



15 ΔΕΚ 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 1257**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.354/13-10-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Λαγό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Β' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 23,1%, έναντι 24,9% του προηγούμενου τριμήνου και 24,6% του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 2,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,1% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 6,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,8% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015.

Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους 15-24 ετών ανέρχεται στο 49,1% και μειώθηκε σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 (49,5%). Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 32,6% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Β' τρίμηνο του 2016 (έναντι 35,7% το Β' τρίμηνο του 2015), ενώ οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 21,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,8% το Β' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

Από την ανάλυση των στοιχείων κατά Περιφέρεια, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας για την Ανατολική Μακεδονία και Θράκη ανέρχεται σε 21,9% για το Β' Τρίμηνο 2016 (έναντι 23,4% το Β' Τρίμηνο του 2015). Επισημαίνεται ότι επικαιροποιημένα στατιστικά στοιχεία υπάρχουν μόνο σε επίπεδο Περιφέρειας και, ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν στοιχεία εξειδικευμένα ανά νομό, ούτε βεβαίως ανά Δήμο. Τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία σε αυτό το διοικητικό επίπεδο υπάρχουν από την ΕΛΣΤΑΤ και βασίζονται στην απογραφή του 2010.

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Β' Τρίμηνο 2016.

Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Β' Τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο	21,5	28,3	24,6	19,4	27,6	23,1
15-24	45,4	54,1	49,5	46,1	52,5	49,1
25-29	32,8	39,1	35,7	27,8	38,7	32,6
30-44	20,1	28,3	23,8	16,6	27,2	21,5
45-64	17,1	21,2	18,8	17,0	21,8	19,1
65+	12,3	5,9	9,9	13,3	9,7	11,9

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών, Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ², το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Σεπτέμβριο 2016 ανήλθε σε 871.981 άτομα. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία, 65.802 άτομα ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 15-24 ετών, 109.304 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 25-29 ετών και 353.712 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 30-44 ετών.

Προγράμματα απασχόλησης

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω συνοπτική αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την αποτροπή μετανάστευσής τους σε άλλη χώρα για την ανεύρεση εργασίας.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιούνται εντός του 2016 ή πρόκειται να ξεκινήσουν το προσεχές διάστημα διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ), γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (απευθύνονται σε νέους 18-29 ετών).

² ΟΑΕΔ, Δελτίο Τύπου, Σεπτέμβριος 2016.

Προγράμματα κοινωνοφελούς εργαςίας

Το 2016 υλοποιείται η Νέα Γενιά Προγραμμάτων Κοινωνοφελούς Χαρακτήρα, οκτάμηνης (8) διάρκειας, με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα για τους άνεργους. Η Δράση έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία – και ιδιαίτερα των μακροχρόνια άνεργων – και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης, συνδέουν δηλαδή τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του άνεργου, ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξη του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα, θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα.

Το πρόγραμμα υλοποιείται σε τρεις κύκλους (οι δύο πρώτοι θα υλοποιηθούν σε δύο φάσεις), αρχής γενομένης από τους 17 Δήμους που σε επίπεδο επικράτειας εμφανίζουν τα υψηλότερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας. Σε αυτούς τους 17 Δήμους εργάζονται ήδη 3.737 ωφελούμενοι, ενώ αναμένονται άμεσα τα οριστικά αποτελέσματα του δεύτερου κύκλου, σε 34 Δήμους-θύλακες υψηλής μακροχρόνιας ανεργίας, για 6.339 άνεργους, μεταξύ των οποίων και ο Δήμος Ξάνθης. Ο αριθμός των ωφελούμενων στον εν λόγω Δήμο είναι, στην πρώτη φάση, 250 άτομα, ενώ μαζί με την δεύτερη φάση ο συνολικός αριθμός θα ανέλθει, σύμφωνα με τον υπάρχοντα σχεδιασμό, στα 505 άτομα.

Επισημαίνουμε ότι στην κοινωνοφελή για τους 34 Δήμους συμμετέχουν επίσης, από την Περιφέρεια Αν.Μακεδονίας-Θράκης, πέντε ακόμη δήμοι (Δράμας, Έβρου, Καβάλας, Ροδόπης, Ορεστιάδας).

Τέλος, πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης μέσω κοινωνοφελούς εργασίας πρόκειται να υλοποιηθεί πριν το τέλος του έτους για τους υπόλοιπους δήμους της χώρας – και, ως εκ τούτου, για το σύνολο των Δήμων της Περιφέρειας Αν.Μακεδονίας-Θράκης - για 23.000 άνεργους.

Επισημαίνεται ότι και στα τρία αυτά προγράμματα κοινωνοφελούς, η εντοπιότητα πριμοδοτείται με 15 μόρια, προκειμένου όσο το δυνατόν περισσότεροι ωφελούμενοι να προέρχονται από τους οικείους δήμους.

Προγράμματα για άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας και μακροχρόνια άνεργους

Οι άνεργοι ηλικίας άνω των 50 ετών και ιδιαίτερα οι μακροχρόνια άνεργοι, αποτελούν μια ηλικιακή κατηγορία που αντιμετωπίζει έντονο πρόβλημα ως προς την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα τη δυσκολία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος από μέρους τους. Με τον ανασχεδιασμό των προγραμμάτων, προβλέπονται πλέον συγκεκριμένα προγράμματα για την εν λόγω ηλικιακή ομάδα των άνεργων, ενώ με τις αλλαγές που προωθήθηκαν στη μοριοδότηση του προγράμματος κοινωνοφελούς εργασίας εντάχθηκαν περισσότεροι άνεργοι της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

Αναφορικά με την απασχόληση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, ξεκινούν προγράμματα, για την υποστήριξη της απασχόλησής τους, που είτε απευθύνονται στα άτομα αυτά ως μέρος του γενικού πληθυσμού, είτε αποκλειστικά σε αυτούς.

Ειδικότερα:

Α) Υλοποιείται το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών». Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

Β) Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή σε 23.000 άνεργους, 29-64 ετών, συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης. Περιλαμβάνει 120 ώρες θεωρητικής κατάρτισης, 500 ώρες πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, συμβουλευτική υποστήριξη και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης. Οι κλάδοι στους οποίους αφορούν οι δράσεις είναι: Εμπόριο, Logistics, Έργα υποδομής και Τεχνικά επαγγέλματα, Τουρισμός, Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών, Περιβάλλον-Διαχείριση Στερεών και Υγρών Αποβλήτων, Τρόφιμα-Ποτά, Ενέργεια, Βιομηχανία και Αγροτικός Τομέας. Μετά τη λήξη της επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης, θα δοθεί η δυνατότητα απασχόλησης σε 10.000 από τους ωφελούμενους του προγράμματος.

Γ) Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες.

Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε στις 22 Απριλίου 2013 (2013/C 120/01) τη Σύσταση για τη θέσπιση του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία» («Youth Guarantee»). Για την εφαρμογή της Δέσμης των μέτρων για την απασχόληση των νέων και, ιδίως, για την εφαρμογή της Σύστασης για την Εγγύηση για τη Νεολαία θεσπίστηκε η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative), ιδιαίτερης σημασίας για την Ελλάδα. Η συνολική χρηματοδότηση για την υλοποίηση των δράσεων της ΠΑΝ, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» 2014-2020, ανέρχεται σε περίπου 393 εκ. €, εκ των οποίων 343 εκ. € χρηματοδοτούνται από το ειδικό κονδύλι της ΠΑΝ (171,5 εκ. €) και το αντίστοιχο ΕΚΤ (171,5 εκ. €) και 49,6 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους (εθνική συμμετοχή στο αντίστοιχο ΕΚΤ).

Πορεία υλοποίησης της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» έχουν υλοποιηθεί:

-Επιταγή εισόδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για 12.000 ωφελούμενους, μέσω θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων της οικονομίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανερχόταν σε 43,2 € εκατ.

-Επιταγή εισόδου για 30.000 άνεργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, ο συνολικός προϋπολογισμός της οποίας ανερχόταν σε 108 € εκατ.

Παράλληλα, εντός του 2016, υλοποιούνται προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας, κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους:

-Πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης για 15.000 άνεργους νέους, ηλικίας 18-24 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σε ειδικότητες που αφορούν κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς, της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics), του Λιανικού Εμπορίου, του διεθνούς Εμπορίου (Έμφαση στον πρωτογενή τομέα) και της τεχνολογίας των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.).

-Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

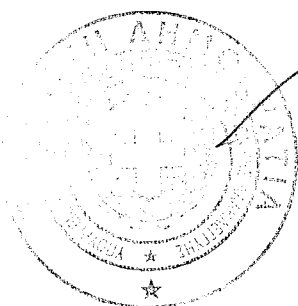
-Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ). Έμφαση θα δοθεί στους μακροχρόνια άνεργους, στις γυναίκες με μικρά παιδιά και στους πτυχιούχους με υψηλή ανεργία.

Επίσης, το αμέσως προσεχές διάστημα αναμένεται να ξεκινήσουν:

-Πρόγραμμα προώθησης 10.000 νέων άνεργων ηλικίας έως 29 ετών από την ανεργία στην αυτοαπασχόληση, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους.

-Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για 8.000 νέους έως 24 ετών για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα.

Τέλος, παραμένει ανοιχτό στον ΟΑΕΔ α) ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών, με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 άνεργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και β) Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ