



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2016
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/31511

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1..Βουλευτή Ι. Φωτήλα
2. Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας
& Θρησκευμάτων

Σε απάντηση της υπ' αρ. **1094/10-11-2016** Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Ι. Φωτήλας με θέμα: **«Θα εφαρμοστεί η απόφαση του Δικαστηρίου της Ε.Ε. που εξομοιώνει τα δικαιώματα των συμβασιούχων εργαζόμενων με αυτά των αορίστου χρόνου;»** σας γνωρίζουμε τα εξής:

Κάθε απόφαση του ΔΕΚ δεσμεύει τη χώρα από την οποία διατυπώνεται το προδικαστικό ερώτημα και στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δικαστικής διαφοράς. Ειδικότερα το περιεχόμενο της υπ' αριθμ. C-596/14 απόφασης δεσμεύει αποκλειστικά και μόνο την εμπλεκόμενη χώρα, ήτοι την Ισπανία: α) ως προς τη διευθέτηση της συγκεκριμένης διαφοράς με την προσφεύγουσα υπάλληλο με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, καθώς και β) ως προς το αντικείμενο της διαφοράς, που είναι ο καθορισμός τους ύψους της αποζημίωσής της ύστερα από τη λύση της εργασιακής της σχέσης.

Σε κάθε περίπτωση, η Υπηρεσία θα μελετήσει τη σχετική απόφαση και θα λάβει σοβαρά υπόψη επισημάνσεις και αναφορές που άπτονται ζητημάτων διάκρισης κατά των εργαζομένων.

Ειδικότερα δε για το ζήτημα της αποζημίωσης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολούνται στη Δημόσια Διοίκηση ισχύουν τα κάτωθι:

Με τις διατάξεις του άρθρου 55 του Π.Δ. 410/1988, όπως ισχύει, ρυθμίζονται τα ζητήματα που αφορούν την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης ή

καταγγελίας σύμβασης εργασίας από την Υπηρεσία για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις αυτές.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 63 του Π.Δ. 410/1988, που αφορά τη λύση της σύμβασης εργασίας υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνονται για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, «3. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δε δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή».

Ακόμη, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 72 του Π.Δ. 410/1988, που αφορά τη λύση της σύμβασης εργασίας προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνονται για την κάλυψη παροδικών αναγκών, «Μετά τη λήξη του κατά το άρθρο 65 χρόνου απασχόλησης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία δίχως καμία αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς καμία διατύπωση...».

Τέλος, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 προσαρμόστηκε η εθνική νομοθεσία προς τις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουνίου 1999, και ειδικότερα με το άρθρο 4 αυτού προβλέφθηκε η αρχή της μη διάκρισης, σύμφωνα με την οποία «Όσον αφορά στους όρους και στις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου. Κατ' εξαίρεση και μόνον επιτρέπεται διαφορετική αντιμετώπιση κάθε φορά που συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, οι οποίοι την δικαιολογούν».

Κατά τα λοιπά ζητήματα, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, στο οποίο επίσης απευθύνεται η παρούσα ερώτηση.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση