



21 ΝΟΕ. 2016



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας: 10192 Αθήνα
Πληροφορίες: Ν.Μυλωνάς
Τηλέφωνα: 2106969811
FAX: 210 6969512
E-mail: vouli2@prv.ypeka.gr

Αθήνα 18-11-2016
Αρ. Πρωτ. 1842

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ. Γιάννη Μανιάτη

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Ερώτηση»

ΣΧΕΤ: α) Η με αριθμό πρωτ. 632/24-10-2016 Ερώτηση

Σε απάντηση της (α) σχετικής **Ερώτησης** που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον Βουλευτή κ. Γιάννη Μανιάτη, επισυνάπτουμε το υπ' αριθμ. πρωτ. Π.Δ./1009/1-11-2016 έγγραφο του Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. Επισημαίνεται ότι η οργανωτική δομή της ΔΕΣΦΑ Α.Ε. αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα της ίδιας της εταιρίας και όχι του εποπτεύοντος Υπουργείου. Η Διοίκησή της θα κριθεί από τα αποτελέσματα της εταιρίας στον κρίσιμο τομέα που δραστηριοποιείται.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΘΑΚΗΣ

Επισυνάπτεται: Το υπ' αρ. πρωτ. Π.Δ./1009/1-11-2016 έγγραφο της ΔΕΣΦΑ Α.Ε. (σελ.2)

Σελίδες απάντησης: 1
Σελίδες συνημμένων: 2
Σύνολο Σελίδων: 3

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΔΑΜΙΔΟΥ ΕΛΙΖΑΒΕΤ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ.: **2096**
Ημερομ.: **14-11-16**

Αθήνα, 01/11/2016
ΕΛΛ/1009

S2619
21/11/16

Α1,
B24.

03.11.16

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
& ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚ/ΝΩΝ, ΔΙΟΙΚ/ΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ &
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
Αμαλιάδος 17
115 23 Αθήνα

Υπόψη Προϊσταμένης

ΘΕΜΑ : Διαβίβαση στοιχείων ενόψει Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Σχετ.: Το υπ' αριθμ. 51585/31.10.2016 έγγραφό σας

Σε απάντηση του από 31.10.2016 και με αριθμ. πρωτ. 51585 εγγράφου σας με το οποίο μας ζητήσατε να σας γνωρίσουμε τα οικεία με τις αναφορές που επισυνάπτονται στοιχεία, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Εταιρεία ΔΕΣΦΑ Α.Ε. εφαρμόζει τις αρχές της χρηστής Διοίκησης, αποβλέποντας στην επίτευξη των εταιρικών και καταστατικών της σκοπών χωρίς να καταστρατηγούνται κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν από την Ε.Σ.Σ.Ε και τους κανονισμούς εργασίας. Οι αποφάσεις που αφορούν την διάρθρωση της οργανωτικής της δομής αποβλέπουν στη διασφάλιση της εσωτερικής οργανωτικής τάξης, ομαλής λειτουργίας και βελτίωση της παραγωγικότητας.

Στην παρούσα χρονική στιγμή, ενόψει της υποχρέωσης απελευθέρωσης της αγοράς Φυσικού Αερίου, απαιτείται εναρμόνιση και προσαρμογή της οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρίας στο μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό ρυθμιστικό πλαίσιο, και την απομάκρυνση από συγκεντρωτικές δομές που προσιδιάζουν σε μονοπωλιακές λειτουργίες.

Η πρόσφατη απόφαση Διοίκησης, στην οποία αναφέρεται το Σωματείο των Εργαζομένων, ακολουθεί τα σύγχρονα μοντέλα των Ευρωπαίων Διαχειριστών ιδίως σε ό,τι αφορά κατανομή αρμοδιοτήτων τεχνικού αντικείμενου και τον διαχωρισμό τους από την λήψη εμπορικών αποφάσεων. Ο διαχωρισμός αυτός είναι αναγκαίος για τη λειτουργία της

εταιρίας σε συνθήκες ελεύθερης αγοράς, όπου απαιτείται ταχύτητα και ευελιξία στην λήψη αποφάσεων εμπορικού και τεχνικού χαρακτήρα.

Η απόφαση αυτή είναι επίσης σύμφωνη με τις νομοθετικές ρυθμίσεις και το λοιπό κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την εταιρία (Ν. 4001/2011, όπως ισχύει Πρόγραμμα Συμμόρφωσης, Κανονισμοί Εργασίας, Ε.Σ.Σ.Ε., Απόφαση ΡΑΕ περί πιστοποίησης του ΔΕΣΦΑ κλπ).

Σημειώνεται, ότι τέτοιες οργανωτικές μεταβολές έχουν λάβει χώρα επανειλημμένα από την ίδρυση της εταιρίας (2007) μέχρι σήμερα, ενόψει των αναγκών προσαρμογής του στο μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό ρυθμιστικό πλαίσιο.

Σε ό,τι αφορά τις σχέσεις της εταιρείας με το Επιχειρησιακό Σωματείο καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιούνται τακτικές περιοδικές συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και του Επιχειρησιακού Σωματείου, όπου ενημερώνονται για τα θέματα αυτά.

Ανεξάρτητα από όλα αυτά, αποτελεί, υποχρέωση αλλά και δικαίωμα της ανώνυμης εταιρίας, να προσδιορίζει και εξειδικεύει τον τρόπο που θεωρεί προσφορότερο για την οργάνωση και την λειτουργία της με σκοπό την αξιοποίηση της εργασίας των εργαζομένων, και, υποχρεούται να κατευθύνει, συντονίζει, ελέγχει και προσδιορίζει τους ειδικότερους κανόνες παροχής των υπηρεσιών τους, με στόχο την αποτελεσματική επίτευξη των καταστατικών της σκοπών.

Θεωρούμε, για τους ανωτέρω λόγους, ότι η εταιρία μας ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις σύγχρονης, ορθολογικής και αποτελεσματικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της.

Με εκτίμηση,



Σωτήριος Νίκας
Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος