



19 ΟΚΤ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 14 Οκτωβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 1113

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης
και Τουρισμού
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Νίκης 5-7, Τ. Κ. 101 80, Αθήνα
(με συνημμένη την Ερώτηση)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με προγράμματα απασχόλησης στην Ανατολική Μακεδονία Θράκη.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8376/19-09-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.
Ι. Λαγό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.

α. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Β' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 23,1%, έναντι 24,9% του προηγούμενου τριμήνου και 24,6% του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 2,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,1% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 6,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,8% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015.

Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους 15-24 ετών ανέρχεται στο 49,1% και μειώθηκε σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 (49,5%). Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 32,6% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Β' τρίμηνο του 2016 (έναντι 35,7% το Β' τρίμηνο του 2015), ενώ οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 21,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,8% το Β' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Β' Τρίμηνο 2016.

Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Β' Τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο	21,5	28,3	24,6	19,4	27,6	23,1
15-24	45,4	54,1	49,5	46,1	52,5	49,1
25-29	32,8	39,1	35,7	27,8	38,7	32,6
30-44	20,1	28,3	23,8	16,6	27,2	21,5
45-64	17,1	21,2	18,8	17,0	21,8	19,1
65+	12,3	5,9	9,9	13,3	9,7	11,9

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών, Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Αύγουστο 2016 ανήλθε σε 896.562 άτομα. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία, 65.714 άτομα ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 15-24 ετών, 114.182 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 25-29 ετών και 367.940 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 30-44 ετών.

β. Προγράμματα απασχόλησης

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω συνοπτική αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την αποτροπή μετανάστευσής τους σε άλλη χώρα για την ανεύρεση εργασίας.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιούνται εντός του 2016 ή πρόκειται να ξεκινήσουν το προσεχές διάστημα διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ), γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (απευθύνονται σε νέους 18-29 ετών).

Σημειώνεται ότι, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αφορούν σε όλη την επικράτεια. Ειδικότερα, τα προγράμματα νέα κοινωφελούς εργασίας αποτελούν στοχευμένες χωρικές παρεμβάσεις σε περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας.

Προγράμματα για ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας και μακροχρόνια ανέργους

Οι άνεργοι ηλικίας άνω των 50 ετών και ιδιαίτερα οι μακροχρόνια άνεργοι, αποτελούν μια ηλικιακή κατηγορία που αντιμετωπίζει έντονο πρόβλημα ως προς την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα τη δυσκολία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος από μέρους τους. Με τον ανασχεδιασμό των προγραμμάτων, προβλέπονται πλέον συγκεκριμένα προγράμματα για την εν λόγω ηλικιακή ομάδα των ανέργων ενώ με τις αλλαγές που προωθήθηκαν στη μοριοδότηση του προγράμματος κοινωνικού εργασίου εντάχθηκαν περισσότεροι άνεργοι της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας.

Αναφορικά με την απασχόληση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, ξεκινούν προγράμματα, για την υποστήριξη της απασχόλησής τους, που είτε απευθύνονται στα άτομα αυτά ως μέρος του γενικού πληθυσμού, είτε αποκλειστικά σε αυτούς.

Ειδικότερα:

Υλοποιείται το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών». Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Ως άτομα σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση νοούνται οι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, ηλικίας άνω των 50 ετών, για χρονικό διάστημα άνω των δώδεκα (12) μηνών. Επίσης, ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

Τέλος, στη Θράκη εφαρμόζεται ειδικό πρόγραμμα για τους πρώην εργαζόμενους της εταιρείας «ΘΡΑΚΗ Α.Ε.», σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 3762/2009, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 4283/2014. Κατά την έναρξή του το 2009, το πρόγραμμα αφορούσε αρχικά 118 πρώην εργαζόμενους της εταιρείας, ενώ πλέον υλοποιείται για τους 61 απομείναντες δικαιούχους.

Το έργο αποτελεί ένα από τα στοχευμένα προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας και απασχολεί στην πρόσβαση στην απασχόληση με τη διατήρηση θέσεων εργασίας και την παροχή κατάρτισης σε πρώην ανέργους, στο νομό Έβρου, ακριτικό νομό στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Το έργο εντάσσεται στο πλαίσιο των πολιτικών για την ενίσχυση και αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας των παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την άρση των περιφερειακών ανισοτήτων.

Επιπρόσθετα, έχει σχεδιαστεί και θα υλοποιηθεί το αμέσως προσεχές διάστημα Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες.

Επίσης, έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει η υλοποίησή του το προσεχές διάστημα:

- Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας διάρκειας 12 μηνών + 3 μήνες δέσμευση του εργοδότη.

γ. Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε στις 22 Απριλίου 2013 (2013/C 120/01) τη Σύσταση για τη θέσπιση του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία» («Youth Guarantee»). Για την εφαρμογή της Δέσμης των μέτρων για την απασχόληση των νέων και, ιδίως, για την εφαρμογή της Σύστασης για την Εγγύηση για τη Νεολαία θεσπίστηκε η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative), ιδιαίτερης σημασίας για την Ελλάδα. Η συνολική χρηματοδότηση για την υλοποίηση των δράσεων της ΠΑΝ, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» 2014-2020, ανέρχεται σε περίπου 393 εκ. €, εκ των οποίων 343 εκ. € χρηματοδοτούνται από το ειδικό κονδύλι της ΠΑΝ (171,5 εκ. €) και το αντίστοιχο ΕΚΤ (171,5 εκ. €) και 49,6 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους (εθνική συμμετοχή στο αντίστοιχο ΕΚΤ).

Ενδεικτικά, επίσης, αναφέρεται ότι από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) που έχει στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων 15-29 ετών έχει δεσμευτεί ήδη, για δράσεις που υλοποιούνται ήδη ή θα υλοποιηθούν άμεσα, σχεδόν το σύνολο των πόρων.

Προσπατιούμενο για να ωφεληθεί μια χώρα από τους πόρους της ΠΑΝ² ήταν η κατάθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Σχεδίου Δράσης για την υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία. Η Ελλάδα υπέβαλε σχέδιο για την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 31.12.2013, το οποίο επικαιροποιήθηκε τον Μάιο του 2014.

Το ελληνικό Σχέδιο Δράσης για την Εγγύηση για τη Νεολαία αφορά τους νέους της χώρας 15 έως 24 ετών, οι οποίοι δεν εργάζονται αλλά και δε συμμετέχουν σε οποιοδήποτε κύκλο εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs).

Το Σχέδιο περιλαμβάνει δύο κύριες ομάδες δράσεων: α) τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις και β) προγράμματα για τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά εργασίας. Στον τομέα των θεσμικών μεταρρυθμίσεων ενδεικτικά αναφέρονται: α) η ανάπτυξη ενός μόνιμου μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, β) η ανάπτυξη του εθνικού πλαισίου προσόντων και του συστήματος πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων μέσω του ΕΟΠΠΕΠ, γ) ο επαναπροσδιορισμός του επιχειρησιακού μοντέλου του ΟΑΕΔ (reengineering).

Πορεία υλοποίησης της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» έχουν υλοποιηθεί:

-Επιταγή εισόδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για 12.000 ωφελούμενους, μέσω θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων της οικονομίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε 43,2 € εκατ.³.

² Π.Α.Ν. αφορά νέους έως 25 ετών, δίνοντας τη δυνατότητα στα κράτη μέλη να διευρύνουν την ομάδα στόχο περιλαμβάνοντας τους νέους έως και 29 ετών (άρθρο 16 του Καν. 1304/2013), όπως επέλεξε και η Ελλάδα.

³ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.25194/5.18259/28-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

-Επιταγή εισόδου για 30.000 άνεργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, ο συνολικός προϋπολογισμός της οποίας ανέρχεται στο ποσό 108 € εκατ.⁴.

Παράλληλα, εντός του 2016, υλοποιούνται προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας, κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους:

-Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

-Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ)⁵. Έμφαση θα δοθεί στους μακροχρόνια άνεργους, στις γυναίκες με μικρά παιδιά και στους πτυχιούχους με υψηλή ανεργία.

Επίσης, το αμέσως προσεχές διάστημα αναμένεται να ξεκινήσουν:

-Πρόγραμμα προώθησης 5.000 νέων ανέργων ηλικίας 18-24 ετών και 5.000 νέων 25-29 ετών από την ανεργία στην αυτοαπασχόληση, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους. (προϋπολογισμού 25,4 εκατ. ευρώ).

-Πρόγραμμα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας για 1.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-29 ετών για τη δημιουργία start-ups. (προϋπολογισμού 18 εκατ. ευρώ).

Α' Φάση: Κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη

Κατά την Α' Φάση παρέχονται υπηρεσίες κατάρτισης και συμβουλευτικής υποστήριξης σε επιλεχθέντες ωφελούμενους για την ανάπτυξη της επιχειρηματικής τους ιδέας και την υποστήριξη στην εκπόνηση Επιχειρηματικού Σχεδίου.

Στο τέλος της Α' Φάσης, οι ωφελούμενοι υποβάλλουν τα Επιχειρηματικά Σχέδιά τους προς αξιολόγηση.

Β' Φάση: Επιδότηση της λειτουργίας νέας επιχείρησης ή συμβουλευτική υποστήριξη για την ανακατεύθυνση των μη επιλεχθέντων ωφελουμένων

B1: Επιδότηση της λειτουργίας νέας επιχείρησης για Επιλεχθέντα Επιχειρηματικά Σχέδια

B2: Συμβουλευτική υποστήριξη για την ανακατεύθυνση των μη επιλεχθέντων Επιχειρηματικών Σχεδίων

Στους ωφελούμενους που δε θα επιλεγούν μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης παρέχεται νέος κύκλος συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ανακατεύθυνσή τους σε άλλες υλοποιούμενες δράσεις κατάρτισης και προώθησης στην απασχόληση.

-Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για 8.000 νέους έως 24 ετών για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα (προϋπολογισμού 45 εκατ. ευρώ).

Τέλος, όσον αφορά το φαινόμενο της «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain) (όπως είπε ο Πρωθυπουργός στη ΔΕΘ) προβλέπεται η χρηματοδότηση ενός φιλόδοξου προγράμματος με τίτλο «Γυρίζουμε Ελλάδα» που στόχο έχει να δώσει κίνητρα επιστροφής σε χιλιάδες νέους επιστήμονες που βρίσκονται στο εξωτερικό.

⁴ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.24050/5.17569/05-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

⁵ Βάσει των υπ' αριθμ. 35453/702/1-08-2016 (Β' 2425) και υπ' αριθμ. 35451/701/1-08-2016 (Β' 2426) ΚΥΑ αντίστοιχα.

Β. Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ-ΕΚΤ) ως δικαιούχος στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, υλοποιεί ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης, απασχόλησης και ολοκληρωμένων παρεμβάσεων.

Συγκεκριμένα αυτήν την περίοδο ολοκλήρωσε τον ανασχεδιασμό και δημοσίευσε σχέδιο της σχετικής Πρόσκλησης προς διαβούλευση, που αφορά στην κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής.

Η παρέμβαση αναφορικά με την ως άνω ομάδα στόχου διαρθρώνεται σε δύο φάσεις/δράσεις:

Α Φάση: Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής, η οποία θα υλοποιηθεί από την ΕΥΕ –ΕΚΤ.

Β Φάση: Μετάβαση των ωφελουμένων ανέργων στο πλαίσιο της ανωτέρω δράσης στην αγορά εργασίας, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ.

Πιο αναλυτικά:

Α Φάση: Αντικείμενο της δράσης θα είναι η παροχή σε 23.000 άνεργους, ηλικίας 29-64 ετών, υπηρεσιών κλαδικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης.

Η πράξη διαρθρώνεται σε δύο επίπεδα με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των προαναφερόμενων ηλικιακών ομάδων ως προς:

- Το επίπεδο εκπαίδευσης και τα προσόντα των ανέργων:
 - I.** τους άνεργους με εκπαιδευτικό επίπεδο από υποχρεωτική (δηλ. δημοτικού σχολείου για τους αποφοιτήσαντες έως το 1980 και τριτάξιου Γυμνασίου για αποφοιτήσαντες από το 1981 και έπειτα) έως δευτεροβάθμια εκπαίδευση,
 - II.** τους άνεργους που έχουν ολοκληρώσει είτε προγράμματα μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (απόφοιτοι ΙΕΚ), είτε προγράμματα Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ).
- Τους κλάδους στους οποίους θα αφορούν οι δράσεις λαμβάνοντας υπόψη τους κλάδους εκείνους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης (ενδεικτικά: τουρισμός, ενέργεια, βιομηχανία, περιβάλλον, ΤΠΕ, αγροτικός τομέας)

Η δράση θα υλοποιηθεί με τη μέθοδο των επιταγών κατάρτισης (Training Voucher). Τις υπηρεσίες κατάρτισης και συμβουλευτικής θα παρέχουν αδειοδοτημένα από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού (Ε.Ο.ΠΠΕ.Π) Κέντρα Δια βίου Μάθησης. Η πρακτική άσκηση θα πραγματοποιείται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή και του ευρύτερου δημόσιου τομέα αποκλειστικά για τις ειδικότητες του αγροτικού τομέα.

Η δράση ανασχεδιάστηκε με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τον ωφελούμενο υπηρεσιών για την ενίσχυση της προοπτικής ένταξης των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας.

Αναφορικά με την Περιφέρεια της Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης έχουν προβλεφτεί συνολικά 1739 θέσεις ωφελούμενων ανέργων που θα διατεθούν στο πλαίσιο της ανωτέρω Δράσης.

Η οικεία Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναμένεται να εκδοθεί στην αμέσως επόμενη χρονική περίοδο.

Β Φάση: Το πρόγραμμα απασχόλησης των ανέργων-ωφελουμένων του Voucher 29-64, θα αποτελέσει μέρος ξεχωριστής δράσης, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ.

Επιπρόσθετα, η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής (ΕΥΕ-ΕΚΤ) ανταποκρινόμενη στην υπ' αριθμ. 4.32039/οικ.6.5513/20.11.2014 πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΕΠ Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΔΑ: 6ΓΡΒΛ-ΙΚΕ) η οποία προέβλεπε τη δυνατότητα σύμπραξης της ΕΥΕ-ΕΚΤ με κλαδικούς συλλογικούς φορείς, υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής για νέους ηλικίας 18-24 ετών με συνδικαιούχους κλαδικούς φορείς σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας:

- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του λιανικού εμπορίου στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ΕΣΣΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΠΣΕ-ΣΕΒΕ-ΕΕΔΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΣΥΝΔΕ&L-ΕΕΔΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΕΠΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΕΠΒΕ

Οι δράσεις αφορούν 15.000 νέους και περιλαμβάνουν την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών, την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης 260 ωρών σε επιχειρήσεις του αντίστοιχου κλάδου, την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των ωφελουμένων και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης (τουλάχιστον 5 ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής), με στόχο τη βέλτιστη σύζευξη των ωφελουμένων με τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης, η οποία δυνητικά θα προσδώσει στους συμμετέχοντες τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο μας προχώρησε στον επανασχεδιασμό των δράσεων ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της μελέτης «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ Ε.Π. ΤΟΥ ΕΣΠΑ» η οποία είχε ανατεθεί το 2014 στο ΙΔΡΥΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΙΟΒΕ), για την αξιολόγηση των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα από τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων, τα παρακάτω:

1. Όσον αφορά στην ελκυστικότητα προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στις ομάδες στόχους «χαμηλή ήταν η ελκυστικότητα των προγραμμάτων σε μακροχρόνια ανέργους, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, ανέργους με άνεργο/η σύζυγο».
2. Όσον αφορά στο Βαθμό στήριξης των περισσότερο ευάλωτων κοινωνικά ομάδων «η αποτελεσματικότητα του β' κύκλου προγραμμάτων ως προς την ένταξη σε αυτά των ευάλωτων κοινωνικά ομάδων ήταν μέτρια» και «Χαμηλή ως προς τη στήριξη οικογενειών οι οποίες είχαν τη μεγαλύτερη (οικονομική) ανάγκη.»

3. Ως προς την εξυπηρέτηση των αναγκών των ανέργων από τη σύζευξη με τις θέσεις απασχόλησης «Μικρή ήταν η συμβολή των προγραμμάτων στη βελτίωση της εργασιακής κατάστασης των ωφελοούμενων».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τα προγράμματα αυτά επανασχεδιάστηκαν με στόχο την αντιμετώπιση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχόλησης ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων (όπως οι μακροχρόνια άνεργοι, τα νοικοκυριά χωρίς κανέναν εργαζόμενο κ.α.) που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία με σκοπό αφενός στην αντιμετώπιση της ανεργίας και την επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε στην προαγωγή της κοινής ωφέλειας σε τοπικό επίπεδο.

Η Δράση «Πρώθηση της Απασχόλησης μέσω προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας)» διάρκειας 8 μηνών έχει ως κύριο στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι που θα συμμετάσχουν σε αυτά θα απασχοληθούν στην υλοποίηση έργων που θα έχουν μετρήσιμα αποτελέσματα όσον αφορά τη βελτίωση της καθημερινής ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.

Τα έργα αυτά θα επιλέγονται από τους ίδιους τους Δήμους που θα συμμετέχουν στο Πρόγραμμα, ανάλογα με τις ανάγκες τους, και θα στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε φορείς του δημόσιου τομέα που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών, τη συντήρηση και αναβάθμιση κοινωνικών υποδομών, την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών, τη βελτίωση του φυσικού περιβάλλοντος, αλλά και τη στήριξη της τοπικής αγοράς. Προκειμένου δε να επιτευχθεί ο στόχος της διευκόλυνσης της επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, τα ως άνω Προγράμματα θα περιλαμβάνουν και δράσεις ενεργοποίησης των Ωφελουμένων, όπως συμβουλευτική και κατάρτιση.

Η δράση θα υλοποιηθεί σε 3 φάσεις και συγκριμένα:

- Πρώτη φάση «Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων» η οποία που συμπεριλαμβάνει τους 17 Θύλακες ανεργίας που αφορά 6.918 ωφελοούμενους .
- Δεύτερη φάση «Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β' Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων» που αφορά 34 δήμους για 12.656 ωφελοούμενους και τέλος
- προγραμματίζεται τρίτη φάση που αφορά στην επέκτασή του ανωτέρω προγράμματος στους υπόλοιπους 274 δήμους της χώρας για 22.921 ωφελοούμενους.

Αναφορικά με την Περιφέρεια της Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης έχουν προβλεφτεί συνολικά 2.782 θέσεις ωφελοούμενων ανέργων που θα διατεθούν στο πλαίσιο της ανωτέρω Δράσης.

Ειδικότερα 1.128 θέσεις που αφορούν την Δεύτερη φάση «Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β' Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων» που θα υλοποιηθεί σε 2 κύκλους, και 1.654 θέσεις αφορούν την τρίτη φάση, η οποία σχεδιάζεται και αναμένεται να υλοποιηθεί τους επόμενους μήνες σε ένα κύκλο.

Γ. Ο ΟΑΕΔ αποτελεί το κύριο όργανο της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και της αντιμετώπισης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση. Σε αυτό το πλαίσιο συνιστά αφενός, ως δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ), τη βασική δομή για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΕΣ) 2020, αφετέρου για δράσεις κοινωνικής προστασίας που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Ως προς την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα σημαντικός είναι ο ρόλος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που πραγματοποιεί ο Οργανισμός, για ανέργους. Τα προγράμματα ενεργητικών πολιτικών είναι κατά μείζονα λόγο στοχευμένα ως προς την ηλικιακή ομάδα, το εκπαιδευτικό επίπεδο, τις ανάγκες των ανέργων, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις έμφαση δίνεται και στην τομεακή και γεωγραφική στόχευση.

Η κατάρτιση των προγραμμάτων απασχόλησης i.διέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (εθνικό και κοινοτικό), ii. εξαρτάται από τους διαθέσιμους πόρους, και iii. αποσκοπούν στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και δεν υποκαθιστούν τις ήδη υπάρχουσες θέσεις εργασίας των δικαιούχων επιχειρήσεων οι οποίες εντάσσονται στα ανωτέρω προγράμματα.

Τα προγράμματα που είναι ανοιχτά για υποβολή αιτήσεων και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι, (συμπεριλαμβανομένων και των ανέργων στη Δυτική Θράκη) για την ένταξη ή/και την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας είναι τα κάτωθι:

1. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που προσλαμβάνουν δικαιούχους «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας», προκειμένου να επανενταχθούν ταχύτερα στην αγορά εργασίας
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης για την ενίσχυση της οργανωτικής ικανότητας της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., της Ε.Σ.Ε.Ε. και των Οργανώσεων μελών αυτών, του Σ.Ε.Β., του Σ.Ε.Τ.Ε. καθώς και των Πανελληνίων Οργανώσεων μελών του Σ.Ε.Τ.Ε.
3. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Η δαπάνη για το πρόγραμμα προκύπτει από τον αλληλόχρεο λογαριασμό ΙΚΑ-ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα ΑμεΑ (ΦΕΚ Β' /1663/2010)
4. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, και αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Η προβλεπόμενη δαπάνη για την εφαρμογή του μέτρου αυτού είναι 22.550.000 ευρώ και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με Αναπηρία

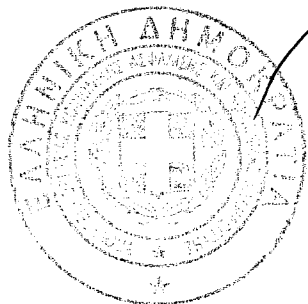
Αυτήν την περίοδο είναι σε εξέλιξη ο σχεδιασμός νέων προγραμμάτων επιχορήγησης για την απασχόληση στο πλαίσιο της νέας Προγραμματικής Περιόδου και σύμφωνα με το νέο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» για το 2014-2020, με στόχο τη μείωση της ανεργίας.

Επισημαίνουμε επίσης ότι ο ΟΑΕΔ, προκειμένου να αντιμετωπίσει τα σοβαρά οικονομικά προβλήματα που ανακύπτουν σε περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων καταρτίζει και υλοποιεί «Ειδικά Προγράμματα Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων» με περαιτέρω στόχο την ταχεία επαναπροώθησή τους σε θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν μέτρα κατάρτισης, επιχορήγησης επιχειρήσεων και αυταπασχόλησης.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού προς το οποίο κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ