



14 ΟΚΤ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 11 Οκτωβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 1052

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Παιδείας
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
(συνημμένη ερώτηση)
Ανδρέα Παπανδρέου 37,
Μαρούσι, Τ.Κ.15180

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τη μετανάστευση Ελλήνων επιστημόνων στο εξωτερικό.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.8039/07-09-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Λαγό, σας πληροφορούμε τα εξής:

A.

Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Β' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 23,1%, έναντι 24,9% του προηγούμενου τριμήνου και 24,6% του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 2,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,1% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 6,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,8% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015.

Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους 15-24 ετών ανέρχεται στο 49,1% και μειώθηκε σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 (49,5%). Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 32,6% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Β' τρίμηνο του 2016 (έναντι 35,7% το Β' τρίμηνο του 2015), ενώ οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 21,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,8% το Β' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Β' Τρίμηνο	
	2015	2016

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Β' Τρίμηνο 2016.

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο	21,5	28,3	24,6	19,4	27,6	23,1
15-24	45,4	54,1	49,5	46,1	52,5	49,1
25-29	32,8	39,1	35,7	27,8	38,7	32,6
30-44	20,1	28,3	23,8	16,6	27,2	21,5
45-64	17,1	21,2	18,8	17,0	21,8	19,1
65+	12,3	5,9	9,9	13,3	9,7	11,9

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών, Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Αύγουστο 2016 ανήλθε σε 896.562 άτομα. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία, 65.714 άτομα ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 15-24 ετών, 114.182 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 25-29 ετών και 367.940 άτομα στην ηλικιακή κατηγορία 30-44 ετών.

Από το 2008 έως σήμερα παρουσιάζει ένταση το φαινόμενο της «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain). Σύμφωνα με έρευνα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, περίπου 114.000 - 139.000 Έλληνες επιστήμονες εργάζονται στο εξωτερικό². Επίσης, σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος το διάστημα 2008-2013 σχεδόν 223 χιλιάδες νέοι ηλικίας 25-39 ετών εξήλθαν μόνιμα από τη χώρα με κατεύθυνση πιο ανεπτυγμένες χώρες, αναζητώντας εργασία με καλύτερη αμοιβή και καλύτερες προοπτικές κοινωνικής και οικονομικής προόδου³.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω συνοπτική αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων, την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση των νέων ώστε να αποτρέψει τη μετανάστευσή τους σε άλλες χώρες για την ανεύρεση εργασίας.

Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε στις 22 Απριλίου 2013 (2013/C 120/01) τη Σύσταση για τη θέσπιση του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία» («Youth Guarantee»). Για την εφαρμογή της Δέσμης των μέτρων για την απασχόληση των νέων και, ιδίως, για την εφαρμογή της Σύστασης για την Εγγύηση για τη Νεολαία θεσπίστηκε η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative), ιδιαίτερης σημασίας για την Ελλάδα. Η συνολική χρηματοδότηση για την υλοποίηση των δράσεων της ΠΑΝ, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» 2014-2020, ανέρχεται σε περίπου 393 εκ. €, εκ των οποίων 343 εκ. € χρηματοδοτούνται από το ειδικό κονδύλι της ΠΑΝ (171,5 εκ. €) και το αντίστοιχο ΕΚΤ (171,5 εκ. €) και 49,6 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους (εθνική συμμετοχή στο αντίστοιχο ΕΚΤ).

Ενδεικτικά, επίσης, αναφέρεται ότι από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) που έχει στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων 15-29 ετών έχει δεσμευτεί

² Περιοδικό Ενημέρωση τεύχος 217, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Ιούνιος 2014

³ Έκθεση του Διοικητή της ΤΤΕ για το Έτος 2015, σ. 74

ήδη, για δράσεις που υλοποιούνται ήδη ή θα υλοποιηθούν άμεσα, σχεδόν το σύνολο των πόρων.

Προαπαιτούμενο για να ωφεληθεί μια χώρα από τους πόρους της ΠΑΝ⁴ ήταν η κατάθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Σχεδίου Δράσης για την υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία. Η Ελλάδα υπέβαλε σχέδιο για την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 31.12.2013, το οποίο επικαιροποιήθηκε τον Μάιο του 2014.

Το ελληνικό Σχέδιο Δράσης για την Εγγύηση για τη Νεολαία αφορά στους νέους της χώρας 15 έως 24 ετών, οι οποίοι δεν εργάζονται αλλά και δε συμμετέχουν σε οποιοδήποτε κύκλο εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs). Το Σχέδιο περιλαμβάνει δύο κύριες ομάδες δράσεων: α) τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις και β) προγράμματα για τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά εργασίας⁵.

Πορεία υλοποίησης της Εγγύησης για τη Νεολαία και της ΠΑΝ

Στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» έχουν υλοποιηθεί:

-Επιταγή εισόδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για 12.000 ωφελούμενους, μέσω θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων της οικονομίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε 43,2 € εκατ.⁶.

-Επιταγή εισόδου για 30.000 άνεργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, ο συνολικός προϋπολογισμός της οποίας ανέρχεται στο ποσό 108 € εκατ.⁷.

Παράλληλα, εντός του 2016, υλοποιούνται προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας, κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους:

-Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

-Πρόγραμμα μαθητείας για νέους 15-24 ετών, το οποίο αφορά σε νέους που φοιτούν στις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας του ΟΑΕΔ την περίοδο 2014-2016.

-Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ)⁸. Έμφαση θα δίδεται στους μακροχρόνια άνεργους, στις γυναίκες με μικρά παιδιά και στους πτυχιούχους με υψηλή ανεργία.

Επίσης, το αμέσως προσεχές διάστημα αναμένεται να ξεκινήσουν:

-Πρόγραμμα προώθησης 5.000 νέων άνεργων ηλικίας 18-24 ετών και 5.000 νέων 25-29 ετών από την ανεργία στην αυτοαπασχόληση, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής

⁴ Η Π.Α.Ν. αφορά νέους έως 25 ετών, δίνοντας τη δυνατότητα στα κράτη μέλη να διευρύνουν την ομάδα στόχο περιλαμβάνοντας τους νέους έως και 29 ετών (άρθρο 16 του Καν. 1304/2013), όπως επέλεξε και η Ελλάδα.

⁵ Στον τομέα των θεσμικών μεταρρυθμίσεων ενδεικτικά αναφέρονται: α) η ανάπτυξη ενός μόνιμου μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, β) η ανάπτυξη του εθνικού πλαισίου προσόντων και του συστήματος πιστοποίησης επαγγελματικών πρ

οσόντων μέσω του ΕΟΠΠΕΠ, γ) ο επαναπροσδιορισμός του επιχειρησιακού μοντέλου του ΟΑΕΔ (reengineering).

⁶ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.25194/5.18259/28-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

⁷ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.24050/5.17569/05-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

⁸ Βάσει των υπ' αριθμ. 35453/702/1-08-2016 (Β' 2425) και υπ' αριθμ. 35451/701/1-08-2016 (Β' 2426) ΚΥΑ αντίστοιχα.

ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους. (προϋπολογισμού 25,4 εκατ. ευρώ).

-Πρόγραμμα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας για 1.000 ανέργους νέους ηλικίας 18-29 ετών για τη δημιουργία start-ups. Η στρατηγική της παρέμβασης έχει ολοκληρωμένο χαρακτήρα, επιδιώκοντας σε πρώτο χρόνο την άμεση στήριξη και καθοδήγηση των ωφελουμένων και σε δεύτερο χρόνο την ενσωμάτωσή τους στον παραγωγικό ιστό της οικονομίας. Ειδικότερα το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε δύο φάσεις:

Α' Φάση: Κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη

Κατά την Α' Φάση παρέχονται υπηρεσίες κατάρτισης και συμβουλευτικής υποστήριξης σε επιλεγθέντες ωφελούμενους για την ανάπτυξη της επιχειρηματικής τους ιδέας και την υποστήριξη στην εκπόνηση Επιχειρηματικού Σχεδίου.

Στο τέλος της Α' Φάσης, οι ωφελούμενοι υποβάλλουν τα Επιχειρηματικά Σχέδιά τους προς αξιολόγηση.

Β' Φάση: Επιδότηση της λειτουργίας νέας επιχείρησης ή συμβουλευτική υποστήριξη για την ανακατεύθυνση των μη επιλεγθέντων ωφελουμένων

B1: Επιδότηση της λειτουργίας νέας επιχείρησης για Επιλεγθέντα Επιχειρηματικά Σχέδια

B2: Συμβουλευτική υποστήριξη για την ανακατεύθυνση των μη επιλεγθέντων Επιχειρηματικών Σχεδίων

Στους ωφελούμενους που δε θα επιλεγούν μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης παρέχεται νέος κύκλος συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ανακατεύθυνσή τους σε άλλες υλοποιούμενες δράσεις κατάρτισης και προώθησης στην απασχόληση.

-Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για 8.000 νέους έως 24 ετών για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα (προϋπολογισμού 45 εκατ. ευρώ).

Τέλος, όσον αφορά το φαινόμενο της «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain) (όπως είπε ο Πρωθυπουργός στη ΔΕΘ) προβλέπεται η χρηματοδότηση ενός φιλόδοξου προγράμματος με τίτλο «Γυρίζουμε Ελλάδα» που στόχο έχει να δώσει κίνητρα επιστροφής σε χιλιάδες νέους επιστήμονες που βρίσκονται στο εξωτερικό.

Προγράμματα απασχόλησης με ευρύτερη στόχευση

Εκτός από τα προγράμματα απασχόλησης που απευθύνονται σε νέους, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα με ευρύτερη στόχευση για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας - εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Παράλληλα με τις δράσεις της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές υλοποιούνται ή αναμένεται να υλοποιηθούν στο προσεχές διάστημα, προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα.

➤ Ειδικότερα, εντός του 2016 υλοποιείται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

➤ Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το αμέσως προσεχές διάστημα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες.
- Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, για 1.575 ωφελούμενους.
- Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, για 1.000 ωφελούμενους.
- Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας διάρκειας 12 μηνών + 3 μήνες δέσμευση του εργοδότη.

Θεσμικές μεταρρυθμίσεις - Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Σημαντικό εργαλείο για τους αρμόδιους φορείς σχεδιασμού και κατάρτισης των πολιτικών απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας [ν.4368/2016 (Α' 21) /Άρθρα 85 και 86], ο οποίος συλλέγει στοιχεία και δεδομένα, ως προς τις ειδικότητες και τους κλάδους με προοπτική ανάπτυξης και δημιουργίας απασχόλησης.

Ο Μηχανισμός Διάγνωσης στηρίζεται στη συνεργασία πολλών φορέων, οι οποίοι εμπλέκονται είτε με τις εισροές είτε με τις εκροές του. Προς επίτευξη ενός αποτελεσματικού συντονισμού των εμπλεκόμενων φορέων έχουν γίνει παρεμβάσεις τόσο σε θεσμικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Η Διεύθυνση Απασχόλησης έχει οριστεί ως συντονιστής για την ανάπτυξη και εφαρμογή του Μηχανισμού, ενώ το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) ως επιστημονικά υπεύθυνος φορέας για την ανάπτυξη και εφαρμογή του Μηχανισμού και την υλοποίηση δράσεων ερευνητικού και μελετητικού περιεχομένου.

Ειδικότερα, για την αποτελεσματική λειτουργία του Μηχανισμού έχουν συσταθεί:

α) Επιτροπή Συντονισμού⁹, υπεύθυνη για το σχεδιασμό, την οργάνωση και την ανάπτυξη του μηχανισμού και τον συντονισμό των δράσεων των φορέων που συγκεντρώνουν, διαχειρίζονται, αναλύουν και αξιοποιούν τα πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα που είναι απαραίτητα για την λειτουργία του μηχανισμού.

β) Επιχειρησιακό Δίκτυο φορέων και οργανισμών¹⁰, που σχετίζονται με τις εισροές και τις εκροές του Μηχανισμού και αναλαμβάνουν την υλοποίηση των απαραίτητων δραστηριοτήτων είτε για τη συγκέντρωση των δεδομένων είτε την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του Μηχανισμού. Ο Μηχανισμός αντλεί τα δεδομένα που απαιτούνται για τη λειτουργία του από το Δίκτυο φορέων.

Το ΕΙΕΑΔ έχει αναπτύξει τη μεθοδολογία του Μηχανισμού Διάγνωσης. Συγκεκριμένα η βασική μεθοδολογική προσέγγιση που υιοθετείται είναι ολιστική, η οποία αξιοποιεί πολλαπλές πηγές δεδομένων και μεθόδων ανάλυσης, με στόχο την παροχή όσο το δυνατόν πιο αξιόπιστης πληροφόρησης.

Β. Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ-ΕΚΤ) ως δικαιούχος στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, υλοποιεί ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης, απασχόλησης και ολοκληρωμένων παρεμβάσεων.

Συγκεκριμένα αυτήν την περίοδο ολοκλήρωσε τον ανασχεδιασμό της σχετικής Πρόσκλησης, που αφορά στην κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής.

Η παρέμβαση αναφορικά με την ως άνω ομάδα στόχου διαρθρώνεται σε δύο φάσεις/δράσεις:

Α Φάση: Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής, η οποία θα υλοποιηθεί από την ΕΥΕ –ΕΚΤ.

Β Φάση: Μετάβαση των ωφελουμένων ανέργων στο πλαίσιο της ανωτέρω δράσης στην αγορά εργασίας, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ.

Πιο αναλυτικά:

Α Φάση: Αντικείμενο της δράσης θα είναι η παροχή σε 23.000 άνεργους, ηλικίας 29-64 ετών, υπηρεσιών κλαδικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης.

Η πράξη διαρθρώνεται σε δύο επίπεδα με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των προαναφερόμενων ηλικιακών ομάδων ως προς:

- Το επίπεδο εκπαίδευσης και τα προσόντα των ανέργων:
 - I. τους άνεργους με εκπαιδευτικό επίπεδο από υποχρεωτική (δηλ. δημοτικού σχολείου για τους αποφοιτήσαντες έως το 1980 και τριτάξιου Γυμνασίου για αποφοιτήσαντες από το 1981 και έπειτα) έως δευτεροβάθμια εκπαίδευση,
 - II. τους άνεργους που έχουν ολοκληρώσει είτε προγράμματα μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (απόφοιτοι ΙΕΚ), είτε προγράμματα Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ).
- Τους κλάδους στους οποίους θα αφορούν οι δράσεις λαμβάνοντας υπόψη τους κλάδους εκείνους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης (ενδεικτικά: τουρισμός, ενέργεια, βιομηχανία, περιβάλλον, ΤΠΕ, αγροτικός τομέας)

⁹ Βάσει της με αριθμ. οικ. 24791/Δ9.6456/31-05-2016 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Σύσταση Επιτροπής Συντονισμού του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας» (Α.Δ.Α.: ΩΧΡΜ465Θ1Ω-Ε4Υ).

¹⁰ Βάσει της με αριθμ. οικ. 24013/410/26-05-2016 Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Σύσταση και λειτουργία επιχειρησιακού δικτύου και πληροφοριακού συστήματος για τον Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας» (Β' 1618).

Η δράση θα υλοποιηθεί με τη μέθοδο των επιταγών κατάρτισης (Training Voucher). Τις υπηρεσίες κατάρτισης και συμβουλευτικής θα παρέχουν αδειοδοτημένα από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού (Ε.Ο.ΠΠΕ.Π) Κέντρα Δια βίου Μάθησης. Η πρακτική άσκηση θα πραγματοποιείται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή και του ευρύτερου δημόσιου τομέα αποκλειστικά για τις ειδικότητες του αγροτικού τομέα

Η δράση ανασχεδιάστηκε με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τον ωφελούμενο υπηρεσιών για την ενίσχυση της προοπτικής ένταξης των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας.

Η οικεία Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αναμένεται να εκδοθεί στην αμέσως επόμενη χρονική περίοδο.

Β Φάση: Το πρόγραμμα κατάρτισης, πιστοποίησης και εγγυημένης απασχόλησης (6μηνες διάρκειας) των ανέργων-ωφελουμένων του Voucher 29-64, δηλαδή η μετάβασή τους στην αγορά εργασίας μέσω σύναψης σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, θα αποτελέσει μέρος ξεχωριστής δράσης, η οποία θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ. Το πρόγραμμα αφορά σε 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες. Οι κλάδοι αιχμής συμπεριλαμβάνουν: εμπόριο, logistics, έργα υποδομής και τεχνικά επαγγέλματα, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, περιβάλλον-διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τρόφιμα-ποτά, ενέργεια. Από το πρόγραμμα θα ωφεληθούν συνολικά 23.000 άτομα που θα ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 29-64 ετών. Οι 11.500 άνεργοι θα έχουν τη δυνατότητα να προσληφθούν για 6 μήνες σε εταιρείες των ανωτέρω κλάδων της οικονομίας.

Επιπρόσθετα, η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής (ΕΥΕ-ΕΚΤ) ανταποκρινόμενη στην υπ' αριθμ. 4.32039/οικ.6.5513/20.11.2014 πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΕΠ Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΔΑ: 6ΓΡΒΛ-ΙΚΕ) η οποία προέβλεπε τη δυνατότητα σύμπραξης της ΕΥΕ-ΕΚΤ με κλαδικούς συλλογικούς φορείς, υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής για νέους ηλικίας 18-24 ετών με συνδικαιούχους κλαδικούς φορείς σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας:

- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του λιανικού εμπορίου στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ΕΣΣΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΠΣΕ-ΣΕΒΕ-ΕΕΔΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο την ένωση ΣΥΝΔΕ&L-ΕΕΔΕ
- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΒΒΕ
- «Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και

Επικοινωνιών στις 8 περιφέρειες σύγκλισης, στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου και στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΕΠΕ

- «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης και στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» με συνδικαιούχο τον ΣΕΠΕ

Οι δράσεις αφορούν 15.000 νέους και περιλαμβάνουν την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών, την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης 260 ωρών σε επιχειρήσεις του αντίστοιχου κλάδου, την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των ωφελουμένων και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης (τουλάχιστον 5 ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής), με στόχο τη βέλτιστη σύζευξη των ωφελουμένων με τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης, η οποία δυνητικά θα προσδώσει στους συμμετέχοντες τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο μας προχώρησε στον επανασχεδιασμό των δράσεων ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ λαμβάνοντας υπόψη

τα αποτελέσματα της μελέτης «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ Ε.Π. ΤΟΥ ΕΣΠΑ» η οποία είχε ανατεθεί το 2014 στο ΙΔΡΥΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΙΟΒΕ), για την αξιολόγηση των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα από τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων, τα παρακάτω:

1. Όσον αφορά στην ελκυστικότητα προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στις ομάδες στόχους «χαμηλή ήταν η ελκυστικότητα των προγραμμάτων σε μακροχρόνια άνεργους, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, άνεργους με άνεργο/η σύζυγο».

2. Όσον αφορά στο Βαθμό στήριξης των περισσότερο ευάλωτων κοινωνικά ομάδων «η αποτελεσματικότητα του β' κύκλου προγραμμάτων ως προς την ένταξη σε αυτά των ευάλωτων κοινωνικά ομάδων ήταν μέτρια» και «Χαμηλή ως προς τη στήριξη οικογενειών οι οποίες είχαν τη μεγαλύτερη (οικονομική) ανάγκη».

3. Ως προς την εξυπηρέτηση των αναγκών των ανέργων από τη σύζευξη με τις θέσεις απασχόλησης «Μικρή ήταν η συμβολή των προγραμμάτων στη βελτίωση της εργασιακής κατάστασης των ωφελουμένων».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, τα προγράμματα αυτά επανασχεδιάστηκαν με στόχο την αντιμετώπιση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχόλησης ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων (όπως οι μακροχρόνια άνεργοι, τα νοικοκυριά χωρίς κανέναν εργαζόμενο κ.α.) που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία με σκοπό αφενός στην αντιμετώπιση της ανεργίας και την επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας, αφετέρου δε στην προαγωγή της κοινής ωφέλειας σε τοπικό επίπεδο.

Η Δράση «Προώθηση της Απασχόλησης μέσω προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας)» διάρκειας 8 μηνών έχει ως κύριο στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι που θα συμμετάσχουν σε αυτά θα απασχοληθούν στην υλοποίηση έργων που θα έχουν μετρήσιμα αποτελέσματα όσον αφορά τη βελτίωση της καθημερινής ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών.

Τα έργα αυτά θα επιλέγονται από τους ίδιους τους Δήμους που θα συμμετέχουν στο Πρόγραμμα, ανάλογα με τις ανάγκες τους και θα στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε φορείς του δημόσιου τομέα που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών, τη συντήρηση και αναβάθμιση κοινωνικών υποδομών, την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών, τη βελτίωση του φυσικού περιβάλλοντος, αλλά και τη στήριξη της τοπικής αγοράς. Προκειμένου δε να επιτευχθεί ο στόχος της διευκόλυνσης της επανένταξης των ανέργων στην αγορά

εργασίας, τα ως άνω Προγράμματα θα περιλαμβάνουν και δράσεις ενεργοποίησης των Ωφελουμένων, όπως συμβουλευτική και κατάρτιση.

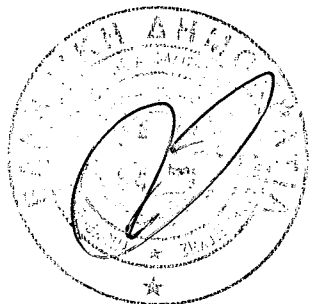
Η δράση θα υλοποιηθεί σε 3 φάσεις και συγκριμένα:

- Πρώτη φάση «Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων» η οποία που συμπεριλαμβάνει τους 17 Θύλακες ανεργίας που αφορά 6.918 ωφελούμενους .
- Δεύτερη φάση «Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β' Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων» που αφορά 34 δήμους για 12.656 ωφελούμενους και τέλος
- προγραμματίζεται τρίτη φάση που αφορά στην επέκταση του ανωτέρω προγράμματος στους υπόλοιπους 274 δήμους της χώρας για 22.921 ωφελούμενους.

Για τις λοιπές δράσεις (πχ υποτροφίες σε νέους επιστήμονες και ερευνητικά προγράμματα, ΕΛΙΔΕΚ κλη) αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Παιδείας, προς το οποίο κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΥΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ