



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 5 Οκτωβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.:1081

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το δημογραφικό πρόβλημα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8169/13-9-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Ε. (Στάθη) Παναγούλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Αναφορικά με τη στήριξη του θεσμού της οικογένειας, σας γνωρίζουμε ότι καθιερώθηκαν από 01-01-2013 τα ακόλουθα οικογενειακά επιδόματα:

- Ειδικό επίδομα τριτέκνων και πολυτέκνων: Με το Ν.4141/2013 (ΦΕΚ 81/Α'/2013), καταβάλλεται ειδικά στις οικογένειες με τρία και άνω εξαρτώμενα τέκνα ειδικό επίδομα τριτέκνων και πολυτέκνων, το οποίο ορίζεται σε πεντακόσια (500) ευρώ κατ' έτος για κάθε τέκνο, εφόσον το συνολικό οικογενειακό εισόδημα, (Ν.4170/2013, ΦΕΚ 163/Α'/2013), είναι μέχρι σαράντα πέντε χιλιάδες (45.000) ευρώ για τις τρίτεκνες οικογένειες. Το ως άνω όριο οικογενειακού εισοδήματος προσαυξάνεται κατά τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ για τις τετράτεκνες οικογένειες και κατά τέσσερις χιλιάδες (4.000) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο για τις οικογένειες με περισσότερα των τεσσάρων τέκνα.

- Ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων: Με το Ν.4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α'/2012), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, θεσπίζεται το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων, το οποίο καταβάλλεται λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων, την κλίμακα ισοδυναμίας, το ισοδύναμο εισόδημα και την εισοδηματική κατηγορία.

Σύμφωνα με τον ανωτέρω νόμο το επίδομα χορηγείται σε οικογένειες από το πρώτο παιδί και ανέρχεται στο ποσό των σαράντα (40) ευρώ ανά μήνα για κάθε εξαρτώμενο τέκνο. (Ν.4144/2013, ΦΕΚ 88/Α'/2013).

Τα ανωτέρω επιδόματα θεσπίστηκαν από τη Γενική Γραμματεία Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, χορηγούνται από τον Ο.Γ.Α., ως εντολοδόχου αυτής και με δαπάνη του προϋπολογισμού αυτής και απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι δικαιούχοι να έχουν μόνιμη και συνεχή δεκαετή κατοικία ή διαμονή στην Ελλάδα, να φορολογούνται στην Ελλάδα και τα εξαρτώμενα τέκνα τους να ευρίσκονται στην Ελλάδα.

Β. Με τον ν.2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 220/Α') όπως ισχύει σήμερα, ρυθμίζονται θέματα διορισμού/ τοποθέτησης προσώπων ειδικών κατηγοριών, σε θέσεις εργασίας του δημόσιου και ιδιωτικού

τομέα. Στις κατηγορίες αυτές υπάγονται μεταξύ άλλων οι πολύτεκνοι, σύμφωνα με τον οικείο ορισμό του άρθρου 1 του ν.2643/1998, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. ✓

Όσον αφορά τον αριθμό των θέσεων που διατίθενται στον δημόσιο τομέα, μέσω του ν.2643/1998, στην κατηγορία των πολυτέκνων, σας ενημερώνουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.2643/1998, όπως ισχύει σήμερα, από το σύνολο των εγκριθέντων θέσεων προς κάλυψη σε δημόσιες υπηρεσίες, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών,

- Το 2/% διατίθεται υποχρεωτικά, κατόπιν προκηρύξεων που διενεργούνται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, σε πρόσωπα που εμπίπτουν στην κατηγορία των τριτέκνων
- Το 5% στις κατηγορίες των πολυτέκνων, ΑμεΑ, συγγενών ΑμεΑ, τέκνων αγωνιστών εθνικής αντίστασης και τέκνων αναπήρων πολέμου/ ειρηνικής περιόδου. Στην κατηγορία των πολυτέκνων αντιστοιχεί το ¼ του προαναφερθέντος ποσοστού.

Στο παραπάνω πλαίσιο, την 29/12/2014 προκηρύχθηκαν για τον δημόσιο τομέα, από τις 14 αρμόδιες περιφερειακές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, 918 θέσεις οι οποίες είχαν δεσμευθεί για τις ανάγκες του νόμου αυτού. Μεταξύ αυτών συμπεριλήφθηκαν 233 θέσεις πολυτέκνων. Στην παρούσα χρονική περίοδο αναμένεται η έκδοση των πινάκων μοριοδότησης με βάση τα δικαιολογητικά που κατατέθηκαν από τους ενδιαφερόμενους.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ίδιου νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δίνεται η δυνατότητα για έκδοση προκηρύξεων στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα ως ακολούθως:

- Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, ελληνικές ή ξένες, που λειτουργούν στην Ελλάδα με οποιαδήποτε μορφή, καθώς και οι θυγατρικές τους εταιρείες, εφόσον απασχολούν προσωπικό πάνω από πενήντα (50) άτομα, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν, κατόπιν προκήρυξης, προστατευόμενα πρόσωπα του ν.2643/1998, σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%) επί του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης. Εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις. Η κατηγορία των πολυτέκνων λαμβάνει ποσοστό 3% από κοινού με τους τρίτεκνους
- Επίσης, στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) όλες οι προστατευόμενες από το ν.2643/1998 κατηγορίες προσώπων έχουν τη δυνατότητα να τοποθετούνται, κατόπιν σχετικής προκήρυξης, μέχρι του συνολικού ποσοστού θέσεων 10%, το οποίο υπολογίζεται επί του συνόλου του τακτικού προσωπικού των εν λόγω φορέων. Ποσοστό 4% μοιράζεται σε ίσα μέρη για τις κατηγορίες των πολυτέκνων και των τριτέκνων.

Όμως, οι διαμορφωθείσες συνθήκες στην αγορά εργασίας και στην οικονομία, δεν επιτρέπουν στην τωρινή συγκυρία την ενεργοποίηση των προβλέψεων του άρθρου 2 για αναγκαστική τοποθέτηση ατόμων σε επιχειρήσεις/ εκμεταλλεύσεις, τουλάχιστον μέχρι στιγμής.

Γ. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Β' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε **23,1% (15-64), έναντι 24,9% του προηγούμενου τριμήνου και 24,6%** του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 2,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,1% σε σχέση με το Β'

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Β' Τρίμηνο 2016.

Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 6,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,8% σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2015. Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους **15-24 ετών** ανέρχεται στο **49,1%** και μειώθηκε σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 (49,5%). Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας **25-29 ετών** αποτελούν το **32,6%** επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Β' τρίμηνο του 2016 (έναντι 35,7% το Β' τρίμηνο του 2015), ενώ οι άνεργοι ηλικίας **30-44 ετών** το **21,5%** επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,8% το Β' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Β' Τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο	21,5	28,3	24,6	19,4	27,6	23,1
15-24	45,4	54,1	49,5	46,1	52,5	49,1
25-29	32,8	39,1	35,7	27,8	38,7	32,6
30-44	20,1	28,3	23,8	16,6	27,2	21,5
45-64	17,1	21,2	18,8	17,0	21,8	19,1
65+	12,3	5,9	9,9	13,3	9,7	11,9

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών, Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Ιούλιο 2016 ανήλθε σε **846.000 άτομα**. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία, 61.976 άτομα (7,32%) ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 15-24 ετών, 108.032 άτομα (12,77%) στην ηλικιακή κατηγορία 25-29 ετών και 350.004 άτομα (41,37%) στην ηλικιακή κατηγορία 30-44 ετών.

Από το 2008 έως σήμερα παρουσιάζει ένταση το φαινόμενο της «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain). Σύμφωνα με έρευνα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, περίπου 114.000 - 139.000 Έλληνες επιστήμονες εργάζονται στο εξωτερικό². Επίσης, σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος το διάστημα 2008-2013 σχεδόν 223 χιλιάδες νέοι ηλικίας 25-39 ετών εξήλθαν μόνιμα από τη χώρα με κατεύθυνση πιο ανεπτυγμένες χώρες, αναζητώντας εργασία με καλύτερη αμοιβή και καλύτερες προοπτικές κοινωνικής και οικονομικής προόδου³.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω συνοπτική αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη** όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων, την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση των νέων ώστε να αποτρέψει τη μετανάστευσή τους σε άλλες χώρες για την ανεύρεση υπηρεσίας.

Προγράμματα/δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης

² Περιοδικό Ενημέρωση τεύχος 217, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Ιούνιος 2014

³ Έκθεση του Διοικητή της ΤτΕ για το Έτος 2015, σ. 74

Κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020 στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», έχει δοθεί έμφαση στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων για την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, και ιδίως των ατόμων με χαμηλά τυπικά προσόντα, με στόχο την ένταξη ή/και επανένταξή τους στην αγορά εργασίας και με γνώμονα την υποστήριξη της αναδιάρθρωσης της ελληνικής οικονομίας και ιδίως των αναπτυξιακών κλάδων όπως προσδιορίζονται στο ΕΣΠΑ 2014-2020.

Τα προγράμματα απασχόλησης έχουν ανασχεδιαστεί με στόχο να:

-απευθύνονται στους **δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας**, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης,

-παρέχουν **στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική** στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία, -οδηγούν σε **πιστοποίηση γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων**,

-αφορούν σε **χωρικές παρεμβάσεις** σε περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας.

Προγράμματα για νέους

Ιδιαίτερη θέση ανάμεσα στις πολιτικές που σχεδιάζονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατέχει η αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε την 22 Απριλίου 2013 (2013/C 120/01) τη Σύσταση για τη θέσπιση του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία» («Youth Guarantee»). Για την εφαρμογή της Δέσμης των μέτρων για την απασχόληση των νέων και, ιδίως, για την εφαρμογή της Σύστασης για την Εγγύηση για τη Νεολαία θεσπίστηκε η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/ Youth Employment Initiative), ιδιαίτερης σημασίας για την Ελλάδα. Η συνολική χρηματοδότηση για την υλοποίηση των δράσεων της ΠΑΝ, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» 2014-2020, ανέρχεται σε περίπου 393 εκ. €, εκ των οποίων 343 εκ. € χρηματοδοτούνται από το ειδικό κονδύλι της ΠΑΝ (171,5 εκ. €) και το αντίστοιχο ΕΚΤ (171,5 εκ. €) και 49,6 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους (εθνική συμμετοχή στο αντίστοιχο ΕΚΤ).

Προαπαιτούμενο για να ωφεληθεί μια χώρα από τους πόρους της ΠΑΝ⁴ ήταν η κατάθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Σχεδίου Δράσης για την υλοποίηση της Εγγύησης για τη Νεολαία. Η Ελλάδα υπέβαλε σχέδιο για την εφαρμογή της Εγγύησης για τη Νεολαία στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή την 31.12.2013, το οποίο επικαιροποιήθηκε τον Μάιο του 2014. Το ελληνικό Σχέδιο αφορά τους νέους της χώρας ηλικίας 15 έως 24 ετών, οι οποίοι δεν εργάζονται και δεν συμμετέχουν σε οποιοδήποτε κύκλο εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Το Σχέδιο περιλαμβάνει δύο κύριες ομάδες δράσεων: α) τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις⁵ και β) τα προγράμματα για τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά εργασίας.

Πορεία υλοποίησης της Εγγύησης για τη Νεολαία και της ΠΑΝ

⁴ Π.Α.Ν. αφορά νέους έως 25 ετών, δίνοντας τη δυνατότητα στα κράτη μέλη να διευρύνουν την ομάδα στόχο περιλαμβάνοντας τους νέους έως και 29 ετών (άρθρο 16 του Καν. 1304/2013), όπως επέλεξε και η Ελλάδα.

⁵ α) Η ανάπτυξη ενός μόνιμου μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, β) Η ανάπτυξη του εθνικού πλαισίου προσόντων και του συστήματος πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων μέσω του ΕΟΠΠΕΠ, γ) Ο επαναπροσδιορισμός του επιχειρησιακού μοντέλου του ΟΑΕΔ.

Στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» έχουν υλοποιηθεί:

-Επιταγή εισόδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για 12.000 ωφελούμενους, μέσω θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων της οικονομίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε 43,2 € εκατ.⁶.

-Επιταγή εισόδου για 30.000 άνεργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, ο συνολικός προϋπολογισμός της οποίας ανέρχεται στο ποσό των 108 € εκατ.⁷.

Παράλληλα, εντός του 2016, υλοποιούνται προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας, κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους:

-Πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης για 15.000 άνεργους νέους, ηλικίας 18-24 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σε ειδικότητες που αφορούν κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς, της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics), του Λιανικού Εμπορίου, του διεθνούς Εμπορίου (Έμφαση στον πρωτογενή τομέα) και της τεχνολογίας των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.) (προϋπολογισμός 39,75 εκατ. ευρώ).

-Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

-Πρόγραμμα μαθητείας για νέους 15-24 ετών, το οποίο αφορά σε νέους που φοιτούν στις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας του ΟΑΕΔ.

-Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ)⁸. Έμφαση θα δοθεί στους μακροχρόνια άνεργους, στις γυναίκες με μικρά παιδιά και στους πτυχιούχους με υψηλή ανεργία.

Επίσης, το αμέσως προσεχές διάστημα αναμένεται να ξεκινήσουν:

-Πρόγραμμα προώθησης 5.000 νέων ανέργων ηλικίας 18-24 ετών και 5.000 νέων 25-29 ετών από την ανεργία στην αυτοαπασχόληση, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους. (προϋπολογισμού 25,4 εκατ. ευρώ).

-Πρόγραμμα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας για 1.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-29 ετών για τη δημιουργία start-ups. (προϋπολογισμού 18 εκατ. ευρώ).

-Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για 8.000 νέους έως 24 ετών για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα (προϋπολογισμού 45 εκατ. ευρώ).

⁶ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.25194/5.18259/28-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

⁷ Βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. 4.24050/5.17569/05-08-2014 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος της Ειδικής Υπηρεσίας Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ.

⁸ Βάσει των υπ' αριθμ. 35453/702/1-08-2016 (Β' 2425) και υπ' αριθμ. 35451/701/1-08-2016 (Β' 2426) ΚΥΑ αντίστοιχα.

Πέρα από τα προγράμματα με ειδική στόχευση στους νέους, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης υλοποιεί δράσεις που στοχεύουν στην ενίσχυση της απασχόλησης ευρύτερων πληθυσμιακών ομάδων.

Προγράμματα κοινωνοφελούς εργαςίας

Εντός του 2015, εκδόθηκαν τρεις Δημόσιες Προσκήσεις στο πλαίσιο της Πράξης «Προώθηση στην απασχόληση μέσω προγραμμάτων κοινωνοφελούς χαρακτήρα» συνολικά για περισσότερες από 50.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Εντός του 2016, τα προγράμματα κοινωνοφελούς εργαςίας ανασχεδιάστηκαν και αποσκοπούν στην υποστήριξη της διαδικασίας επαναφοράς του ανέργου στο χώρο εργαςίας, συνδυάζοντας την αναβάθμιση του γνωστικού του επιπέδου με την προσφορά μιας θέσης εργαςίας για διάστημα οκτώ, πλέον, μηνών σε συγκεκριμένα και μετρήσιμα κοινωνοφέλη έργα για την τοπική κοινωνία, δίχως να υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Σημειώνεται, ότι μέσω των προγραμμάτων κοινωνοφελούς εργαςίας προσφέρεται εγγυημένη απασχόληση στις ευάλωτες ομάδες ανέργων (μακροχρόνια άνεργοι, άνεργοι χαμηλού εισοδήματος, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, άνεργοι ηλικίας άνω των 50 ετών κ.α.).

Τα εν λόγω προγράμματα υλοποιούνται πιλοτικά σε 17 δήμους της χώρας, θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας (με 6.918 ωφελοόμενους) και σε δεύτερη φάση σε άλλους 34 δήμους (με 12.656 ωφελοόμενους), με σκοπό να επεκταθούν εντός του 2016 στους υπόλοιπους 274 Δήμους της χώρας με 23.000 επιπλέον ωφελοόμενους.

Επιπλέον άνεργοι (5.000 ωφελοόμενοι) θα προσληφθούν σε θέσεις εργαςίας που αφορούν υπηρεσίες πρώτης υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών.

Επίσης, το αμέσως προσεχές διάστημα αναμένεται να ξεκινήσει πρόγραμμα κοινωνοφελούς μισθωτής εργαςίας στον χώρο της υγείας (4.000 ωφελοόμενοι).

Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργαςίας - εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Παράλληλα με τις δράσεις της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και τα προγράμματα κοινωνοφελούς εργαςίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές υλοποιούνται ή αναμένεται να υλοποιηθούν στο προσεχές διάστημα, προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργαςίας και εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα.

➤ Ειδικότερα, εντός του 2016 υλοποιείται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργαςίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελοόμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα

υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

➤ Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το αμέσως προσεχές διάστημα:

- **Πρόγραμμα κατάρτισης, πιστοποίησης και εγγυημένης απασχόλησης (6μηνης διάρκειας) σε 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες.** Οι κλάδοι αιχμής συμπεριλαμβάνουν: εμπόριο, logistics, έργα υποδομής και τεχνικά επαγγέλματα, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, περιβάλλον-διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τρόφιμα-ποτά, ενέργεια. Από το πρόγραμμα θα ωφεληθούν συνολικά 23.000 άτομα που θα ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 29-64 ετών. Οι 11.500 άνεργοι θα έχουν τη δυνατότητα να προσληφθούν για 6 μήνες σε εταιρείες των ανωτέρω κλάδων της οικονομίας.
- **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων,** ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες.
- **Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, για 1.575 ωφελούμενους.**
- **Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις,** για 1.000 ωφελούμενους.
- **Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας** διάρκειας 12 μηνών + 3 μήνες δέσμευση του εργοδότη.

Θεσμικές μεταρρυθμίσεις - Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Σημαντικό εργαλείο για τους αρμόδιους φορείς σχεδιασμού και κατάρτισης των πολιτικών απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί πλέον ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας [ν.4368/2016 (Α' 21) /Άρθρα 85 και 86], ο οποίος συλλέγει στοιχεία και δεδομένα, ως προς τις ειδικότητες και τους κλάδους με προοπτική ανάπτυξης και δημιουργίας απασχόλησης.

Ο Μηχανισμός Διάγνωσης στηρίζεται στη συνεργασία πολλών φορέων, οι οποίοι εμπλέκονται είτε με τις εισροές είτε με τις εκροές του συστήματος. Προς επίτευξη ενός αποτελεσματικού συντονισμού των εμπλεκόμενων φορέων έχουν γίνει παρεμβάσεις τόσο σε θεσμικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Η Δ/ση Απασχόλησης έχει οριστεί ως συντονιστής για την ανάπτυξη και εφαρμογή του Μηχανισμού, ενώ το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) ως επιστημονικά υπεύθυνος φορέας για την ανάπτυξη και εφαρμογή του Μηχανισμού και την υλοποίηση δράσεων ερευνητικού και μελετητικού περιεχομένου.

Ειδικότερα, για την αποτελεσματική λειτουργία του Μηχανισμού έχουν συσταθεί:

α) **Επιτροπή Συντονισμού**⁹, υπεύθυνη για το σχεδιασμό, την οργάνωση και την ανάπτυξη του μηχανισμού και τον συντονισμό των δράσεων των φορέων που συγκεντρώνουν,

⁹ Βάσει της με αριθμ. οικ. 24791/Δ9.6456/31-05-2016 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Σύσταση Επιτροπής Συντονισμού του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας» (Α.Δ.Α.: ΩΧΡΜ465Θ1Ω-Ε4Υ).

διαχειρίζονται, αναλύουν και αξιοποιούν τα πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα¹⁰ που είναι απαραίτητα για την λειτουργία του μηχανισμού.

β) **Επιχειρησιακό Δίκτυο φορέων και οργανισμών**¹⁰, που σχετίζονται με τις εισροές και τις εκροές του Μηχανισμού και αναλαμβάνουν την υλοποίηση των απαραίτητων δραστηριοτήτων είτε για τη συγκέντρωση των δεδομένων είτε την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του Μηχανισμού. Ο Μηχανισμός αντλεί τα δεδομένα που απαιτούνται για τη λειτουργία του από το Δίκτυο φορέων.

Το ΕΙΕΑΔ έχει αναπτύξει τη **μεθοδολογία** του Μηχανισμού Διάγνωσης. Συγκεκριμένα η βασική μεθοδολογική προσέγγιση που υιοθετείται είναι ολιστική, η οποία αξιοποιεί πολλαπλές πηγές δεδομένων και μεθόδων ανάλυσης, με στόχο την παροχή όσο το δυνατόν πιο αξιόπιστης πληροφόρησης.

Επίσης, στο θεσμικό πλαίσιο προβλέπεται η δημιουργία Πληροφοριακού Συστήματος, που συνδέει τα μέλη του Δικτύου, επεξεργάζεται τα στοιχεία που αποτελούν εισροές του μηχανισμού και υποστηρίζει τις εκροές του.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

¹⁰ Βάσει της με αριθμ. οικ. 24013/410/26-05-2016 Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Σύσταση και λειτουργία επιχειρησιακού δικτύου και πληροφοριακού συστήματος για τον Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας» (Β' 1618).