



06 ΟΚΤ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 05 Οκτωβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 681**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την τουριστική εταιρία « Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε. »

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5861/02-06-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή, κα Ε. Ζαρούλια, σας πληροφορούμε τα εξής:

Την 12.06.2016, κλιμάκιο Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων του αρμόδιου Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης πραγματοποίησε έλεγχο στην τουριστική εταιρία «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.», επί της οδού Β. Όλγας 65, στη Θεσσαλονίκη.

Κατά τη διάρκεια του ελέγχου και αφού εξετάστηκε το ωράριο των εργαζομένων, οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων συνέταξαν δελτίο ελέγχου με το οποίο γνωστοποίησαν στην προαναφερόμενη εταιρία ότι με το άρθρο 3 της με αριθ. ΕΣ 187/27.5.2016 πράξης κατάθεσης της Ε.Σ.Σ.Ε. στο ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, καθορίζονται βασικοί μισθοί και ημερομίσθια κατώτερα των νομίμων ορίων, όπως ισχύουν με την ΠΥΣ 6/28.2.2012 και τον Νόμο 4093/12. Δόθηκε προθεσμία έως την 11.7.2016 στην εταιρεία «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.» (ξενοδοχείο METROPOLITAN Β. Όλγας 65, Θεσσαλονίκη), να προσκομίσει στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, για το σύνολο του προσωπικού, τις αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις πληρωμής των δεδουλευμένων του μηνός Ιουνίου 2016, προκειμένου να διαπιστωθεί αν καταβάλλονται οι κατώτατες νόμιμες αποδοχές.

Την 11.07.2016, η εν λόγω εταιρία προσκόμισε με έγγραφό της τις εξοφλητικές αποδείξεις Ιουνίου 2016, για το σύνολο του προσωπικού της. Σύμφωνα με τις προσκομισθείσες αποδείξεις, η πληρωμή των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε με βασικό μηνιαίο μισθό τον αναφερόμενο στην επιχειρησιακή ΣΣΕ 187/27.5.2016, στον οποίο όμως προστίθεται ως επίδομα εργοδότη ποσό διαφορετικό ανά εργαζόμενο με το οποίο υπερκάλυπτε το όριο του μισθού των κατώτερων νομίμων ορίων. Σημειωτέον ότι, ο υπολογισμός των προσαυξήσεων για νυχτερινή εργασία και εργασία σε Κυριακές/Αργίες πραγματοποιούνταν επί την βάση

ωρομισθίου μεγαλύτερου ή ίσου του κατώτατου νομίμου και όχι του ωρομισθίου που προέκυπτε από τον βασικό μισθό της ΕΣ187/27.5.2016.

Την 14.07.2016, παρουσία του κ. Γενικού Γραμματέα, πραγματοποιήθηκε στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου μας συμφιλιωτική σύσκεψη βάσει των άρθρων 3 του Ν. 3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, πρακτικό της οποίας επισυνάπτεται.

Στη σύσκεψη παραβρέθηκαν το «ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ» και εκ μέρους της Διοίκησης της εταιρίας «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.», ο νομικός σύμβουλος και ο υπεύθυνος λογιστηρίου.

Μετά από συζήτηση και την ανάπτυξη απόψεων των μερών, οι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν ότι, εφόσον το Υπουργείο θεωρεί ότι πρέπει να υπάρξει αναπροσαρμογή του βασικού μισθού της επιχειρησιακής ΣΣΕ (υπολείπεται των κατωτάτων νομίμων ορίων), η εταιρία θα ενεργήσει καταλλήλως, ώστε να υπάρξει αλλαγή στο ποσό του βασικού μισθού το συντομότερο δυνατό. Δήλωσαν, επίσης, ότι σε όλο το διάστημα ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε, οι καταβαλλόμενοι μισθοί υπερέβαιναν τα ελάχιστα όρια.

Την 22.07.2016 κατατέθηκε στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ νέα επιχειρησιακή σύμβαση με αριθ. Πράξης ΕΣ255, που αφορά την εταιρεία «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.» οδός Τσιμισκή 11, Θεσσαλονίκη. Η εν λόγω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση (πράξη κατάθεσης ΕΣ255/22.07.2017) προβλέπει νέους μισθούς - ημερομίσθια και με χρόνο ισχύος την 1^η Αυγούστου 2016 και λήξης την 31^η Αυγούστου 2018. Όμως, στην αυτή ρύθμιση και συγκεκριμένα το άρθρο 3, αναφέρονται ημερομίσθια ανά κατηγορία εργαζομένων, τα οποία υπολείπονται από τα κατώτατα όρια (Ν. 4046/12, ΠΥΣ 6/12 & Ν. 4093/12).

Την 23.08.2016, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με επανέλεγχό του στην εταιρία «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.», έδωσε νέα πενθήμερη προθεσμία για υποβολή γραπτών εξηγήσεων στα διαλαμβανόμενα ανωτέρω.

Την 29.08.2016, η εταιρία ανέφερε στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ ότι η συγκεκριμένη στήλη του άρθρου 3 της από 19.07.2016 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, αναφέρει ποσά τα οποία, όμως, είναι η αναγωγή του 1/25 των μισθών της διπλανής στήλης και σε καμία περίπτωση αυτά δεν ανταποκρίνονται σε αποδοχές εργαζομένων με ημερομίσθιο.

Την 31.08.2016, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, ερευνώντας εκ νέου τα δεδομένα του επανελέγχου, διαπίστωσε ότι πέραν των ανωτέρω, και το επίδομα προϋπηρεσίας - που αναφέρει του άρθρο 3 της από 19.07.2016 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης της εταιρείας «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.» - υπολείπεται του καθοριζόμενου στα κατώτατα όρια.

Την 05.09.2016, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με νέο δελτίο ελέγχου, ζήτησε την προσκόμιση των εκκαθαριστικών σημειωμάτων του μηνός Αυγούστου 2016, προκειμένου, εφόσον διαπιστώσει παράβαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, να επιβάλλει τα νόμιμα στην εν λόγω εταιρία, αφού αυτή δεν θα έχει τηρήσει τα

συμφωνηθέντα της προαναφερόμενης τριμερούς και δεν θα έχει συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του ΣΕΠΕ.

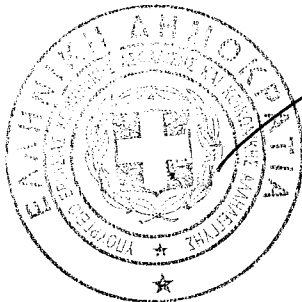
Η επιχείρηση «Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.» (Ξενοδοχείο ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ) την 5.9.2016, σε απάντηση του Α59/1.9.2016 δελτίου ελέγχου, προσκόμισε αποδείξεις πληρωμής Αυγούστου 2016. Κατόπιν ελέγχου των εξοφλητικών αποδείξεων προέκυψε ότι σε σύνολο τριάντα δύο (32) εργαζομένων, στους δεκατέσσερις (14) υπάρχουν συνολικές διαφορές επί του βασικού μισθού βάση της υπηρεσίας/προϋπηρεσίας που η ίδια η επιχείρηση αναγνώρισε, συνολικού ύψους 820,49€. Η επιχείρηση κλήθηκε εκ νέου σε γραπτές εξηγήσεις για την παραπάνω διαπιστωθείσα παράβαση με το Α69/29.9.2016 δελτίο ελέγχου.

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι, οι Επιχειρησιακές Συλλογικές Ρυθμίσεις αναρτώνται βάσει νομοθεσίας στο διαδικτυακό τόπο του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας αντλεί τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Ρυθμίσεις από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και, βάσει του άρθρου 12 του Ν. 3846/2010, τις αναρτά αυτούσιες στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις της Υπ.ΙΑ.11 του Ν. 4093/12, καθώς και το άρθρο 103 του Ν. 4172/2013 για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, εξακολουθούν να ισχύουν.

Συνημμένα

Ένα (1) Πρακτικό Συμφιλίωσης.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Πέμπτη 14/7/2016 και ώρα 10:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία 1) «ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» και 2) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ» και της διοίκησης της εταιρίας «Τ.Ο.Ξ.Ε Α.Ε.». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού κοινού αιτήματος των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων, με αντικείμενο συζήτησης όσα αναφέρονται σε αυτό.

Τους προσφεύγοντες εκπροσώπησαν οι κ.κ: Π. Τσαραμπουλίδης (Πρόεδρος του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης), Χ. Κωνσταντίνου (Πρόεδρος του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομών Θεσσαλονίκης και Χαλκιδικής) και Π. Προύτζος (Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών (ΠΟΕΕ-ΥΤΕ).

Από την εταιρία «Τ.Ο.Ξ.Ε Α.Ε.» παρέστησαν ο κ. Π. Γιαννουλίδης (Υπεύθυνος Λογιστηρίου) μετά του Νομικού Συμβούλου κ. Γ. Πουρπούρη.

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Οι εκπρόσωποι του Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία της υπόθεσης, κάλεσαν την εργοδότη εταιρία να συμμορφωθεί άμεσα με τις προβλέψεις της υφιστάμενης νομοθεσίας, αναφορικά με τον κατώτατο μισθό και να προβεί σε όλες τις αναγκαίες προς τούτο ενέργειες, καθώς η υφιστάμενη Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε παραβιάζει τη νομοθεσία.

Οι παριστάμενοι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν, ότι εφόσον το Υπουργείο θεωρεί ότι πρέπει να υπάρξει αναπροσαρμογή του βασικού μισθού της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, η εταιρία θα ενεργήσει καταλλήλως, ώστε να υπάρξει αλλαγή στο ποσό του βασικού μισθού, όσο το δυνατόν συντομότερα. Δήλωσαν, επίσης, ότι σε όλο το διάστημα ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε, οι καταβαλλόμενοι μισθοί υπερέβαιναν τα ελάχιστα νόμιμα.

Η πλευρά των αιτουσών έθεσε, επιπλέον, το αίτημα να εφαρμόσει η εργοδότη την κλαδική Σ.Σ.Ε.

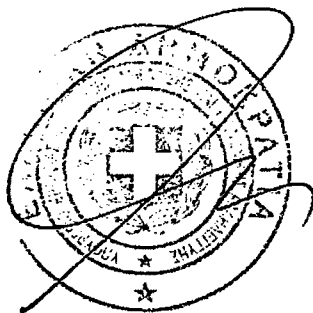
Επ' αυτού η εταιρία απάντησε αρνητικά, επικαλούμενη τη δυσμενή οικονομική της κατάσταση.

Κατά το πέρας της διαδικασίας οι εκπρόσωποι του Υπουργείου δήλωσαν ότι σε κάθε περίπτωση το Υπουργείο θα ελέγχει με τους ελεγκτικούς μηχανισμούς του την τήρηση της νομιμότητας και συνέστησαν να υπάρξει εφαρμογή της κλαδικής Σ.Σ.Ε.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

ΟΙ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΝΤΕΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
Ο ΠΡΕΣΒΑΝΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ