



3/10/16

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 27 Σεπτεμβρίου 2016

Αριθ. Πρωτ.:1013

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ένταξη των οδηγών τουριστικών λεωφορείων Ρόδου στο καθεστώς των εποχικά εργαζομένων.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2862/29-08-2016 ΑΝΑΦΟΡΑ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Δ. Γάκη , σας πληροφορούμε τα εξής:

Στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ υπάγονται τα πρόσωπα που παρέχουν κατά κύριο λόγο εξαρτημένη εργασία, με βάση σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου (άρθρ. 11, παρ. 1 του Ν.Δ.2961/1954) τα οποία μετά τη λήξη ή λύση της εργασιακής τους σχέσης δεν βρίσκουν νέα απασχόληση και πληρούν τις προϋποθέσεις των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης (άρθρ. 4 και 5 του Ν.1545/1985, όπως ισχύουν). Ειδικότερα, η δυνατότητα επιδότησης εξαρτάται από το πόσες ημέρες εργασίας έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα του 14μήνου ή διετίας πριν από τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

Ωστόσο, για τους απασχολούμενους σε εποχικά επαγγέλματα προβλέπονται οι ειδικότερες προϋποθέσεις ένταξης του άρθρου 24 του ν.1836/89, όπως ισχύει. Ειδικότερα, ορίζεται ότι για τους «...απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα...», αρκούν εκατό (100) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, στο τελευταίο δωδεκάμηνο πριν τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4144/14, η οποία αντικατέστησε τη διάταξη του αρθρ. 24 του ν. 1836/89, «Εποχική» θεωρείται η εργασία:

«που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών, λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από (2) και μικρότερο από εννέα (9) μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους».

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι θεμελιώδης προϋπόθεση καθίσταται ο χαρακτηρισμός μιας επιχείρησης ως εποχιακής, δηλαδή αν περιορίζεται η λειτουργία της σε χρονικό διάστημα πάνω από 2 μήνες και λιγότερο από 9 μήνες, λόγω της φύσης της, των καιρικών ή ιδιαίτερων συνθηκών ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών, ενώ δεν λαμβάνεται υπόψη η ειδικότητα του μισθωτού.

Ειδικότερα, όμως, για τους ανέργους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, η επιδότησή τους καθορίζεται από την υπ' αριθμ. 31.828/12.8.1986 Υ.Α. του Υπ. Εργασίας (ΦΕΚ. 716/Β'/23.10.1986) η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 3 του αρθρ. 4 του ν.1545/85. Σύμφωνα με αυτή την απόφαση, για τους ανέργους της κατηγορίας αυτής έχουν μειωθεί σε 100 οι ημέρες εργασίας που πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί μέσα στους τελευταίους 14 μήνες πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου.

Παρόλα αυτά, συναφής είναι η υπ' αριθμ. 30361/08-04-2014 σχετική εγκύκλιος από τη Διοίκηση του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με την οποία για ορισμένες περιπτώσεις, ανάμεσα στις οποίες και η κατηγορία των ανέργων οδηγών τουριστικών λεωφορείων, η επιδότηση είναι δυνατό να γίνεται είτε με σχετική Κ.Υ.Α η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 3 του αρθρ. 4 του ν.1545/85 είτε βάσει των διατάξεων του άρθρου 24 του ν.1836/89 όπως ισχύει. Κατά συνέπεια, ελέγχεται κατά προτεραιότητα η δυνατότητα ένταξής τους στην επιδότηση της διάταξης του εδάφιου β' της παραγρ. 2 του άρθρου 4 του ν.1545/85, όπως ισχύει, δηλαδή βάσει της εποχικής λειτουργίας της επιχείρησης. Επίσης, υποχρεούνται να προσκομίσουν τη βεβαίωση εποχικότητας που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 31 του ν.4144/2013.

Αν δεν συγκεντρώνουν τις παραπάνω ασφαλιστικές προϋποθέσεις για την επιδότησή τους τότε ελέγχεται μήπως συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από την οικεία Κ.Υ.Α., δηλαδή βάσει της προϋπόθεσης των 100 ημερών ασφάλισης στο κρίσιμο 14μηνο πριν τη λύση της εργασιακής του σχέσης χωρίς να υπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης του τελευταίου διμήνου.

Από τα παραπάνω, γίνεται σαφές ότι ήδη βάσει ερμηνευτικών εγκυκλίων προς τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ η κατηγορία αυτή ανέργων δύναται να επιδοτηθεί με τις ευνοϊκές διατάξεις για τους απασχολούμενους σε εποχικά επαγγέλματα του άρθρου 24 του ν.1836/89, όπως ισχύει, εφόσον προσκομίσουν την απαραίτητη βεβαίωση εποχικότητας που προβλέπεται από τη διάταξη του

άρθρου 31 του ν.4144/2013. Ακόμη, όμως, και αν η επιχείρηση δεν είναι δυνατό να ληφθεί υπόψη ως εποχιακή, επιδοτούνται σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 31.828/12.8.1986 Υ.Α. του Υπ. Εργασίας, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται σε αυτή.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ο.ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



