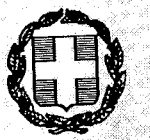


09 ΣΕΠ. 2016



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας: 10192 Αθήνα
Πληροφορίες: Ν.Μυλωνάς
Τηλέφωνα: 2106969811
FAX: 210 6969512
E-mail: vouli2@prv.ypeka.gr



Αθήνα 8-9-2016
Αρ. Πρωτ. 764

ΠΡΟΣ: ✓ Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.:

1. Βουλευτή κ. Γερμενή Γεώργιο
2. Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής
Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Ερώτηση»

ΣΧΕΤ: α) Η με αριθμό πρωτ. 6450/24-6-2016 Ερώτηση

Σε απάντηση της (α) σχετικής **Ερώτησης** που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από το Βουλευτή κ. Γερμενή Γεώργιο, επισυνάπτουμε το υπ' αρ. πρωτ. ΓρΔ/1712/12-7-2016 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε. και το υπ' αρ. πρωτ. ΓρΔ/6678/5-7-2016 έγγραφο του Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε.

Από τα ανωτέρω έγγραφα προκύπτει ότι, τόσο για τη ΔΕΗ όσο και για τον ΔΕΔΔΗΕ είναι σε εξέλιξη η ενίσχυση τους με ανθρώπινο δυναμικό, που θα συμβάλει στην εύρυθμη λειτουργία τους, ενώ οι διαδικασίες που εφαρμόζουν και οι δράσεις που αναπτύσσουν, σε θέματα ασφαλείας του προσωπικού τους, υπερκαλύπτουν τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.

Απαρέγκλιτη θέση του ΥΠΕΝ είναι ότι οι φορείς που τελούν υπό την εποπτεία του θα πρέπει να θέτουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων σε αυτούς, ως πρώτη προτεραιότητα. Εκπτώσεις σε θέματα ασφαλείας για οικονομικούς ή άλλους λόγους σε καμία περίπτωση δε γίνονται αποδεκτές.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

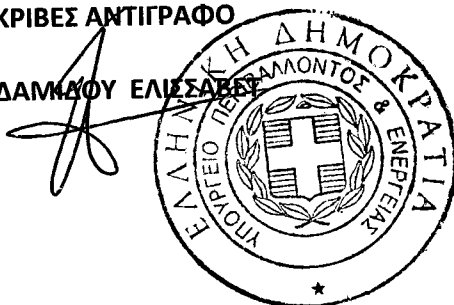
Επισυνάπτονται:

- ❖ Το υπ' αρ. πρωτ. ΓρΔ/1712/12-7-2016 έγγραφο της ΔΕΗ Α.Ε. (σελ. 2)
- ❖ Το υπ' αρ. πρωτ. ΓρΔ/6678/5-7-2016 έγγραφο της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (σελ. 3)

Σελίδες απάντησης: 1
Σελίδες συνημμένων: 5
Σύνολο Σελίδων: 6

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΔΑΜΑΚΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ



**ΣΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΥΤΑΡΙΣΜΟΥ**

ΑΡ/ΗΜ: ΓρΔ/1712/12-7-16

Προς: κ. Π. Σκουρλέτη
Υπουργό Περιβάλλοντος
& Ενέργειας

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 6450/24.6.16 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Γ. ΓΕΡΜΕΝΗ.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Με έγκριση της υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/45/34532π.ε./27.3.14 απόφασης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, προκηρύχθηκαν συνολικά 579 θέσεις προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε., με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εκ των οποίων 19 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (προκήρυξη 1Ε/2014), 110 θέσεις Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (προκήρυξη 1Κ/2015) και 450 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (προκήρυξη 3Κ/2015), αναμένεται δε η έκδοση προκήρυξης για την κάλυψη 22 θέσεων Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της Γενικής Δ/σης Παραγωγής, οι οποίες αφορούν στον υπό κατασκευή Ατμοηλεκτρικό Σταθμό Κατταβιάς της Νήσου Ρόδου.

Σημειώνεται ότι, αναφορικά με την προκήρυξη 1Κ/2015, έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα για τις θέσεις της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και έχει ξεκινήσει η προβλεπόμενη από το Νόμο διαδικασία για την υλοποίηση των προσλήψεων των επιτυχόντων. Όσον αφορά στις θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι προσλήψεις των επιτυχόντων.

Επιπρόσθετα, η Επιχείρηση προτίθεται άμεσα να προβεί στην υποβολή αιτήματος στην αρμόδια Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 για τη λήψη έγκρισης κάλυψης 200 περίπου πρόσθετων θέσεων προσωπικού με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.3812/09, η διαδικασία για την έκδοση προκήρυξης και την επιλογή προσωπικού πραγματοποιείται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.2190/94, όπως ισχύει.

Επιστημαίνουμε ότι ο νομοθετικός περιορισμός των προσλήψεων που έχουν επιβάλει στην Επιχείρηση οι νόμοι 3833/10 και 4277/14 (1 πρόσληψη ανά 5 αποχωρήσεις), λειτουργεί περιοριστικά, θέτοντας εμπόδια στην έγκαιρη και στοχευμένη κάλυψη των αναγκών της ΔΕΗ Α.Ε. και των θυγατρικών της σε πάσης φύσεως προσωπικό, ενώ παράλληλα οι Εταιρείες του Ομίλου στερούνται ευελιξίας και της δυνατότητας να επενδύσουν στο καταλληλότερο για την κάλυψη των αναγκών τους ανθρώπινο δυναμικό.

Ως εκ τούτου, η Εταιρεία καλύπτει ελάχιστες μόνο από τις ανάγκες της σε προσωπικό που είναι άκρως απαραίτητο για την εύρυθμη λειτουργία της.

2. Η πολιτική της Επιχείρησης για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία έχει επίσημα διατυπωθεί από τη διοίκησή της και αφορά σε όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν, είτε είναι προσωπικό της, είτε εργαζόμενοι των εργολάβων της. Τα θέματα ασφαλείας στην εργασία -κυρίως υπό την έννοια της πρόληψης ατυχημάτων- αποτελούν ζήτημα ύψιστης σημασίας και βασικό παράγοντα της στρατηγικής της Επιχείρησης. Το οργανωτικό σχήμα, οι διαδικασίες που εφαρμόζονται και οι δράσεις που αναπτύσσει η ΔΕΗ Α.Ε. στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, υπερκαλύπτουν



απόλυτα τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας, όπως έχει διατυπωθεί, κυρίως, με τον κώδικα νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Ν.3850/2010).

Βάσει του προαναφερόμενου νομικού πλαισίου, η ΔΕΗ Α.Ε έχει προβεί μέχρι σήμερα στις παρακάτω ενέργειες:

- Έχει ορίσει Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας σε όλους τους χώρους εργασίας, έχει εκπονήσει μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, μετρά τους βλαπτικούς παράγοντες, χορηγεί τα μέσα ατομικής προστασίας, έχει εκπονήσει ειδικούς και γενικούς κανονισμούς ασφαλείας εργασίας, διενεργεί τακτικό προληπτικό έλεγχο υγείας, καταγράφει και διερευνά τα εργατικά ατυχήματα, εκτελεί τις προγραμματισμένες συντηρήσεις και ελέγχους του εξοπλισμού, κ.λπ.
- Έχουν εκλεγεί τα μέλη των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΥΑΕ) και συμμετέχουν στη διαβούλευση με τις διοικήσεις των Μονάδων για τρέχοντα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

3. Παρά τα μέτρα που λαμβάνονται και τη διαρκή προσπάθεια της ιεραρχίας της ΔΕΗ, έχουν συμβεί ατυχήματα και μάλιστα θανατηφόρα, όπως η υπό συζήτηση περίπτωση. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι εργασιακοί χώροι και οι εκτελούμενες εργασίες χαρακτηρίζονται ως υψηλής επικινδυνότητας, όπως προκύπτει και από τα στατιστικά στοιχεία ατυχημάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε κάθε περίπτωση σοβαρού ατυχήματος, όπως και στην προαναφερόμενη, η Επιχείρηση συγκροτεί Επιτροπή διερεύνησης, με συμμετοχή και εκπροσώπων των εργαζομένων. Η επιτροπή, θα αναλύσει τα αίτια του ατυχήματος ώστε να ληφθούν τα αναγκαία μέτρα που θα αποτρέψουν την επανάληψή του.

4. Ο έλεγχος των ανυψωτικών μηχανημάτων εντός του Ομίλου ΔΕΗ διενεργείται σε περιοδική βάση από το Κέντρο Δοκιμών Ερευνών και Προτύπων (ΚΔΕΠ) της Επιχείρησης, το οποίο, ως Φορέας Ελέγχου Τύπου Β, έχει διαπιστευθεί από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ - Εθνικός Φορέας Διαπιστεύσεων) από τις 17.04.2007, σύμφωνα με το εθνικό πρότυπο διαπίστευσης ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17020, τα κριτήρια του ΕΣΥΔ και την κείμενη νομοθεσία. Όπως προβλέπεται από την ΥΑ 15085/593 (ΦΕΚ Β' 1186, 25.08.2003), το ΚΔΕΠ αιτείται τη σχετική Έγκριση Δραστηριοποίησής του, προς τη Διεύθυνση Πολιτικής Ποιότητας της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας, η οποία ανανεώνεται σταθερά, επί σειρά ετών. Η τρέχουσα Υπουργική Απόφαση της έγκρισης δραστηριοποίησης του ΚΔΕΠ ως Φορέας Ελέγχου Τύπου Β (αριθ. πρωτ.: Οικ.Φ.23/ΔΠΠ 1536) έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στις 13.05.2015 και ισχύει μέχρι τις 17.04.2019.

Με τιμή,

Εμμανουήλ Μ. Παναγιωτάκης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Γενική Δ/ση Ενέργειας/Δ/ση ΑΠΕ & Ηλεκτρικής Ενέργειας/
Τμήμα Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας



Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Αρ./Ημ.: ΓΡΔ/6670/5.07.2016

Προς : κ. Π. Σκουρλέτη
Υπουργό
Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Περίληψη: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

Σχετικά : Η υπ' αριθμ. 6450/24.06.2016 Ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Γ. Γερμενής.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης του Βουλευτή κ. Γ. Γερμενής, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

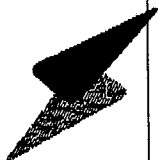
1. Ο ΔΕΔΔΗΕ προκειμένου να καλύψει τις επείγουσες και επιτακτικές ανάγκες του σε προσωπικό, με σκοπό να εξασφαλιστεί η ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του, εξέδωσε μέσω ΑΣΕΠ τον Σεπτέμβριο του 2014, προκήρυξη για πρόσληψη 540 ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στις υπηρεσιακές μονάδες του ανά την επικράτεια.

Συγκεκριμένα προκηρύχθηκαν για κάλυψη: 160 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (100 Διπλωματούχων Μηχανικών, 20 Επιστημόνων Πληροφορικής, 40 Πτυχιούχων Διοικητικοοικονομικής κατεύθυνσης), 90 θέσεις Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕ και 290 θέσεις Τεχνικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (248 Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων, 27 Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών-Υποσταθμών, 8 Ηλεκτροτεχνικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού και 7 Χειριστών Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων).

Τα αποτελέσματα της εν λόγω Προκήρυξης εκδόθηκαν περί το τέλος του έτους 2015 και η διαδικασία προσλήψεων είναι σε εξέλιξη, με την ολοκλήρωση αυτών να αναμένεται περί τα τέλη Φθινοπώρου 2016.

Επιπλέον η Εταιρεία για την κάλυψη των αναγκών της μεριμνά κάθε χρόνο και λαμβάνει έγκριση για πρόσληψη προσωπικού, τεχνικών κυρίως ειδικοτήτων, με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8μηνης διάρκειας), καθώς και εργατών με συμβάσεις εργασίας ορισμένου (διάρκειας 60 ημερομισθίων).

Στα πλαίσια αυτά εγκρίθηκε για το έτος 2015 η πρόσληψη 183 Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων, 29 Οδηγών-Χειριστών Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων, 55 λοιπών ειδικοτήτων και 333 εργατών, ενώ για το έτος 2016 η Εταιρεία έχει έγκριση να προσλάβει 163 Ηλεκτροτεχνικούς δικτύων, 35 Οδηγούς-Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων, 50 λοιπών ειδικοτήτων και 300 εργάτες.



Σε κάθε περίπτωση πάντως η εταιρεία και τα στελέχη της καταβάλλουν επίπονες προσπάθειες και προβαίνουν συχνά σε δύσκολους χειρισμούς για την ασφαλή και αποδοτική αξιοποίηση του παραγωγικού της δυναμικού ώστε να επιτευχθεί το έργο της, που είναι η λειτουργία, η συντήρηση και η ανάπτυξη του δικτύου διανομής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα και η διασφάλιση της διαφανούς και αμερόληπτης πρόσβασης των καταναλωτών και γενικότερα όλων των χρηστών του δικτύου.

2. Ο ΔΕΔΔΗΕ, θυγατρική Εταιρεία του Ομίλου ΔΕΗ Α.Ε., αντιμετωπίζει στο πλαίσιο της λειτουργίας του, με πολύ μεγάλη προσοχή τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας, με σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Προς το σκοπό αυτό, πολιτική της Εταιρείας αποτελεί η λήψη όλων των απαιτούμενων μέτρων και η διάθεση όλων των μέσων και απαραίτητων πόρων, ώστε να βελτιώνεται διαρκώς το επίπεδο προστασίας της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων ενώ, επιδιώκεται να εξαλειφθούν ή να περιοριστούν δραστικά οι περιπτώσεις των ατυχημάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία μεριμνά για:

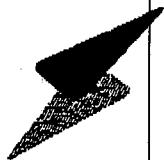
- Τη συστηματική ενημέρωση των εργαζομένων για τους κινδύνους στην εργασία και την εκπαίδευσή τους στους κανόνες, τους κανονισμούς και τις πρακτικές ασφαλούς εργασίας
- Την καλλιέργεια και ανάπτυξη υπευθυνότητας για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνουν οι εργαζόμενοι για την προστασία, τόσο τη δική τους όσο και των συναδέλφων τους και την εμπέδωση της ασφαλούς εργασιακής συμπεριφοράς
- Τη διαρκή βελτίωση των μεθόδων και μέσων εργασίας για τη μείωση της επικινδυνότητας, σε συνδυασμό με τον διαρκή εφοδιασμό των εργαζομένων με μέσα και εφόδια ατομικής και ομαδικής προστασίας
- Τη συνεχή διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του προσωπικού και τους εκπροσώπους των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

3. Στα ίδια πλαίσια της ασφάλειας των εργαζομένων ο διαρκής εφοδιασμός με τα βέλτιστα υλικά αποτελεί προτεραιότητα της Εταιρείας και ειδικότερα όσον αφορά στα μέσα ατομικής προστασίας και τον αντίστοιχο εξοπλισμό.

Ο ΔΕΔΔΗΕ προχώρησε ήδη σε αναβάθμιση μέρος των οχημάτων του και διαμορφώνει μακροχρόνια πολιτική οχημάτων, που θα προβλέπει την συνεχή ανανέωση του στόλου, προσαρμοσμένος στις εκάστοτε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, με στόχο την έναρξη υλοποίησής του εντός του έτους.

Με εκτίμηση

Π. Χατζηαργυρίου



Κοινοποίηση:

- Υ.Π.ΕΝ Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Υ.Π.ΕΝ Τμήμα Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας