



29 ΑΥΓ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 24 Αυγούστου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 766**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την εταιρεία «Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα Α.Β.Ε.Ε.»

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6250/17-06-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γ. Γερμενή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας – Δάφνης, στα πλαίσια αρμοδιότητάς του, μεσολάβησε για την επίλυση τεσσάρων (4) εργατικών διαφορών με την εργοδότη εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΑΣ» και ειδικότερα για τις εργατικές διαφορές:

- 507/30.12.15 (μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας λόγω υποβίβασης),
- 100/19.02.16 & 101/29.02.2016 (καταγγελία ατομικής σύμβασης εργασίας κατά καταχρηστική άσκηση δικαιώματος)
- 146/ 22.03.2016 (καταχρηστική απόλυση λόγω διαμαρτυρίας για βλαπτική μεταβολή και για συνδικαλιστική δράση), οι οποίες συζητήθηκαν την 9, 13 & 19.05.2016 αντίστοιχα, λόγω αναβολών εξαιτίας της συνεχιζόμενης αποχής των δικηγόρων, χωρίς όμως να επιλυθούν συμφιλιωτικά, οπότε και παραπέμφθηκαν για περαιτέρω επίλυση στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι την 14.06.16 το Σωματείο Εργαζομένων Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων ΑΒΕΕ Υμηττού απέστειλε προς την εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ (ΕΑΣ)» (2) έγγραφα με ημερομηνία 6/6 & 13/6 αντίστοιχα με θέμα «Διαμαρτυρία για τη μη Καταβολή Δεδουλευμένων Αποδοχών», τα οποία κοινοποίησε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας – Δάφνης.

Τέλος, στην ανωτέρω υπηρεσία για τη συγκεκριμένη εργοδότη εταιρία, δεν έχει κατατεθεί αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους.

Β. Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας «Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα (Ε.Α.Σ.)» βρίσκονται σε διαφορετικές περιοχές και υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών περιφερειακών δομών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΤΕΑΥΕ) του Σ.ΕΠ.Ε. Με βάση τη σχετική ενημέρωση από τα εν λόγω Τμήματα, αναφορικά με τις διαπιστώσεις και τα αποτελέσματα της ελεγκτικής τους δραστηριότητας για κάθε εγκατάσταση, την προηγούμενη διετία, σας γνωρίζουμε τα εξής:

- 1) Στις εγκαταστάσεις της περιοχής του Λαυρίου (Άνω Όρια Λαυρίου), περιοχή αρμοδιότητας του Β' Τομέα του ΤΕΑΥΕ Αττικής, έχει διενεργηθεί από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ 1 έλεγχος και έγιναν συστάσεις για θέματα που αφορούσαν στην τήρηση των προδιαγραφών στις θέσεις εργασίας γραφείων και στον ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα στην Υπηρεσία αναγγέλθηκαν 2 ελαφρά εργατικά ατυχήματα.
- 2) Στις εγκαταστάσεις της Μάνδρας (πρώην Ελληνική Βιομηχανία Όπλων - ΕΒΟ) και στο εργοστάσιο Ελευσίνας (πρώην ΠΥΡ-ΚΑΛ Α.Ε.), οι οποίες συγχωνεύτηκαν το 2004, περιοχή αρμοδιότητας του Α' Τομέα του ΤΕΑΥΕ Δυτ. Αττικής, δεν υφίσταται παραγωγική δραστηριότητα και εκτελούνται μόνο εργασίες ελαφριάς συντήρησης. Έχουν διενεργηθεί από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ 3 έλεγχοι, στους οποίους έγιναν γενικές υποδείξεις και συστάσεις αναφορικά με την επίβλεψη της χρήσης των μέσων ατομικής Προστασίας από τους εργαζόμενους (Μ.Α.Π.), τον ασφαλή χειρισμό των ανυψωτικών μηχανημάτων (περονοφόρα, γερανογέφυρες) από αδειούχους ή κατά περίπτωση εκπαιδευμένους εργαζόμενους και τον ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων από το Ιατρό Εργασίας. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα στην Υπηρεσία αναγγέλθηκε 1 ελαφρύ εργατικό ατύχημα.
- 3) Στις εγκαταστάσεις στο Αίγιο Αχαΐας, περιοχή αρμοδιότητας του ΤΕΑΥΕ Αχαΐας, έχει διενεργηθεί από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ 1 έλεγχος κατόπιν αναγγελίας ελαφρού εργατικού ατυχήματος και έγιναν υποδείξεις που αφορούσαν τον ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων από τον Ιατρό Εργασίας, τη συμπλήρωση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου και την επισκευή της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα, στην Υπηρεσία αναγγέλθηκε μόνο αυτό το ελαφρύ εργατικό ατύχημα.
- 4) Στις εγκαταστάσεις στην περιοχή του Δήμου Δάφνης (πρώην ΠΥΡ-ΚΑΛ Α.Ε.), περιοχή αρμοδιότητας του Β' Τομέα ΤΕΑΥΕ Αθηνών, την προηγούμενη διετία δεν έχουν διενεργηθεί έλεγχοι και δεν έχουν αναγγελθεί εργατικά ατυχήματα. Οι εγκαταστάσεις αυτές όλα τα προηγούμενα έτη υπολειπούν.

Διευκρινίζεται ότι το κύριο έργο της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αφορά στον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ, με βασικό στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Γ. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι, κατόπιν αιτημάτων του επιχειρησιακού σωματείου και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ), πραγματοποιήθηκαν τρεις

συμφιλιωτικές συναντήσεις, παρουσία του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου μας, με αντικείμενο συζήτησης «Απολύσεις εργαζομένων». Στα συνημμένα σχετικά Πρακτικά αποτυπώνονται συνοπτικά τα βασικά σημεία της διαδικασίας.

Συνημμένα:

Τρία (3) Πρακτικά.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Την Τρίτη 23/2/2016 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία 1) «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ» και 2) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ» και της Διοίκησης της εταιρίας «Ε.Α.Σ ΑΒΕΕ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)».

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν αιτήματος των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων, με αντικείμενο συζήτησης «Απολύσεις εργαζομένων».

Στη συνάντηση παρευρέθησαν, ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, οι κ.κ.: Αθανάσιος Δανούσης (Αν. Γεν. Γραμματέας της Γ.Σ.Ε.Ε.), Θεόδωρος Δημητριάδης, Μάρκος Κοντιζάς και Βίκτωρ Γεράρδης (Πρόεδρος, Γεν. Γραμματέας και Ταμίας της Π.Ο.Ε.Μ, αντιστοίχως), Ηλίας Κόκαλης (Οργαν. Γραμματέας του Ε.Κ.Α.) και Παναγιώτης Δούκας (Πρόεδρος του Δ.Σ του Σωματείου εργαζομένων της ΕΑΣ Υμηττού). Παρέστησαν, επίσης, οι έξι πρώην εργαζόμενοι.

Η εταιρία εκπροσωπήθηκε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Κοσμά Χρηστίδη και τον Νομικό Σύμβουλο κ. Ευστάθιο Σακελλαρίου.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης οι εκπρόσωποι των δύο πλευρών ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δήλωσαν ότι οι απολύσεις, στις οποίες προέβη η εταιρία, είναι παράνομες και καταχρηστικές και ζήτησαν την άμεση ανάκλησή τους.

Ακολούθως, οι εκπρόσωποι της εταιρίας ανέφεραν ότι οι εν λόγω καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας είναι σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία καθώς και τα σχετικά άρθρα του Κανονισμού Εργασίας, ως εκ τούτου δεν είναι παράνομες ούτε καταχρηστικές.

Κατά το πέρας της διαδικασίας ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου πρότεινε να πραγματοποιηθεί, εντός των προσεχών ημερών, συνάντηση του ιδίου με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρίας και τον Πρόεδρο του Επιχειρησιακού Σωματείου, στο Υπουργείο Εργασίας, με στόχο την επανεξέταση της υπόθεσης.

Η ανωτέρω πρόταση έγινε δεκτή από τους συμμετέχοντες.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΕΜ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΑΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Την Παρασκευή 18/3/2016 και ώρα 13:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία 1) «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ» και 2) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ» και της Διοίκησης της εταιρίας «Ε.Α.Σ ΑΒΕΕ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν αιτήματος των συνδικαλιστικών οργανώσεων και σε συνέχεια της από 23/2/2016 πρώτης μεταξύ των μερών συνάντησης.

Τόσο η πλευρά των εργαζομένων όσο και η εργοδοτική επέμειναν στις θέσεις που είχαν διατυπώσει στη σύσκεψη της 23^{ης}/2/2016. Δήλωσαν, επίσης, ότι το διάστημα που μεσολάβησε δεν υπήρξε εξέλιξη στο ζήτημα. Έπειτα από πρόταση του Γενικού Γραμματέα, η σύσκεψη συμφιλίωσης συμφωνήθηκε να επαναληφθεί τη Δευτέρα 21/3/2016.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΑΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Τη Δευτέρα 21/3/2016 και ώρα 16:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρωλώλου, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία 1) «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ» και 2) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ» και της Διοίκησης της εταιρίας «Ε.Α.Σ ΑΒΕΕ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε ύστερα από πρόταση του Γενικού Γραμματέα κατά την προηγούμενη από 18/3/2016 συνάντηση, την οποία απεδέχθησαν οι συμμετέχοντες.

Κατά την έναρξη της διαδικασίας η εταιρία κατέθεσε δια του εκπροσώπου της υπόμνημα (επισυνάπτεται), το οποίο και αναγνώσθηκε από τους λοιπούς συμμετέχοντες. Ακολούθως, οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων δήλωσαν τη ρητή και κατηγορηματική αντίθεσή τους στο περιεχόμενο του υπομνήματος καθώς και ότι θα αντιδράσουν δυναμικά με κάθε νόμιμο μέσο. Παράλληλα, επιφυλάχθηκαν να καταθέσουν και αναλυτικό υπόμνημα (ήδη υποβληθέν και συνημμένο στο παρόν).

Λαμβανομένων υπόψιν: του περιεχομένου του υποβληθέντος υπομνήματος του επιχειρησιακού σωματείου, του συνημμένου στο παρόν εγγράφου (υπομνήματος) της εταιρίας δια του οποίου η εταιρία ενημερώνει την Υπηρεσία ότι εμμένει στην απόφασή της αναφορικά με τις απολύσεις και των όσων διημέφθησαν κατά τις κοινές συναντήσεις των α) 23ης/2/2016, β) 18ης/3/2016 και γ) 21ης/3/2016, το Υπουργείο δια του Γενικού του Γραμματέα επισημαίνει τα εξής:

Α) Η κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας έχει από τον Νόμο την αρμοδιότητα να παρεμβαίνει συμφιλιωτικά, ύστερα από την κατάθεση σχετικού αιτήματος από τις οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, σε όλες τις περιπτώσεις ύπαρξης θεμάτων, τα οποία προκαλούν διένεξη ή διαφωνία μεταξύ του εργοδότη και των εργαζομένων με αφορμή τη σχέση εργασίας. Σκοπός, άλλωστε, της συμφιλιωτικής παρέμβασης δεν είναι η επιβολή στα μέρη της μιας ή της άλλης «λύσης», αλλά η προσέγγιση των απόψεών τους το συντομότερο δυνατόν και με κάθε πρόσφορο μέσο, με απώτερο σκοπό τον τερματισμό της διένεξης και τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης στους χώρους εργασίας.

Στο ανωτέρω πλαίσιο κινούμενο, το Υπουργείο οργάνωσε τη συμφιλιωτική διαδικασία για την υφιστάμενη διαφορά, ελπίζοντας -τουλάχιστο- στην υιοθέτηση από πλευράς των συμμετεχόντων της καλόπιστης και ειλικρινούς εκείνης διάθεσης, που ενδείκνυται στις περιπτώσεις αυτές και αποτελεί προσπαιτούμενο για την πιθανή τελεσφόρο κατάληξη της διαδικασίας. Ωστόσο, η λογικώς αναγκαία αλλά και από το γράμμα και το πνεύμα του υφιστάμενου Νόμου επιβαλλομένη αυτή προϋπόθεση, δεν φαίνεται να συνέτρεξε στην περίπτωση της Διοίκησης της εταιρίας και τούτο διότι παρά το γεγονός ότι η τελευταία παραστάθηκε στις συμφιλιωτικές συσκέψεις σε υψηλότατο επίπεδο, δια του Διευθύνοντος Συμβούλου, αρνήθηκε να γνωστοποιήσει έστω και ακροθιγώς τους λόγους που την οδήγησαν στη λήψη της απόφασης καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας έξι εργαζομένων της. Το τελευταίο ήταν φυσικά αναγκαίο προκειμένου να γίνει οποιαδήποτε ουσιαστική μεταξύ των δύο πλευρών συζήτηση.

Β) Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψιν τις ιδιαιτερότητες της συγκεκριμένης διένεξης και με γνώμονα το αμοιβαίο συμφέρον, το Υπουργείο δια του Γενικού του Γραμματέα υπέβαλε προς τα μέρη, κατά τη διάρκεια των συναντήσεων, την εξής συμφιλιωτική πρόταση: αφενός, η πλευρά του εργοδότη να επανεξετάσει την απόφασή της για τις απολύσεις με κατεύθυνση την ολική ή μερική ανάκλησή τους και - εφόσον ήθελε προκύψει ότι συνέτρεχαν σοβαρότατοι λόγοι που καθιστούσαν αδύνατη τη συνέχιση της παροχής εργασίας -

να υιοθετήσει ηπιότερα σε σχέση με την απόλυση μέτρα. Αφετέρου, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων να συμβάλλουν στο μέτρο της δικής τους αρμοδιότητας και δυνατότητας στην ομαλοποίηση των εργασιακών σχέσεων εντός της επιχείρησης. Η συγκεκριμένη πρόταση δεν βρήκε τη δέουσα και επιβεβλημένη από τις σημερινές συνθήκες ανταπόκριση από την πλευρά της εργοδότης, δεδομένου ότι δεν έχει υπάρξει οποιαδήποτε συγκεκριμένη ενημέρωση των Υπηρεσιών του Υπουργείου. Το τελευταίο ήρθε να επιβεβαιώσει, απλώς, την εικόνα που σχηματίστηκε κατά τη διάρκεια των συμφιλιωτικών συσκέψεων.

Γ) Εν κατακλείδι, το Υπουργείο Εργασίας θεωρεί ότι ακόμη και μετά το πέρας της συμφιλιωτικής διαδικασίας υπάρχει περιθώριο εξωδικαστικής επίλυσης της διαφοράς, στο έδαφος της από κοινού με τους συλλογικούς φορείς των εργαζομένων εξεύρεσης τρόπου ικανοποίησης του δικαιώματος για εργασία με ταυτόχρονη προσπάθεια της ακεραιότητας και της εύρυθμης παραγωγικής λειτουργίας της εταιρίας.

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Σ. ΓΚΟΥΔΡΟΛΩΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ Α.Β.Ε.Ε.

ΕΒΟ - ΠΥΡΚΑΛ

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΙΝΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Αριθ. Πρωτ.

307

Ημερ. Παραλαβής ... 21-03-2016

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της Ανώνυμης Εταιρείας, που εδρεύει στο Δήμο Δάφνης - Υμηττού (Λεωφ. Ηλιουπόλεως αρ. 1) με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ», όπως νόμιμα εκπροσωπείται .

Κύριε Γενικέ Γραμματέα,

Επί της κλήσεως σας να παραστούμε ενώπιον της Τριμερούς Συμφιλιωτικής Σύσκεψης, της οποίας προεδρεύετε, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3^Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν. 1876/1990, που συνεδριάζει σήμερα 21/03/2016 ενώπιόν σας μετά από την αναβολή της 18 Μαρτίου 2016, με αντικείμενο συζήτησης <<ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ>> θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Η εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», ως εργοδότης

δηλώνει

ότι εμμένει στην απόφασή της για τις έξι (6) απολύσεις εργαζομένων της, οι οποίες θα επανεξετασθούν εκ νέου, η καθεμία χωριστά, από το Διοικητικό Συμβούλιο της.

Αθήνα 21 Μαρτίου 2016

Με εκτίμηση



Κοσμάς Χρηστίδης

Διευθύνων Σύμβουλος

Υμηττός 23 Μάρτη 2016

ΠΡΟΣ : Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
Γενική Διεύθυνση Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση.
Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας.
Τμήμα Συμφιλίωσης.
Γ. Γραμματέα κ. Α. Νεφελούδη.

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

Του Σωματείου Εργαζομένων Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων ΑΒΕΕ Υμηττού, που εδρεύει στο Δήμο Δάφνης - Υμηττού, Α. Λεντάκη, αρ. 2 (εντός της εταιρείας Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα ΑΒΕΕ), όπως νομίμως εκπροσωπείται.

Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα,

Επί της από 21.03.2016 (εξ' αναβολής από 18.03.2016) συνεδριάσεως – διαδικασίας συμφιλίωσης, ενώπιον σας, αναφορικά με τις απολύσεις έξι (6) συναδέλφων μας εργαζομένων στα Ε.Α.Σ. ΑΒΕΕ Υμηττού (εφεξής αναφέρεται και ως «Ε.Α.Σ.» ή «η εταιρεία»), στην οποία (συνεδρίαση) παραστάθηκε το Σωματείο μας διά του Προέδρου του, σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

Κατ' αρχήν θέλουμε να καταστήσουμε σαφές και απολύτως ξεκάθαρο ότι στις ως άνω συνεδριάσεις προσήλθαμε καλόπιστα, έχοντας ως προμετωπίδα αφενός το συμφέρον των συναδέλφων μας και δη το συμφέρον των έξι αδίκως και παρανόμως απολυμένων συναδέλφων μας από τα Ε.Α.Σ. και αφετέρου το συμφέρον της ίδιας της εταιρείας, όπου, οι περισσότεροι από εμάς, εργαζόμαστε αρκετά χρόνια.

Την ίδια όμως καλόπιστη διάθεση με τη δική μας ουδόλως παρατηρήσαμε στη Διοίκηση της εταιρείας, η οποία προσήλθε στη συζήτηση με στάση αδικαιολογήτως άτεγκτη και χωρίς καμία διάθεση για επίλυση του προβλήματος, ήτοι την ανάκληση των έξι απολύσεων, αλλά και χωρίς καμία διάθεση για συζήτηση εν γένει της υποθέσεως.

Η προβληματική και αδιάλλακτη συμπεριφορά της εταιρείας προς τους εργαζομένους της, αποδεικνύεται εξάλλου και από το από 21.03.2016 Υπόμνημά της (εκτάσεως μίας παραγράφου), το οποίο υπογράφει ο Διευθύνων Σύμβουλος και το οποίο κατέθεσε στην Υπηρεσία σας και φέρει αρ. πρωτ. 307/21.03.2016 και στο οποίο δηλώνει ότι εμμένει στην

απόφασή της για τις έξι απολύσεις των εργαζομένων της, χωρίς να δικαιολογεί καθόλου τις απολύσεις αυτές.

Κ. Γενικό Γραμματέα,

Όπως γνωρίζετε, τα Ε.Α.Σ. δεν είναι μία τυχαία ανώνυμη εταιρεία του ιδιωτικού τομέα, αλλά εταιρεία η οποία παρέχει πολύτιμες υπηρεσίες στην Ελληνική Κοινωνία. Οι οποιοσδήποτε ενέργειες των υπευθύνων της εταιρείας και δη ενέργειες όπως οι απολύσεις εργαζομένων της, θα πρέπει να αιτιολογούνται επαρκώς, έτσι ώστε να διαφυλάσσεται η διαφάνεια και η αξιοπιστία της εταιρείας, αλλά και της ηγεσίας.

Παρά τις εύλογες ερωτήσεις μας προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κατά τις ως άνω συνεδριάσεις, να μας εξηγήσει τον λόγο που η εταιρεία προχώρησε στις απαράδεκτες και παράνομες έξι απολύσεις των εργαζομένων της, η απάντηση ήταν αφοπλιστικά ελλιπής, ήτοι ότι «εμμένουμε στις απολύσεις». Η στάση αυτή μόνο ως προσβλητική μπορεί να χαρακτηριστεί προς τους εργαζομένους της εταιρείας, οι οποίοι μάχονται για να κρατήσουν την εταιρεία βιώσιμη μέσα σε αυτή την σφοδρή οικονομική κρίση, κάτι που πολύ καλά γνωρίζει και η πολιτική ηγεσία και η διοίκηση της εταιρείας.

Οι απολύσεις των έξι συναδέλφων μας είναι παράνομες ως καταχρηστικές διότι, μεταξύ άλλων, η Διοίκηση δεν εφήρμοσε τον Κανονισμό Προσωπικού της εταιρείας και συγκεκριμένα τα αρ. 22 επ., ώστε κατ' αρχήν να συγκροτηθεί το πειθαρχικό συμβούλιο και να κληθούν οι συνάδελφοί μας σε απολογία. Αντ' αυτού, η εταιρεία κακόπιστα επέλεξε, μεταξύ άλλων επιλογών που είχε, το χειρίστο μέτρο, δηλαδή αυτό της έκτακτης καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των έξι συναδέλφων μας, παραβιάζοντας ακόμα και θεμελιώδεις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και του ίδιου του Συντάγματος της Χώρας.

Η εκδικητική στάση της εταιρείας με τις αυθαίρετες και αδικαιολόγητες απολύσεις των έξι συναδέλφων μας, παραβιάζει ακόμα και το ίδιο το Διεθνές ή τουλάχιστον Ευρωπαϊκό νομοθετικό και νομολογιακό πλέγμα, ότι η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας αποτελεί το έσχατο μέσο (*ultima ratio*) σε μία εταιρεία.

Βάσει όλων των ανωτέρω, δηλώνουμε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο ότι εμμένουμε στο δίκαιο αίτημά μας για ανάκληση και των έξι απολύσεων, ώστε να θεραπευθεί η αδικία που δημιουργήθηκε στην εταιρεία μας.

Για το Δ.Σ. του Σωματείου

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Δούκας

Ο Γ. Γραμματέας

Αποστόλης Βασιλάρας