



15 ΙΑΝ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 13 Ιουλίου 2016  
Αριθ. Πρωτ.: 680**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Ζ. Αδαμοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472  
**e-mail:** ypertns@ypakp.gr

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με την επιχείρηση « PORTO FRUIT ABEE».  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ.5858/02-06-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Γ. Ψυχογιό, Γ. Ακριώτη, Σ. Αραχωβίτη, Ε. Αυλωνίτου, Φ. Βάκη, Σ. Βαρδάκη, Π. Βράντζα, Ε. Γιαννακίδη, Α. Γκαρά, Ι. Γκιόλα, Μ. Θελερίτη, Ι. Θεοφύλακτο, Ι. Θεωνά, Χ. Καφαντάρη, Αϊχάν Καρά Γιουσούφ, Ε. Καρακώστα, Φ. Καρασαρλίδου, Τ. Μηταφίδη, Κ. Μορφίδη, Θ. Μουμουλίδη, Μ. Μουσταφά, Γ. Μπαλαούρα, Κ. Μπάρκα, Γ. Ντζιμάνη, Γ. Πάλλη, Α. Παπαδόπουλο, Ν. Παπαδόπουλο, Κ. Παπανάτσιου, Α. Πρατσόλη, Ν. Σαντορινιό, Δ. Σεβαστάκη, Ι. Σηφάκη, Π. Σκουρολιάκο, Ε. Σταματάκη, Α. Σταμπουλή, Ι. Στέφο, Χ. Τζαμακλή, Α. Τριανταφυλλίδη, Μ. Τριανταφύλλου και Γ. Τσόγκα, σας πληροφορούμε τα εξής:

#### ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) Αργολίδας την 23.09.2015 διενήργησε έλεγχο με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Αστυνομίας Αργολίδας στην επιχείρηση με την επωνυμία «PORTO FRUIT ABEE, έπειτα από καταγγελία για την ύπαρξη αδήλωτης εργασίας και τη μη τήρηση ωραρίου. Κατά τον έλεγχο βρέθηκαν να εργάζονται πενήντα δύο (52) εργάτες συσκευασίας, σύμφωνα με τα στοιχεία των ενιαίων εντύπων πρόσληψης, τα οποία επεδείχθησαν στον έλεγχο. Ακολούθησε έλεγχος στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» και τα στοιχεία επιβεβαιώθηκαν.

Στη συνέχεια, την 22.01.2016, κλιμάκιο Επιθεωρητών Εργασίας από το ΤΕΕΣ Αργολίδας και το Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στη Εργασία Αρκαδίας - Αργολίδας, με τη συνδρομή της Αστυνομικής Διεύθυνσης Αργολίδας, διενήργησαν νέο έλεγχο στην επιχείρηση. Κατά τον έλεγχο ζητήθηκαν και επεδείχθησαν οι ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων και οι αποδείξεις πληρωμής. Δεν επεδείχθη το ειδικό βιβλίο υπερωριών και επεβλήθη στην επιχείρηση διοικητικό πρόστιμο ύψους χιλίων ευρώ (€1000,00).

Επιπρόσθετα, αναφέρουμε ότι, την 03.02.2016, διενεργήθηκαν από το ΤΕΕΣ Αργολίδας τρεις (3) εργατικές διαφορές ύστερα από προσφυγή των εργαζομένων, με αντικείμενο συζήτησης τη μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων, αποζημιώσεις αδειών και επιδομάτων στις οποίες επήλθε συμφωνία και οι εργαζόμενοι έλαβαν τα οφειλόμενα. Επίσης, την 17.02.2016, διενεργήθηκε εργατική διαφορά με θέμα τη μη καταβολή οφειλομένων η οποία επιλύθηκε.

Ακολούθως, την 23.03.2016, ύστερα από την προσφυγή (19) εργαζομένων διενεργήθηκαν σειρά εργατικών διαφορών με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, δώρων εορτών, επιδομάτων αδειών και αποζημιώσεων αδειών. Η Εκπρόσωπος της επιχείρησης, η οποία παρευρέθη στις συζητήσεις, δήλωσε ότι η καταβολή των οφειλομένων θα πραγματοποιείτο εντός του μηνός Απριλίου 2016 και σε τακτές ημερομηνίες για τον κάθε εργαζόμενο. Καθώς οι ημερομηνίες παρήλθαν και οι εργαζόμενοι δεν πληρώθηκαν κλήθηκαν οι εργαζόμενοι να προσκομίσουν υπεύθυνες δηλώσεις με τα οφειλόμενα ποσά, προκειμένου αυτές να διαβιβαστούν στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών. Οι 17 από τους 19 εργαζόμενους προσκόμισαν υπεύθυνες δηλώσεις οι οποίες διαβιβάστηκαν στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών.

Την 20.04.16, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ ζήτησε εγγράφως από την επιχείρηση να προσκομίσει καταστάσεις με τα οφειλόμενα ποσά αναλυτικά ανά εργαζόμενο, καθώς και γραπτές εξηγήσεις για την καθυστέρηση καταβολής οφειλομένων. Η επιχείρηση δεν προσκόμισε τα ζητηθέντα και την 09.05.2016 κλήθηκε η επιχείρηση να παράσχει γραπτές εξηγήσεις για μη παροχή στοιχείων. Καθώς η επιχείρηση δεν προσκόμισε κανένα στοιχείο εστάλησαν:

- Η με αριθμ. Πρωτ. 24/443/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη προσκόμιση στοιχείων
- Η με αριθμ. Πρωτ. 25/431/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή αποδοχών αδειας,
- Η με αριθμ. Πρωτ. 26/432/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή επιδόματος αδειας,
- Η με αριθμ. Πρωτ. 27/434/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή προσαυξήσεων Κυριακών,
- Η με αριθμ. Πρωτ. 28/437/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€6.000,00) για τη μη καταβολή προσαυξήσεων νυχτερινής εργασίας,
- Η με αριθμ. Πρωτ. 29/438/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών,
- Η με αριθμ. Πρωτ. 30/442/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή δώρων εορτών και
- Η με αριθμ. Πρωτ. 31/444/08.06.2016, εισήγηση επιβολής προστίμου ύψους (€15.000,00) για τη μη καταβολή αμοιβής υπερεργασίας

#### ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (Α.Υ.Ε.):

Α. Οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ε.Α.Υ.Ε.) του Σ.ΕΠ.Ε., στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού δράσης τους, αλλά και των στοχευμένων προγραμμάτων ελέγχων, διενεργούν τακτικούς ελέγχους, κατά προτεραιότητα σε χώρους εργασίας που χαρακτηρίζονται από αυξημένη επικινδυνότητα πρόκλησης εργατικών ατυχημάτων ή κινδύνων στην υγεία των εργαζομένων, υποδεικνύοντας και επιβάλλοντας την τήρηση όλων των προβλεπόμενων μέτρων που ορίζει η σχετική εργατική νομοθεσία, μέτρα για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών. Πέραν των τακτικών ελέγχων, πραγματοποιούνται και έκτακτοι έλεγχοι, κατόπιν καταγγελιών που υποβάλλονται από εργαζόμενους ή συλλογικούς φορείς ή κατόπιν αναγγελίας εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας από τις επιχειρήσεις. Στις περιπτώσεις που κατά τη διάρκεια των ελέγχων διαπιστώνονται άμεσος και σοβαρός κίνδυνος για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σοβαρές παραβάσεις της ισχύουσας νομοθεσίας ή έλλειψη συμμόρφωσης προς τις υποδείξεις των Επιθεωρητών Α.Υ.Ε. εντός της παρεχόμενης χρονικής προθεσμίας, επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία ποινικές ή διοικητικές κυρώσεις (πρόστιμα), ή συνδυασμός τους. Ειδικά για τις περιπτώσεις άμεσου και σοβαρού κινδύνου επιβάλλεται διακοπή τμήματος

ή και ολόκληρης της παραγωγικής διαδικασίας της αντίστοιχης επιχείρησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα.

Β. Όσον αφορά στην επιχείρηση PORTO FRUIT ABEE, σας γνωρίζουμε ότι κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-2014 έως και σήμερα διενεργήθηκαν δύο (2) έλεγχοι ως εξής:

1. Ένας έλεγχος το 2014, ημέρα και ώρα κατά την οποία η επιχείρηση δεν βρισκόταν σε παραγωγική λειτουργία. Στο πλαίσιο του εν λόγω ελέγχου διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση απασχολούσε Τεχνικό Ασφάλειας και Ιατρό Εργασίας, τα κλαρκ ήταν εφοδιασμένα με πιστοποιητικά ελέγχου και υπήρχε πιστοποιητικό ελέγχου ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων. Παράλληλα έγινε σύσταση για το χειρισμό των κλαρκ από αδειούχο χειριστή.
2. Μεταγενέστερος έλεγχος το 2016, στο πλαίσιο του οποίου διαπιστώθηκαν δύο παραβάσεις, -μη προστατευμένα κινούμενα μηχανικά στοιχεία και έλλειψη υλικών για την προσωπική υγιεινή στους χώρους υγιεινής- για τις οποίες επιβλήθηκαν δύο πρόστιμα συνολικού ύψους €2.500. Παράλληλα έγιναν και συστάσεις – υποδείξεις σχετικά με:
  - την αποτροπή ατυχημάτων κατά την εργασία μεταφόρτωσης χύμα πορτοκαλιών από σιδηροπαλέτες σε καρότσα φορτηγού
  - την ασφαλή χρήση φορητών κλιμάκων και
  - την υποχρέωση τοποθέτησης προστατευτικών διατάξεων σε κινούμενα μηχανικά στοιχεία.

Γ. Όσον αφορά στη συνολική ελεγκτική δραστηριότητα του Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.) Αρκαδίας-Αργολίδος σε επιχειρήσεις συσκευασίας-τυποποίησης εσπεριδοειδών, σύμφωνα με τα διαθέσιμα σχετικά στατιστικά στοιχεία, κατά το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα, διενεργήθηκαν δεκαεννέα (19) έλεγχοι και επανέλεγχοι, εκ των οποίων ο ένας κατόπιν καταγγελίας, επιβλήθηκαν δέκα (10) πρόστιμα ύψους €9.500, ενώ δεν αναγγέλθηκε κανένα εργατικό ατύχημα.

Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν για ελλείψεις σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, αφορούσαν:

1. χειρισμό κλαρκ από μη αδειούχο χειριστή
2. εργασία σε ύψος με χρήση μη πιστοποιημένου και ανασφαλή εξοπλισμού
3. έλλειψη προστατευτικών διατάξεων σε κινούμενα μηχανικά μέρη και
4. ακαταλληλότητα χώρων υγιεινής.

Δ. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι το 2013 σχεδιάστηκε από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Α.Υ.Ε. της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. και υλοποιήθηκε σε πανελλαδικό επίπεδο από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες Ε.Α.Υ.Ε., στοχευμένο πρόγραμμα ελέγχων σε επιχειρήσεις συσκευασίας και επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων, κατά τη διάρκεια του οποίου πραγματοποιήθηκαν 151 έλεγχοι και 26 επανέλεγχοι, επιβλήθηκαν 9 πρόστιμα ύψους €26.000 και υποβλήθηκε 1 μηνυτήρια αναφορά. Τα ποσοτικά και ποιοτικά ευρήματα της έρευνας συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Αναφορικά με τον εξοπλισμό εργασίας: στο σύνολο σχεδόν των επιχειρήσεων διαπιστώθηκε ότι εφαρμόζεται διαδικασία διακοπής της λειτουργίας των μηχανημάτων πριν τις εργασίες καθαρισμού και συντήρησής τους (ποσοστό συμμόρφωσης στη σχετική νομοθετική διάταξη 98,72% στους ελέγχους και 100% στους επανελέγχους). Τα κάθε είδους μηχανήματα (κοπής, διακίνησης υλικών, συσκευασίας κ.λπ.) διαθέτουν προφυλακτήρες για την κάλυψη των κινούμενων μερών τους (αντίστοιχο ποσοστό συμμόρφωσης 96,60% στους ελέγχους και 100% στους επανελέγχους).

- Όσον αφορά στις κτιριακές εγκαταστάσεις, οι νέες κατασκευές πληρούν τις ελάχιστες προδιαγραφές των χώρων εργασίας που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία, ενώ οι παλαιότερες γενικά χρήζουν παρεμβάσεων ως προς τα δομικά στοιχεία των κτιρίων, τη διαρρύθμιση και τον εξοπλισμό των χώρων, τον φωτισμό και αερισμό αυτών κ.ά. Επιπλέον, σε ποσοστό 76,13% των επιχειρήσεων που ελέγχθηκαν, διαπιστώθηκαν φθορές στο ηλεκτρολογικό υλικό των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων, κατάσταση η οποία εμφανίστηκε σαφώς βελτιωμένη κατά τους διενεργηθέντες επανελέγχους.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ**