



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ,
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

- Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
- Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
- Τηλέφωνο : 213.216.1433,
213.216.1427,
213.216.1426
- Fax : 210.5237254
- E-mail : tke@moh.gov.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 30-6-16

Αρ. Πρωτ.: Γ.Π 41405
(Σχ. 43583)

ΠΡΟΣ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε αναφορές Βουλευτών

Απαντώντας στις με αρ. 2150/3-6-2016 και 2276/10-6-2016 αναφορές που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Ι. Μιχελογιαννάκη και Β. Κεγκέρογλου σχετικά με υπόμνημα του Σωματίου Εργαζομένων ΠΑΓΝΗ, σας πληροφορούμε τα εξής :

Ο οργανισμός λειτουργίας της οργανικής μονάδας της έδρας του ενιαίου ΝΠΔΔ: Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου – Γενικό Νοσοκομείο "ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ" εκδόθηκε κατά το έτος 2012 (υπ' αριθ. Υ4α/ΟΙΚ 39173 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1251/Β/2012)).

Στον εν λόγω οργανισμό λειτουργίας προβλέπεται Πανεπιστημιακή Κλινική Καρδιάς-Θώρακος-Αγγείων (με τις ειδικές μονάδες που την απαρτίζουν), καθώς και η Παιδοψυχιατρική Πανεπιστημιακή Κλινική, όπως αυτές έχουν εγκατασταθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1397/83.

Αναφορικά με το «άμεσο άνοιγμα» της Μονάδας Αυξημένης Φροντίδας, σας πληροφορούμε ότι η πρόβλεψη ειδικών Μονάδων στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας κάθε Πανεπιστημιακής Κλινικής, εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Παιδείας και εφόσον η πρόβλεψη αυτή υφίσταται, η έναρξη λειτουργίας τους είναι εσωτερικό θέμα και ρυθμίζεται από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου σε συνεργασία με τον επιστημονικά υπεύθυνο της εκάστοτε Πανεπιστημιακής Κλινικής.

Σε ότι αφορά την ένταξη λοιπών τμημάτων ή και μονάδων στον οργανισμό λειτουργίας της εν λόγω οργανικής μονάδας (Πανεπ. Ηρακλείου), τούτο θα εξεταστεί στα γενικότερα πλαίσια τροποποίησης του οργανισμού μετά από πρόταση της αρμόδιας ΥΠΕ, κατ' εφαρμογή των κείμενων διατάξεων και των προϋποθέσεων που τίθενται απ' αυτές και σε σχέση πάντα με τις οικονομικές δυνατότητες του Υπουργείου μας.

Ως προς το θέμα της ειδικής άδειας, κατόπιν της έκδοσης του ν.4368/2016, και συγκεκριμένα σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 51, με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Υγείας, η ειδική άδεια του άρθρου 105 του ν. 2071/1992, δύναται να επεκταθεί και σε εργαζόμενους και άλλων ειδικών τμημάτων ή ειδικών μονάδων των φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.. Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας θα εξετάσει τη δυνατότητα αυτής της επέκτασης, σε συνεργασία με τους συναρμόδιους φορείς (Δ.Υ.ΠΕ., Νοσοκομεία) εποπτείας μας, σε συνάρτηση με την τρέχουσα δημοσιονομική κατάσταση που διανύει η χώρα.

Αριθμός Σελίδων απάντησης: 2
Αριθμός Συνημμένων Σελίδων: 6
Συνολικός Αριθμός: 8

Επίσης, σας πληροφορούμε ότι έχει εκδοθεί η υπ' αριθ. Α3(γ)/Γ.Π./ οικ. 25132 /04/04/2016 (ΦΕΚ 908 /τ.Β'/04/04/2016) ΚΥΑ, με θέμα: «Ρυθμίσεις για τη διασφάλιση της πρόσβασης των ανασφαλιστών στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας στη βάση του άρθρου 33 του Ν. 4368/21-02-2016 (ΦΕΚ 21 /τ. Α'/2016) «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις». Επιπλέον, έχει εκδοθεί και η υπ' αριθμ. Α3(γ)/Γ.Π.οικ.39364/31-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΕ1Α465ΦΥΟ-6ΦΝ) Εγκύκλιος με θέμα: «Διευκρινίσεις σχετικά με τη διασφάλιση της πρόσβασης των ανασφαλιστών και των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων στο δημόσιο σύστημα υγείας»:

Με τις ανωτέρω διατάξεις διασφαλίζεται η δωρεάν πρόσβαση σε όλες τις δημόσιες δομές υγείας και η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των ανασφαλιστών πολιτών, ενώ οι παροχές που διασφαλίζονται είναι ισότιμες με τον κανονισμό παροχών του ΕΟΠΥΥ (κάθε υπηρεσία νοσηλείας, διαγνωστικές εξετάσεις, ιατρικά βοηθήματα κ.λ.π.).

Συνημμένα διαβιβάζεται το αρ. πρωτ. 8116/17-6-2016 έγγραφο της 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης σχετικά με τα θέματα που τίγονται στο υπόμνημα των εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτές: Ι. Μιχελογιαννάκη, Β. Κεγκέρογλου

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γρ. Υπουργού
2. Γρ. Αναπλ. Υπουργού
- 3.Τμήμα Νομοθ. Πρ., Κοιν. Ελέγχου & Κωδικ.

Ο ΑΝΑΠΛ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



αδ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΚΡΗΤΗΣ
ΤΜΗΜΑ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Σμύρνης 26. ΤΚ:
71201, Ηράκλειο Κρήτης. ΤΘ 1285
Πληροφορίες: Γαρεδάκη Εύη
Τηλέφωνο: 2813 404429, 6937270200
Τηλεομοιοτυπία (fax): 2810-331770
Ηλ. Διεύθυνση (e-mail): egaredaki@hc-crete.gr
press@hc-crete.gr

Ηράκλειο 17/6/2016
Αρ. πρωτ.: 8116

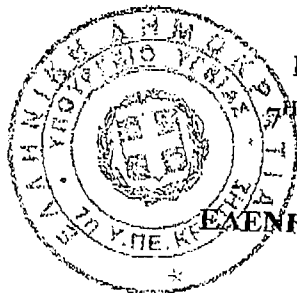
ΠΡΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΥΧΟΥ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ &

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ. Αριθμ. Πρωτ. 2150/3.6.2016 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Ι. Μιχελογιαννάκη, με θέμα: «Αντιμετώπιση προβλημάτων του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ηρακλείου».

Σχετ.: Η με αρ. Α2β/Γ.Π. οικ. 20022/15-3-2016 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 143/16-3-2016/τ.ΥΟΔΔ) που αφορά στο διορισμό της κας Μαυρομάτη Ελένης ως Διοικήτριας της 7ης Υ.ΠΕ. Κρήτης.

Σε απάντηση της ως άνω Ερώτησης σας διαβιβάζουμε το με αρ. πρωτ. 75/15.06.2016 έγγραφο του Διοικητή του ΠΑΓΝΗ, καθώς και το πρακτικό της συνάντησης με το Σωματείο των Εργαζομένων, τα οποία απαντούν στα θέματα που θέτει με την ερώτηση του ο Βουλευτής και εκφράζουν τους στόχους της Διοίκησης.



Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ

7^{ης} Υ.ΠΕ. ΚΡΗΤΗΣ

Ελένη Ε. Μαυρομάτη
ΕΛΕΝΗ Ε. ΜΑΥΡΟΜΑΤΗ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ		
	ΗΜΕΡ.	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	17/6/16	PZ
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

7^η Υγειονομική
Περιφέρεια Κρήτης

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

☎ ΠΑ.Γ.Ν.Η. 2810-542061
2813-402240
FAX ΠΑ.Γ.Ν.Η 2810-542064
e-mail: diokitis@pagni.gr

ΓΡΑΦΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

#1286 P.001 /002

Ε.Μ.Π.

Ηράκλειο, 15/06/2016

Αριθ. Πρωτ.: 7579 Υ.ΠΕ. ΚΡΗΤΗΣ

Αριθ. Πρωτ.	277 ΕΜΠ
Ημερομηνία	15/6/16
Ενδρυμα	ΓΡΥΠΟΥ
Κατηγορία	ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ

ΠΡΟΣ: Διοικήτρια 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης
Κ. Ε. Μαυρομάτη

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή».

Σε απάντηση της αναφοράς του Βουλευτή κ. Ιωάννη Μιχελογιαννάκη σχετικά με το υπόμνημα των εργαζομένων του ΠΑΓΝΗ και για θέματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες μας, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Με αφορμή την ανάληψη των καθηκόντων μου στις 13/05/2016 την ίδια μέρα απευθύνθηκα στους εργαζόμενους του ΠΑΓΝΗ αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που επιτελούν για την διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του Νοσοκομείου, έχοντας ως αποστολή την εξυπηρέτηση του πολίτη. Οι στόχοι για να επιτευχθεί αυτή η αποστολή είναι κοινοί.

Στις 27/05/2016 έγινε συνάντηση με το σωματείο και συζητήθηκαν τα θέματα που έθεταν στο υπόμνημα τους αλλά και γνωρίζοντας τους ότι πρέπει να αξιοποιηθούν όλοι οι διαθέσιμοι πόροι, δεδομένου ότι το δημοσιονομικό περιβάλλον είναι ιδιαίτερα περιοριστικό.

Ειδικότερα έχουν γίνει:

Προσωπικό:

Έγινε Προκήρυξη 11 θέσεων μόνιμου Ιατρικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και αναμένεται να προσληφθούν άλλοι τρεις επικουρικοί γιατροί.

Αναμένεται η στελέχωση 17 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων από τις προκηρύξεις 4Κ και 5Κ (βρίσκονται σε διαδικασία διορισμού) και 13 άτομα διαφόρων ειδικοτήτων από την παλιότερη προκήρυξη του ΑΣΕΠ. (ΦΕΚ 45/03/11/1997)

Έγινε πρόσκληση Εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη ατομικών συμβάσεων μίσθωσης έργου για τη Καθαριότητα 103 ατόμων.

Οργανωτικά:

Έγινε εφαρμογή του πρόσφατου οργανισμού του νοσοκομείου. Θέματα που χρήζουν τροποποίησης θα εξετασθούν από τα θεσμικά όργανα του νοσοκομείου και αναλόγως θα προωθηθούν. Στόχος είναι συνεργασία με όλα τις υπηρεσίες για την κατάρτιση επιχειρησιακού σχεδίου σε βάθος τριετίας λαμβάνοντας υπόψη το δημοσιονομικό περιβάλλον και τις πολιτικές στο χώρο της υγείας όπως αυτές σχεδιάζονται. Ορίστηκε ομάδα επιμελείας των χώρων του νοσοκομείου για να αντιμετωπισθούν όλα τα θέματα που αφορούν στη φύλαξη, καθαριότητα, Στάθμευση, κ.α. από όλες τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες.

Ενοποιήθηκε το γραφείο κινήσεως σε ενιαίο χώρο καθώς και το τμήμα προμηθειών επίσης

σε ενιαίο χώρο. Ανατέθηκαν προσωρινά καθήκοντα προϊσταμένου στο τμήμα Προμηθειών και στο Τμήμα Επιστάσις - Ιματισμού. Επανασχεδιάζεται το σύστημα των Ραντεβού και αναμένεται από 1^η Ιουλίου να εφαρμοστεί. Αυτό θα σταματήσει την ταλαιπωρία των πολιτών σε ουρές μέσα στο νοσοκομείο στις θυρίδες, οι οποίοι θα μπορούν να κλείνουν ραντεβού σε δύο κινήσεις. Τηλέφωνο από όπου βρίσκεται ο πολίτης και έρχεται κατευθείαν την μέρα και ώρα που έχει κλείσει στο εξωτερικό ιατρείο. Επίσης σε συνεργασία με την Ιατρική Υπηρεσία εγκρίθηκαν νέα τακτικά εξωτερικά ιατρεία, ουρολογίας, επανεξετάσεων Ψυχιατρικής, Αιματολογίας. Αναβαθμίζεται ο ρόλος του Φαρμακείου του νοσοκομείου και αναλαμβάνει την εποπτεία της Κεντρικής Μονάδας διάλυσης κυτταροστατικών φαρμάκων. Παράλληλα σε συνεργασία με την Επιτροπή Φαρμάκων και το φαρμακείο θα δοθούν κατευθυντήριες οδηγίες εσωτερικού ελέγχου της χρήσης των φαρμάκων προκειμένου να ελεγχθούν και οι δαπάνες. Για την Καρδιοχειρουργική έχει γίνει συνεννόηση με το Ιπποκράτειο Αθηνών για να διασυνδεθεί και να υπάρξει και εκπαίδευση.

Προϋπολογισμός:

- Για τον προϋπολογισμό δόθηκαν κατευθύνσεις σε όλες τις υπηρεσίες και τμήματα για να
- Αυστηρή αξιολόγηση όλων των αιτημάτων που υποβάλλονται και αφορούν προμήθειες υλικών.
 - Η ζήτηση εργαστηριακών εξετάσεων να αποφεύγει επαναλήψεις που δεν είναι αναγκαίες.
 - Η συνταγογράφηση να είναι απολύτως στοχευμένη και αναγκαία.
 - Προτάσεις για την ορθολογικότερη αξιοποίηση όλων των πόρων που ανήκουν στον τομέα ευθύνης τους.
 - Οι υπερωρίες, νυχτερινά, εξαιρέσιμα και εφημερίες να είναι εντός των εγκεκριμένων πιστώσεων.
 - Για την ολοήμερη λειτουργία να γίνεται με απόλυτη αιτιολόγηση η κάθε πρόταση και συμμετοχή όλων.

Ο προϋπολογισμός του 2016 είναι 51.520.000 ευρώ το 2015 η εκτέλεση του προϋπολογισμού για αγορές και μισθοδοσία ήταν 51.535.020,22 και τα ανεξόφλητα έως 15/6/2016 είναι 46.649.541,69.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΠΑ.Γ.Ν.Η. - Γ.Π. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ»

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ



93.01.2016 13:40 2910542054

GRAPHIC DESIGNER

#1213 P. 202 / 055

Σελίδα 2 από 4

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ

Ημερομηνία 27/5/2016
Ωρα Έναρξης: 3:30
Ωρα λήξης: 4:30

Θέμα Συνάντησης: Συνάντηση Διοικητή με το Σωματείο Εργαζόμενων του ΠΑ.Γ.Ν.Η. παρουσία και της Προέδρου Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Νομού Ηρακλείου.

Στη συνάντηση παραβρέθηκαν οι παρακάτω:

1. Ο Διοικητής του ΠΑ.Γ.Ν.Η. - Γ.Ν. ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ
2. Ο Πρόεδρος Εργαζομένων ΠΑ.Γ.Ν.Η. Βρισηλής Δημήτριος
3. Ο Γραμματέας Κοκηβάκης Γρηγόριος
4. Κούδας Βασίλειος (μέλος)
5. Φραντζέσκος Γεώργιος (μέλος)
6. Ταμπακάκη Μαρία (μέλος)
7. Σαβουτιδάκης Γεώργιος (μέλος)
8. Σιωρλάκη Χρύσα (μέλος)
9. Η γραμματέας του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Χατζημηλιά Ρήη.

Αντικείμενο της συνάντησης ήταν ζητήματα που αφορούν γενικά τη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων ΠΑ.Γ.Ν.Η. και η Γραμματέας του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Νομού Ηρακλείου, ξεκίνησαν την τοποθέτησή τους για τις συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου που πρόκειται να καταρτιστούν για την υπηρεσία καθαριότητας του Νοσοκομείου. Συγκεκριμένα ανέφεραν ότι τα σωστά θα ήταν να προκηρυχτούν μόνιμες θέσεις εργασίας και ότι οι συμβάσεις που πρόκειται να καταρτιστούν με τις τρέχουσες διαδικασίες σύμφωνα με το σχέδιο σύμβασης που έχει συνταχθεί δεν προβλέπουν όσες κανονικές ή αναρροτικές για τους εργαζόμενους αλλά ούτε και τριετίες με βαθμολογική αναπροσαρμογή και βαθμολογική εξέλιξη. Για το λόγο αυτό ζήτησαν από τον Διοικητή να υπάρξει μέριμνα και αναπροσαρμογή της σύμβασης για την διασφάλιση των αδειών του προσωπικού. Επίσης σημείωσαν ότι οι συμβάσεις που θα υπογράφουν είναι μέχρι το 2017, μετά το ετήσιακό μέλλον αυτών των εργαζομένων παρτιμέντι άγνωστο. Κατήγγειλαν ταυτόχρονα ότι ο προηγούμενος εργολάβος χρωστά χρήματα στους εργαζόμενους από προηγούμενους μήνες, ενώ δεν τους δίνει και βεβαιώσεις με τον πραγματικό χρόνο προνηρησίας τους, για το λόγο αυτό ίσως χρειάζεται να δοθεί παράταση στο χρόνο κατάθεσης των αιτήσεων για την προκήρυξη. Ο Πρόεδρος ζήτησε επίσης από τον Διοικητή να εξετασθεί η δυνατότητα πρόσληψης μεγαλύτερου αριθμού καθαριστών/τριων τουλάχιστον 120 προκειμένου να διασφαλιστεί η καθαριότητα σε όλους τους χώρους του Νοσοκομείου και να κληρονομηθούν όλες οι βάρδιες με επαρκή αριθμό υπαλλήλων.

63.FUN.2016 15.10 2810532054

Σελίδα 3 (

GRAPHIO ΒΙΟΓΚΗΤΕ

*1213 2.005 /204

Στη συνέχεια τέθηκε το ζήτημα του καθεστώτος εργασίας των Επικουρικών Υπαλλήλων και υπαλλήλων με συμβάσεις και σε άλλα τμήματα του Νοσοκομείου όπως το Διοικητικό Τμήμα, την Νοσηλευτική Υπηρεσία, την Ψαλδοχειρουργική Κλινική όπου οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι έχουν αποκτήσει εμπειρία και καλύπτουν πάγιες ανάγκες του Νοσοκομείου και για αυτό πρέπει να βρεθεί τρόπος να παραμείνουν στις θέσεις τους.

Αυτό συζητήθηκε με τις ελλείψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων λόγω της αναστολής προσλήψεων και με δεδομένο ότι ήδη νεοεισληγικά τμήματα λειτουργούν ομακά όπως το Ακτινολογικό που έχει ελλείψη σε Ακτινολόγους ΤΕ, τη ΜΕΘ που έχει μειώσει την δύναμη των κλινών της, τη ΜΑΦ που δεν υπάρχει ενώ είναι αναγκαία η λειτουργία της, την Καρδιοχειρουργική που δεν μπορεί να καλύψει έκτακτα περιστατικά, τη μονάδα Κυτταροστατικών που λειτουργεί υποστελεχομένα και σε ακατάλληλο χώρο.

Σήμερα η κλίση των κενών που υπάρχουν σε προσωπικό καλύπτεται σε μεγάλο ποσοστό από την ολοήμερη λειτουργία στην οποία απασχολούνται 600 άτομα. Με αυτόν τον τρόπο καλύπτονται ολόκληρες βάρδιες κλινικών από νοσηλευτικό προσωπικό.

Τέλος αναφορικά με το προσωπικό σημειώθηκε ότι είναι απαραίτητο να αντιμετωπιστεί το ζήτημα των μετατάξεων του προσωπικού που έχει αποκτήσει επάρκειο τίτλους σπουδών και να γίνει η μισθολογική τους και η υπηρεσιακή τους εξέλιξη όπως ο νόμος ορίζει.

Επίσης σημειώθηκε πρόβλημα που δυσχεραίνει τη λειτουργία του Νοσοκομείου είναι ο προβολογισμός του Νοσοκομείου που δημιουργεί ασφυκτικές συνθήκες και δεν μας επιτρέπει να προχωρήσουμε σε αλλαγές και συντηρήσεις του ήδη πελαλαιωμένου Ιατροτεχνολογικού Εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την ποιοτική εξυπηρέτηση των ασθενών. Υπάρχουν καρδιακοί κυρίως για φάρμακα που ήδη πριν φτάσουμε στη μέση του έτους έχουν αρχίσει να εξαντλούνται για το λόγο αυτό πρέπει να μεριμνήσετε για την αύξηση του προϋπολογισμού διότι η τροποποίησή δεν λύνουν επί της ουσίας το πρόβλημα.

Τέλος έγινε αναφορά από τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων στον ισχύον οργανισμό ώστε να γίνουν οι απαιτούμενες τροποποιήσεις και να ενταχθούν σε αυτόν τμήματα που λειτουργούν στο Νοσοκομείο και δεν συμπεριλαμβάνονται.

Ο Διοικητής απαντώντας στα ζητήματα που τέθηκαν από το Σωματείο ανέφερε ότι: Είμαστε όλοι υπέρ της κάλυψης των οργανικών θέσεων όμως σήμερα εξαιτίας του δημοσιονομικού πλαισίου στο οποίο καλούμαστε να κινηθούμε δεν μπορούμε να προχωρήσουμε σε μεγάλο αριθμό προσλήψεων, εκείνο που μπορούμε άμεσα να κάνουμε είναι να επανεξετάσουμε το ζήτημα της κατανομής του προσωπικού και όπου υπάρχουν σημαντικά κενά να τα καλύψουμε από το ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτουμε. Το επικουρικό προσωπικό αποτελεί πλέον περιουσία του Νοσοκομείου και ήδη έχουν γίνει επαφές με τη Διεύθυνση της 7^{ης} ΥΠΕ προκειμένου να παραμείνουν οι υπάλληλοι και να αξιοποιηθεί η εμπειρία τους.

Όσον αφορά το προσωπικό καθαριότητας θα εξετάσουμε σε συνεργασία με την Νομαρχία Υπηρεσία του Νοσοκομείου, τόσο την δυνατότητα τροποποίησης της σύμβασής ώστε να διασφαλιστούν οι άδειες, αλλά πάντα εντός των δυνατοτήτων που έχουμε σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Μετά το 2017 δεν μπορούμε σήμερα να γνωρίζω αν συνεχιστούν οι συμβάσεις των ιδίων εργαζομένων. Όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων, θα προσπαθήσουμε να κάνουμε εξοικονόμηση χρημάτων από τα υλικά ώστε να τα διαθέσουμε για την πρόσληψη επιπλέον ατόμων που πιθανόν να φτάσουν τα 120.

03 JUN 2016 15:41 281C912064

ΘΡΑΥΤΟ ΟΡΙΣΜΕΝΗ

#1213 9/004 /004

Σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία και τον προϋπολογισμό πρέπει πλέον να δούμε το ζήτημα από μια άλλη κατεύθυνση και να συντάσσουμε τον Προϋπολογισμό σε βάθος τριετίας ή και περισσότερων ετών λαμβάνοντας υπόψη πολύ συγκεκριμένα τις ανάγκες κάθε μίας υπηρεσίας χωριστά και των στόχων που θέτουμε στο σχεδιασμό των παρεχόμενων υπηρεσιών από το Νοσοκομείο αλλά και των ευρύτερων δημοσιονομικών συνθηκών που υπάρχουν.

Τέλος ο Διοικητής αναφέρθηκε στο γεγονός ότι από την πρώτη εβδομάδα μετά την ανάληψη των καθηκόντων του συγκρότησε Ομάδα Εργασίας Επιτελείας του Νοσοκομείου και το αμέσως επόμενο βήμα θα είναι ο ορισμός υπευθύνων τόσο στο τμήμα Προμηθειών, το οποίο θα λειτουργεί πλέον ενιαία για το ΠΑ.Γ.Ν.Π. στα κτήρια των Διοικητικών Υπηρεσιών εντός του Νοσοκομείου, όσο και στο Τμήμα Έπιστασις - Ψαλίσμα.

Κλείνοντας σημείωσε ότι η Διοίκηση θα λειτουργεί με ανοιχτές προς όλους και διαφανείς διαδικασίες και θέλει να λαμβάνει υπόψη της τις προτάσεις του Σωματείου των εργαζομένων.

Υπογραφή

Οι συμμετέχοντες