



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας: 10192 Αθήνα
Πληροφορίες: Ν.Μυλωνάς
Τηλέφωνα: 2106969811
FAX: 210 6969512
E-mail: vouli2@prv.ypeka.gr



Αθήνα 14-6-2016
Αρ. Πρωτ. 401

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ.:

1. Βουλευτές κ.κ.
- Σάκη Βαρδαλή
- Γιάννη Δελή
2. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Αναφορά»

ΣΧΕΤ: α) Η με αριθμ. πρωτ. 1576/4-4-2016 Αναφορά

Σε απάντηση της (α) σχετικής Αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές κ.κ. Σάκη Βαρδαλή και Γιάννη Δελή, σας γνωρίζουμε ότι για όλα τα αναφερόμενα στο υπόμνημα του «Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Εργαζομένων στην Ενέργεια» περιστατικά, έχει επιληφθεί το Σώμα Επιθεώρησης Περιβάλλοντος Δόμησης, Ενέργειας και Μεταλλείων/ΥΠΕΝ. Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας στο πλαίσιο του ελεγκτικού του ρόλου αλλά και του ρόλου του ως εποπτεύον υπουργείο μεριμνά για την αναβάθμιση των ελεγκτικών μηχανισμών της αρμοδιότητάς του.

Για πληρέστερη ενημέρωση της Βουλής κοινοποιούμε το υπ' αριθμ. πρωτ. ΓρΔ/937/15-4-2016 έγγραφο της ΔΕΗ Α.Ε., από το οποίο προκύπτει ότι το οργανωτικό σχήμα, οι διαδικασίες που εφαρμόζονται και οι δράσεις που αναπτύσσει η ΔΕΗ Α.Ε. στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καλύπτουν τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.

Για το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί πρώτιστη προτεραιότητα. Ο στόχος και η κατεύθυνση του υπουργείου είναι η στελέχωση της ΔΕΗ με καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό και η άρση των εμποδίων που κωλύουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

Συνημμένα:

-Το με α.π. ΓρΔ/937/15-4-2016 έγγραφο της ΔΕΗ Α.Ε. (σελ.3)

Σελίδες απάντησης: 1

Σελίδες συνημμένων: 3

Σύνολο Σελίδων: 4

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΔΑΜΙΔΟΥ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ





ΑΡ./ΗΜ.:ΓρΔ/ 938/15-4-2016

Προς: κ. Π. Σκουρλέτη
Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Περίληψη: Απάντηση σε Αναφορά των Βουλευτών, κ.κ. Σάκη Βαρδαλή και Γιάννη Δελή, του υπομνήματος του Σωματίου Εργαζομένων και Εργατοτεχνιτών στην Ενέργεια Δυτικής Μακεδονίας.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. Πρωτ. 1576/4-4-2016 Αναφορά στη Βουλή των Ελλήνων.

Κύριε Υπουργέ,

σε απάντηση της ως άνω Αναφοράς των Βουλευτών κ.κ. Σάκη Βαρδαλή και Γιάννη Δελή, για το υπόμνημα του Σωματίου Εργαζομένων και Εργατοτεχνιτών στην Ενέργεια Δυτικής Μακεδονίας, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η πολιτική της Επιχείρησης για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία έχει επίσημα διατυπωθεί από τη διοίκησή της και αφορά σε όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν είτε είναι προσωπικό της, είτε εργαζόμενοι των εργολάβων της. Τα θέματα ασφαλείας στην εργασία - κυρίως υπό την έννοια της πρόληψης ατυχημάτων - αποτελούν ζήτημα ύψιστης σημασίας και βασικό παράγοντα της στρατηγικής της Επιχείρησης. Το οργανωτικό σχήμα, οι διαδικασίες που εφαρμόζονται και οι δράσεις που αναπτύσσει η ΔΕΗ Α.Ε. στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, υπερκαλύπτουν απόλυτα τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας.

Η σχετική νομοθεσία αφορά τον κώδικα νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία Ν.3850/2010 και την ΚΥΑ 2223/14.6.11 που την συγκεκριμενοποιεί στα Μεταλλεία και στα Λατομεία (ΚΜΛΕ).

Βάσει του προαναφερόμενου νομικού πλαισίου η ΔΕΗ Α.Ε. έχει προβεί μέχρι σήμερα στις παρακάτω ενέργειες:

- Έχει ορίσει Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας σε όλους τους χώρους εργασίας, έχει εκπονήσει μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, μετρά τους βλαπτικούς παράγοντες, χορηγεί τα μέσα ατομικής προστασίας, έχει εκπονήσει ειδικούς και γενικούς κανονισμούς ασφαλείας εργασίας, διενεργεί τακτικό προληπτικό έλεγχο υγείας, καταγράφει και διερευνά τα εργατικά ατυχήματα, εκτελεί τις προγραμματισμένες συντηρήσεις του εξοπλισμού, προβαίνει σε σταδιακή ανανέωση του ντήζελ εξοπλισμού κλπ. Επιπλέον σε κάθε χώρο εργασίας (Ορυχείο και Σταθμό) διαθέτει σε 24ωρη βάση νοσηλευτικό προσωπικό, ασθενοφόρο και τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό.
- Έχουν εκλεγεί τα μέλη των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΥΑΕ) και συμμετέχουν στις τριμηνιαίες συνεδριάσεις με τις διοικήσεις των Μονάδων για τρέχοντα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η διαβούλευση με τα μέλη των ΕΥΑΕ και τους



εκπροσώπους των εργαζομένων είναι συνεχής και στο πλαίσιο αυτής μπορεί να αντιμετωπιστούν ζητήματα όπως η τήρηση των μέτρων ασφαλείας και τα ωράρια των φυλακών.

- Ειδικά για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες φυλακές στο Λιγνιτικό κέντρο Δυτικής Μακεδονίας σε συμφωνία με τους εργαζόμενους ευρίσκεται σε πιλοτική εφαρμογή νέο σύστημα εναλλαγής φυλακών, τα αποτελέσματα του οποίου θα αξιολογηθούν.
 - Εκτός των νομικών υποχρεώσεων έχουν πιστοποιηθεί με το Πρότυπο ΕΛΟΤ 1801 όλοι οι ΑΗΣ και το ΛΚΜ, είναι δε σε διαδικασία πιστοποίησης τα ορυχεία της Δυτικής Μακεδονίας. Η πιστοποίηση με το Πρότυπο προϋποθέτει την εναρμόνιση με τη νομοθεσία, τη θέσπιση στόχων, τις επιθεωρήσεις, τη διαβούλευση με τους εργαζόμενους, την τακτική εκπαίδευση των εργαζομένων και τον έλεγχο των εργολάβων. Έχουν εκδοθεί ενημερωτικά έντυπα για θέματα ΥΑΕ. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην τριμηνιαία έκδοση του ΕΡΓΟΔΗΓΟΥ, η οποία απευθύνεται στους Αρχιτεχνίτες και Εργοδηγούς των Ορυχείων.
 - Το τρίτο δεκαήμερο του Οκτωβρίου του 2015, στο πλαίσιο του εορτασμού της Ευρωπαϊκής εβδομάδας για την ΥΑΕ, διοργανώθηκε στο ΛΚΔΜ η εβδομάδα ευαισθητοποίησης για την ΥΑΕ με κεντρικό μήνυμα «μηδέν ατυχήματα στο χώρο εργασίας». Στο πλαίσιο της εβδομάδας αυτής πραγματοποιήθηκαν μεταξύ άλλων συσκέψεις τόσο με τα στελέχη, όσο και με τους εκπροσώπους των Σωματείων καθώς και με τους εκπροσώπους των εργολάβων. Ιδιαίτερα για τους εργολάβους, ενημερώθηκαν ότι σε χρονικό ορίζοντα συμμόρφωσης δύο ετών θα πρέπει για να συμμετέχουν σε έργα της Επιχείρησης να έχουν πιστοποιηθεί με το πρότυπο ISO 18001/ΕΛΟΤ 1801 για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
2. Συνέπεια των ανωτέρω μέτρων και της διαρκούς προσπάθειας της διοικητικής ιεραρχίας της ΔΕΗ, είναι ο περιορισμός των ατυχημάτων σε ότι αφορά στο προσωπικό της ΔΕΗ, σε επίπεδα παρόμοια με αυτά των ομοειδών επιχειρήσεων της ΕΕ, χωρίς βεβαίως αυτό να προκαλεί κανένα εφησυχασμό. Στόχος της Επιχείρησης είναι η ελαχιστοποίηση, αν όχι ο μηδενισμός των ατυχημάτων, λαμβάνοντας υπόψη και την υψηλή επικινδυνότητα εργασιακών χώρων, όπως τα ορυχεία και οι σταθμοί παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Δυστυχώς, και παρά τις προσπάθειες και τους ελέγχους εκ μέρους των αρμοδίων στελεχών της ΔΕΗ, με βάση τις σχετικές συμβάσεις έργων, η ανωτέρω εικόνα δεν ισχύει για το προσωπικό των εργολάβων, ιδιαίτερα στα ορυχεία, για το οποίο βέβαια η ΔΕΗ δεν έχει άμεση ευθύνη και επίβλεψη. Στις προθέσεις της ΔΕΗ είναι να αναληφθούν συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και δράσεις για το ζήτημα αυτό, ώστε να υπάρχει η μεγαλύτερη δυνατή συμμόρφωση των εργολάβων και η βελτίωση της κατάρτισης του προσωπικού τους μέσω της εκπαίδευσης.
3. Σχετικά με το απαιτούμενο προσωπικό, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Με έγκριση της υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/45/34532π.ε./27.3.14 απόφασης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, προκηρύχθηκαν συνολικά 579 θέσεις προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε., με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εκ των οποίων 19 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (προκήρυξη 1Ε/2014), 110 θέσεις Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (προκήρυξη 1Κ/2015) και 450 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (προκήρυξη 3Κ/2015).



Σημειώνεται ότι πρόσφατα εκδόθηκαν από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα για τις θέσεις της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης βάσει της προκήρυξης 1Κ/2015 και θα ακολουθήσει η προβλεπόμενη από το Νόμο διαδικασία για την υλοποίηση των προσλήψεων των επιτυχόντων.

Επιπρόσθετα, η Επιχείρηση προτίθεται άμεσα να προβεί στην υποβολή αιτήματος στην αρμόδια Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 για τη λήψη έγκρισης κάλυψης 200 περίπου πρόσθετων θέσεων προσωπικού με συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.3812/09, η διαδικασία για την έκδοση προκήρυξης και επιλογής προσωπικού πραγματοποιείται από το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν.2190/94, όπως ισχύει.

Επισημαίνουμε ότι ο νομοθετικός περιορισμός των προσλήψεων που έχουν επιβάλει στην Επιχείρηση οι νόμοι 3833/10 και 4277/14 (1 πρόσληψη ανά 5 αποχωρήσεις), λειτουργεί περιοριστικά, θέτοντας εμπόδια στην έγκαιρη και στοχευμένη κάλυψη των αναγκών της ΔΕΗ Α.Ε. και των θυγατρικών της σε πάσης φύσεως προσωπικό, ενώ παράλληλα οι Εταιρείες του Ομίλου στερούνται ευελιξίας και της δυνατότητας να επενδύσουν στο καταλληλότερο για την κάλυψη των αναγκών τους ανθρώπινο δυναμικό.

Με τιμή

Εμμανουήλ Μ. Παναγιωτάκης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/ Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

