



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο: 2131516116
e-mail: ypertns@ypakp.gr

10/6
Αθήνα, 08.06.2016
Αριθ. Πρωτ.: 535

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: «Υπόμνημα επιτροπής ανέργων σχετικά με την αναζήτηση εργασίας μέσω ΟΑΕΔ»

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.: 1860/21-4-16 Αναφορά.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή, κ. Ν. Νικολόπουλο, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο Οργανισμός μέσα στο υφιστάμενο πλαίσιο που αφορά τη γνωστοποίηση κενών θέσεων από τις επιχειρήσεις, προσπαθεί να επιτύχει την όσο το δυνατόν αμεσότερη και ποιοτικότερη σύζευξη των απαιτήσεων μιας κενής θέσης, με τους υποψηφίους ανέργους.

1. Η νέα διαδικασία αναζήτησης και επιλογής υποψηφίων για πρόσληψη ανέργων από τις επιχειρήσεις, εγκαινιάσθηκε έχοντας αρκετούς παράλληλους στόχους:
 - ο Εύκολη πρόσβαση σε στοιχεία βιογραφικού (προϋπηρεσία και εκπαίδευση) των εγγεγραμμένων ανέργων, από τους εργοδότες μέσω των ηλεκτρονικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ
 - ο Απλουστευμένη συνεργασία με τους αρμόδιους εργασιακούς συμβούλους του ΟΑΕΔ οι οποίοι έχουν από κοινού την εικόνα της πορείας αναζήτησης και εκδήλωσης ενδιαφέροντος για υποψηφίους, χωρίς την απαίτηση αυτοπρόσωπης παρουσίας εργοδότη στο ΚΠΑ2.
 - ο Αυξημένη επίγνωση των εργοδοτών όσον αφορά τα ποιοτικά χαρακτηριστικά και τον πλούτο των δεξιοτήτων των εγγεγραμμένων ανέργων στο μητρώο του ΟΑΕΔ.
 - ο Αύξηση της εμπιστοσύνης στον ΟΑΕΔ για κάλυψη των κενών θέσεων

Εξάλλου, η νέα διαδικασία συνεχίζει να περιλαμβάνει το διαμεσολαβητικό ρόλο του ΟΑΕΔ, με τη διαδικασία αναζήτησης και σύζευξης των ανέργων με τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας. Η ενημέρωση όλων των ανέργων για τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας διασφαλίζεται μέσω της λειτουργίας αναζήτησης κενών θέσεων στη Διαδικτυακή Πύλη του Οργανισμού.

2. Με βάση τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του Ν.Δ. 2656/1953, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 4504/1966 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν.Δ. 763/1970, προβλέπεται ρητά η υποχρέωση των εργοδοτών να προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ. Εντούτοις, με την ίδια διάταξη, συγχωρείται ρητά η

παράκαμψη της ως άνω υποχρέωσης, υπό τον όρο ότι οι εργοδότες που προβαίνουν σε προσλήψεις, χωρίς τη σύμπραξη των υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, να αναγγέλλουν, εντός συγκεκριμένης προθεσμίας, τις προσλήψεις αυτές στον ΟΑΕΔ. Επομένως, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας οι εργοδότες δεν είναι υποχρεωμένοι να ζητούν τη διαμεσολάβηση του Οργανισμού στην εύρεση κατάλληλων υποψηφίων για τις κενές θέσεις των επιχειρήσεων τους. Υποχρεούνται μόνον να αναγγέλλουν στον ΟΑΕΔ τις προσλήψεις.

3. Στις αγγελίες αναζήτησης εργαζομένων καταχωρούνται τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα / γνώσεις που απαιτείται να κατέχει ο/η υποψήφιος/α, και όχι στοιχεία που άπτονται χαρακτηριστικών που συνιστούν διάκριση. Τα χαρακτηριστικά που συνιστούν διάκριση, δεν αποτελούν διαθέσιμα κριτήρια στις αναζητήσεις υποψηφίων από τους εργοδότες. Επίσης τα προσωπικά στοιχεία όπως το Ονοματεπώνυμο ή η ηλικία, δεν εμφανίζονται στους εργοδότες στα αποτελέσματα αναζήτησης, προκειμένου να επιλέγει ο εργοδότης με βάση τα στοιχεία του βιογραφικού.

4. Οι κενές θέσεις εργασίας οι οποίες καταγράφονται στο διαδικτυακό τόπο του ΟΑΕΔ προέρχονται από πιστοποιημένους εκπροσώπους επιχειρήσεων και ελέγχονται για την ακρίβεια των ζητούμενων στοιχείων καθώς οι εργασιακοί σύμβουλοι είναι διαμεσολαβητές στη διαδικασία σύζευξης και τοποθέτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ο. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΦΜΑΤΕΙΑΣ