



13 Μαΐου 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 13 Μαΐου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 443**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων της Coca-Cola 3E Θεσσαλονίκης.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4489/05-04-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στο Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α/5-8-2011) «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα στο άρθρο 2 αυτού «Έργο και αρμοδιότητες-Ελεγκτική και υποστηρικτική δράση», προβλέπεται μεταξύ άλλων ότι έργο του ΣΕΠΕ είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής, ιδίως, με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζομένους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.

Κατά συνέπεια και ύστερα από σχετική ενημέρωση από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση, για τις ενέργειες της Διεύθυνσης Πολεοδομίας του Δήμου Θέρμης σχετικά με τις αυθαίρετες κατασκευές μπροστά από τις εγκαταστάσεις της επιχείρησης «Coca-Cola 3E» και το πρόστιμο που επιβλήθηκε στο Σωματείο, δεν άπτονται της αρμοδιότητας των Υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε.

Τέλος, σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, η επιχείρηση «Coca-Cola 3E» Θεσσαλονίκης, απασχολεί σήμερα περίπου (200) άτομα με ειδικότητες υπαλληλικού προσωπικού, περιοδεύοντες πωλητές,

αποθηκάριους, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων κ.λ.π. Επίσης κατά την τελευταία διετία δεν κατατέθηκαν αιτήματα για διενέργεια εργατικής διαφοράς, ούτε υποβλήθηκαν στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ σχετικές καταγγελίες από οποιοδήποτε εργαζόμενο για παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Β. Ως προς το νομοθετικό πλαίσιο που προστατεύει τη συνδικαλιστική δράση:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται στη χώρα μας με το Σύνταγμα (άρθρο 23), προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος) και ρυθμίζεται με το ν. 1264/1982.

Πιο αναλυτικά:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, ορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α'), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/1961, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Επίσης, δεν πρέπει να επεμβαίνουν με κανένα τρόπο ή μέσο στη σύσταση, στη λειτουργία ή στη διοίκηση των οργανώσεων των εργαζομένων.

Η Δ.Σ.Ε. 135/1971, που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν. 1767/1988, στο Κεφ. Β' (Φ.Ε.Κ. 63/Α'), ορίζει, στο άρθρο 1, ότι οι αντιπρόσωποι των εργαζομένων στην επιχείρηση πρέπει να προστατεύονται αποτελεσματικά έναντι κάθε μέτρου που θα μπορούσε να τους θίξει, συμπεριλαμβανόμενης και της απόλυσης, και θα βασιζόταν στην ιδιότητα ή στις δραστηριότητές τους ως αντιπροσώπων των εργαζομένων, στη συνδικαλιστική τους υπαγωγή ή στη συμμετοχή τους σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες, εφόσον ενεργούν σύμφωνα με τους νόμους, τις συλλογικές συμβάσεις ή άλλες συμβατικές ρυθμίσεις που ισχύουν.

Επιπλέον, η προάσπιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας προκύπτει από το άρθρο 11I της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του ανθρώπου της 4.11.1950 (κυρώθηκε από τη χώρα μας εκ νέου με το Ν.Δ. 53/1974), και από το άρθρο 23 IV της Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται και ρυθμίζεται με το ν. 1264/1982, «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ Α' 79). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν τόσο γενικά όσο και ειδικά μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης.

Συγκεκριμένα, στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 14, απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

- α) Να ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- β) Να ασκούν επιρροή ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσω την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
- γ) Να απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση.
- δ) Να υποστηρίζουν συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομικά ή με άλλα μέσα.
- ε) Να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- στ) Να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Στην παρ. 5 του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 ΑΚ, της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 ΑΚ, διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο, σύμφωνα με το άρθρο 69 του ΑΚ και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του ίδιου άρθρου και διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία της Επιτροπής Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 25 του ν. 1545/1985. Στις παρ. 6, 7 και 8 του ίδιου άρθρου, καθορίζεται πως παρέχεται η παραπάνω προστασία: α) εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη προστατεύονται επτά μέλη της διοικήσεως, β) εάν η οργάνωση έχει έως 1000 μέλη προστατεύονται εννέα μέλη και γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη προστατεύονται ένδεκα. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το

καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, Αναπλ. Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας, Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής.

Βάσει της προαναφερόμενης παρ. 10 του ίδιου άρθρου 14, η καταγγελία της σχέσεως εργασίας των προσώπων που προστατεύονται, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνο:

α) Όταν κατά τη σύναψη της συμβάσεως εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) Όταν ο εργαζόμενος αποκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) Όταν ο εργαζόμενος, επίμονα και αδικαιολόγητα, αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 ημέρες διάστημα ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Για την ύπαρξη ενός από τους παραπάνω λόγους, πριν από την καταγγελία της σχέσεως εργασίας αποφασίζει, κατά πλειοψηφία, η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών, όπως ορίζεται στο άρθρο 15 του ν. 1264/1982. Με την απόφαση της πρωτοβάθμιας επιτροπής παρέχεται έγκριση ή μη στον εργοδότη να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του συνδικαλιστικού στελέχους. Η απόφαση της εν λόγω επιτροπής υπόκειται σε έφεση, η οποία απευθύνεται σε δευτεροβάθμια παρόμοιας σύνθεσης επιτροπή και η οποία μπορεί να υποβληθεί τόσο από τον εργοδότη όσο και από τον ενδιαφερόμενο συνδικαλιστή. Επιπρόσθετα, κατά της απόφασης της δευτεροβάθμιας επιτροπής υπάρχει το δικαίωμα προσφυγής στο Συμβούλιο της Επικρατείας (365/2015 ΑΠ, 860/2015 ΑΠ, 318/2014 ΣΤΕ, 1237/2011 ΣΤΕ).

Επιπρόσθετα, βάσει της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 1264/1982, η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας. Στις παρ. 5 και 8 του ίδιου άρθρου 16 ορίζεται ότι ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό εργαζόμενους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο, στον τόπο εργασίας, στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη, για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της, εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφαινεται, αν προκύψει διαφωνία, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα ημέρες από την προσφυγή σε αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, ο τελευταίος του επιβάλλει πρόστιμο.

Λόγω του ότι η συνδικαλιστική οργάνωση με την δράση που αναπτύσσει μέσα στην επιχείρηση αποβλέπει στην άμεση επικοινωνία τόσο με τα μέλη της όσο και με τον εργοδότη, με το ανωτέρω δικαίωμα παραχώρησης κατάλληλου χώρου ως γραφείο, διευκολύνεται η διαρκής και άμεση αλληλοεπικοινωνία της συνδικαλιστικής οργάνωσης με τα μέλη της, η προβολή του συνδικαλιστικού έργου μέσα στην επιχείρηση, η άμεση προώθηση των αιτημάτων στην εργοδοτική πλευρά και ενδεχομένως η άμεση λήψη μέτρων.

Ως εκ τούτου, βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 1264/1982, της νομολογίας και της συναφούς βιβλιογραφίας (Α.Π. 1202/1988, / Γ. Κατράς, «Συνδικαλιστικές Οργανώσεις», σελ. 101, εκδόσεις Σάκκουλας, 1983/ Λ. Ντάσιος, «Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο», τ. Β/1, σελ. 617, 1983 κ' σελ. 544, 1996/ Σ. Βλαστός, «Αστικά Σωματεία, Συνδικαλιστικές & Εργοδοτικές Οργανώσεις, Συνεταιρισμοί», σελ. 455, εκδόσεις Σάκκουλας, 2002/ Γ. Λεβέντης, «Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο», σελ. 348, εκδόσεις Δελτίου Εργατικής Νομοθεσίας, 2007), οι προϋποθέσεις για την παραχώρηση γραφείου σε συνδικαλιστική οργάνωση, είναι οι εξής:

- Ο εργοδότης να απασχολεί πάνω από εκατό εργαζόμενους.
- Να το ζητήσει το σωματείο της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη (το αίτημα μπορεί να γίνει και προφορικά).
- Ο χώρος του γραφείου να είναι κατάλληλος για την εξυπηρέτηση του σωματείου. Για την εκτίμηση του αν ο συγκεκριμένος χώρος είναι κατάλληλος ή όχι, θα ληφθούν υπόψη και οι δυνατότητες του εργοδότη. Αυτό σημαίνει ότι ο χώρος που παραχωρείται για γραφείο μπορεί να είναι ένα πλήρες και ανεξάρτητο δωμάτιο ή εφόσον δεν υπάρχει τέτοια δυνατότητα, οποιοσδήποτε άλλος χώρος, όπου η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης θα μπορεί να διαφυλάσσει το αρχείο της και να χειρίζεται τις υποθέσεις της. Η συνδικαλιστική οργάνωση έχει δικαίωμα να διαρρυθμίζει και να εξοπλίζει το χώρο του γραφείου, ώστε να εξυπηρετούνται καλύτερα οι σκοποί της.
- Το γραφείο να βρίσκεται στον τόπο εργασίας. Αν υπάρχουν περισσότεροι από ένας τόποι εργασίας, μπορεί να ζητηθεί γραφείο μόνο στον ένα από αυτούς και δη στον κύριο τόπο. Επίσης, δυνατή είναι, μετά από κοινή συμφωνία μεταξύ εργοδότη και συνδικαλιστικής οργάνωσης, και η μίσθωση γραφείου έξω από την επιχείρηση με έξοδα του εργοδότη. Στην περίπτωση δε που η επιχείρηση έχει περισσότερες εκμεταλλεύσεις, σε κάθε μία από τις οποίες απασχολεί περισσότερους από 100 εργαζόμενους, έχει διατυπωθεί η άποψη ότι ο εργοδότης μπορεί να παραχωρήσει γραφείο σε κάθε εκμετάλλευση.

Τέλος, στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου προβλέπονται ποινικές κυρώσεις. Οι παραβαίνοντες των παρ. 2 και 5 του άρθρου 14, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή για κάθε παράβαση ή άρνηση και εφ' όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ