



13 ΜΑΙ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 10 Μαΐου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 403**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το ρόλο των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης στα προγράμματα καταπολέμησης της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4314/29-03-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Κ. Παπανάτσιου, Σ. Αραχωβίτη, Ε. Αυλωνίτου, Β. Βαγιωνάκη, Σ. Βαρδάκη, Δ. Γάκη, Έ. Γεωργοπούλου- Σαλτάρη, Σ. Γιαννακίδη, Γ. Δημαρά, Χ. Ζεϊμπέκ, Α. Καββαδία, Χ. Κατσαβριά- Σιωροπούλου, Γ. Κοζομπόλη, Η. Κωστοπαναγιώτου, Ν. Μανιό, Α. Μεικόπουλο, Τ. Μηταφίδη, Ι. Μιχελogiαννάκη, Κ. Μορφίδη, Θ. Μουμουλιδη, Γ. Μπαλαούρα, Δ. Μπαξεβανάκη, Γ. Ντζιμάνη, Ν. Παπαδόπουλο, Σ. Παπαδόπουλο, Κ. Παυλίδη, Α. Πρατσόλη, Δ. Ρίζο, Ι. Σαρακιώτη, Δ. Σεβαστάκη, Ε. Σκούφα, Ε. Σταματάκη, Ι. Στέφο, Γ. Στογιαννίδη, Ν. Συρμαλένιο, Μ. Τζούφη, Μ. Τριανταφύλλου και Β. Τσίρκα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η επαγγελματική κατάρτιση στη χώρα αναπτύχθηκε και οργανώθηκε χωρίς την ύπαρξη ενός ολοκληρωμένου στρατηγικού σχεδιασμού με συγκεκριμένους στόχους, σε συνάρτηση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και τις ιδιομορφίες της χώρας, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη την ευρωπαϊκή και διεθνή εμπειρία.

Με την ανάληψη της κυβέρνησης στην ουσία παραλάβαμε ένα απορυθμισμένο, αναποτελεσματικό και σπάταλο σύστημα, όπου ο σχεδιασμός κι η υλοποίηση των προγραμμάτων απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης ήταν διαποτισμένα από πελατειακές εξυπηρετήσεις προς τις επιχειρήσεις και τους ανέργους.

Πιο συγκεκριμένα τα κυριότερα προβλήματα αφορούσαν τα παρακάτω:

Α) Απουσία σχεδίου στο τομέα της απασχόλησης και της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε συνάρτηση με τις ανάγκες της οικονομίας, τη δυναμικότητα των κλάδων και των επιχειρήσεων και του κόσμου της εργασίας.

Β) Δεν υπήρχε σύστημα διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας που να συνδέει τα, έτσι και αλλιώς, αλληλοσυνδεόμενα πεδία της οικονομίας, της εργασίας και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, με συνέπεια τα προγράμματα που υλοποιούνταν να μην καλύπτουν πραγματικές ανάγκες. Επί της ουσίας δεν υπήρχε συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, ενώ αρκετά προγράμματα αφορούσαν οριζόντιες δεξιότητες,

παρείχαν γενικές γνώσεις και δεν είχαν κλαδικό χαρακτήρα. Υλοποιούνταν όχι επί τη βάσει ενός ενιαίου προγράμματος σπουδών ούτε με αφετηρία το επαγγελματικό περίγραμμα.

Γ) Το θεσμικό πλαίσιο πιστοποίησης των παρόχων επαγγελματικής κατάρτισης, αντί να ολοκληρωθεί και να βελτιωθεί ποιοτικά, τα τελευταία χρόνια, πήγε προς τα πίσω. Δεν αναπροσαρμόστηκαν τα κριτήρια πιστοποίησης με βάση όχι μόνο τις υποδομές, αλλά και παραμέτρους ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Δ) Το θεσμικό πλαίσιο πιστοποίησης των προσόντων των καταρτιζομένων, αρμοδιότητα του ΕΟΠΠΕΠ, δεν ολοκληρώθηκε ποτέ.

Ε) Το σύστημα «διανομής» των προγραμμάτων στους παρόχους κατάρτισης ήταν εξαιρετικά προβληματικό. Γινόταν μέχρι το 2013 με δημόσιους διαγωνισμούς που διενεργούσε το Υπουργείο εργασίας και αδιαφανείς όρους, ενώ μετά το 2013 άρχισε να εφαρμόζεται το σύστημα "Voucher", όπου υποτίθεται ότι οι άνεργοι επιλέγουν «ελεύθερα» τον πάροχο κατάρτισης, άλλα στην πράξη μετατράπηκε σε «κυνήγι κεφαλών» για την προσέλκυση ανέργων, με παρελκυστικές πρακτικές.

Για την αντιμετώπιση της παθογένειας αυτής έχουμε σχεδιάσει και ήδη υλοποιούμε μία νέα πολιτική η οποία εστιάζεται στην ριζική μεταρρύθμιση του συστήματος συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Η συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση εντάσσεται στο συνολικό σχέδιο για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας και περιλαμβάνει άμεσες και μεσο-μακροπρόθεσμες παρεμβάσεις για την σύζευξη των αναγκών της οικονομίας και τις αγορές εργασίας με το εργατικό δυναμικό.

Οι ειδικότητες και αντικείμενα κατάρτισης δεν ορίζονται πια με βάση την αγορά κατάρτισης και τα διάφορα συμφέροντα, αλλά από τις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας, της αγοράς εργασίας και των αναπτυξιακών αναγκών της χώρας. Έχουμε θέσει τέλος στη κατάρτιση για την κατάρτιση.

Τα προγράμματα κατάρτισης είναι στοχευμένα, με βάση διαπιστωμένες ανάγκες. Αποσκοπούν στην παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων στους ανέργους για να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Η πολιτική μας εξυπηρετεί άμεσους στόχους που ήδη υλοποιούμε και μεσοπρόθεσμους στόχους που περιλαμβάνουν παρεμβάσεις νομοθετικού χαρακτήρα που θα θεσμοθετηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα. Συγκεκριμένα:

Α) Μέσα σε λίγο χρονικό διάστημα σχεδιάσαμε και θέσαμε σε λειτουργία, αυτό που δεν έγινε στη χώρα τα τελευταία 15 χρόνια, το μηχανισμό διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Β) Καταργήσαμε την εκτεταμένη πρακτική άσκηση που επινόησε η προηγούμενη κυβέρνηση και υπέκρυπτε υποκατάσταση εργασίας, προσφέροντας φτηνό εργατικό δυναμικό στους εργοδότες. Στο παράλληλο πρόγραμμα νομοθετήσαμε νέο πλαίσιο για την εργασιακή εμπειρία. Έχουμε ήδη σχεδιάσει και μέσα στον Μάιο θα προκηρυχθούν από τον ΟΑΕΔ προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για ηλικίες 18-24 και 25-29 ετών.

Γ) Ανασχεδιάσαμε προγράμματα που παραλάβαμε από την προηγούμενη κυβέρνηση και σχεδιάσαμε νέα προγράμματα που διακατέχονται από μια νέα αντίληψη που δίνει βάρος στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας 6μηνης και 12μηνης διάρκειας και συνοδεύεται από κατάρτιση, δηλαδή βελτίωση και διατήρηση των γνώσεων και δεξιοτήτων όπου και όποτε είναι αναγκαία και η οποία συνδέεται με τη διάγνωση των αναγκών των ανέργων και της αγοράς εργασίας. Τα προγράμματα αυτά παρέχουν κίνητρα στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για την πρόσληψη ανέργων με την επιδότηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, καθώς και την ενίσχυση των συνεργατικών εγχειρημάτων κοινωνικής οικονομίας.

Δ) Θέτουμε σε εφαρμογή προγράμματα επανένταξης των μακροχρόνια ανέργων (νέα κοινωφελής) σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας αρχικά σε 17 Δήμους, στη συνέχεια σε 34 δήμους και αργότερα σε 274 δήμους της χώρας. Τα προγράμματα αυτά συνδυάζουν 8μηνη απασχόληση και ταυτόχρονα παρέχουν συμβουλευτική και κατάρτιση στους ανέργους.

Τέλος, αναφορικά με την αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου της επαγγελματικής κατάρτισης έχουμε μια ολοκληρωμένη στρατηγική με κύριο γνώμονα τη ριζική μεταρρύθμιση της.

Για τον σκοπό αυτό είναι έτοιμη προς υπογραφή κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Παιδείας, με την οποία δημιουργείται ειδική επιτροπή που θα εκπονήσει σχέδιο και θα εισηγηθεί στις πολιτικές ηγεσίες των δύο συναρμόδιων Υπουργείων:

- Την επανεξέταση του θεσμικού πλαισίου πιστοποίησης και λειτουργίας των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, την αναμόρφωση και του Θεσμικού Πλαισίου της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και ειδικότερα των όρων και των προϋποθέσεων για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των παρόχων κατάρτισης δηλαδή των Κέντρων δια Βίου Μάθησης 1 και 2.
- Την ανάπτυξη θεσμικού πλαισίου της επαγγελματικής συμβουλευτικής
- Την ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου συστήματος πιστοποίησης των εκρών της ΣΕΚ
- Το πλαίσιο ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
- Τις αρμοδιότητες- εμπλεκόμενοι φορείς και όργανα στη ΣΕΚ

Ειδικότερα από πλευράς ΕΥΕ-ΕΚΤ και ΟΑΕΔ έχουν αναληφθεί οι εξής ενέργειες :

Α. Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ-ΕΚΤ) υλοποιεί ως Δικαιούχος έργα επαγγελματικής κατάρτισης, στο πλαίσιο των οποίων παρέχονται υπηρεσίες κατάρτισης σε ωφελούμενους από αδειοδοτημένα από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π), σύμφωνα με τις προδιαγραφές που ορίζει το θεσμικό πλαίσιο για την μη τυπική εκπαίδευση.

Στο πλαίσιο αυτών των δράσεων το Υπουργείο Εργασίας έχει μεριμνήσει για τα ακόλουθα:

α) για την ενημέρωση των ανέργων μέσω Δελτίων Τύπου και ανακοινώσεων ώστε να αποφευχθούν φαινόμενα παρελκυστικών ενεργειών εκ μέρους των παρόχων κατάρτισης.

β) προκειμένου να αποφευχθεί το φαινόμενο απόλυσης εργαζομένων από επιχειρήσεις και αντικατάστασή τους με πρακτικά ασκούμενους/ωφελούμενους, προβλέφθηκε στις οικείες προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος ειδικός όρος ώστε οι επιχειρήσεις πρακτικής δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης με τον ωφελούμενο στο πλαίσιο του προγράμματος και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε να διατηρείται σταθερός ο συνολικός αριθμός του κατά την υπογραφή της σύμβασης υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Επιχείρηση που θα προβεί σε μείωση προσωπικού σε παράβαση των ως άνω όρων, δεν θα μπορεί να συμμετάσχει στην ίδια ή άλλη αντιστοιχη δράση της ΕΥΕ-ΕΚΤ.

γ) Η Υπηρεσία, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί διοικητικούς και επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της ορθής υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικείμενου των συγχρηματοδοτούμενων ενεργειών και της τήρησης των δεσμεύσεων που έχουν αναλάβει οι ανάδοχοι φορείς/πάροχοι κατάρτισης, βάσει της εκάστοτε πρόσκλησης/προκήρυξης. Σε κάθε περίπτωση που διαπιστωθεί η ύπαρξη παρατυπιών/παραβάσεων, η αρμόδια υπηρεσία μας επιβάλλει στους Αναδόχους/Παρόχους κατάρτισης κυρώσεις, οι οποίες είναι διαφορετικής διαβάθμισης, ανάλογα με το είδος και τη βαρύτητα της παράβασης.

Αναφορικά με το εκπαιδευτικό επίδομα, επισημαίνουμε ότι φορολογικά αντιμετωπίζεται ως εισόδημα μισθωτής «εργασίας», ως λοιπές αμοιβές και φορολογείται με τις κείμενες διατάξεις με 20% παρακράτηση φόρου. Το 20% συμψηφίζεται κατά την εκκαθάριση της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων από το Υπουργείο Οικονομικών σε ετήσια βάση και επιστρέφεται εφόσον δεν προκύπτει φόρος από άλλα εισοδήματα.

Όσον αφορά τους παρόχους κατάρτισης, εφόσον έχουν βεβαιωμένες οφειλές στη Φορολογική Διοίκηση, η οφειλή αυτή παρακρατείται στην πληρωμή τους υπέρ του Δημοσίου έως το ύψος αυτής.

Αναφορικά με τον ανασχεδιασμό των έργων της ΕΥΕ, αυτός αφορά τα ακόλουθα έργα:

1) Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής με συνδικαιούχους κλαδικούς φορείς στους τομείς του λιανικού εμπορίου, του εξαγωγικού εμπορίου, των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και των logistics που απευθύνονται σε 15.000 άνεργους νέους 18-24 ετών. Οι δράσεις ανασχεδιάστηκαν ώστε να συμπεριλάβουν και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις των συγκεκριμένων κλάδων, προκειμένου η σύζευξη των ωφελουμένων με τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης δυνητικά να προσδώσει στους συμμετέχοντες τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης

2) Δράσεις προώθησης της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα. Οι δράσεις ανασχεδιάστηκαν ώστε αφενός να προστατεύονται τα εργασιακά δικαιώματα των ωφελουμένων και αφετέρου να εισαχθούν πέραν της απασχόλησης και δράσεις ενεργοποίησης των ωφελουμένων (π.χ. κατάρτιση, συμβουλευτική) για τη διευκόλυνση της επανένταξής τους στην αγορά εργασίας.

3) Δράση κατάρτισης και πιστοποίησης προσόντων σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας για 26.000 άνεργους 29-64 ετών. Η δράση αρχικά προκηρύχθηκε από τον ΟΑΕΔ, αλλά μετά την ανάκλησή της, επανασχεδιάζεται ως προς το μέρος της κατάρτισης και πιστοποίησης από την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής. Στο πλαίσιο αυτό, για την επιλογή των πλέον δυναμικών κλάδων κι ειδικοτήτων, στους οποίους θα πρέπει να κατευθυνθούν τα προγράμματα συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων ηλικίας 29-64 ετών το Υπουργείο Εργασίας βασίστηκε (α) στα τελευταία πορίσματα των ερευνών του νεοσύστατου Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, που διευθύνει επιστημονικά το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) και (β) δευτερευόντως σε μελέτες του IOBE, Alpha Bank κλπ

Επιπρόσθετα, σας γνωρίζουμε ότι με το Ν.4368/2016 (Α' 21)/Άρθρα 85 και 86 θεσμοθετήθηκε ο Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας. Με τις ανωτέρω διατάξεις ρυθμίζεται η διακυβέρνηση του μηχανισμού και δημιουργείται ένα δίκτυο φορέων που εμπλέκονται στις εισροές και τις εκροές του. Με τη θεσμοθέτηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών, η Ελλάδα ανταποκρίνεται στην υλοποίηση των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει αναφορικά με τη νέα Προγραμματική περίοδο 2014 -2020, δεδομένου ότι η Διάγνωση των Αναγκών της αγοράς εργασίας αποτελούσε αυτοδέσμευση για την αξιοποίηση των πόρων του επιχειρησιακού προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση».

Β. Η νέα πολιτική για τη δια βίου μάθηση στην Ευρώπη, συνδέεται με την παροχή δυνατότητας στους πολίτες να αποκτήσουν νέες δεξιότητες, ώστε να προσαρμοστούν στις νέες συνθήκες της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό η πιστοποίηση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο, αναδεικνύεται σε σημαντική παράμετρο, τόσο της επαγγελματικής κατάρτισης ενηλίκων, όσο και της απασχόλησης.

Σε εφαρμογή αυτής της πολιτικής, ο ΟΑΕΔ και η ΕΥΕ/ΕΚΤ, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" 2007-2013, ανέπτυξαν σύστημα επιχορήγησης με επιταγές της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων ((Training vouchers) από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης για την απόκτηση γνώσεων σε

βασικές δεξιότητες χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), όσο και τη δυνατότητα πιστοποίησής τους από φορείς αναγνωρισμένους από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Ο Ο.Α.Ε.Δ, ενεργώντας ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης κατά την έννοια του άρθρου 4 παρ.1. του Ν. 3614/2007 (ΦΕΚ 267/Α), ανέλαβε την υλοποίηση της Δράσης με τίτλο «Επιταγή Διασύνδεσης με την αγορά εργασίας ανέργων αποφοίτων Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι.»

Η Δράση χρηματοδοτήθηκε από το ΕΠ «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» με πόρους της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο). Ο συνολικός προϋπολογισμός της Δράσης ανήλθε στο ποσό των 45.000.000 ευρώ.

Αντικείμενο της Δράσης ήταν η παροχή σε 11.018 άνεργους, αποφοίτους Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., ηλικίας έως 29 ετών υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με έμφαση σε θέματα ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων καθώς και σε θέματα της αγοράς απασχόλησης, σύνταξη βιογραφικού και σε έννοιες που σχετίζονται με το περιβάλλον του «επιχειρείν» καθώς και σε δεξιότητες Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ).

Α. ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ο ΟΑΕΔ, τον Απρίλιο του 2015, αποφάσισε τον Ανασχεδιασμό του Προγράμματος με στόχο την αύξηση του αριθμού των ωφελουμένων, την διεύρυνση του αριθμού των παρόχων κατάρτισης, την καλύτερη σύζευξη πτυχίου με την θέση Πρακτικής Άσκησης, καθώς και την αύξηση της επιδότησης των Ωφελούμενων σε σχέση με την αποζημίωση των Παρόχων Κατάρτισης.

Στο πλαίσιο της Δράσης υλοποιήθηκε μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων η οποία περιλάμβανε:

- Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης εκατόν είκοσι (120) ωρών
- Πρακτική άσκηση των ωφελουμένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας διάρκειας 480 ωρών. (Σύνολο ωρών κατάρτισης: 600).
- Συμπληρωματικές Υπηρεσίες κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης που αφορούσαν α) στη διάγνωση και κατάλληλη σύζευξη των εκπαιδευτικών αναγκών / δεξιοτήτων των καταρτιζομένων με τις ανάγκες των επιχειρήσεων, β) στην τοποθέτηση, παρακολούθηση και εποπτεία του καταρτιζόμενου από τον πάροχο κατάρτισης στην επιχείρηση πρακτικής άσκησης μέσω του επόπτη Πρακτικής και γ) σε επιπρόσθετες υπηρεσίες για την δυνητική τοποθέτηση του σε θέση εργασίας.

Το έργο υλοποιήθηκε από τον Μάιο έως τον Νοέμβριο του 2015.

ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ

Ο ΟΑΕΔ για τον έλεγχο των προγραμμάτων και τη διασφάλιση των όρων του προγράμματος ανέπτυξε μία μεθοδολογία, η οποία περιλάμβανε διάφορα είδη ελέγχων:

1. ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ

- ✓ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΟΠΠΕΠ. Αυτόματος έλεγχος μέσω αρχείων ΕΟΠΠΕΠ.
- ✓ ΑΝΕΡΓΙΑ/ΗΛΙΚΙΑ. Αυτόματος έλεγχος της Ανεργίας των ωφελούμενων μέσω των αρχείων που τηρεί ο ΟΑΕΔ.
- ✓ ΕΙΣΟΔΗΜΑ. Αυτόματος έλεγχος του εισοδηματικού κριτηρίου μέσω των αρχείων του Υπ. Οικονομικών.

2. ΕΛΕΓΧΟΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

2.1 Ηλεκτρονική διασταύρωση στοιχείων με τα δεδομένα της ηλεκτρονικής βάσης του ΙΤΥΕ «Διόφαντος» για τον έλεγχο ενδεχόμενης ταυτόχρονης παρακολούθησης προγραμμάτων Κατάρτισης. Διαπιστώθηκε ότι, παρά τις Υ.Δ. που κατατέθηκαν, υπήρξαν σε μικρό βαθμό ωφελούμενοι οι οποίοι παρέβησαν τον παραπάνω όρο.

2.2 Αυτόματος έλεγχος για την διατήρηση της ιδιότητας του ανέργου. Πριν από κάθε πληρωμή ελεγχόταν αυτόματα η διατήρηση της ιδιότητας του ανέργου.

2.3 Αυτόματος έλεγχος για τη μη διακοπή λήψης τυχόν επιδομάτων ανεργίας. Σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος έπρεπε να ανασταλεί τυχόν λήψη επιδομάτων ανεργίας.

2.4 Επιτόπιοι Έλεγχοι για την ορθή υλοποίηση και την τήρηση των όρων του προγράμματος.

Ειδικότερα, όσον αφορά τους Επιτόπιους Ελέγχους ο ΟΑΕΔ διενήργησε:

A. Οριζόντιους - Δειγματοληπτικούς Ελέγχους για την αξιολόγηση της ορθής υλοποίησης της κατάρτισης (Θεωρίας και Πρακτικής) και

B. Εξειδικευμένους - Καθολικούς Ελέγχους στην έδρα ή στο παράρτημα των παρόχων κατάρτισης για την αξιολόγηση της επιλεξιμότητας των ωφελουμένων, των παρόχων και των επιχειρήσεων.

Οι έλεγχοι αυτοί υλοποιήθηκαν από ειδικά εκπαιδευμένους ελεγκτές του Οργανισμού.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΚΑΘΕ ΦΑΣΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ.

Ο συγκεκριμένος έλεγχος διενεργήθηκε μετά την ολοκλήρωση του θεωρητικού ή/και του πρακτικού μέρους του προγράμματος πριν από κάθε πληρωμή και αφορούσε στο συνολικό φυσικό και οικονομικό αντικείμενο.

Έγιναν διασταυρώσεις των στοιχείων που υποβλήθηκαν είτε ηλεκτρονικά (στη σχετική εφαρμογή) είτε σε φυσικό αρχείο.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Την περίοδο από 06/2015 έως 11/2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 2.297 οριζόντιοι έλεγχοι εκ των οποίων οι 541 ήταν αρνητικοί.

Υπεβλήθησαν 288 ενστάσεις εκ των οποίων 130 δικαιώθηκαν και 158 απορρίφθηκαν. 10 έλεγχοι είχαν διπλό αρνητικό αποτέλεσμα (μετά την εξέταση και των ενστάσεων).

Σε ό, τι αφορά στους Εξειδικευμένους Ελέγχους, την περίοδο 09/2015 και 10/2015 έγιναν 453 έλεγχοι στα αντίστοιχα τμήματα που υλοποίησαν οι 119 Πάροχοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα.

Υπήρξαν 85 Θετικοί Έλεγχοι και 368 Αρνητικοί.

Υποβλήθηκαν 347 ενστάσεις και εξ αυτών 107 θεραπεύθηκαν πλήρως, 164 θεραπεύθηκαν μερικώς και 76 απορρίφθηκαν.

Τελικώς, επί συνόλου 8.838 Δικαιούχων που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα, έγιναν οι παρακάτω καταβολές εκπαιδευτικών επιδομάτων ωφελούμενων και επιταγών κατάρτισης παρόχων.

Ωφελούμενοι:

8.627 Επιδόματα θεωρητικής κατάρτισης.

8.251 Επιδόματα πρακτικής άσκησης.

Πάροχοι:

8.607 Επιταγές Κατάρτισης θεωρητικής κατάρτισης.

7.837 Επιταγές Κατάρτισης πρακτικής άσκησης.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ. Επί συνόλου 8.838 Δικαιούχων που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα, δυο μήνες μετά το πέρας της πρακτικής άσκησης και χωρίς να έχει δοθεί επιχορήγηση στις επιχειρήσεις για κανονική τους πρόσληψη, 1.769 (20%) ωφελούμενοι προσλήφθηκαν και εργάζονται (Σύμφωνα με τα στοιχεία του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ)

Επιβεβαιώνεται ότι τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που στηρίζονται στην ορθή σύζευξη των προσόντων των ωφελούμενων με κατάλληλες θέσεις πρακτικής άσκησης και στη διενέργεια ελέγχων οι οποίοι κατοχυρώνουν την τήρηση των όρων των προγραμμάτων αυτών, επιδρούν θετικά στην εργασιακή ένταξη των συμμετεχόντων σε αυτά.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Ο ΟΑΕΔ έχει αναπτύξει τόσο την τεχνογνωσία του όσο και τα συστήματα ελέγχων στην υλοποίηση προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και είναι σε θέση, εφόσον του ανατεθούν, να τα υλοποιήσει με απόλυτη επιτυχία.

Επίσης, ο ΟΑΕΔ διαθέτει 6 ΚΕΚ σε έξι αντίστοιχες Περιφέρειες της Χώρας (Αττικής, Στερεάς Ελλάδας, Θεσσαλίας, Δυτ. Μακεδονίας, Ηπείρου, και Κεν. Μακεδονίας), των οποίων ολοκληρώνεται η πιστοποίηση από τον αρμόδιο φορέα Πιστοποίησης ΕΟΠΠΕΠ. Στις δομές αυτές υλοποιούνται ταχύρρυθμα- στοχευμένα προγράμματα συνεχιζόμενης Κατάρτισης και επανακατάρτισης εργαζομένων που βρίσκονται σε υψηλό κίνδυνο απώλειας της εργασίας ή απολυμένων που αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα παραμονής ή επανένταξής τους στην αγορά εργασίας. Απευθύνονται τόσο σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας (πχ. περίπτωση των ασφαλιστικών εταιριών Ασπίς Πρόνοια, General Union κλπ) όσο και σ' όλο τον ενεργό πληθυσμό της χώρας.

Οι πόροι υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών προέρχονται από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ ή τον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών ΕΛΕΚΠ (ΛΑΕΚ).

Ενδεικτικά, 160.000 ανθρωπόωρες κατάρτισης έχουν υλοποιηθεί ή πρόκειται να υλοποιηθούν άμεσα.

Τέλος, διαθέτει δυο δομές κατάρτισης Ειδικής Αγωγής στην Αθήνα, τη «Σχολή ΑμεΑ Αθηνών» στο Γαλάτσι και την «Πρότυπη Βιοτεχνική Μονάδα (Π.Β.Μ.)» στη Λακκιά Θεσσαλονίκης με δυναμικότητα 400 περίπου καταρτιζομένων συνολικά. Οι δύο αυτές δομές στοχεύουν στην επαγγελματική ειδικευση και κοινωνικοποίηση ανέργων ατόμων με ειδικές ανάγκες και κατ' επέκταση στην απασχόλησή τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας. Παράλληλα οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν ψυχοκοινωνική και συμβουλευτική βοήθεια από ειδικούς.

Η πρόθεση του Οργανισμού είναι την επόμενη τριετία να αναπτύξει τόσο τα ΚΕΚ όσο και τα ΚΕΚ ΑΜΕΑ και στις 13 Περιφέρειες της χώρας.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ