

11 ΜΑΙ. 2016 9107ΜΑΥ.Μ2016

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από MARINA CHRYSI
Ημερομηνία: 2016.05.11 13:02:30 EEST



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 11 Μαΐου 2016
Αρ.Πρωτ.ΤΚΕ/Φ2/13078

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Βουλευτή Σ. Βαρδαλή
3. Βουλευτή Γ. Δελή
4. Βουλευτή Χ. Κατσώτη
5. Βουλευτή Γ. Λαμπρούλη
6. Βουλευτή Μ. Συντυχάκη
7. Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων
8. Υπουργείο Υγείας
9. Υπουργείο Οικονομικών

Σε απάντηση της υπ' αρ. **4902/18-4-2016** Ερώτησης, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές Σ. Βαρδαλής, Γ. Δελής, Χ. Κατσώτης, Γ. Λαμπρούλης και Μ. Συντυχάκης με θέμα: **«Άμεση εφαρμογή του άρθρου 39 του Ν. 4369/2016 στους δημοσίους υπαλλήλους που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 39 του ν.4369/2016, *«Για όσους υπαλλήλους τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας με βάση τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222), του ν. 4172/2013 (Α' 167), του ν. 4250/2014 (Α' 74) και τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 4316/2014 (Α' 270), καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 70 του ν. 4257/2014 (Α' 93) ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη...»*.

Ακολούθως, η Υπηρεσία μας με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016 σχετική εγκύκλιο (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) έδωσε οδηγίες στις Υπηρεσίες για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα που αφορούν τη βαθμολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο

εφαρμογής του εν λόγω Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκαν με τον ν.4369/2016, καθώς και της ως άνω διάταξης του άρθρου 39 του ν.4369/2016.

Ειδικότερα στην εγκύκλιο διευκρινίστηκε ότι «...Βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων, σε όσους υπαλλήλους εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 39 του ν. 4369/2016, αλλά και σε όσους υπαλλήλους έχουν τεθεί για οποιοδήποτε λόγο σε διαθεσιμότητα και υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του ν. 4369/2016 (27/2/2016), οπότε και θα καταταχθούν την 1^η/1/2016 βάσει των διατάξεων του άρθρου 27 του ν. 4369/2016, θα συνυπολογιστεί ο χρόνος της διαθεσιμότητας που επήλθε για οποιοδήποτε λόγο, δεδομένου ότι βάσει των προβλεπόμενων στην παρ. 2 του άρθρου 27 του ν. 4369/2016, ο χρόνος της διαθεσιμότητας δεν αναφέρεται στις αποκλειστικά παρατιθέμενες περιπτώσεις α΄ ως ζ΄, οι οποίες δεν υπολογίζονται για την κατάταξη των υπαλλήλων. Όσον αφορά στα θέματα μισθολογικής κατάταξης και εξέλιξης, συνεπεία της αναγνώρισης του χρόνου της διαθεσιμότητας και για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων βάσει των διατάξεων του άρθρου 39 του ν. 4369/2016, αρμόδιο είναι το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους...».

Τέλος, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις των άρθρων 7 έως 35 του ν.4354/2015 καθιερώθηκε νέο σύστημα μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων, για την εφαρμογή του οποίου αρμόδιο είναι το Υπουργείο Οικονομικών, ειδικότερα δε με τη διάταξη του άρθρου 8 του εν λόγω νόμου αποσυνδέθηκε η βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από τη μισθολογική και ως εκ τούτου τα θέματα μισθολογικής κατάταξης αποτελούν αρμοδιότητα του Υπουργείου Οικονομικών.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

Χριστόφορος Βερναρδάκης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση