



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 06 - 05 - 2016
Αριθ. πρωτ.: 1003**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Μ. - Α. Τσούτσουρα
Τηλέφωνα: 2131364033
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: koinovouleftikos@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων
- Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:

Βουλευτές:
- κ. Αθανάσιο Βαρδαλή
- κ. Ιωάννη Δελή
Βουλή των Ελλήνων
(με φ/α των συνημμένων)

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

Σχετ.: 1. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4704/12-04-2016 Ερώτηση
2. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 785/22-12-2015 Αναφορά (συμπληρωματική απάντηση)

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης και σε συμπληρωματική απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 785/22-12-2015 Αναφοράς (σε συνέχεια του υπ' αριθμ. πρωτ. 2603/2015/15-01-2016 εγγράφου μας), που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ. Αθανάσιος Βαρδαλής και κ. Ιωάννης Δελής, σχετικά με υπόμνημα του Περιφερειακού Συμβουλίου Κεντρικής Μακεδονίας και των Καθηγητών του Δημοτικού Ωδείου Βέροιας, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθμ. πρωτ. 1258/29-12-2015 έγγραφο της Κοινωφελούς Επιχείρησης Πολλαπλής Ανάπτυξης (Κ.Ε.Π.Α.) Δήμου Βέροιας, για ενημέρωσή σας.

Συμπληρωματικά στα διαλαμβανόμενα στο ανωτέρω σχετικό, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο καθορισμός των αποδοχών των μουσικών των ωδείων που λειτουργούν στο πλαίσιο δημοτικών επιχειρήσεων αποτελεί συνάρτηση του ωραρίου που εφαρμόζεται στις επιχειρήσεις αυτές.

Όπως έχουμε ενημερώσει τη συγκεκριμένη επιχείρηση με το υπ' αριθμ. πρωτ. 42128/15-12-2015 σχετικό έγγραφό μας, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται, οι δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. Ως εκ τούτου, για όσα θέματα δεν έχουν υπαχθεί ρητώς στα ισχύοντα για τους φορείς του δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (π.χ. προσλήψεις, μισθολόγιο) εξακολουθούν να διέπονται από τα οριζόμενα στο Δημοτικό Κώδικα, τον Κανονισμό Υπηρεσιών/Προσωπικού τους, τις σχετικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (όχι όμως της μνημονευόμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Πανελλήνιας Ένωσης Μουσικών Ο.Τ.Α., η οποία αναφέρεται στους μουσικούς των Ο.Τ.Α.), καθώς και τις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κατά το σκέλος που αφορά στο ωράριο του προσωπικού, οι προβλέψεις του άρθρου 41 του Ν.3979/2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 138/τ. Α'/16-06-

2011), από τις οποίες το πλήρες ωράριο καθορίζεται σε σαράντα ώρες, δεν έχουν επεκταθεί στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Θα πρέπει να εξετάζεται κάθε φορά εάν από τον οικείο Κανονισμό ή τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Σημειωτέον ότι με το άρθρο 14 παρ. 2 του Β.Δ.16/1966 «Περί ιδρύσεως ιδιωτικών μουσικών ιδρυμάτων» (ΦΕΚ 7/τ. Α'/15-01-1966) καθορίζεται το ανώτατο ωράριο διδασκαλίας και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού. Στους Ο.Τ.Α. ως πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού λογίζεται εκείνο των σαράντα ωρών.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΑΛΑΦΑΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ &
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

u.a.g

Στεργίου Διμεντρα

Συνημμένα:

Δέκα (10) σελίδες

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Τύπου
5. Αυτοτελές Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας & Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Υποψηφ. Κ. Παπαδημητρίου

ΚΕΠΑ Δήμου Βέροιας
Πολιτιστικές δραστηριότητες
Α. Αντωνιάδη 19 Βέροια
Τηλ.23310/78108

Βέροια, 29/12/2015

Αρ. πρωτ: 1258

Προς: Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας – Θράκης
Γραφείο Γενικού Γραμματέα

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΡΑΚΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
Αρ. Πρωτ. 2821
Βέροια 28-12-15

Κοινοποίηση: Δήμαρχο Βέροιας

Θέμα: Απάντηση σε συνοδευτικό σημείωμα της 28^{ης} Δεκεμβρίου 2015
της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης.

**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ**

Στον ν.4093/2012 (άρ.1 παρ.Γ.1 εδ.12), ορίζεται ότι οι διατάξεις του κεφαλαίου δεύτερου του ν.4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθ.4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013 και στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν σε Ο.Τ.Α. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθ.31 του ν.4024/2011, πλην αυτών της παρ.2.

Στον ν.4024/2011 (άρ.22 παρ.2), ορίζεται ότι με Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθορίζονται ανάλογα οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

[1]

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης, εκδόθηκε η Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ με αρ. πρωτ.: οικ.2/13917/0022 (Α.Δ.Α. Β44ΡΗ-ΟΨΣ) στις 17/2/2012 με θέμα καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των αναπληρωτών εκπαιδευτικών.

Στη συνέχεια εκδόθηκε η Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ με αρ. πρωτ.: οικ 2/840/0022 (Α.Δ.Α. ΒΕΙΕΗ-ΣΓΘ) στις 4/1/2013, στην οποία ορίζεται ότι επεκτείνεται και έχει ανάλογη εφαρμογή, από 1/1/2013, η Κ.Υ.Α. με αρ. πρωτ.: οικ.2/13917/0022, για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. που απασχολείται στα Ν.Π.Δ.Δ. και τις Δ.Ε.Κ.Ο. της περ.12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν.4093/2012.

Σύμφωνα λοιπόν με την Κ.Υ.Α. με αρ.πρωτ.οικ.2/13917/002 της 17/2/2012 το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., λαμβάνει το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας του, σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011, ενώ για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού στα Μ.Κ. του άρθρου 12 του ν.4024/2011, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3, 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου. Πέραν του βασικού μισθού, οι ανωτέρω δικαιούνται τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15 (επικίνδυνα και ανθυγιεινή εργασία), 16 (εορτών και αδειάς), 17 (οικογενειακή παροχή) και 20 (υπερωριακή εργασία), εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης τους ενώ δεν προβλέπεται η καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης του άρθρου 18 του ν.4024/2011 (σχετικά είναι, το έγγραφο με αρ.πρωτ.2/70228/0022 της 5/9/2013 του Υπουργείου Οικονομικών και το έγγραφο με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35(Α).5/260/17171 της 21/8/2012 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης). Για τυχόν περικοπή αποδοχών εφαρμογή έχει το

άρθρο 23 του ν.4024/2011, ενώ για το προσωπικό που υπηρετεί εφαρμογή έχουν και οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ.2 του ν.4024/2011 (μεγαλύτερες ή μικρότερες αποδοχές). Από 1.1.2013 παύει να ισχύει κάθε ρύθμιση που καθορίζει αποδοχές του με οποιαδήποτε ιδιότητα προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. Στο άρθρο 6 του νόμου 4024/2011 και στο εδάφιο 6 ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο δημόσιο, σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, ενώ στο εδάφιο 9 ορίζεται ότι σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά έτη.

Με την εγκύκλιο οικ.2/19352/0022 (Α.Δ.Α. ΒΕΤΟΗ-35Ν) της 20.2.2013 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους διευκρινίζεται σχετικά με την εγκύκλιο 2/840/0022/4.1.2013, ότι το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δεν κατατάσσεται σε βαθμούς, αλλά λαμβάνει τον βασικό μισθό του Μ.Κ. που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που θα είχε αν κατατασσόταν σε αυτούς, η δε κατάταξη γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011 και όχι με αυτές του άρθρου 28 του ίδιου νόμου.

Με το έγγραφο όμως του Υπουργείου Οικονομικών 2/49424/0022/9.7.2014, διευκρινίζεται, ότι οι υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ. εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του ν.4024/2011 σύμφωνα με την παρ.2 του άρ.12 σε συνδυασμό με την παρ.7 του άρ. 7 του ίδιου νόμου.

Επίσης στην παράγραφο 8 του άρθρου 26 του νόμου 4325/2015, ορίζεται ότι η παράγραφος 3 του άρθρου 20 του νόμου 3475/2006, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παράγραφος 4 εδάφιο γ' του

νόμου 3687/2008 εφαρμόζεται και στους μουσικούς των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών. Προσόντα διορισμού του αλλοδαπού μουσικών ΤΕ, στον οποίο κατατάσσονται αυτοδικαίως οι μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, με πράξη του οικείου δημάρχου, είναι πτυχίο ή δίπλωμα μουσικής ειδίκευσης αναγνωρισμένου μη ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή πτυχίο μουσικής ειδικότητας του άρθρου 8 παράγραφος 5 του ν.2158/1993 ή πτυχίο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής και απολυτήριο εξαταξίου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

Από τα παραπάνω προκύπτουν τα εξής:

1) Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δεν κατατάσσεται σε βαθμούς, αλλά λαμβάνει τον βασικό μισθό του Μ.Κ. που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που θα είχε αν κατατασσόταν σε αυτούς, η δε κατάταξη γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011 και όχι με αυτές του άρθρου 28 του ίδιου νόμου, σε συνδυασμό_όμως με την παρ. 7 του άρ.7 του ίδιου νόμου, σύμφωνα με το έγγραφο 2/49424/0022/9.7.2014 του Υπ. Οικονομικών.

2) Δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης των επιδομάτων επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθώς και υπερωριακής εργασίας.

3) Έχουν καταργηθεί τα επιδόματα εορτών και αδείας με την διάταξη του ν.4093/2012, άρ.1 παρ. Γ υποπ. Γ.1.1

4) Εφόσον το ανωτέρω προσωπικό έχει πριν την πρόσληψη του αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα η οποία έχει διανυθεί με τα ίδια ή αντίστοιχα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία ανήκουν κατά το χρόνο ένταξης αναγνωρίζεται μέχρι επτά έτη. Στο άρθρο 6 του νόμου 4024/2011 και στο εδάφιο 6 ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο δημόσιο, σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ

με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, ενώ στο εδάφιο 9 ορίζεται ότι σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά έτη. Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα δεν αναγνωρίζεται, διότι δεν έχει ακόμη εκδοθεί το προεδρικό διάταγμα του εδ. 7 του άρ.6 του ν.4024/2011. Σχετικά είναι και τα έγγραφα με αρ. πρωτ. 2/33772/0022 της 23/5/2013 του Υπουργείου Οικονομικών και με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.25/1373/19011 της 1.10.2012, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.38/1825/8516 της 5.5.2014 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ.

Ο υπολογισμός του αμοιβήσιμου γίνεται με βάση το εβδομαδιαίο ωράριο των σαράντα ωρών που αποτελεί και το πλήρες ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ. Συγκεκριμένα στο άρθρο 41 του ν.3979/2011 ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου των ΟΤΑ α και β βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών. Όπως αναφέρεται στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 46069/16.12.2013 του ΥΠ.ΕΣ. οι προβλέψεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 περί πλήρους ωραρίου σαράντα ωρών να μην έχουν επεκταθεί στα ΝΠΔ των ΟΤΑ, αλλά θα πρέπει να εξεταστεί αν στην προκείμενη περίπτωση από οικείους κανονισμούς, συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ. Στην Κ.Υ.Α 49524/Β/1414/17.7.2008 περί καθορισμού όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσης ΝΠΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με

την οποία αμείβονταν το προσωπικό ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ (πλην μουσικών) της επιχείρησης πριν την ισχύ του ν.4024/2011, στο άρθρο 3 παράγραφος γ'2 ορίζεται ότι οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα είναι σαράντα. Κατά συνέπεια το πλήρες ωράριο του προσωπικού της επιχείρησης είναι σαράντα ώρες την εβδομάδα. Επίσης πρέπει να ληφθούν υπόψη και 1) το έγγραφο με αρ. πρωτ. 33955/26.10.2012 του ΥΠ.ΕΣ. όπου ορίζεται ότι οι μουσικοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολούνται στους ΟΤΑ α' βαθμού, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό των ΟΤΑ και όχι από εκείνες του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού 2) την εγκύκλιο 2/85127/0022 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: Β4Σ1Η-8Ξ6) περί κοινοποίησης μισθολογικών διατάξεων του ν.4093/2012 (σελίδα 6 επί της περ. 12) όπου αναφέρεται ότι από την 1/1/2013 παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού 3) το έγγραφο με αρ.πρωτ. 2/70228/0022/5.9.2013 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους όπου αναφέρεται ότι σε περίπτωση που το προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου δεν απασχολείται με πλήρες ωράριο (40 ωρών), τότε θα λαμβάνει μέρος των προβλεπόμενων για το πλήρες ωράριο αποδοχών ανάλογα με τις ώρες εργασίας του και 4) το έγγραφο με αρ. πρωτ. 46069/16.12.2013 του ΥΠ.ΕΣ. στο οποίο ορίζεται ότι με το βασιλικό διάταγμα 16/1966 (άρθρο 14 παρ.2) για το διδακτικό προσωπικό των ωδείων καθορίζεται το ανώτατο ωράριο ωρών διδασκαλίας που είναι τριάντα ώρες και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού, που στους ΟΤΑ είναι σαράντα ώρες για το διδακτικό προσωπικό. Από όλα λοιπόν τα παραπάνω προκύπτει

ότι το ωρομίσθιο όλων των εργαζομένων που εργάζονται στο ωδείο, στη σχολή χορού, στην σχολή εικαστικών κλπ, πρέπει να υπολογιστεί με αναφορά σε πλήρες ωράριο σαράντα ωρών.

Επιπρόσθετα των ανωτέρω αλλά ενδεικτικά στην ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας με αριθμό πράξης 4 της 14/7/2015 μεταξύ της Πανελλήνιας Ένωσης Μουσικών ΟΤΑ (Ι.Ε.Μ.-ΟΤΑ) και του Ελληνικού Δημοσίου (αν και το πεδίο εφαρμογής της σύμφωνα με το άρθρο 1 αφορά τους μουσικούς που απασχολούνται στους Δήμους ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου), στο άρθρο 2 περί ωραρίου εργασίας-πλήρους και μερικής απασχόλησης αναφέρονται τα εξής:

"1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα τηρούν το ωράριο πλήρους απασχόλησης που ισχύει για το προσωπικό των ΟΤΑ σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν.3584/2007 (σαράντα ώρες-άρθρο 41 του ν.3979/2011), όπως ισχύει και όπως αυτό κατανέμεται από τον διευθυντή του ωδείου, της μουσικής σχολής ή του μουσικού συνόλου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες

2. Οι εργαζόμενοι μουσικοί που παρέχουν διδακτική εργασία σε ωδεία των ΟΤΑ ή νομικών προσώπων αυτών απασχολούνται κατά ανώτατο όριο τριάντα ώρες εβδομαδιαίως σε αμιγώς διδακτική εργασία, οι δε λοιπές ώρες αναλογούν σε υπηρεσίες συναφείς με το διδακτικό έργο όπως, ενημέρωση μαθητών κλπ."

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ειδικά για το προσωπικό του ωδείου δεν ταυτίζονται το ανώτατο όριο ωρών διδασκαλίας του άρθρου 14 παρ.2 του β.δ. 16/1966 που είναι τριάντα ώρες με το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού που είναι σαράντα ώρες. Άρα ο υπολογισμός του ωρομίσθιου για όλο το προσωπικό προκύπτει ως εξής: έστω εργαζόμενος κατηγορίας Τ.Ε., άγαμος χωρίς προϋπηρεσία. Ο μηνιαίος μεικτός μισθός με βάση τον ν.4024/2011 και

το έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών 2/49424/0022/9.7.2014 είναι 1.037€(Βασικός ΣΤ βαθμού). Άρα ημερομίσθιο $1.037:25=41,48\text{€}$, εβδομαδιαίες αποδοχές $41,48\text{€} \times 6 \text{ ημέρες την εβδομάδα}=248,88\text{€}$ και κατά συνέπεια ωρομίσθιο $248,88\text{€}:40 \text{ ώρες την εβδομάδα}= 6,22\text{€}$.

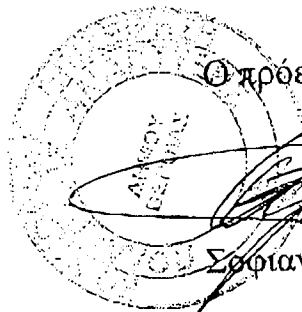
Αν υπολογίζονταν το ωρομίσθιο με βάση τις τριάντα ώρες εργασίας ανά εβδομάδα που είναι το ανώτατο όριο διδασκαλίας για το προσωπικό του Ωδείου και όχι το πλήρες ωράριο εργασίας, θα προέκυπτε ωρομίσθιο 8,30€, δηλαδή εργαζόμενος της ίδιας κατηγορίας εκπαίδευσης της ίδιας οικογενειακής κατάστασης και της ίδιας προϋπηρεσίας θα αμείβονταν για λιγότερες ώρες απασχόλησης με τις ίδιες αποδοχές με εργαζόμενο με περισσότερες ώρες απασχόλησης στο πλαίσιο του ν.4024/2011.

Μάλιστα σε σχετική απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών (αρ. πρωτ. 42128/15.12.2015) του τμήματος προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου αναφέρεται ότι θα πρέπει να εξετάζεται αν στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ. Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω στην σχετική συλλογική σύμβαση εργασίας για την ΚΕΠΑ το ωράριο του προσωπικού πλήρους απασχόλησης είναι 40 ώρες.

Στον νέο νόμο 4354/2015 (ΦΕΚ 176/ 16-12-15 τεύχος Α) το ζήτημα επιλύεται νομοθετικά και συγκεκριμένα στο άρθρο 25 παρ. 7 (γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών) τονίζεται ότι εργαζόμενοι ως ωρομίσθιοι όπως το διδακτικό προσωπικό του Ωδείου λαμβάνουν αναλογία των αποδοχών αντιστοίχου υπαλλήλου (εκπαιδευτικής κατηγορίας, κλπ) πλήρους απασχόλησης. Όπως έχει αναφερθεί παραπάνω οι υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης της επιχείρησης εργάζονται με πλήρες ωράριο απασχόλησης τις σαράντα ώρες ανά εβδομάδα.

Σε ότι αφορά τις συναφείς ώρες απασχόλησης που αναφέρονται στο υπόμνημα της ΠΕΜ – ΟΤΑ της 14.12.2015, αυτό αποτελεί ανοικτό

Θέμα προς επίλυση με τη συνεργασία διοίκησης και εργαζομένων, λόγω
έλλειψης συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα ΝΠΔ των ΟΤΑ.



Ο πρόεδρος του Δ.Σ.

Σοφιανίδης Γεώργιος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ &
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 42128

ΠΡΟΣ: την Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας-Θράκης
Γεν. Δ/νση Εσωτ. Λειτουργίας
Δ/νση Διοίκησης

Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Παπασημακοπούλου
Τηλέφωνο : 213-1364377
FAX : 213-1364383

ΘΕΜΑ: Καθορισμός ωραρίου προσωπικού ωδείων που λειτουργούν στο πλαίσιο δημοτικών επιχειρήσεων

Σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο το Α.Π. 1178/30-11-2015 έγγραφο της Κοινωφελούς Επιχείρησης Πολλαπλής Ανάπτυξης Δήμου Βέροιας, που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος, μετά του συνημμένου σχετικού, λόγω αρμοδιότητας.

Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι οι δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις αποτελούν νομικά πρόσωπα **ιδιωτικού** δικαίου των ΟΤΑ. Ως εκ τούτου, για όσα θέματα δεν έχουν υπαχθεί ρητώς στα ισχύοντα για τους φορείς του δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ (π.χ. προσλήψεις, μισθολόγιο) εξακολουθούν να διέπονται από τα οριζόμενα στο Δημοτικό Κώδικα, τον Κανονισμό Υπηρεσιών/Προσωπικού τους, τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (**όχι όμως της μνημονευόμενης ΣΣΕ της ΠΕΜ-ΟΤΑ, η οποία αναφέρεται στους μουσικούς των ΟΤΑ**), καθώς και τις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Στην προκειμένη περίπτωση, οι προβλέψεις του άρθρου 41 του ν.3979/2011, περί πλήρους ωραρίου σαράντα ωρών, **δεν** έχουν επεκταθεί στα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ. Θα πρέπει να εξετάζεται κάθε φορά εάν από τον οικείο Κανονισμό ή τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ.

Σημειωτέον ότι με το β.δ.16/1966 καθορίζεται το ανώτατο όριο ωρών **διδασκαλίας** και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού. Στους ΟΤΑ ως πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού λογίζεται εκείνο των σαράντα ωρών.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Πολλαπλής Ανάπτυξης Δήμου Βέροιας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΪΚΤΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Α. Διαμαντοπούλου