



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 11.04.2016**

**Αριθ. Πρωτ.: 392**

**ΠΡΟΣ Τη Βουλή των Ελλήνων**

Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου

✓ Τμήμα Ερωτήσεων

Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση :** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας :** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX :** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Φίλιππος Κωνσταντίνου  
**Τηλέφωνο :** 2131516116  
**E-MAIL :** ypertns@ypakp.gr

**ΘΕΜΑ :** «Σχετικά με τη συλλογική σύμβαση εργασίας στον ξενοδοχειακό κλάδο»

**ΣΧΕΤ. :** Η με αριθμ. 4212/23.3.2016 Ερώτηση ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή, κ. Π. Ηλιόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/τ.Α'/8.3.1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», αναγνωρίζει το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων. Οι ανωτέρω διαπραγματεύσεις είναι απολύτως ελεύθερες και ως εκ τούτου η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας δεν παρεμβαίνει σε κανένα στάδιο των διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

2. Ο ως άνω νόμος αφορά όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στη γεωργία, κτηνοτροφία και συναφείς εργασίες, καθώς και οι κατ' οίκον εργαζόμενοι.

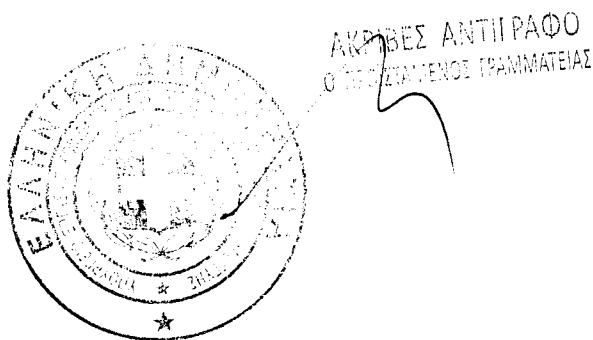
3. Με το άρθρο 2 ορίζονται τα θέματα που μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης και τελικά περιεχόμενο της κάθε συλλογικής σύμβασης εργασίας (ήτοι όροι αμοιβής και εργασίας, συνθήκες κλπ), μεταξύ των οποίων είναι και το ύψος του κατώτατου μισθού στην κάθε Σ.Σ.Ε.

4. Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν από κοινού ή και μονομερώς στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ) (άρθρο 14, Ν. 1876/90). Η έναρξη των διαπραγματεύσεων καθώς και τα θέματα για κατώτατες αποδοχές αποτελούν πρωτοβουλία των μερών, πάντοτε υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος. Επίσης ο νόμος αναγνωρίζει δικαίωμα έφεσης έναντι της διαδικασίας και του αποτελέσματος των εν διενέξει διαπραγματεύσεων.

5. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που συμβάλλονται έχουν υποχρέωση τήρησης των προβλεπόμενων όρων αμοιβής και εργασίας –μεταξύ των οποίων και ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο– της Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.

6. Τέλος, η Συλλογική Ρύθμιση του κλάδου οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο σχετικό, η οποία κατά τα ανωτέρω βρίσκεται σε ισχύ σήμερα, είναι η Σ.Σ.Ε. (16.2.2016) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» με Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 1/18.2.2016 . Η εν λόγω ρύθμιση ουδέποτε κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική, συνεπώς έχει ισχύ μόνο για τα συμβαλλόμενα μέρη. Τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν ήταν αφενός η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών (Π.Ο.Ε.Ε.-Υ.Τ.Ε.), και αφετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.).

Το Υπουργείο είναι στη διάθεση των εργαζομένων και των σωματείων τους για κάθε μεσολαβητική/συμφιλιωτική προσπάθεια που μπορεί να ασκήσει στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ