



08 ΑΠΡ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 7 Απριλίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 327**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην καθαριότητα του Γενικού Νοσοκομείου Δράμας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3899 / 10.3.2016 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δράμας, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο την 17.3.2016, ημέρα Πέμπτη, και από ώρα 09.30 έως 10.45 στο Γενικό Νοσοκομείο Δράμας. Η διευθύντρια της διοικητικής υπηρεσίας κα Ελισάβετ Παπαδοπούλου και ο υποδιευθυντής κος Στυλιανός Μυλωνάς ενημέρωσαν ότι έχουν συναφθεί ατομικές συμβάσεις μίσθωσης έργου με τριάντα δυο (32) καθαρίστριες, διάρκειας από 31.12.2015 ως 31.12.2015. Οι εν λόγω συμβάσεις παρατάθηκαν με την αριθμ. 311/2015 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, από 1.1.2016 έως 31.12.2016. Για την σύναψη και ανανέωσή τους ελήφθησαν υπόψη η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου ΦΕΚ 184/τ.Α'/30.12.2015, η αριθμ. ΔΙΠΑ-ΑΔ/Φ.2.9/38/οικ.14652/14.5.2015 εγκύκλιος του ΥΠΕΣΔΑ και η αριθμ. ΔΙΠΑ-ΑΔ/Φ.2.941/οικ/16433/27.5.2015 κοινή Εγκύκλιος ΥΠΕΣΔΑ και Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που αναφέρονται στη δυνατότητα σύναψης ατομικής σύμβασης μίσθωσης έργου σε προσωπικό που απασχολείται σε εταιρίες, στις οποίες είχε ανατεθεί η παροχή υπηρεσιών καθαρότητας σε φορείς του δημοσίου.

Αναφορικά με την καταβολή της συμφωνηθείσας αμοιβής τους, ενημέρωσαν ότι έχει καταβληθεί μόνο η αμοιβή για την 31.12.2015 και τα χρηματικά εντάλματα του μηνός Ιανουαρίου 2016 έχουν σταλεί για τον προβλεπόμενο έλεγχο τους στην υπηρεσία του Επιτρόπου Δράμας. Το γεγονός της μη καταβολής της προβλεπόμενης αμοιβής τους επιβεβαίωσαν και οι 13 απασχολούμενοι στην καθαρότητα που βρέθηκαν στους χώρους του νοσοκομείου και ρωτήθηκαν σχετικά.

Μετά από τηλεφωνική επικοινωνία του ΤΕΕΣ Δράμας με την διευθύντρια της διοικητικής υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Δράμας κα Ελισάβετ Παπαδοπούλου τη Δευτέρα 21.3.2016, η ανωτέρω γνωστοποίησε στην υπηρεσία μας ότι τα χρηματικά εντάλματα μηνός Ιανουαρίου 2016 εγκρίθηκαν από την υπηρεσία του Επιτρόπου Δράμας και επεστράφησαν στο νοσοκομείο προς πληρωμή, που θα πραγματοποιηθεί άμεσα. Επίσης, τα εντάλματα μηνός Φεβρουαρίου, θα ετοιμαστούν και θα διαβιβαστούν το συντομότερο στην υπηρεσία του Επιτρόπου.

Β. Περαιτέρω αναφορικά με το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει για τις συμβάσεις έργου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από τον συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 648, 649, 651, 653 του Αστικού Κώδικα και 6 του Α.Ν. 765/43, που διατηρήθηκε σε ισχύ με το άρθρο 38 του Εισαγ. Νόμου Α.Κ., προκύπτει ότι: σύμβαση μισθώσεως παροχής εξαρτημένης εργασίας επί της οποίας και μόνο εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας υπάρχει όταν, κατά τους όρους της σχετικής συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών (εργοδότης - μισθωτός), υποχρεούται ο μισθωτός να παρέχει την εργασία του αυτοπροσώπως στον εργοδότη για ορισμένο ή αόριστο χρόνο έναντι καταβολής μισθού, ανεξαρτήτως του τρόπου καθορισμού - προσδιορισμού και καταβολής αυτού χωρίς περαιτέρω ευθύνη αυτού (μισθωτού) για την επίτευξη ορισμένου δι' αυτής αποτελέσματος, υποκείμενος κατά την εκτέλεσή της σε νομική και προσωπική εξάρτηση έναντι του εργοδότη, η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να καθορίζει τον τόπο, το χρόνο, τον τρόπο και την έκταση της παροχής της, μέσα στα νόμιμα ή συμβατικά πλαίσια, κατά τρόπο δεσμευτικό για τον μισθωτό, δίνοντας σ' αυτόν τις αναγκαίες για τον σκοπό αυτό εντολές και οδηγίες, τις οποίες είναι υποχρεωμένος να ακολουθεί και εκτελεί, ως και με το δικαίωμα να ασκεί εποπτεία και έλεγχο για τη διαπίστωση συμμορφώσεως του μισθωτού προς αυτές και της επιμέρους εν γένει εκτέλεσης της εργασίας που του ανατέθηκε.

Σύμβαση μισθώσεως έργου (εργολαβία) υπάρχει, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 681 κ. επ. Α.Κ., όταν αναλαμβάνει κάποιος (εργολάβος) να κατασκευάσει, να εκτελέσει ή να φέρει σε πέρας και παραδώσει με αμοιβή ένα έργο, που αποτελεί

το προϊόν της εργασίας του, αδιαφόρως του χρόνου που θα απαιτηθεί για το σκοπό αυτό, ώστε μετά το τέλος της εκτέλεσης του να μη δεσμεύεται πλέον έναντι του αντισυμβαλλομένου του (εργοδότη), αλλά να υποχρεούται στην παράδοση αυτού και χωρίς να έχει υποχρέωση, όπως κατά την εκτέλεση του έργου, να συμμορφώνεται με τις εντολές και τις οδηγίες του εργοδότη, ευθυνόμενος όμως έναντι αυτού για τυχόν υφιστάμενα ελαττώματα του έργου. Αντικείμενο δηλαδή της σύμβασης αυτής είναι το αποτέλεσμα της εργασίας και όχι η εργασία καθεαυτή, καθόλο το χρόνο της εκτέλεσης του έργου. Στη σύμβαση αυτή ο εργολάβος ενεργεί με δική του πρωτοβουλία και με δικό του κίνδυνο και έχει αυτός την ευθύνη της οργάνωσης της εργασίας για την επίτευξη του αποτελέσματος (έργου), τη δε εργασία μπορεί να εκτελέσει είτε ο ίδιος είτε άλλος που αυτός προσλαμβάνει, ενώ ο συμβατικός δεσμός τερματίζεται, συνήθως όταν πραγματοποιείται το τελικό αποτέλεσμα (Καρακατσάνης: Εργατικό Δίκαιο Τόμος Α' σελ. 97 -Κουκιάδης: Εργατικό Δίκαιο, Ατομικές Συμβάσεις σελ. 243 - Α.Π. 588/73 - 218/74 - 755/87 -1457/84 - 363/83 - Εφ. Αθ. 4291/70 - Εφ. Αθ. 2861/72 - Εφ. Αθ. 7726/73 - Π. Θηβ. 49/61 και 7/91 - Α.Π.122/77 - 799/78 - 1337/77-Α.Π. 376/2006-Α.Π. 844/2005-Α.Π. 1507/2004 -Α.Π. 668/1991 -Εφ. Θεσ. 3150/1997-Α.Π. 1472/2000-Α.Π. 71/2010 κ.λ.π.).

Ο χαρακτηρισμός μιας συμβάσεως παροχής υπηρεσιών ως συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ή έργου αποτελεί έργο του Δικαστηρίου, το οποίο δεν δεσμεύεται από το χαρακτηρισμό που έχουν προσδώσει σε αυτή τα συμβαλλόμενα μέρη, δεδομένου ότι η έννοια της εξάρτησης είναι έννοια νομική (Α.Π. 629/1979-Εφ. Θεσ. 3150/1997-ΔΕΦ. Αθ. 21/2010). Αποφασιστική σημασία έχει η συνολική εικόνα της δραστηριότητας, από την εκτίμηση της οποίας και εξαρτάται η κρίση για το ποια στοιχεία υπερέχουν, αυτά της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ή εκείνα της συμβάσεως μισθώσεως έργου. Το Δικαστήριο για να κρίνει θα λάβει υπόψη του το σύνολο του περιεχομένου της καθώς και τους όρους και τις πραγματικές συνθήκες και περιστατικά κάτω από τα οποία λειτούργησε η εργασιακή σχέση, αφού ληφθούν υπόψη η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη καθώς και το άρθρο 173 του Α.Κ. (Α.Π. 629/79 - 81/87 - 82/87 - 985/74 - 451/59 - 103/80 - 1199/79 - Εφ. Αθ. 15364/88 - 2389/78 - 1381/87 - 9852/89 - 5048/92 - 754/91 - Μ. Π. Παρ. 156/93 - Α.Π.946/2005 - Α.Π. 374/2006 - Α.Π. 362/2005 - Εφ. Θεσ. 2028/2005 - Α.Π.542/2008 κ.λ.π. - Α.Π. 1327/2010).

Γ. Αναφορικά με τα επιδόματα, θέτουμε υπόψη σας ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 72 του ν. 4369/2016 στη συνολική αμοιβή κάθε ατομικής σύμβασης

περιλαμβάνονται και επιδόματα που λάμβαναν οι εργαζόμενοι όταν απασχολούνταν σε συνεργεία καθαρισμού .

Δ. Στο ίδιο ως άνω άρθρο ρητώς αναφέρεται ότι δαπάνες που προέκυψαν κατ' εφαρμογή του ν. 4325/2015, θεωρούνται σύννομες και εκκαθαρίζονται σε βάρος των πιστώσεων των προϋπολογισμών των φορέων στους οποίους απασχολούνται οι εργαζόμενοι .Επίσης , ορίζεται ότι είναι δυνατή η σύναψη συμβάσεων με φυσικά πρόσωπα που απασχολούνταν προηγουμένως σε συνεργεία που παρείχαν υπηρεσίες καθαριότητας στους φορείς.

Επομένως , τα προβλήματα που είχαν ανακύψει σχετικά με την πληρωμή των απασχολούμενων στην καθαριότητα επιλύονται με την ανωτέρω αναφερόμενη διάταξη , γεγονός που το οποίο επιβεβαιώνεται από σχετική απόφαση του ιν τμήματος του Ε.Σ. σε υπόθεση αφορώσα απασχολούμενες στην καθαριότητα του Υπουργείου μας.

Ε. Τέλος επισημαίνεται ότι οι ανωτέρω διατάξεις αποσκοπούσαν στην προσωρινή ρύθμιση της κατάστασης του τομέα της καθαριότητας, μέχρι να προσδιοριστούν ακριβώς οι ανάγκες του δημοσίου για προσωπικό καθαριότητας που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες .

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ