



23 ΜΑΡ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 24 Μαρτίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 259**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Πρόβλημα εργαζομένης στην επιχείρηση «ΜΙΚΕΛ», στη Δράμα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3524/26.02.2016 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Χ. Καραγιαννίδη, Σ.Γιαννακίδη, Γ.Θεοφύλακτο, Κ.Ιγγλέζη, Α.Καββαδία, Θ.Μουμουλίδη, Γ.Ντζιμάνη, Κ.Παπανάτσιου, Κ.Παυλίδη και Δ.Ρίζο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Δράμας, η επιχείρηση με την επωνυμία «Τζίρκας Ευστάθιος του Νικολάου και Σία Ε.Ε.», με τον διακριτικό τίτλο «ΜΙΚΕΛ COFFEE COMPANY», ξεκίνησε τη λειτουργία της στην πόλη της Δράμας, αναψυκτήριο-καφέ-ζαχαροπλαστείο, με το σύστημα δικαιόχρησης (franchising), απογραφόμενη στο σύστημα του Ι.Κ.Α την 04.04.2014.

Την 23.06.2014, προσέλαβε την εργαζόμενη, για την οποία γίνεται αναφορά στην Ερώτηση, με την ειδικότητα της λαντζιέρας, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Όπως προκύπτει από το με ημερομηνία 14.07.2014 Πρακτικό Δ.Σ του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων και Εμποροϋπαλλήλων Ν. Δράμας, η ανωτέρω αναφερόμενη εργαζόμενη απέκτησε την ιδιότητα της Αντιπροέδρου σ' αυτό. Την 15.07.2014, το ανωτέρω Πρακτικό κοινοποιήθηκε στο ΤΕΕΣ Δράμας με το αριθ. Πρωτ. 699/15.07.2014, ενώ την 16.07.2014 η νέα ιδιότητα της εργαζόμενης γνωστοποιήθηκε προς την εργοδότη της (αριθμ. έκθεσης επίδοσης δικαστικού επιμελητή 7611/16.07.2014).

Την 14.01.2016, κλιμάκιο της τοπικής Υπηρεσίας μας και του τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διενήργησε έλεγχο στην εν λόγω επιχείρηση, μετά από τηλεφωνική καταγγελία σχετικά με την παρουσία της εργαζόμενης σε αποθηκευτικό χώρο της επιχείρησης. Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι η ως άνω

εργαζόμενη εργαζόταν σε μη θερμαινόμενο αποθηκευτικό χώρο της επιχείρησης, ο οποίος δεν αποτελεί μόνιμη θέση εργασίας. Ακόμα ελέγχθηκε η καταβολή του επιδόματος αδείας έτους 2015 στο απασχολούμενο προσωπικό της εργοδότης επιχείρησης και διαπιστώθηκε ότι καταρχάς δεν είχε καταβληθεί στην εργαζόμενη και κατεβλήθη, κατόπιν, κατά τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης κρατήθηκαν οι σχετικές αποδείξεις πληρωμής.

Την 21.01.2016 πραγματοποιήθηκε συζήτηση στα γραφεία της υπηρεσίας μας, στο πλαίσιο τριμερούς συμφιλιωτικής διαδικασίας, μετά από σχετικό έγγραφο αίτημα του Σωματίου Ιδιωτικών Υπαλλήλων και Εμποροϋπαλλήλων Ν. Δράμας, με βασικά ζητήματα την αποφυγή της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας της εργαζόμενης και της παρεμπόδισης της συνδικαλιστικής της δράσης, σύμφωνα με τις σχετικές αιτιάσεις.

Η τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ, επεσήμανε ότι το διευθυντικό δικαίωμα δεν μπορεί να αντίκεινται στις διατάξεις του Συντάγματος των κείμενων νόμων, συλλογικής συμβάσεως ή διαιτητικής αποφάσεως και κανονισμού ή οργανισμού εργασίας ή στην πρακτική της εκμετάλλευσης. Τέλος, λειτουργεί μόνο εντός των πλαισίων που έχει θέσει η ατομική σύμβαση εργασίας. Πρακτικά το εύρος του διευθυντικού δικαιώματος, κατά περίπτωση, συναρτάται με την ατομική σύμβαση εργασίας. Πιο αναλυτικά, σύμφωνα με το άρθρο 281ΑΚ, ο εργοδότης οφείλει να ασκεί το διευθυντικό του δικαίωμα σύμφωνα με την καλή πίστη και τα χρηστά ήθη και προς επίτευξη του κοινωνικοοικονομικού σκοπού του δικαιώματος, λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιολογημένα συμφέροντα και τις εύλογες προσδοκίες του μισθωτού. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει σχετική συμβατική ρήτρα, η ανάθεση διαφορετικών καθηκόντων που δεν είναι παρεμφερή με τα προηγούμενα συνιστά καταρχάς μονομερή μεταβολή. Παρεμφερή είναι εκείνα τα καθήκοντα που, κατά τα διδάγματα της κοινής πείρας και της λογικής, είναι αναπόσπαστα συνδεδεμένα με το είδος και το αντικείμενο της εργασίας, όπως περιγράφεται στην ατομική σύμβαση εργασίας, συνιστάμενα σε προπαρασκευαστικές ή συμπληρωματικές ενέργειες. Αντίθετα δεν είναι δυνατή η ανάθεση πρόσθετων καθηκόντων, χωρίς τη συναίνεση του εργαζόμενου και χωρίς να επαναοριοθετούνται οι όροι της αμοιβής. Η ανάθεση καθηκόντων, εντελώς διαφορετικών από τα συμφωνηθέντα, επιτρέπεται μόνο αν έχει προσωρινό χαρακτήρα και υπαγορεύεται από ασυνήθιστες, έκτακτες ανάγκες της επιχείρησης που δεν προέκυψαν από ενέργειες ή παραλείψεις του εργοδότη και δεν μπορούσαν να προβλεφθούν, δεν είναι δυνατόν να αποτραπούν ή να αντιμετωπιστούν με άλλα μέσα ηπιότερα για τον εργαζόμενο. Σε μια τέτοια περίπτωση δεν συντρέχει περίπτωση καταχρηστικής άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος.

Επιπλέον, επισημάνθηκε ότι η συνδικαλιστική δράση μέσα στην εκμετάλλευση προστατεύεται στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής ελευθερίας (23 παρ. 1 Σ). Οι εγγυήσεις της συνδικαλιστικής ελευθερίας διασφαλίζουν κατά κύριο λόγο την ύπαρξη και προπαντός τη δράση της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η δράση της συνδικαλιστικής οργάνωσης αποβλέπει στην πραγματοποίηση του σκοπού της συνδικαλιστικής ελευθερίας, δηλαδή στη διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών και οικονομικών συμφερόντων των εργαζομένων (23 παρ. 2 Σ). Επομένως, κάθε δραστηριότητα που συμβάλλει άμεσα ή έμμεσα στην προαγωγή των

εργασιακών και οικονομικών συμφερόντων υπάγεται καταρχήν στην συνταγματική προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας. Η συνδικαλιστική δράση μέσα στην επιχείρηση αποβλέπει στην άμεση επικοινωνία της συνδικαλιστικής οργάνωσης με τα μέλη της, γενικότερα με τους εργαζόμενους του κλάδου που εκπροσωπεί, καθώς και στην άμεση επικοινωνία με τον εργοδότη. Η άμεση αυτή επικοινωνία διευκολύνει την πραγματοποίηση των σκοπών της συνδικαλιστικής ελευθερίας, γιατί συμβάλλει στη διαρκή και άμεση αλληλοενημέρωση συνδικαλιστικής οργάνωσης και μελών, στην προβολή του συνδικαλιστικού έργου μέσα στην επιχείρηση, στην αποδοτικότερη λειτουργία της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην άμεση προώθηση των αιτημάτων στην εργοδοτική πλευρά και στην ταχεία λήψη μέτρων.

Βάσει όλων των ανωτέρω, Το ΤΕΕΣ Δράμας εξέφρασε ρητά την άποψη ότι στα ανακύψαντα ζητήματα πρέπει να εξευρεθεί λύση που θα διαφυλάσσει τη θέση εργασίας της εργαζόμενης και την απρόσκοπτη άσκηση της συνδικαλιστικής της δράσης, εντός των ορίων των πηγών δικαίου και της καλόπιστης συμπεριφοράς.

Οι ανωτέρω απόψεις διελήφθησαν διεξοδικά στο σχετικό πρακτικό που συνετάχθη.

Την 09.02.2016, προσέφυγε στην τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ, η εργαζόμενη και κατέθεσε αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς με περιεχόμενο την ακυρότητα και καταχρηστικότητα, λόγω της συνδικαλιστικής της ιδιότητας, της γενόμενης την 08.02.2016 καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας της από την εργοδότη επιχείρηση. Η υπηρεσία μας άμεσα κίνησε την προβλεπόμενη διαδικασία και ενημέρωσε πλήρως και σαφώς την εργαζόμενη περί της κείμενης νομοθεσίας, καθώς και τις εξώδικες και δικαστικές πρωτοβουλίες που θα μπορούσε παράλληλα να αναλάβει για τη νόμιμη ικανοποίηση των προβαλλόμενων αξιώσεών της και την προστασία των ατομικών της δικαιωμάτων και των συλλογικών συμφερόντων.

Μετά από δύο αναβολές των αρχικά ορισθεισών ημερομηνιών διεξαγωγής της συζήτησεως επί της διαφοράς, σε συνέχεια σχετικών αιτημάτων που προέβαλε η εργοδοτική πλευρά, λόγω συμμετοχής της δικηγόρου της στην αποχή από τα καθήκοντά της, ορίστηκαν νέες ημέρες συζήτησης οι 10.03.2016, και 18.3.2016, οι οποίες αναβλήθηκαν και πάλι λόγω της συνεχιζόμενης αποχής των δικηγόρων. Εν συνεχεία, ορίστηκε η 30-3-2016 ως ημερομηνία συζήτησης της εργατικής διαφοράς.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι το ΤΕΕΣ Δράμας, μέχρι και σήμερα, έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες :

Α. Επανελημμένως και πολλαπλώς έχει συνδράμει εμπράκτως στην άσκηση της συνδικαλιστικής δράσης του Σωματίου Ιδιωτικών Υπαλλήλων και Εμποροϋπαλλήλων Ν. Δράμας, στο πλαίσιο του ενημερωτικού, συμβουλευτικού, διαμεσολαβητικού και ελεγκτικού του ρόλου.

Β. Στην εν λόγω επιχείρηση που δραστηριοποιείται στην περιοχή ευθύνης του, έχει διενεργήσει στο παρελθόν πέντε (5) ελέγχους και έχουν επιβληθεί τέσσερις (4) διοικητικές

κυρώσεις, συνολικού ποσού 18.500€, ενώ έχει υποβληθεί και σχετική μήνυση, για παραβίαση διατάξεων περί χρονικών ορίων εργασίας.

Β.ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στην επιχείρηση «Τζίρκας Ευστάθιος του Νικολάου & ΣΙΑ», η οποία ανήκει στην αλυσίδα "MIKEL COFFE COMPANY" διενεργήθηκε έλεγχος από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΤΕΑΥΕ) Δράμας -Ξάνθης την 14.01.2016 από κοινού με το τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατά τον οποίο βρέθηκε μία εργαζόμενη να εργάζεται σε μη θερμαινόμενο αποθηκευτικό χώρο της επιχείρησης που δεν αποτελούσε μόνιμη θέση εργασίας. Για το λόγο αυτό επισημάνθηκαν στον εργοδότη οι προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, συμπεριλαμβανόμενων των προβλέψεων για τους χώρους εργασίας.

Πέραν των ανωτέρω, ζητήθηκε από την επιχείρηση να προχωρήσει σε συγκεκριμένες ενέργειες για τη λήψη επιπλέον μέτρων για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, όπως αυτά προκύπτουν από τη γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων, τη θερμοκρασία των χώρων εργασίας και την προστασία έναντι κινδύνου πτώσης και ολισθήματος. Για την υλοποίηση των ανωτέρω υποδείξεων δόθηκε προθεσμία δέκα ημερών.

Την 16.02.2016 διενεργήθηκε επανέλεγχος από επιθεωρητές της τοπικής υπηρεσίας μας και διαπιστώθηκε συμμόρφωση της επιχείρησης όσον αφορά στις προαναφερόμενες υποδείξεις.

Τέλος, σημειώνουμε ότι στρατηγικός στόχος του Υπουργείου μας είναι η διασφάλιση πλήρους και σταθερής εργασίας για όλους και συγχρόνως η διασφάλιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και της συλλογικής αυτονομίας που αποτελεί τον πυρήνα του παραδείγματος που επιδιώκουμε να κυριαρχήσει στην εργασία .

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ