



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΤΜΗΜΑ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
Ιστοσελίδα : www.minedu.gov.gr
Email : tke@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210-344 2131
FAX : 210-344 3245
D

Βαθμός Ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:
Βαθμός προτεραιότητας:

2 ΜΑΡ. 2016

Μαρούσι, 02-03-2016
Αριθμ.Πρωτ. 36353/Φ1 ΕΞ
28758εισ.

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ.
- Αθανάσιο Π. Δαβάκη
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Ερώτηση
με αριθμό 3188/16-02-2016»

Απαντώντας στην Ερώτηση 3188/16-02-2016, την οποία κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Αθανάσιος Π. Δαβάκης σχετικά με την επιλογή Διευθυντών Εκπαίδευσης, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Το νομοθετικό πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης έχει τεθεί με τις διατάξεις του Ν.4327/2015 (Α'50) όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν.4351/2015 (Α'164). Πιο συγκεκριμένα τα κριτήρια επιλογής τίθενται από το άρθρο 18 του Ν.4327/2015 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν.4351/2015 όπου ορίζεται ότι: «1. Κριτήρια επιλογής των στελεχών της εκπαίδευσης αποτελούν:

α) Η επιστημονική – παιδαγωγική συγκρότηση και κατάρτιση, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου του υποψηφίου και τα συνυποβαλλόμενα αποδεικτικά στοιχεία.

β) Η υπηρεσιακή κατάσταση, καθοδηγητική και διοικητική εμπειρία, όπως προκύπτει από στοιχεία του φακέλου του υποψηφίου.

γ) Η συμβολή του υποψηφίου στο εκπαιδευτικό έργο, όπως προκύπτει από τις θέσεις στις οποίες έχει υπηρετήσει, καθώς και η προσωπικότητα και η γενική συγκρότηση του υποψηφίου που αποτιμώνται πρώτον στην περίπτωση των υποψηφίων Διευθυντών σχολικών μονάδων και Ε.Κ. κατά τη μυστική ψηφοφορία του συλλόγου διδασκόντων και δεύτερον στην περίπτωση των υποψηφίων υποδιευθυντών σχολικών μονάδων και Ε.Κ. και υποψηφίων υπευθύνων τομέων Ε.Κ. κατά τη μυστική ψηφοφορία του συλλόγου διδασκόντων. Τρίτον, στην περίπτωση των υποψηφίων Διευθυντών Εκπαίδευσης αποτιμώνται: α) κατά τη μυστική ψηφοφορία των Διευθυντών και υποδιευθυντών σχολικών μονάδων και Ε.Κ., των Προϊσταμένων νηπιαγωγείων και των Προϊσταμένων Δημοτικών Σχολείων και β) κατά την προφορική συνέντευξη ενώπιον του αρμόδιου συμβουλίου επιλογής

2. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται στον οικείο πίνακα με βάση το άθροισμα των μονάδων τις οποίες συγκεντρώνουν κατά την αποτίμηση των παραπάνω κριτηρίων. Το σύνολο των μονάδων για τους υποψηφίους Διευθυντές σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης ανέρχεται σε 37, το σύνολο των μονάδων για τους υποψηφίους Διευθυντές σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Ε.Κ. ανέρχεται σε 35, το σύνολο των μονάδων για τους υποψηφίους Διευθυντές Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης ανέρχεται σε 53 και το σύνολο των μονάδων για τους υποψηφίους Διευθυντές Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ανέρχεται σε 51.»

Όπως είναι σαφές από τις ανωτέρω διατάξεις, έχουν τεθεί αντικειμενικά μετρήσιμα κριτήρια τα οποία αποτιμώνται βάσει του άρθρου 19 του ν.4327/2015, όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν.4351/2015 (Α'164).

Ειδικότερα για τη διαδικασία επιλογής Διευθυντών Εκπαίδευσης, κρίθηκε αναγκαίο να τροποποιηθεί το σύστημα επιλογής τους έτσι ώστε να επιλέγονται για τις ανωτέρω θέσεις, οι οποίες είναι μείζονος σημασίας για τη λειτουργία της εκπαίδευσης, οι πλέον κατάλληλοι για τη βέλτιστη εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως διευθυντές εκπαίδευσης. Έτσι πέραν από τη διατύπωση γνώμης από τα στελέχη των σχολικών μονάδων μέσω της διαδικασίας της μυστικής ψηφοφορίας, κρίθηκε σκόπιμο για την καλύτερη αποτίμηση της προσωπικότητας των υποψηφίων να ενταχθεί η διαδικασία της συνέντευξης ενώπιον Περιφερειακών Συμβουλίων Επιλογής, τα οποία συστήνονται στην έδρα κάθε Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης. Επιπλέον προβλέπεται σύστημα κάλυψης κενών και κενούμενων θέσεων Διευθυντών Εκπαίδευσης, το οποίο χαρακτηρίζεται από ταχύτητα, αμεσότητα και επάρκεια.

Αναφορικά με τη διαδικασία της συνέντευξης των υποψηφίων ενώπιον του συμβουλίου επιλογής, σας γνωρίζουμε ότι αφενός με την αριθμ. Φ.353.1/10/202115/Ε3/10-12-2015 εγκύκλιο δόθηκαν επαρκείς διευκρινίσεις για την εν λόγω διαδικασία, αφετέρου η διαδικασία μαγνητοφώνησης της συνέντευξης για την επιλογή στελεχών της εκπαίδευσης θεσπίστηκε για πρώτη φορά με τις διατάξεις του ν.3848/2010, προκειμένου να διασφαλίζεται η διαφάνεια, χωρίς να προβλέπεται ή να απαγορεύεται η απομαγνητοφώνηση. Σε κάθε περίπτωση, είναι στη διάθεση των υποψηφίων το προϊόν απομαγνητοφώνησης της συνέντευξής τους, μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία από το αρμόδιο όργανο.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις αλλά και με το άρθρο 14 της αριθμ. Φ.353.1/7/199094/Ε3/7-12-2015 (Β' 2656) σχετικής Υπουργικής Απόφασης για τη μοριοδότηση της συνέντευξης το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής συνεκτιμά και τα παρακάτω στοιχεία:

Τα στοιχεία που ο υποψήφιος αναφέρει στο βιογραφικό του σημείωμα, τα οποία αποδεικνύονται με τα απαραίτητα παραστατικά (αντίγραφα, βεβαιώσεις κ.α.) και τα οποία δεν έχουν μοριοδοτηθεί, όπως άλλες σπουδές, επιμόρφωση και μετεκπαίδευση, οργάνωση εκπαιδευτικών συνεδρίων, σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή συμμετοχή σε αυτά με την ιδιότητα του εισηγητή, του μέλους της επιστημονικής ομάδας ή του επιμορφωτή, συγγραφικό και ερευνητικό έργο, πρωτοβουλίες σε σχέση με το εκπαιδευτικό έργο, υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και εφαρμογή καινοτομιών, σχετική με την εκπαίδευση διοικητική ή καθοδηγητική εμπειρία, συμμετοχή σε συμβούλια,

επιτροπές ή ομάδες εργασίας, κοινωνική και συνδικαλιστική δράση, συμμετοχή σε όργανα διοίκησης επιστημονικών και εκπαιδευτικών οργανώσεων ή σε όργανα λαϊκής συμμετοχής και επίσημες διακρίσεις και αριστεία. Η εισαγωγική επιμόρφωση του υποψηφίου και οι δραστηριότητες (σεμινάρια, ημερίδες, επιμορφωτικές συναντήσεις κ.λ.π.), οι οποίες αποτελούν υπηρεσιακές υποχρεώσεις, δεν μοριοδοτούνται. Το Συμβούλιο Επιλογής δύναται να ζητήσει περαιτέρω στοιχεία και ιδίως πρακτικά συνεδριάσεων συλλογικών οργάνων.

Η βαθμολογία κάθε μέλους του συμβουλίου αποτυπώνεται σε ξεχωριστό έντυπο αξιολόγησης για κάθε υποψήφιο, στο οποίο καταγράφονται οι μονάδες βαθμολόγησής του με τη σχετική αιτιολόγηση.

Ειδικότερα σύμφωνα με το αριθμ. πρωτ. 1938/25-02-2016 έγγραφο της Περιφερειακής Δ/σης Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης Πελοποννήσου, το Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής της Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης Πελοποννήσου ακολούθησε με μεγάλη σχολαστικότητα τα προβλεπόμενα από τη σχετική νομοθεσία για όλους ανεξαιρέτως τους υποψηφίους που συμμετείχαν στη διαδικασία επιλογής Διευθυντών Εκπαίδευσης και συγκεκριμένα:

πριν από την είσοδο κάθε υποψηφίου στην αίθουσα συνεδριάσεων του Συμβουλίου, το μέλος του Συμβουλίου, το οποίο είχε αναλάβει τη μελέτη του φακέλου του υποψηφίου, παρουσίασε την εισήγησή του για τον υποψήφιο και στη συνέχεια τα μέλη του Συμβουλίου υπέβαλαν ερωτήσεις με σκοπό να διαμορφώσουν γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης του Διευθυντή Εκπαίδευσης. Επιπλέον, για τη μοριοδότηση της συνέντευξης τα μέλη του Συμβουλίου συνεκτίμησαν και τα στοιχεία που οι υποψήφιοι ανέφεραν στο βιογραφικό τους σημείωμα, τα οποία αποδεικνύονταν με τα απαραίτητα παραστατικά και τα οποία δεν είχαν μοριοδοτηθεί.

Με βάση το ίδιο έγγραφο, η βαθμολογία κάθε μέλους του Συμβουλίου αποτυπώθηκε σε ξεχωριστό έντυπο αξιολόγησης για κάθε υποψήφιο και οι τελικές αξιολογικές μονάδες κάθε υποψηφίου ήταν ο μέσος όρος των μονάδων της βαθμολογίας των παρόντων μελών του Συμβουλίου.

Τέλος, βάσει του ανωτέρω εγγράφου, σημειώνεται ότι δόθηκαν αντίγραφα των εντύπων αξιολόγησης στα οποία καταγράφονται οι μονάδες βαθμολόγησης με τη σχετική αιτιολόγηση στους υποψηφίους που αιτήθηκαν σχετικά, τόσο για τους ίδιους όσο και για τους συνυποψηφίους τους.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΦΙΛΗΣ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Αυτοτελές Τμήμα Στελεχών Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης
3. Περιφερειακή Δ/ση Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης Πελοποννήσου
4. Τ.Κ.Ε.