



09 ΦΕΒ. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 8 Φεβρουαρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 39

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και
Θρησκευμάτων,
Με συνημμένη την Ερώτηση
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Αν. Παπανδρέου 37, Μαρούσι, ΤΚ 151 80

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Καθαριότητα των δημόσιων σχολείων.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2281/12-1-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γ. Γερμενή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) και οι όμοιας εκτάσεως Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) (άρθρο 16 ν. 1876/90) δεσμεύουν τους εργαζομένους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, ή των εν διενέξει αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχτούν υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν. 4024/2011). Εφόσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη.

Η τελευταία συλλογική ρύθμιση εργασίας για τον κλάδο της παροχής υπηρεσιών και συγκεκριμένα για τα συνεργεία καθαρισμού ήταν η ΔΑ 51/2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (ΠΚ 27/2010), η οποία έληξε την 31-12-2010. Η ΔΑ αυτή δεν είχε κηρυχτεί υποχρεωτική και ίσχυσε μόνο για εργοδότες και εργαζομένους που ήταν μέλη στις εν διενέξει συνδικαλιστικές οργανώσεις. Την τρέχουσα περίοδο δεν υφίσταται κλαδική Συλλογική Ρύθμιση Εργασίας σε ισχύ, επομένως για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ισχύουν

οι διατάξεις της ΥΠ. ΙΑ. 11 του Ν. 4093/2012, σε συνδυασμό με την Απόφαση της Ολομέλειας του ΣΤΕ 2307/2014, εκτός κι αν έχει συμφωνηθεί ευνοϊκότερος όρος στην ατομική σύμβαση εργασίας του εργαζομένου.

Επισημαίνουμε ότι ο Ν. 1876/90, ο οποίος ρυθμίζει το πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων από το οποίο προκύπτουν τα κείμενα των συλλογικών ρυθμίσεων (ΔΑ, ΣΣΕ) αφορά όλους όσοι εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου όπως αυτός ορίζει, καθώς και σε φυσικά πρόσωπα τα οποία αν και δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχη με αυτή των εργαζομένων.

Τέλος, σας αναφέρουμε ότι με την αριθ. Υ.Α 139696/Δ4/1.10.13 (ΦΕΚ 2543/Β/10.10.13) «Ορισμός του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, ως συμβαλλόμενο μέρος για την χρηματοδότηση των κατά τόπους σχολικών επιτροπών» το Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ που εποπτεύεται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων,, ορίστηκε ως συμβαλλόμενο μέρος για τη χρηματοδότηση των κατά τόπους Σχολικών Επιτροπών, οι οποίες είναι υπεύθυνες για τη σύναψη των συμβάσεων μίσθωσης έργου με τις καθαρίστριες ή τα συνεργεία καθαρισμού στις μονάδες Α/βμιας ή Β/θμιας Εκπαίδευσης για τα διδακτικά έτη 2013-2014 και 2014-2015.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, προς το οποίο κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ