



08 JAN. 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 05.01.2016
Αριθ. Πρωτ.: 973**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Carrefour Μαρινόπουλος

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1503/27-11-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή,
κ. Χ. Χατζησάββα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δάφνης-Γλυφάδας, την 25.11.15 απέστειλε δελτίο ελέγχου στην εργοδότη εταιρεία με το οποίο ζητήθηκε η παροχή πληροφοριών και στοιχείων αναφορικά με:

- Τον αριθμό των απολύσεων πανελλαδικά, στις οποίες έχει προβεί η εταιρεία για το παρελθόν έτος
- Αν η επιχείρηση έχει προβεί σε περικοπές - μειώσεις αποδοχών σε πανελλαδικό επίπεδο για την τριετία 2012 - 2014 αλλά και για το παρελθόν έτος
- Τον αριθμό εργαζομένων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι οποίοι απασχολούνται με ελαστικές μορφές εργασίας, π. χ. μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία κ.λ.π

Η επιχείρηση την 04.12.2015 προσκόμισε έγγραφο στο οποίο αναφέρει ότι:

1. Η εταιρεία έχει προβεί πανελλαδικά από 01.01.15 έως 25.11.15 σε 274 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου
2. Η εταιρεία πανελλαδικά από το 2012 έως και το 2015 έχει προβεί σε περικοπές αποδοχών στο πλαίσιο διμερούς συμφωνίας (ατομική σύμβαση εργασίας) σε 1035 περιπτώσεις εργαζομένων της. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα δεν ίσχυσε στην εταιρεία επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.
3. Η εταιρεία έχει προβεί σε όλες τις προβλεπόμενες διαδικασίες ηλεκτρονικής υποβολής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ των εντύπων σχετικά με τους εργαζόμενους που απασχολούνται με

ελαστική μορφή εργασίας. Ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολούνται πανελλαδικά με ευέλικτες μορφές εργασίας την 25.11.15, ανέρχεται σε 4319.

Συγκεκριμένα απασχολούνται με :

- Μερική απασχόληση 20 ωρών εβδομαδιαίως 3248
- Μερική απασχόληση 30 ωρών εβδομαδιαίως 902
- Μερική απασχόληση 25 ωρών εβδομαδιαίως 41
- Μερική απασχόληση 24 ωρών εβδομαδιαίως 7
- Μερική απασχόληση 12 ωρών εβδομαδιαίως 59
- Μερική απασχόληση 15 ωρών εβδομαδιαίως 1
- Μερική απασχόληση 8 ωρών εβδομαδιαίως 5
- Μερική απασχόληση 10 ωρών εβδομαδιαίως 1
- Εκ περιτροπής απασχόληση 24 ωρών εβδομαδιαίως 3
- Εκ περιτροπής απασχόληση 16 ωρών εβδομαδιαίως 51
- Εκ περιτροπής απασχόληση 32 ωρών εβδομαδιαίως 1

Ακολούθως, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ διενήργησε εσωτερικό έλεγχο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τον οποίο διαπίστωσε ότι η εταιρεία όντως είχε προβεί πανελλαδικά από 01.01.15 έως 25.11.15 σε 274 καταγγελίες συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου, εκ των οποίων 252 χωρίς προειδοποίηση και 22 με προειδοποίηση. Οι εν λόγω απολύσεις δεν συνιστούν, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 74 του ν. 3863/10, υπέρβαση των ορίων περί ομαδικών απολύσεων, εάν ληφθεί υπόψη ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, το τρέχον εργατικό δυναμικό ανέρχεται σε 9.988 εργαζόμενους.

Εν κατακλείδι, εφόσον για τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο δεν υπήρχε σε ισχύ επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε ή Δ.Α ή άλλη ευνοϊκότερη ρύθμιση, συμφωνίες περί περικοπών των αποδοχών, στο πλαίσιο διμερούς συμφωνίας, μπορούν να λάβουν χώρα, με την προϋπόθεση ότι οι νέες μειωμένες αποδοχές δεν είναι δυνατό να υπολείπονται των νομοθετικών κατωτάτων ορίων που προβλέπει ο νόμος 4093/2012.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δάφνης-Γλυφάδας δεν υπήρξαν καταγγελίες επώνυμες ή ανώνυμες για παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις ή για μείωση μισθών και κατάργηση υφισταμένων επιδομάτων ούτε έχει μεσολαβήσει σε επίλυση εργατικής διαφοράς σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο σχετικά με τα διαλαμβανόμενα στη σχετική Ερώτηση.

Εξάλλου, την 26.11.15, με εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε, κλιμάκιο Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας από την Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε, μετέβη επί της οδού Αγίου Δημητρίου 63 στον Άλιμο, όπου στεγάζονται οι εταιρείες «EXPRESS M» και «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ». Πραγματοποιήθηκε ενδεδειγμένος έλεγχος στους Πίνακες Προσωπικού των εργαζομένων, στις ατομικές συμβάσεις εργασίας, στα εξοφλητικά σημειώματα κ.λ.π θέματα

που άπτοντα της αρμοδιότητας του Σ.Ε.Π.Ε. Δεν διαπιστωθήκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στο Υπουργείο μας πραγματοποιήθηκαν δύο συσκέψεις συμφιλίωσης. Η πρώτη πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 02-10-2015 μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΑΣ (ΣΕΑ)» και της Διοίκησης της Εταιρείας «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ» και η δεύτερη την Τρίτη 22-12-2015 μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία α) «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΑΣ (ΣΕΑ)» και β) «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΤΗΣΕΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ» και της Διοίκησης της Εταιρείας «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ», πρακτικά των οποίων επισυνάπτονται.

Κατόπιν των ανωτέρω είναι σαφές ότι το Υπουργείο μας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ανταποκρίνεται άμεσα στα αιτήματα των εργαζομένων επιδιώκοντας την διασφάλιση πλήρους και σταθερής εργασίας για όλους. Άλλωστε, στόχος της κυβέρνησης είναι η εγγύηση της αυτοδύναμης προστασίας των εργαζομένων σε συνδυασμό με την θεσμική αναβάθμιση των όρων εργασίας.

Συνημμένα

2 Πρακτικά Συμφιλίωσης

(3 σελίδες)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

963

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Παρασκευή 2/10/2015 και ώρα 13.00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη, του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης «**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΑΣ**» (ΣΕΑ) και της Διοίκησης της εταιρίας «**ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ**», με αντικείμενο συζήτησης «**Διακοπή λειτουργίας καταστημάτων - Συνέπειες στην απασχόληση των εργαζομένων**». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν αιτήματος της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Παρευρέθησαν, εκπροσωπώντας την πλευρά των εργαζομένων, οι κυρίες Γκογκάκη Ντίνα και Τσαγκαράκη Μαρία καθώς και οι κ.κ. Μουσταφά Αχμέτ, Τζώρτζης Νικόλαος, Κορμηνός Γιάννης, Βασιλόπουλος Θάνος και Κυριακούλιας Παναγιώτης.

Την εργοδότη εκπροσώπησαν οι κυρίες Μιχαλοπούλου Αντιγόνη (Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού) και Ντούρα Ελένη (Διευθύντρια Νομικής Υπηρεσίας) και οι κ.κ. Κοκκίνης Δημήτριος (Εμπορικός Διευθυντής), Τσαταλός Νικόλαος (Περιφερειακός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού) και Γεωργαντίδης Αντώνης (Νομικός Σύμβουλος επί εργατικών θεμάτων).

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά την τοποθέτησή τους ζήτησαν συνοπτικά τα εξής:

- 1) Να εξασφαλισθούν οι θέσεις εργασίας για όλους τους εργαζόμενους, να υπάρξει σαφής δέσμευση από την εταιρία για το θέμα αυτό και να σταματήσει το κλείσιμο καταστημάτων.
- 2) Το Υπουργείο να λάβει μέριμνα για την καταβολή επιδομάτων ανεργίας και συναφή μέτρα ανακούφισης των πληγέντων από τις ενέργειες της εταιρίας.
- 3) Να σταματήσει η υποκατάσταση των εργαζομένων που αμείβονται με υψηλότερες αποδοχές από καινούργιους εργαζόμενους με χαμηλότερες αμοιβές.
- 4) Να κατατεθούν τα Πρακτικά της διαβούλευσης με το επιχειρησιακό σωματείο.

Οι εκπρόσωποι της εργοδότης ανέφεραν τα εξής:

- 1) Τηρήθηκε πλήρως η εργατική νομοθεσία σε όλα τα επιμέρους ζητήματα (έγγραφος τύπος, αποζημιώσεις κτλ.) καθώς επίσης και η διαδικασία ενημέρωσης/διαβούλευσης με το επιχειρησιακό σωματείο.
- 2) 101 εργαζόμενοι από 22 καταστήματα έχουν ήδη μετακινηθεί σε άλλα, καίτοι είναι «πλεονάζοντες». Το κλείσιμο των όποιων καταστημάτων είναι μια αναγκαιότητα για την «οικονομική υγεία» της επιχείρησης και δεν είναι επιλογή της. Το πρόβλημα έγκειται στο υψηλό λειτουργικό (όχι εργασιακό) κόστος ορισμένων καταστημάτων.

3) Όσες, λίγες, προσλήψεις έγιναν αφορούν αποκλειστικά εξειδικευμένο προσωπικό με συγκεκριμένα προσόντα (π.χ. με ειδικές άδειες). Γενικότερα, δεν γίνονται αντικαταστάσεις προσωπικού.

4) Οι αποφάσεις λαμβάνονται με βάση τις συνεχώς μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες. Η εταιρία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια διατήρησης των θέσεων εργασίας, έστω κι αν είναι υπεράριθμες.

5) Σήμερα εργάζονται έξι «μεταπτυχιακοί» και αμείβονται με τα κατώτατα νομοθετημένα όρια, με κανονικές προσλήψεις. Δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με το σύστημα των voucher.

Εκ μέρους των εκπροσώπων του Υπουργείου, σημειώθηκαν τα εξής:

1) Το Υπουργείο θα διασφαλίζει την απαρέγκλιτη τήρηση της υφιστάμενης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και την προστασία των θέσεων εργασίας στην εταιρία με τη συνδρομή των ελεγκτικών του μηχανισμών. (π.χ. με ειδικές άδειες). Γενικότερα, δεν γίνονται αντικαταστάσεις

2) Η εταιρία οφείλει να καταθέσει στο Υπουργείο το σχέδιό της για την επιχειρησιακή της δομή και ιδιαιτέρως για τη δομή της απασχόλησης στο μέλλον. Παράλληλα, καλείται να καταθέσει εντός δέκα (10) ημερών τα πρακτικά της ενημέρωσης - διαβούλευσης.

3) Η εταιρία οφείλει να διασφαλίσει - προστατεύσει τις θέσεις εργασίας.

Δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με το σύστημα των voucher.
(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ
ΣΥΜΕΩΝ ΓΚΟΥΔΡΟΛΩΛΟΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ Σ.Ε.Α.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Κ.Η.Δ.Η.Μ.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Τρίτη 22/12/2015 και ώρα 12.30 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελουδή και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία: α) «**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΑΣ**» (ΣΕΑ) και β) «**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ**» και της Διοίκησης της εταιρίας «**ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ**», με αντικείμενο συζήτησης «**Διακοπή λειτουργίας καταστημάτων - Συνέπειες στην απασχόληση των εργαζομένων**». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν αιτήματος των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Παρευρέθησαν, εκπροσωπώντας την πλευρά των εργαζομένων, η κυρία Γκογκάκη Ντίνα καθώς και οι κ.κ. Μουσταφά Αχμέτ, Τζώρτζης Νικόλαος και Κορνηνός Γιάννης.

Την εργοδότη εκπροσώπησαν η κυρία Μιχαλοπούλου Αντιγόνη (Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού) και οι κ.κ. Τσαταλός Νικόλαος (Περιφερειακός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού), Γεωργαντίδης Αντώνης (Νομικός Σύμβουλος επί εργατικών θεμάτων) και Γεράσιμος Γιαννούλης (Περ. Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού).

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά την τοποθέτησή τους ανέφεραν ότι η εταιρία έχει προβεί σε κλείσιμο καταστημάτων, απολύσεις, μετακινήσεις εργαζομένων τετραώρων ή πιέσεις για οικειοθελείς αποχωρήσεις και ζήτησαν να σταματήσουν οι μειώσεις προσωπικού και μισθών.

Στη συνέχεια οι εκπρόσωποι της εταιρίας ανέφεραν ότι η εταιρία έχει οικονομικές ζημιές και ως εκ τούτου προβαίνει σε κλείσιμο καταστημάτων. Επίσης ανέφεραν ότι η εταιρία δεν οφείλει δεδουλευμένες αποδοχές.

Ακολούθως, οι εκπρόσωποι του Υπουργείου ζήτησαν τα παρακάτω:

α) να υπάρξει διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης για κάθε πιθανή μεταβολή του σχεδιασμού και της προοπτικής της εταιρίας.

β) να μη προβεί η εταιρία σε μειώσεις μισθών.

γ) να διατηρηθεί το επίπεδο απασχόλησης.

Προτάθηκε, τέλος, η σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των εργαζομένων.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ