



16 ΔΕΚ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 996**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΞΑΝΘΗΣ Α.Ε. ΡΟΔΟΠΗ»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 627/2-12-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. Κ.Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Την 10-11-2015 και μετά από έγγραφη καταγγελία του «Σωματίου Επεξεργασίας Γάλακτος Βιομηχανίας Ξάνθης Ροδόπη Α.Ε.», πραγματοποιήθηκε έλεγχος από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιών Σχέσεων Ξάνθης, στην βιομηχανία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΕΙΑ Α.Ε.». Παρόντες κατά τον έλεγχο ήταν εκπρόσωποι του Δ.Σ. του σωματίου εργαζομένων. Κατά τον έλεγχο, ζητήθηκαν από τον Διευθυντή του εργοστασίου αντίγραφα από το ηλεκτρονικό σύστημα που τηρείται στην επιχείρηση, στο οποίο εμφανίζονται οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων σύμφωνα με τα χτυπήματα των καρτών σήμανσης έναρξης και λήξης της απασχόλησης. Τα εν λόγω στοιχεία ζητήθηκαν προκειμένου η τοπική μας Υπηρεσία να προχωρήσει στον έλεγχο σχετικά με την υπέρβαση του νομίμου ωραρίου, δηλαδή την υπερωριακή απασχόληση των μισθωτών. Επίσης, ζητήθηκαν στοιχεία σχετικά με την επιβολή χρηματικών ποινών - προστίμων στους εργαζόμενους από την πλευρά της επιχείρησης και συγκεκριμένα τα ονοματεπώνυμα των εργαζομένων στους οποίους επιβλήθηκαν πρόστιμα, καθώς και τα αντίστοιχα χρηματικά ποσά.

Επειδή η ανωτέρω επιχείρηση δεν χορήγησε τα ζητηθέντα στοιχεία, την 30-11-2015 της επιβλήθηκε πρόστιμο ύψους 13.000,00 €, για παράβαση του άρθρου 7 παρ.1 περ. ζ & η' του Ν.2639/1998 (ΦΕΚ205Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το

άρθρο 9 του Ν.3846/2010 (ΦΕΚ66Α) και άρθρο 2 παρ.2 περ.δ του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ170Α).

Ως προς την καταγγελία ότι η επιχείρηση αρνήθηκε να παραχωρήσει στο σωματείο εργαζομένων την αίθουσα συνελεύσεων που βρίσκεται στο χώρο της επιχείρησης, η τοπική μας Υπηρεσία εξέδωσε την αριθ.605/16-11-2015 Απόφαση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.3 & 8 του Ν.1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ79/Α/1-7-1982). Μετά την κοινοποίηση της απόφασης στην επιχείρηση, οι εκπρόσωποι του σωματείου ενημέρωσαν ότι τους παραχωρήθηκε η αίθουσα συνελεύσεων.

Πέραν των ανωτέρω ενεργειών, την 20-11-2015 η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Ξάνθης, προχώρησε σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν.4144/2013 στη πραγματοποίηση σύσκεψης συμφιλίωσης, στην οποία παρέστησαν εκπρόσωποι της επιχείρησης καθώς και εκπρόσωποι του σωματείου εργαζομένων μαζί με το νομικό τους σύμβουλο. Κατά τη συζήτηση, αφού ακούστηκαν και κατεγράφησαν οι απόψεις των δύο πλευρών, ζητήθηκε από την επιχείρηση η πιστή εφαρμογή των κατωτέρω διατάξεων:

1. Άρθρου 28 του Εσωτερικού κανονισμού της επιχείρησης, ως προς τη επιβολή χρηματικών προστίμων,
2. Η εφαρμογή του άρθρου 2 παρ.2γ του Π.Δ 156/94 «Υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει τον εργαζόμενο για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας»,
3. Άρθρου 16 του Ν.2874/2000 και του άρθρου 1 υποπαράγραφος ΙΑ.14 παρ.2 του Ν.4093/12, αναφορικά με την ελάχιστη ανάπαυση.
4. Άρθρου 80 του Ν. 4144/2013, σχετικά με την τήρηση του βιβλίου υπερωριακής απασχόλησης και την υποβολή του εντύπου Ε8, το οποίο έχει υποχρέωση η επιχείρηση να υποβάλει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Με την εφαρμογή των παραπάνω, τονίστηκε στην εκπρόσωπο της επιχείρησης ότι θα επέλθει εργασιακή ειρήνη στο χώρο της απασχόλησης προς όφελος και των δυο πλευρών. Η εκπρόσωπος της επιχείρησης δεσμεύτηκε ως προς την εφαρμογή των παραπάνω.

Σχετικά με το θέμα των απολύσεων, η εκπρόσωπος της επιχείρησης ζήτησε να ορισθεί νέα συνάντηση προκειμένου να ενημερωθεί για το θέμα αυτό. Με τη σύμφωνη γνώμη και των εκπροσώπων του σωματείου εργαζομένων, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Ξάνθης θα προχωρήσει σε νέα σύσκεψη, σε μια προσπάθεια επαναπρόσληψης των απολυθέντων εργαζομένων.

Αναφορικά με το νομοθετικό πλαίσιο για τις ΣΣΕ:

Β. 1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Σύμφωνα με την §3 του άρθρου 8 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α'), εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται στον εν λόγω εργοδότη. Ωστόσο, κατά τα οριζόμενα στην §2 άρθρου 7 του ιδίου νόμου οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.

3. Η τελευταία κατατεθειμένη στην υπηρεσία μας επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση η οποία διείπε την απασχόληση των προσώπων που αναφέρονται στο σχετικό (και η οποία προσαρτάται στο παρόν προς ενημέρωσή σας), είναι η Ε.Σ.Σ.Ε. (29.11.2011) μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας «Βιομηχανία Γάλακτος Ξάνθης Α.Ε.» και της ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην εν λόγω εταιρεία, με Πράξη Κατάθεσης 1/29.11.2011 Τμ. Κοιν. Επιθ/σης Ξάνθης και διάρκεια ισχύος από 1.1.2012 έως 1.1.2015.

4. Μετά τη λήξη της τελευταίας αυτής Ε.Σ.Σ.Ε. και την πάροδο του τριμήνου παράτασης ισχύος της, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) στον βασικό μισθό ή στο βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης (όπως είχαν διαμορφωθεί την 14.2.2012), τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας (§4 άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 6/2012). Η δυνατότητα από πλευράς του εργοδότη μονομερούς, κατά τα ανωτέρω προσαρμογής των συμβάσεων, γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Ωστόσο, η προσαρμογή αυτή θα πρέπει να γίνει εντός ευλόγου χρόνου. Ο προσδιορισμός του εύλογου χρόνου κρίνεται μόνο από τα δικαστήρια.

5. Ατομική σύμβαση εργασίας η οποία περιέχει όρους ευνοϊκότερους της Ε.Σ.Σ.Ε. (οποτεδήποτε κι αν υπεγράφη), είναι σεβαστή μέχρι και σήμερα και τροποποιείται μόνο με τη σύμφωνη γνώμη των δύο μερών (εργοδότη και εργαζόμενου).

6. Επίσης, στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου μας, πραγματοποιήθηκε μία (1) σύσκεψη συμφιλίωσης την 7.12.2015, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 13 Ν.1876/1990 και το άρθρο 3 Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα), κατόπιν σχετικού κοινού αιτήματος προς τούτο του Επιχειρησιακού Σωματείου και της «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών (Π.Ο.Ε.Υ.Γ.Τ.Π.)», πρακτικό της οποίας επισυνάπτουμε για ενημέρωσή σας . Στην ανωτέρω σύσκεψη οι εκπρόσωποι του Υπουργείου ζήτησαν να διερευνηθούν όλες οι δυνατότητες , προκειμένου να αποφευχθεί το έσχατο , κοινωνικά, μέτρο των απολύσεων.

Γ. Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι στην Υπουργείο μας δεν έχει διαβιβαστεί μέχρι σήμερα, κανένα έγγραφο από την εταιρία «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΞΑΝΘΗΣ ΑΕ - ΡΟΔΟΠΗ», αναφορικά με γνωστοποίηση έναρξης διαδικασίας ομαδικών απολύσεων.

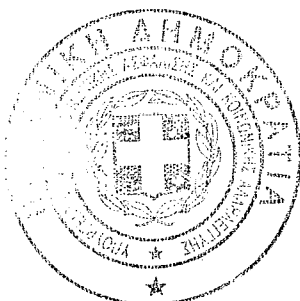
Δ. Τέλος, όπως πολλάκις έχουμε επισημάνει , στόχος της κυβέρνησης είναι η διασφάλιση πλήρους και σταθερής εργασίας για όλους, με παράλληλη εγγύηση αξιοπρεπούς μισθού που θα επιτελεί την βιοποριστική του λειτουργία. Συγχρόνως η διασφάλιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και της συλλογικής αυτονομίας αποτελεί τον πυρήνα του παραδείγματος που θέλουμε να επικρατήσει στην εργασία.

Συννημμένα

Όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ