

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από MARINA CHRYSI
Ημερομηνία: 2015.12.14 12:49:44 EET



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2015
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/38483

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1.Γραφείο κ. Υπουργού
2.Βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αρ. **1235/17-11-2015** Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος με θέμα: **«Κατάργηση του αντισυνταγματικού νόμου 4275/2014 (άρθρο 5)-Αποκατάσταση υπαλλήλων»** σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 4275/2014 (ΦΕΚ Α' 149) ρυθμίστηκαν τα θέματα τοποθέτησης προϊσταμένων σε όσους φορείς εκδίδουν οργανισμούς για πρώτη φορά κατόπιν αξιολόγησης των δομών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 54 του ν. 4178/2013 και της παρ. 4 του αρ.35 του ν. 4024/2011. Για την ενιαία εφαρμογή των διατάξεων αυτών η Υπηρεσία μας εξέδωσε την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2042/24020/24.10.2015 (ΑΔΑ: ΩΕΨ2Χ-ΔΔΜ) εγκύκλιο. Επισημαίνεται ότι η κεντρική επιλογή του άρθρου 5 ν. 4275/2014 αναφορικά με την αυτοδίκαιη λήξη της θητείας των προϊσταμένων όλων των ιεραρχικών επιπέδων (Τμήμα, Δ/ση, Γενική Δ/ση) και την αντικατάστασή τους με νέους προϊσταμένους κατ' επιλογήν του οικείου Υπουργού – έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τις αρχές της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Αποτέλεσμα της εφαρμογής των ανωτέρω «μεταβατικών» διατάξεων ήταν σε ορισμένες περιπτώσεις να στελεχωθούν θέσεις ευθύνης ακόμη και με υπαλλήλους που δεν είχαν κριθεί από υπηρεσιακά συμβούλια για θέση προϊσταμένου και υπολείπονταν σε τυπικά και ουσιαστικά προσόντα έναντι άλλων που παραλείφθηκαν.

Για το λόγο αυτό, προκειμένου να αποκατασταθούν οι υφιστάμενες αδικίες, αλλά και να υιοθετηθεί ένα πάγιο σύστημα επιλογής προϊσταμένων που θα εξασφαλίζει μια αντικειμενική και αμερόληπτη διαδικασία επιλογής, προωθείται η αναθεώρηση του υφισταμένου θεσμικό πλαισίου.

Κεντρικός στόχος του νέου νομοθετήματος είναι η διαμόρφωση ενός εφαρμόσιμου και ταυτόχρονα κατάλληλου συστήματος επιλογής προϊσταμένων που θα αναδεικνύει τους ικανότερους να καταλάβουν θέσεις ευθύνης στο Δημόσιο. Κύριο χαρακτηριστικά του νέου συστήματος είναι ότι η αξιολόγηση των υποψηφίων θα γίνεται βάσει τεσσάρων ομάδων κριτηρίων (τυπικά προσόντα, εμπειρία, αξιολόγηση, συνέντευξη), τα οποία θα έχουν διαφορετική βαρύτητα σε κάθε βαθμίδα της διοίκησης. Με το εν λόγω σύστημα διασφαλίζεται ότι επιλέγονται οι αξιότεροι και καταλληλότεροι υποψήφιοι, με σεβασμό στις συνταγματικές αρχές της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας και της ισότητας.

Ειδικότερα δε όσον αφορά την ηθική αποκατάσταση των υπαλλήλων που είχαν επιλεγεί ως προϊστάμενοι με τις νόμιμες διαδικασίες και παρακάμφθηκαν στις τοποθετήσεις προϊσταμένων κατά την εφαρμογή του άρθρου 5 ν. 4275/2014, το ζήτημα θα εξεταστεί μετά την ολοκλήρωση της επεξεργασίας των σχολίων της διαβούλευσης του νομοσχεδίου με το νέο σύστημα επιλογής.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

Χριστόφορος Βερναρδάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση