



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2015
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/34827

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1.Γραφείο κ. Υπουργού
2.Βουλευτή κ. Γ.Δημαρά
3.Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Σε απάντηση της υπ' αρ. 330/16-10-2015 Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Γ. Δημαράς, με θέμα: **«Προστασία της μητρότητας και διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις στον ιδιωτικό τομέα και των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα»** σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όσον αφορά την άδεια μητρότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 52 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007 ΦΕΚ 26 Α'), «1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.» Όσον αφορά τις διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 «2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η

άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα. Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός».Επιπλέον, με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α') ορίστηκε η ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 48 έως 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. Περαιτέρω, στις διατάξεις του π.δ. 410/1988 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΦΕΚ 191 Α') ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα ζητήματα των αδειών μητρότητας και διευκολύνσεων υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις που προσλαμβάνονται για ορισμένο χρόνο για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών και για την κάλυψη παροδικών και εποχιακών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες. Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 89 του π.δ. 410/1988 «Όπου στον Κώδικα αυτό δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.»

Ειδικότερα, καθώς για την άδεια κύησης και τοκετού για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δεν ορίζεται διαφορετικά στο π.δ. 410/1988, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα του άρθρου 11 του Ν.2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') με το οποίο κυρώθηκε το άρθρο 7 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2000 σύμφωνα με το οποίο, χορηγείται άδεια μητρότητας οχτώ εβδομάδες πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και εννιά εβδομάδες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό έτσι ώστε να συμπληρωθούν δέκα επτά (17) εβδομάδες άδειας. Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **μερικής απασχόλησης**.

Ακολουθώντας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') και του άρθρου 8 του της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών (30) *από τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9*

εβδομάδες μετά τον τοκετό., είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. (Η άδεια αυτή χορηγείται εναλλακτικά στον πατέρα αν δεν κάνει χρήση η μητέρα, καθώς και σε άγαμους ή θετούς γονείς). Σύμφωνα δε με το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2004-2005, το μειωμένο ωράριο, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο για τα ζητήματα αδειών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, είναι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προς το οποίο συναποστέλλεται εν λόγω Ερώτηση.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

Χριστόφορος Βερναρδάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση