



8/12

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 04 Δεκεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 878**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ανεργία των νέων
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1029/10-11-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ι. Στέφο, Γ. Ακριώτη, Σ. Αραχωβίτη, Ε. Αυλωνίτου, Ε. Βαγιωνάκη, Δ. Βέττα, Γ. Γεννιά, Ε. Γιαννακίδη, Γ. Γκιόλα, Γ. Δημαρά, Δ. Δημητριάδη, Χ. Ζεϊμπέκ, Ι. Θεοφύλακτο, Καρά Γιουσούφ Αϊχάν, Χ. Κατσαβριά-Σιωροπούλου, Π. Κωνσταντινέα, Σ. Λάππα, Τ. Μηταφίδη, Ι. Μιχελογιαννάκη, Θ. Μουμουλίδη, Γ. Μπαλασούρα, Σ. Μπαλλή, Α. Παπαδόπουλο, Α. Παπανάτσιου, Α. Πρατσόλη, Δ. Ρίζο, Α. Ριζούλη, Ι. Σαρακιώτη, Δ. Σεβαστάκη, Κ. Σπαρτινό, Ε. Σταματάκη, Ο. Τελιγιορίδου, Μ. Τζούφη, Μ. Τριανταφύλλου, Β. Τσίρκα, Σ. Φάμελλο και Γ. Ψυχογιό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης υλοποιεί σειρά προγραμμάτων και δράσεων με στόχο α) την ενίσχυση της απασχόλησης με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για κοινωνικές ομάδες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία (π.χ. γυναίκες, άνεργοι με χαμηλά τυπικά προσόντα, κ.α.), β) την ένταξη των νέων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και εκπαίδευσης και γ) τη σύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ¹, κατά το Β' τρίμηνο του 2015, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.625.545 άτομα και των ανέργων σε 1.180.141. Το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 24,6% έναντι 26,6% του αντίστοιχου τριμήνου του 2014.

Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών, το οποίο, ωστόσο, μειώθηκε σε 49,5% κατά το Β' τρίμηνο του 2015 σε σχέση με 52,0% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014 επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας.

Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 35,7% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Β' τρίμηνο του 2015 (έναντι 40,0% το Β' τρίμηνο του 2014), ενώ οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 23,8% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 25,5% το 2014).

¹ Ελληνική Στατιστική Αρχή, Δελτίο Τύπου Έρευνα Εργατικού Δυναμικού: Β' τρίμηνο 2015, Πειραιάς, 17 Σεπτεμβρίου 2015.

Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Β' Τρίμηνο 2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο	23,5	30,4	26,6	21,5	28,3	24,6
15-24	47,1	57,5	52,0	45,4	54,1	49,5
25-29	37,8	42,4	40,0	32,8	39,1	35,7
30-44	22,3	29,5	25,5	20,1	28,3	23,8
45-64	17,8	22,8	19,9	17,1	21,2	18,8
65+	11,1	7,9	10,2	12,3	5,9	9,9

Πίνακας 1: Πηγή ΕΛΣΤΑΤ

Το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας ανήλθε στο 73,1% της συνολικής ανεργίας (ηλικίες 15-74 ετών) για το Β' τρίμηνο του 2015, παραμένοντας ωστόσο σε υψηλότερα επίπεδα συγκριτικά με το αντίστοιχο ποσοστό σε επίπεδο Ε.Ε.-28 (49,5% για το 2014) αλλά και το υψηλότερο ανάμεσα στα κράτη μέλη.

Το ποσοστό της μερικής απασχόλησης για το Β' τρίμηνο του 2015 ανέρχεται στο 9,5% του συνόλου των απασχολούμενων. Είναι χαρακτηριστικό ότι από το σύνολο αυτό των εργαζομένων, το 68,0% έκανε αυτή την επιλογή διότι δεν μπόρεσε να βρει πλήρη απασχόληση. Αντίστοιχα τα ποσοστά της μερικής απασχόλησης για το 2014 ανήλθαν στο 20,8% της συνολικής απασχόλησης για την ηλικιακή κατηγορία 15-24 ετών και στο 13,4% για την ηλικιακή κατηγορία 25-29 ετών.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, στην Ελλάδα παρατηρείται μεγάλη απόκλιση από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο στα ποσοστά της μη εθελοντικής μερικής απασχόλησης για τους νέους. Συγκεκριμένα, για το 2014 οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών σε ποσοστό 66,2% (έναντι 29,4% στην ΕΕ-28) απασχολούνταν σε θέσεις μη εθελοντικής μερικής απασχόλησης. Την ίδια περίοδο, το ποσοστό μη εθελοντικής μερικής απασχόλησης για τους νέους 25-29 ετών ανήλθε σε 81,4% (έναντι 42,3% στην ΕΕ-28).

Σύμφωνα, τέλος, με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ² το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία, για τον μήνα Οκτώβριο 2015, ανήλθε σε 814.798 άτομα, εκ των οποίων 76.152 ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία των 15-24 ετών και 114.655 στην ηλικιακή κατηγορία των 25-29 ετών.

Ένταση παρουσιάζει το φαινόμενο της «διαρροής εγκεφάλων» (brain drain). Σύμφωνα με έρευνα του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, περίπου 114.000 - 139.000 Έλληνες επιστήμονες εργάζονται στο εξωτερικό³. Ως ένδειξη αυτής της μετακίνησης προς αγορές του εξωτερικού, όπως καταγράφεται σε σχετική μελέτη του Cedefop⁴, η επισκεψιμότητα του ιστότοπου Eurorpass από την Ελλάδα διπλασιάστηκε από το 2009, ενώ το ίδιο διάστημα τα ευρωπαϊκά βιογραφικά που συμπληρώθηκαν από πολίτες διαμένοντες στην Ελλάδα επταπλασιάστηκαν. Ειδικότερα, για το 2014 οι επισκέψεις ανήλθαν σε 310.463 για το 2014 ενώ ήδη μέχρι τον Ιούλιο του 2015 είχαν καταγραφεί 190.516 επισκέψεις⁵.

² ΟΑΕΔ, Ανακοίνωση Στατιστικά Στοιχεία Εγγεγραμμένης Ανεργίας, Οκτώβριος 2015, Αθήνα 19-11-2015.

³ Περιοδικό Ενημέρωση τεύχος 217, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, Ιούνιος 2014

⁴ Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της επαγγελματικής κατάρτισης (Cedefop), «Επαγγελματική εκπαίδευση

και κατάρτιση στην Ελλάδα», Λουξεμβούργο, 2014.

⁵ Eurorpass website activity report 2014 & 2015 (Greece, Greek),

Τα προγράμματα που έχουν σχεδιαστεί και πρόκειται να ξεκινήσουν την επόμενη περίοδο έχουν στόχο, πέρα από την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, και την αντιστροφή αυτής της κατάστασης.

Ειδικότερα:

Για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, το Υπουργείο Εργασίας έχει προγραμματίσει/υλοποιεί δράσεις, που έχουν ήδη εγκριθεί από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος (ΕΠ) «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας έχει προχωρήσει στον επανασχεδιασμό τους.

Τα νέα προγράμματα:

α) απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης, με την προϋπόθεση όμως ότι ένα ποσοστό των ανέργων θα συνεχίζει να εργάζεται και μετά τη λήξη του προγράμματος, β) παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία, όση χρειάζεται και όταν χρειάζεται.

γ) οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και εφοδιάζουν τον άνεργο με τα απαραίτητα προσόντα ώστε να μπορεί να ενταχθεί στην αγορά εργασίας και όχι να επιστρέφει στην ανεργία.

δ) σχεδιάζονται ολοκληρωμένες χωρικές παρεμβάσεις σε περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας. Οι παρεμβάσεις θα στηρίζονται, αφενός στους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας που έχουν τοπικά μεγαλύτερη βαρύτητα και δυναμική, αφετέρου στο διαθέσιμο παραγωγικό δυναμικό κάθε περιοχής.

Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ-ΕΚΤ), ως Δικαιούχος, υλοποιεί τα ακόλουθα έργα για νέους ηλικίας έως 29 ετών:

1) ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΠΟ 25 ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ, εγκεκριμένου προϋπολογισμού 108.000.000 Ευρώ

Η δράση αφορά 30.000 ανέργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών (12.000 αποφοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και 18.000 αποφοίτους Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) και περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

2) ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΠΟ 18 ΕΩΣ 24 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ, εγκεκριμένου προϋπολογισμού 43.200.000 Ευρώ

Η δράση αφορά 12.000 ανέργους νέους ηλικίας από 18 έως 24 ετών (3.000 αποφοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και 9.000 αποφοίτους υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) και περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

3) ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟΥ ΛΙΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΤΟΥ ΕΞΑΓΩΓΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ (LOGISTICS), προϋπολογισμού 40.000.000 Ευρώ

Οι δράσεις αφορούν 15.000 ανέργους νέους ηλικίας 18-24 ετών και θα υλοποιηθούν με συνδικαιούχους κλαδικούς φορείς. Οι δράσεις περιλαμβάνουν την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης, την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις των κλάδων του λιανικού εμπορίου, του εξαγωγικού εμπορίου, των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών και της εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics), την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των ωφελουμένων και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης και

<http://www.europass.cedefop.europa.eu/Statistics/4. Annual activity by country and language/2014/Europas>

Statistic Reports Year Locale 2014 el GR.PDF

καθοδήγησης, με στόχο τη βέλτιστη σύζευξη των ωφελουμένων με τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης, η οποία δυνητικά θα προσδώσει στους συμμετέχοντες τις καλύτερες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι υλοποιούνται ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2014-2020 (ΕΤΠ, εφεξής), συνολικού προϋπολογισμού 47.706.000 Ευρώ, οι οποίες καλύπτονται κατά 60% από πόρους του ΕΤΠ 2014-2020 και κατά 40% από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση περιόδου 2014-2020 (ΕΤΠ, εφεξής) δημιουργήθηκε προκειμένου να δίνεται η δυνατότητα στα κράτη – μέλη να δεικνύουν αλληλεγγύη προς τους εργαζόμενους που απολύονται λόγω πλεονασμού και στους αυτοαπασχολούμενους, των οποίων η επαγγελματική δραστηριότητα έχει παύσει εξαιτίας της συνέχισης της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης. Στο πλαίσιο αυτό, το ΕΤΠ περιόδου 2014-2020 συνεισφέρει χρηματοδοτικά στη χώρα για την υλοποίηση των παρεμβάσεων σχετικών με επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση και επιδότηση κινητικότητας σε περίπου 3.502 απολυμένους αλλά και σε περίπου 1.555 Νέους εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (NEETS).

Επιπρόσθετα, η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων έχει υποβάλλει στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση», τις ακόλουθες προτάσεις στο πλαίσιο εξειδίκευσης του προγράμματος αναφορικά με την επενδυτική προτεραιότητα 8b-ΠΑΝ (Πρώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξη της κινητικότητας της εργασίας):

- 1) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και ένταξης στην απασχόληση για 3.000 άνεργους νέους ηλικίας 25-29 ετών αποφοίτους δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης και αρχικής επαγγελματικής μεταλειτουργικής κατάρτισης (προτεινόμενος προϋπολογισμός 13.200.000 Ευρώ)
- 2) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και ένταξης στην απασχόληση για 10.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-24 ετών (προτεινόμενος προϋπολογισμός 44.000.000 Ευρώ)
- 3) Δράση πρώιμης των άνεργων νέων στην αυτοαπασχόληση που θα απευθύνεται σε 5.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-24 ετών που θα δραστηριοποιηθούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες με έναρξη ατομικής επιχείρησης (προτεινόμενος προϋπολογισμός 12.700.000 Ευρώ)
- 4) Δράση παροχής υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής υποστήριξης και κατάρτισης σε 8.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 24 ετών (προτεινόμενος προϋπολογισμός 45.000.000 Ευρώ)

Το Υπουργείο Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη το υψηλό ποσοστό ανεργίας και άλλων κοινωνικών ομάδων, πλην των ανωτέρω προγραμμάτων που απευθύνονται στις νεότερες ηλικιακές κατηγορίες, έχει σχεδιάσει στοχευμένα προγράμματα που απευθύνονται σε άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, γυναίκες, μακροχρόνια άνεργους, ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, με σκοπό την ένταξη ή την επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν οι δράσεις:

- (i) Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων σε κλάδους αιχμής της οικονομίας για 26.000 ανέργους άνω των 29 ετών και στη συνέχεια εξαμηνιαία απασχόληση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.

- (ii) Προγράμματα δημιουργίας 10.000 νέων θέσεων εργασίας 12μηνης διάρκειας με έμφαση στους μακροχρόνια και πολύ μακροχρόνια ανέργους, γυναίκες και ανέργους κυρίως άνω των 50 ετών.

Κατά το σχεδιασμό των ανωτέρω δράσεων και προγραμμάτων απασχόλησης υφίστανται δύο κύριες προκλήσεις.

Η πρώτη αφορά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης, ώστε να επιτυγχάνεται η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης βάσει των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας. Τα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν, θα βασιστούν στις εκροές του συστήματος διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας και θα οδηγούν στην πιστοποίηση γνώσεων, δεξιοτήτων ή προσόντων. Το γεγονός αυτό αποτελεί και την ποιοτική διαφοροποίηση σε σχέση με τα αντίστοιχα προγράμματα της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου 2007-2013.

Η δεύτερη πρόκληση συνδέεται με την ενίσχυση της ζήτησης της εργασίας. Λαμβάνοντας υπόψη την υφεσιακή κατάσταση της οικονομίας και το γεγονός ότι ο ιδιωτικός τομέας δεν έχει στην παρούσα φάση τη δυνατότητα να δημιουργήσει επαρκή αριθμό θέσεων εργασίας, υλοποιούνται προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα για την υποστήριξη των ανέργων, την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την ταυτόχρονη αναβάθμιση των κοινωνικών υπηρεσιών που παρέχονται προς τους πολίτες.

Σήμερα ήδη υλοποιούνται δράσεις προώθησης της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα 2014-2015.

Τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δημιουργούν θέσεις απασχόλησης πεντάμηνης διάρκειας σε Δήμους, Περιφέρειες, Υπουργεία, εποπτευόμενους φορείς, Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και άλλους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Έχουν ήδη ολοκληρωθεί τα προγράμματα της περιόδου 2013-2014 και εντός του 2015 υλοποιείται ο νέος κύκλος της κοινωφελούς εργασίας⁶. Έχουν δημοσιευθεί :

- η πρώτη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 2/2015 η οποία αφορά στη δημιουργία 32.433 θέσεων πλήρους απασχόλησης, για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών σε δήμους της χώρας (προϋπολογισμός 123€ εκ.)

- η δεύτερη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 4/2015 που αφορά σε 2.417 θέσεις σε φορείς του δημοσίου τομέα (προϋπολογισμός 9€ εκ.) καθώς και

- η τρίτη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 5/2015 που αφορά στη δημιουργία 19.101 θέσεων πλήρους απασχόλησης (προϋπολογισμός 72.327.655,59€).

Στο σχεδιασμό του νέου κύκλου της κοινωφελούς εργασίας ελήφθησαν υπόψη τα συμπεράσματα της μελέτης αξιολόγησης που αφορούσε τους δύο προηγούμενους κύκλους (IOBE, Φεβρουάριος 2015) του προγράμματος και έγιναν οι απαραίτητες προσαρμογές που αφορούσαν:

- στη βελτίωση της κατώτατης αμοιβής
- στην επικαιροποίηση της ορθής κατανομής των αιτούμενων θέσεων ανά δήμο
- στην αναγκαιότητα περαιτέρω περιγραφής της θέσεως εργασίας και των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει ο δικαιούχος
- στην καλύτερη ενημέρωση των ωφελουμένων ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις
- στη βελτίωση της παρακολούθησης του έργου και των επιτόπιων επαληθεύσεων.

Στην παρούσα φάση:

1) η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας εργάζεται για την ολοκλήρωση των αποπληρωμών των έργων της προγραμματικής περιόδου 2007-2013 και παράλληλα για την πραγματοποίηση πληρωμών στο πλαίσιο των εμπροσθοβαρών δράσεων της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020. Ειδικότερα για τις εμπροσθοβαρείς δράσεις «Επιταγή

⁶ Βάσει της υπ. αριθμ. 4.31879/οικ.3.1604/18.11.14 (ΦΕΚ 3172B) ΚΥΑ, «ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΕΤΟΥΣ 2014-2015»

εισόδου για νέους 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας», «Επιταγή εισόδου για νέους 18 έως 24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας» και «Πρωώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα έτους 2014-2015» έχουν ήδη πραγματοποιηθεί πληρωμές συνολικού ύψους 131.982.000 Ευρώ.

2) αναθεωρείται το Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ενεργειών Κατάρτισης με στόχο να βελτιωθούν περαιτέρω οι διαδικασίες αξιολόγησης, παρακολούθησης και ελέγχου των προγραμμάτων κατάρτισης που πρόκειται να υλοποιηθούν στα πλαίσια του ΕΣΠΑ 2014-2020.

3) μελετάται ο προσδιορισμός και ανάλυση του μοναδιαίου κόστους των ενεργειών που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ με σκοπό την ορθολογική κοστολόγηση των δράσεων κατάρτισης – ένταξης στην αγορά εργασίας ανέργων, τα οποία θα υλοποιηθούν την προγραμματική περίοδο 2014 – 2020 υπό τον επιτελικό σχεδιασμό του Υπουργείου μας και την εισαγωγή πρακτικών απλοποιημένου κόστους για αυτές τις κατηγορίες δράσεων, προκειμένου να μειωθεί η διοικητική επιβάρυνση από τη διαχείρισή τους.

Αξίζει να τονιστεί πως το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και συγκεκριμένα η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων ανέλαβε τον Ιανουάριο του 2015:

1) Προγράμματα Απασχόλησης της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013 με συμβασιοποιημένο προϋπολογισμό προγραμμάτων συνόλου 611.608.775 ευρώ, εκ των οποίων οι πραγματοποιηθείσες πληρωμές (από το 2007 – Ιανουάριο 2015) ήταν 400.000.000 ευρώ, ήτοι 65% επί του συνόλου.

Από τον Ιανουάριο του 2015 και μέχρι σήμερα, πραγματοποιήθηκαν πληρωμές ύψους 147.797.153 ευρώ. Μέσα σε 10 μήνες είχαμε αύξηση της απορροφητικότητας 24% και σήμερα η συνολική απορροφητικότητα των Προγραμμάτων φθάνει το 89, 56%.

2) Παράλληλα η Υπηρεσία υλοποίησε από τον Ιανουάριο του 2015 εμπροσθοβαρή έργα της περιόδου 2014-2020 συνολικού προϋπολογισμού 308.043.200 ευρώ. Σε ότι αφορά την απορρόφηση των έργων αυτών σας ενημερώνουμε:

- Για την Δράση «Επιταγή Εισόδου για νέους ηλικίας 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας» ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε 43.200.000 ευρώ. Οι πραγματοποιηθείσες πληρωμές έχουν φτάσει τα 24.660.590 ευρώ, ήτοι στο 57% του συνολικού προϋπολογισμού.

- Για την Δράση «Επιταγή Εισόδου για νέους ηλικίας 25-29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας» ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε 108.000.000 ευρώ. Οι πραγματοποιηθείσες πληρωμές έχουν φτάσει τα 60.205.654 ευρώ, ήτοι στο 55, 7% του συνολικού προϋπολογισμού.

- Τέλος για την Δράση «Πρωώθηση της Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα 2013-2014» με 3 κύκλους Προσκλήσεων η απορροφητικότητα έχει φτάσει μέχρι σήμερα στο 90% του συνολικού προϋπολογισμού.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ