



04 ΔΕΚ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 2 Δεκεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 876

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Μισθολογική εξίσωση αντρών και γυναικών

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1023/10-11-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Ι. Γκιόλα, Ε. Αυλωνίτου, Σ. Βαρδάκη, Γ. Γεννιά, Ε. Γιαννακίδη, Κ. Δουζίνα, Χ. Ζεϊμπέκ, Ι. Θεοφύλακτο, Α. Ιγγλέζη, Ι. Καββαδία, Αϊχάν Καρά Γιουσούφ, Χ. Κατσαβριά-Σιωροπούλου, Χ. Καφαντάρη, Ζ. Λιβανίου, Τ. Μηταφίδη, Ι. Μιχελογιαννάκη, Θ. Μουμουλίδη, Γ. Μπαλαούρα, Γ. Ντζιμάνη, Α. Παπαδόπουλο, Α. Παπανάτσιου, Γ. Παπαφιλήπου, Ν. Σαντορινιό, Ι. Σαρακιώτη, Δ. Σεβαστάκη, Κ. Σέλτσα, Ε. Σκούφα, Κ. Σπαρτίνο, Ε. Σταματάκη, Ι. Στέφο, Μ. Τριανταφύλλου, Γ. Τσόγκα και Γ. Ψυχογιό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Σε εθνικό επίπεδο, η αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας θεμελιώνεται στην παρ. 2 του άρθρου 4 του Συντάγματος όπου ορίζεται ότι : «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις». Επιπλέον στην παρ. 1 του άρθρου 22 του Συντάγματος ορίζεται ότι «Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών και για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζόμενου αγροτικού και αστικού πληθυσμού. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.».

Όσον αφορά στις διακρίσεις λόγω φύλου, ισχύουν στη χώρα μας οι διατάξεις του ν. 3896/2010, για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, πλαίσιο στο οποίο ρητά εντάσσεται και το θέμα της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών και το οποίο εξειδικεύει τις ανωτέρω επιταγές του Συντάγματος. Επιπρόσθετα, με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου εναρμονίσθηκε το εθνικό μας δίκαιο προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ.

✓ Το πεδίο εφαρμογής του ν. 3896/2010 είναι διευρυμένο, προκειμένου να έχει γενική εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 17 του ίδιου

νόμου, οι διατάξεις του εφαρμόζονται στα άτομα που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής.

Ειδικότερα, στο άρθρο 2 του ανωτέρω νόμου περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι ορισμοί της άμεσης διάκρισης, της έμμεσης διάκρισης και της αμοιβής ως εξής :

«α. «άμεση διάκριση»: όταν ένα πρόσωπο υφίσταται, για λόγους φύλου, μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτήν την οποία υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση,

β. «έμμεση διάκριση»: όταν μία εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική ενδέχεται να θέσει σε μειονεκτική θέση πρόσωπα του ενός φύλου σε σύγκριση με πρόσωπα του άλλου φύλου, εκτός αν αυτή η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικά από ένα θεμιτό σκοπό και τα μέσα επίτευξης του σκοπού αυτού είναι πρόσφορα και αναγκαία,

....

ε. «αμοιβή»: οι πάσης φύσεως μισθοί και αποδοχές και όλα τα άλλα οφέλη που παρέχονται άμεσα ή έμμεσα από κάθε πηγή, σε χρήματα ή σε είδος, από τον εργοδότη στον εργαζόμενο, εξαιτίας ή και με αφορμή την απασχόληση του τελευταίου.

Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 3896/2010, στο οποίο ορίζεται ότι: «Άνδρες και γυναίκες δικαιούνται ίση αμοιβή για όμοια εργασία καθώς και για εργασία ίσης αξίας», εμπλουτίζεται κατά το περιεχόμενο ο κανόνας της ίσης αμοιβής ανδρών και γυναικών, σε αρμονία με το άρθρο 22 παράγραφος 1 εδάφιο β' του Ελληνικού Συντάγματος, το άρθρο 4 της Οδηγίας 2006/54/EK, καθώς και το διεθνές εργατικό δίκαιο (Δ.Σ.Ε. 100),

Επιπρόσθετα, η αρχή της ίσης αμοιβής προωθείται με διατάξεις χαλαρής δεσμευτικότητας, όπως αυτή της παρ. 2 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, όπου ορίζονται τα εξής :

«2. α) Όταν χρησιμοποιείται σύστημα επαγγελματικής κατάταξης για τον καθορισμό των αμοιβών, το σύστημα αυτό πρέπει να βασίζεται σε κοινά κριτήρια για εργαζόμενους άνδρες και γυναίκες και να επιβάλλεται κατά τρόπο που να αποκλείει τις διακρίσεις που βασίζονται στο φύλο.

β) Κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης του προσωπικού που συνδέονται με τη μισθολογική εξέλιξή του, πρέπει να τηρείται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και να μην επιτρέπεται διάκριση λόγω φύλου ή οικογενειακής κατάστασης.»

Με την ανωτέρω ρύθμιση, ναι μεν δεν επιβάλλεται στις επιχειρήσεις η χρήση συστημάτων επαγγελματικής κατάταξης και αξιολόγησης προσωπικού για τον καθορισμό της αμοιβής, καθώς η υποχρεωτική εφαρμογή αυτής της ρύθμισης στην πλειονότητα των επιχειρήσεων στη χώρα μας, οι οποίες είναι μικρού ή μεσαίου μεγέθους, θα προκαλούσε προβλήματα στη λειτουργία τους ή θα ήταν άνευ αντικειμένου, πλην όμως στις περιπτώσεις που οι

επιχειρήσεις εφαρμόζουν τέτοια συστήματα, τότε, επιβάλλεται αυτά να τηρούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών και να μην επιτρέπουν διακρίσεις με βάση το φύλο στις αμοιβές.

B. Μέτρα βελτίωσης εφαρμογής της νομοθεσίας για την ισότητα μεταχείρισης ανδρών και γυναικών

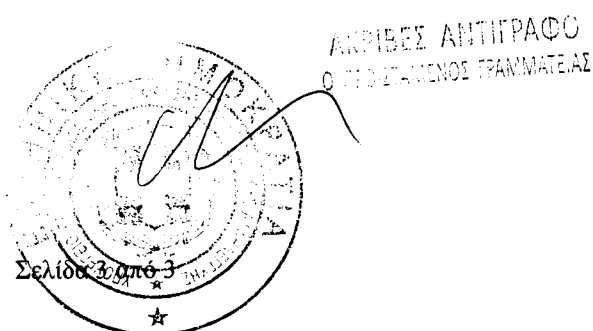
Η βελτίωση της εφαρμογής των διατάξεων της εθνικής νομοθεσίας για τις ίσες ευκαιρίες και την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση (Ν. 3896/2010), αποτελεί τομέα προτεραιότητας του Υπουργείου μας.

Στο πλαίσιο αυτό, κρίθηκε απαραίτητη η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων σε θέματα ισότητας των φύλων προκειμένου με στόχο την για βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχουν στους πολίτες και την ενίσχυση του ελεγκτικού, συμφιλιωτικού και ενημερωτικού έργου τους, μέσω ειδικών επιμορφωτικών δράσεων που σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν προς αυτό το σκοπό από το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ με τη συνεργασία του Υπουργείου μας, του Συνηγόρου του Πολίτη και της Γ.Γ.Ι.Φ.

Ειδικότερα, σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε ειδικό επιμορφωτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης με τον τίτλο «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών για την επιμόρφωση Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων σε θέματα ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση», για τη δημιουργία στελεχών-πολλαπλασιαστών, με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα φύλου, απασχόλησης και μηχανισμών ελέγχου.

Στη συνέχεια, κατά το έτος 2014 υλοποιήθηκαν εννέα σεμινάρια με τον τίτλο, «Επιμόρφωση Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας, Υπαλλήλων ΣΕΠΕ, σε θέματα ισότητας των φύλων», (6 στην Αθήνα, 2 στη Θεσσαλονίκη και 1 στην Πάτρα) τα οποία παρακολούθησαν ενεργά περίπου 200 Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, ενώ ο σχεδιασμός περιλάμβανε την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης με τη συμμετοχή των ήδη εκπαιδευμένων σε διήμερο εργαστήριο «Παρακολούθηση της επιμόρφωσης στελεχών ΣΕΠΕ σε θέματα Ισότητας των Φύλων», τα οποία ξεκίνησαν κατά το έτος 2014 και ολοκληρώθηκαν κατά το έτος 2015.

Γ) Κατόπιν επισκόπησης των κειμένων των Συλλογικών Ρυθμίσεων τα οποία βρίσκονται σε ισχύ και έχουν υπογραφεί δυνάμει του Ν.1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, δεν εντοπίστηκαν όροι διακριτικής μεταχείρισης προσώπων λόγω φύλου σε θέματα αμοιβής της εργασίας. Συναφώς προς τα ανωτέρω, σας υπενθυμίζουμε ότι ο ως άνω νόμος αφορά όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στη γεωργία, κτηνοτροφία και συναφείς εργασίες, καθώς και οι κατ' οίκον εργαζόμενοι.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ