



03 ΔΕΚ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

Αθήνα, 3/12/2015
Α.Π.: 983

Μέγαρο Μαξίμου,
Ηρώδου Αττικού 19,
10674 Αθήνα

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Τηλ.: 210 3385241
Fax: 210 3385274
E-mail: secretariat.ypep@primeminister.gr

ΚΟΙΝ.: -Βουλευτή κ. Αυγενάκη
Δια της Βουλής των Ελλήνων

Θέμα: «Απάντηση στην Ερώτηση 993/10.11.2015 του Βουλευτή κ. Αυγενάκη».

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 993/10.11.2015 Ερώτησης του Βουλευτή κ. Αυγενάκη, σας γνωρίζουμε ότι έχουν ληφθεί οι παρακάτω πρωτοβουλίες με στόχο την ανασυγκρότηση και την ποιοτική αναβάθμιση των φορέων αρμοδιότητάς μας:

Α. Μεταρρυθμίσεις στο χώρο των Μ.Μ.Ε.

Οι κυριότερες μεταρρυθμίσεις στον χώρο των ηλεκτρονικών μέσων μαζικής ενημέρωσης συνοψίζονται στην επαναλειτουργία της ΕΡΤ Α.Ε., στην ψήφιση του νόμου 4339/2015 που ρυθμίζει το άναρχο τοπίο των ηλεκτρονικών μέσων μαζικής ενημέρωσης, στην ανάληψη πρωτοβουλιών και στη λήψη μέτρων για την είσπραξη οφειλών από το τέλος χρήσης συχνοτήτων και στην εφαρμογή του νόμου για καταβολή φόρου 20% επί των εσόδων των τηλεοπτικών διαφημίσεων.

Συγκεκριμένα:

1. Επαναλειτουργία της Ε.Ρ.Τ. Α.Ε.

Η επαναλειτουργία της ΕΡΤ [νόμος 4324/2015 (ΦΕΚ Α' 44/29.4.2015)] αποτέλεσε προτεραιότητα της Κυβέρνησης, αλλά και του Υπουργού Επικρατείας και κάλυψε την ανάγκη για την επιδιωκόμενη από το άρθρο 15 του Συντάγματος αντικειμενική και με ίσους όρους μετάδοση πληροφοριών και ειδήσεων, την εξασφάλιση της ποιοτικής στάθμης των προγραμμάτων που επιβάλλει η κοινωνική αποστολή της ραδιοτηλεόρασης και η πολιτιστική ανάπτυξη της Χώρας.

Με τον νόμο επανίδρυσης της ΕΡΤ αποφεύχθηκαν οι δαιδαλώδεις νομικές και κανονιστικές διαδικασίες και οδηγήσαμε στην ομαλή μετάβαση και λειτουργία του δημόσιου φορέα, ενώ ταυτόχρονα επανήλθε η ιστορική επωνυμία της Ε.Ρ.Τ., με όρους όχι μόνο συμβολικούς, αλλά και ουσιαστικούς, αποκαθιστώντας το δικαίωμα της κοινωνίας στην ελεύθερη δημόσια τηλεόραση και ενημέρωση.

Η επαναλειτουργία της Ε.Ρ.Τ. αποτελεί μεταρρύθμιση, γιατί έγινε προς την κατεύθυνση του πραγματικού οικονομικού και διοικητικού εξορθολογισμού, σε ένα «υγιές» πλαίσιο λειτουργίας, εντός του οποίου ο δημόσιος ραδιοτηλεοπτικός φορέας γίνεται ανταγωνιστικός προς τα ιδιωτικά μέσα μαζικής ενημέρωσης. Αυτό επιτυγχάνεται με

ισοσκελισμένους προϋπολογισμούς, ουσιαστικό έλεγχο των οικονομικών πεπραγμένων του παρελθόντος, μείωση λειτουργικών δαπανών, βέλτιστη κατανομή των διαθέσιμων πόρων με παράλληλη διατήρηση του ανταποδοτικού τέλους στα 3 ευρώ μηνιαίως ανά παροχή ηλεκτρικού ρεύματος.

Με τη δημόσια αυτή παρέμβαση σε εθνικό επίπεδο, ενισχύθηκε η πολυφωνία, αναβαθμίστηκαν τα ποιοτικά τηλεοπτικά προγράμματα της ελληνικής τηλεόρασης και ενισχύθηκε η απασχόληση με όρους διαφάνειας, χωρίς ρεβανσισμούς.

Για το 2016 οι καταγεγραμμένες δράσεις προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της διαφάνειας και της εξωστρέφειας της ΕΡΤ Α.Ε. θα επιτρέψουν την αύξηση των εμπορικών εσόδων της ΕΡΤ. Ενδεικτικά αναφέρουμε: την ενίσχυση των λειτουργιών της ΕΡΤ με τη Δορυφορική ΕΡΤ, τη μόνιμη συνεργασία της ΕΡΤ και του Αθηναϊκού Πρακτορείου Ειδήσεων – Μακεδονικού Πρακτορείου Ειδήσεων, την υπογραφή ΚΥΑ για την ελεύθερη μετάδοση κορυφαίων αθλητικών γεγονότων και τη συνεργασία με άλλες κρατικές ραδιοτηλεοράσεις.

2. Ρύθμιση του άναρχου τοπίου των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης

Από το 1989 τα κανάλια λειτουργούσαν με καθεστώς «προσωρινών αδειών» ενώ την τελευταία οκταετία θα έπρεπε να έχει πραγματοποιηθεί διαγωνισμός για την αδειοδότησή τους, ο οποίος αναβαλλόταν διαρκώς με εκουσίως επαναλαμβανόμενες τροπολογίες που είχαν ως αποτέλεσμα να συνεχίζεται ένα ιδιότυπο παιχνίδι αλληλοομηρίας και αλληλοασυλίας μεταξύ καναλαρχών και κυρίως των εκάστοτε κυβερνήσεων.

Το μέχρι προσφάτως αδιαφανές και δαιδαλώδες νομικό καθεστώς λειτουργίας τηλεοπτικών σταθμών επιβεβαίωσε τη στερεότυπη απόφαση των κυβερνήσεων της τελευταίας 25ετίας να συντηρείται σε καθεστώς ιδιότυπης νομιμοφάνειας η λειτουργία των τηλεοπτικών σταθμών. Επρόκειτο σύμφωνα με το Συμβούλιο της Επικρατείας για αντισυνταγματικές παρατάσεις που καθιστούσαν αναγκαία και επιτακτική τη θεσμοθέτηση της διαδικασίας προκήρυξης των σχετικών αδειών.

Ο νόμος 4339/2015 αποτελεί πλέον νόμο του κράτους και μέσω αυτού υλοποιείται μία από τις βασικές μεταρρυθμίσεις στον χώρο των ιδιωτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης με στόχο αφενός τη λειτουργία τους με όρους νομιμότητας και διαφάνειας, αφετέρου τη διασφάλιση κρατικών εσόδων και την προσέλκυση επενδύσεων,

Ο στόχος αυτός εξασφαλίζεται :

Α. μέσω της καθιέρωσης αυστηρότερων κριτηρίων ως προς τους όρους αδειοδότησης και λειτουργίας των ψηφιακών καναλιών

Β. μέσω της διακοπής της νομιμοφανούς λειτουργίας των ιδιωτικών τηλεοπτικών σταθμών

Γ. μέσω της αδειοδότησης των ψηφιακών καναλιών με διεθνή δημόσια δημοπρασία που θα διεξαχθεί από το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης και θα αυξήσει τα έσοδα του κράτους.

Δ. μέσω της πρόβλεψης ότι τα ίδια κεφάλαια των ανωνύμων εταιρειών που θα είναι φορείς των τηλεοπτικών αδειών δεν θα πρέπει να υπολείπονται του ελαχίστου καταβεβλημένου κεφαλαίου καθόλη τη διάρκεια ισχύος της άδειας, διαφορετικά θα

ανακαλείται με απόφαση του ΕΣΡ. Με τον τρόπο αυτό, δημιουργείται ένας κεντρικός μηχανισμός ρύθμισης της αγοράς ελαχιστοποιώντας την απώλεια δημοσίων εσόδων.

Ε. μέσω της ονομαστικοποίησης των μετοχών μέχρι φυσικού προσώπου και για τις ημεδαπές και για τις αλλοδαπές εταιρίες με έλεγχο πόθεν έσχες για τα οικονομικά μέσα που διαθέτουν οι υποψήφιες εταιρείες και οι μέτοχοι αυτών.

ΣΤ. μέσω της απαγόρευσης συμμετοχής στο ιδιοκτησιακό καθεστώς των εταιρειών, φυσικών προσώπων στο πρόσωπο των οποίων συντρέχουν ποινικά κωλύματα και με την πρόβλεψη ασυμβίβαστου σε περίπτωση συμμετοχής των προσώπων αυτών σε έρευνες μετρήσεων ραδιοτηλεοπτικής αγοράς και διαφημιστικών επιχειρήσεων.

Ζ. μέσω της τήρησης προϋποθέσεων τεχνικής και προγραμματικής πληρότητας από τους υποψήφιους τηλεοπτικούς σταθμούς.

Η. μέσω του καθορισμού ελάχιστων ορίων απασχολούμενου προσωπικού πλήρους απασχόλησης, ανά κατηγορία εργαζομένων

Επίσης, με το νόμο 4339/2015 ιδρύεται η θυγατρική της ΕΡΤ Α.Ε. «ΕΡΤ Δίκτυο Επίγειας Ψηφιακής Ευρυεκπομπής – ΕΡΤnet ΑΕ» η οποία θα είναι πάροχος δικτύου, διασφαλίζοντας την παροχή κατάλληλων υποδομών δικτύου σε όλες τις περιοχές της χώρας και με όρους ισότιμης και δίκαιης πρόσβασης στο δίκτυο, δίνοντας τέλος στο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν πολλές περιοχές της χώρας που δεν έχουν ψηφιακή κάλυψη, αλλά και στο μονοπώλιο της DIGEA. Παράλληλα, θα εξοικονομηθούν δημόσιοι πόροι από τη μη καταβολή μισθώματος στη DIGEA από την ΕΡΤ Α.Ε. για τη μετάδοση του προγράμματος ενώ θα ικανοποιηθεί το συνταγματικό δικαίωμα των κατοίκων ακριτικών περιοχών για πρόσβαση στην ενημέρωση.

Ο νόμος όμως αυτός συντελεί μια μεταρρύθμιση και στο πεδίο των επενδύσεων, διότι για πρώτη φορά δημιουργεί ένα ελκυστικό χώρο επενδύσεων ημεδαπών και αλλοδαπών κεφαλαίων.

3. Πρωτοβουλίες και μέτρα για την είσπραξη οφειλών από το τέλος χρήσης συχνοτήτων

Οι τηλεοπτικοί σταθμοί θα πρέπει να καταβάλουν τις οφειλές τους, όπως ακριβώς προβλέπεται από το Σύνταγμα: σύμφωνα με τις αρχές της ισότητας και της φοροδοτικής τους ικανότητας. Προτεραιότητα του Υπουργού Επικρατείας αποτέλεσε η λήψη των αναγκαίων πρωτοβουλιών και μέτρων για την καταβολή από τους τηλεοπτικούς σταθμούς και τα συνδρομητικά κανάλια οφειλών ύψους σχεδόν 40.000.000 ευρώ από το τέλος χρήσης συχνοτήτων για τα έτη 2011-2014. Πρόκειται για την υπογραφή Υπουργικών Αποφάσεων που οι προηγούμενες Κυβερνήσεις κρατούσαν στα συρτάρια τους, διαιωνίζοντας τα φαινόμενα διαπλοκής και ζημιώνοντας το Ελληνικό Δημόσιο, όταν η συντριπτική πλειοψηφία των Ελλήνων πολιτών έχει φτάσει στα όριά της.

4. Εφαρμογή του νόμου για καταβολή φόρου 20% επί των εσόδων των τηλεοπτικών διαφημίσεων

Αν και ψηφισμένος από το 2010, ο νόμος 3845/2010 που προβλέπει την επιβολή ειδικού φόρου στις διαφημίσεις που προβάλλονται από την τηλεόραση, ουδέποτε εφαρμόστηκε

από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, με αποτέλεσμα την απώλεια εσόδων για το Ελληνικό Δημόσιο.

Β. Μεταρρυθμίσεις στην Εθνική Επικοινωνιακή Πολιτική και την Οργάνωση της Επικοινωνιακής Διπλωματίας

Ο Ν. 4339/2015 αποσκοπεί στη δημιουργία μιας νέας αντίληψης για την **Εθνική Επικοινωνιακή Πολιτική και την Οργάνωση της Επικοινωνιακής Διπλωματίας**, η οποία θεσμοθετείται πλέον βάσει στρατηγικού σχεδιασμού. Στην παρούσα συγκυρία, κατά την οποία η χώρα βάλλεται σε πολλαπλά επίπεδα και η εικόνα της πλήττεται διεθνώς λόγω της δημοσιονομικής κρίσης, η ανάγκη για την αναμόρφωση της εθνικής επικοινωνιακής πολιτικής συνιστά επιτακτική ανάγκη.

Η μέχρι σήμερα έλλειψη του αναγκαίου στρατηγικού σχεδιασμού και διυπουργικού συντονισμού της ελληνικής επικοινωνιακής πολιτικής καλύπτεται πλέον με τη **θεσμοθέτηση του Συμβουλίου Εθνικής Επικοινωνιακής Πολιτικής (Σ.Ε.Ε.Π.)**, το οποίο είναι αρμόδιο για το στρατηγικό σχεδιασμό της εθνικής επικοινωνιακής πολιτικής, την αξιολόγηση και την αναθεώρησή του, καθώς και για τη διαχείριση σε κεντρικό επίπεδο επικοινωνιακών κρίσεων (άρθρο 25 παρ.1). Περαιτέρω δε το Σ.Ε.Ε.Π. είναι αρμόδιο για τον καθορισμό των στρατηγικών στόχων της επικοινωνιακής διπλωματίας, η οποία αποτελεί ειδικότερο τομέα της εθνικής επικοινωνιακής πολιτικής (άρθρο 26 παρ.1).

Στο Σ.Ε.Ε.Π. μετέχουν μέλη της κυβέρνησης ή νόμιμοι αναπληρωτές τους, η δε λειτουργία του υποστηρίζεται από το διοικητικό μηχανισμό της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, ο οποίος εγγυάται σε τεχνικό επίπεδο την αρτιότητα του θεσμοθετημένου τριετούς στρατηγικού σχεδίου εθνικής επικοινωνιακής πολιτικής, το οποίο θα έχει κανονιστικό χαρακτήρα και θα δεσμεύει όλα τα Υπουργεία και όλους τους δημόσιους φορείς ως προς το σχεδιασμό των επικοινωνιακών προγραμμάτων και δράσεων.

Με τον Ν. 4339/2015 συνίσταται ως ανώνυμη εταιρία του Δημοσίου το **Εθνικό Κέντρο Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας Α.Ε. (Ε.Κ.Ο.Μ.Ε.)** με στόχο την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων, που αφορούν την υποστήριξη δημόσιων και ιδιωτικών πρωτοβουλιών και επιχειρήσεων στους τομείς των οπτικοακουστικών μέσων και της ψηφιακής τεχνολογίας καθώς και στην εξειδικευμένη υποβοήθηση των σχετικών επικοινωνιακών πολιτικών του Δημοσίου (άρθρα 44 και 45). Το ΕΚΟΜΕ, ως δημόσιος φορέας και φυσική συνέχεια των καταργηθέντων Ι.Ο.Μ. και Ε.Ο.Α., αναδεικνύεται σε μείζονος σημασίας ψηφιακό πολιτιστικό κόμβο και είναι αρμόδιο για τη διαφύλαξη, ψηφιοποίηση, αρχειοθέτηση και εν γένει συντήρηση των κινηματογραφικών έργων, εντύπων κάθε είδους και φωτογραφιών που αναφέρονται στην τέχνη του κινηματογράφου.

Σημειώνεται δε ότι η εταιρία αυτή, η οποία διαθέτει οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό στον οποίο έχουν ανατεθεί οι αρμοδιότητες της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, θα στελεχωθεί αποκλειστικά από ήδη απασχολούμενους στο Δημόσιο, συνεπώς δεν πρόκειται να υπάρξει πρόσθετη δημοσιονομική δαπάνη λόγω προσλήψεων.

Αναγνωρίζοντας ότι στη σημερινή, ψηφιακή εποχή, η ενημέρωση των πολιτών πραγματοποιείται σε μεγάλο βαθμό μέσω του διαδικτύου, ο Ν. 4339/2015 προβλέπει τη σύσταση **Μητρώου Επιχειρήσεων Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης**, το οποίο τηρείται στη Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας (άρθρο 52). Στο Μητρώο αυτό, η σύσταση του οποίου αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, δύνανται, κατόπιν αιτήσεώς τους, να εγγραφούν Επιχειρήσεις Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης, οι οποίες θα απολαμβάνουν τα οριζόμενα στο άρθρο 54 προνόμια (πχ πρόσβαση στα ιστορικά αρχεία οπτικοακουστικών μέσων τα οποία τηρούνται στη Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας και στα εποπτευόμενα από αυτή νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα, ανάθεση σε αυτές καταχώρισης διαφημιστικών ή άλλων συναφών μηνυμάτων του Δημοσίου, διαπίστευση δημοσιογράφων τους στην τακτική ενημέρωση των πολιτικών συντακτών από τον κυβερνητικό εκπρόσωπο).

Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο επιχειρεί την **αναδιοργάνωση και τον εξορθολογισμό της λειτουργίας των Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας**. Δεδομένης της δημοσιονομικής συγκυρίας και με γνώμονα την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Γραφείων Τύπου Εξωτερικού:

- Τον Ιούλιο του 2015 αποφασίστηκε η **αναστολή λειτουργίας 10 Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας** εξωτερικού με παράλληλη δημιουργία γραφείων-κόμβων, τα οποία ενισχύονται με πόρους και ανθρώπινο δυναμικό προκειμένου να καλύψουν μεγαλύτερες γεωγραφικές περιφέρειες. Με τον τρόπο αυτό εξοικονομούνται περίπου 1.000.000 ευρώ ετησίως.

- Ανανεώνεται το προσωπικό** των ΓΤΕ με την επιστροφή στην Κεντρική Υπηρεσία υπαλλήλων που παρέμεναν στο εξωτερικό για μεγάλο χρονικό διάστημα (17-31 έτη). Συγκεκριμένα, το προσωπικό του κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων ανανεώθηκε κατά 65,21%, των διοικητικών υπαλλήλων κατά 86% και των δημοσιογράφων κατά 80%. Επισημαίνεται δε ότι το 31% των υπηρετούντων στην Κεντρική Υπηρεσία έχουν μετακινηθεί στο εξωτερικό για διάστημα 0-2 ετών ενώ το 6% (15 άτομα) έχουν υπηρετήσει 16-27 χρόνια στο εξωτερικό. Οι μετακινήσεις προς ΓΤΕ υλοποιούνται με κριτήριο τη δίκαιη και ισοτίμη εναλλαγή του προσωπικού, προκειμένου να εξαλειφθούν φαινόμενα «εργολαβικής αντίληψης» θέσεων στο εξωτερικό από συγκεκριμένους υπαλλήλους με πολυετή συνεχή υπηρεσία σε ΓΤΕ.

- Εφόσον υπάρχει η δυνατότητα, τοποθετούνται στα ΓΤΕ υπάλληλοι οι οποίοι γνωρίζουν τη **γλώσσα της χώρας διαπίστευσης**. Με τον τρόπο αυτό μειώνεται το κόστος των μεταφραστών ενώ παράλληλα αντισταθμίζεται η προσωρινή αναστολή λειτουργίας ΓΤΕ της ευρύτερης περιοχής (πχ ενίσχυση ΓΤΕ Στοκχόλμης μετά την προσωρινή αναστολή λειτουργίας ΓΤΕ Ελσίνκι)

- Επιχειρείται η **αξιοποίηση των προσόντων** των ακολούθων τύπου που υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία με την απασχόλησή τους με αντικείμενα που τελούν σε συνάφεια με το αντικείμενο των σπουδών τους

- Θεσμοθετείται η διεύρυνση των **αρμοδιοτήτων** των Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας στο πλαίσιο μιας πιο δυναμικής και εξωστρεφούς προσέγγισης με παράλληλη αναβάθμιση των ποιοτικών χαρακτηριστικών του προσωπικού των ΓΤΕ και σαφέστερη κατανομή καθηκόντων

-Θεσπίζεται **βαθμολογική κλίμακα** του κλάδου των Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, με στόχο την ορθολογική ιεραρχική κατανομή των υπαλλήλων (άρθρο 34) στη βάση ενός αξιοκρατικού, για πρώτη φορά, συστήματος προαγωγών (άρθρο 36)

-Ορίζονται σαφή, αντικειμενικά, μετρήσιμα κριτήρια μοριοδότησης τόσο για τοποθέτηση στα ΓΤΕ όσο και για τις προαγωγές, τα οποία αποτελούν συνδυασμό γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας

-Προβλέπονται σαφή **όρια στη διάρκεια παραμονής** των υπηρετούντων στο εξωτερικό. Ειδικότερα προβλέπεται ότι το ανώτατο όριο συνεχούς παραμονής στο εξωτερικό είναι η οκταετία, στο ίδιο ΓΤΕ η τετραετία και ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας στο εξωτερικό η εικοσαετία. Παράλληλα, απαριθμούνται τα κριτήρια τα οποία μοριοδοτούνται και βάσει των οποίων αποφασίζονται οι μετακινήσεις προς τα ΓΤΕ

Γ. Μεταρρυθμίσεις στη Λειτουργία της ΓΓΕΕ και εξορθολογισμός δαπανών

1) Ενοποίηση των δύο Γενικών Γραμματειών σε μία (Α28 Ν. 4320/2015)[ΦΕΚ Α' 29/19.03.2015]

Η ενοποίηση των δύο Γενικών Γραμματειών (Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας & Προβολής - Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης) σε μία (Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας) συνέβαλε στον εξορθολογισμό της λειτουργίας της, τόσο μέσω της καθοριστικής μείωσης της ετήσιας μισθολογικής δαπάνης κατά 58%, ήτοι κατά 298.000€ ετησίως, όσο και μέσω του περιορισμού της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης και της προϋπάρχουσας αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων.

2) Εφαρμογή ορθών πρακτικών οικονομικής διαχείρισης δημόσιου χρήματος

Εξ αρχής κατέστη προφανής η ανάγκη για εφαρμογή ορθών πρακτικών οικονομικής διαχείρισης του δημόσιου χρήματος μέσω της πραγματοποίησης ελέγχου όλων των συμβάσεων της ΓΓΕΕ. Ο έλεγχος είχε ως αποτέλεσμα την επαναδιαπραγμάτευση συμβάσεων και την καταγγελία ή τη μη ανανέωση εκείνων που κρίθηκε ότι δεν εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον. Ενδεικτικά αναφέρουμε την νέα ετήσια σύμβαση με τα ΕΛΤΑ η οποία είναι μειωμένη κατά 2.000.000 Ευρώ σε σχέση με την προηγούμενη.

3) Επανασχεδιασμός του Οργανισμού της ΓΓΕΕ

Επιτακτικό αίτημα τόσο της νέας πολιτικής ηγεσίας όσο και των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας αποτελεί η τροποποίηση του ισχύοντος Οργανισμού, όπως αυτός θεσμοθετήθηκε από το π.δ. 102/2014 «Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Προβολής» και στον οποίο εντοπίζονται σωρεία περιπτώσεων αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων μεταξύ οργανικών μονάδων της ΓΓΕΕ.

Στο πλαίσιο αυτό, ήδη από τον Απρίλιο 2015 συστήθηκε Επιτροπή με αρμοδιότητα την επεξεργασία, κατάρτιση και υποβολή σχεδίου νέου οργανισμού της Γενικής Γραμματείας.

Το πόρισμα της Επιτροπής σε συνδυασμό με τις επιμέρους προτάσεις των Υπηρεσιακών Μονάδων της ΓΓΕΕ, εξειδικεύτηκαν μέσω νομικο-τεχνικής μελέτης, ώστε να συμβαδίζουν με τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και τις προβλέψεις του Προϋπολογισμού στο πνεύμα του δημοσιονομικού εξορθολογισμού. Το τελικό σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος για το νέο Οργανισμό υποβλήθηκε στο Γενικό Γραμματέα Ενημέρωσης και Επικοινωνίας και βρίσκεται στη διαδικασία τελικής επεξεργασίας και κατάθεσης, σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, προκειμένου να κατατεθεί στο Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης για την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης διαδικασίας έκδοσης.

Στο νέο Οργανισμό, η ανασχεδιασμένη «αρχιτεκτονική» της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, οι επιχειρησιακοί στόχοι και οι αρμοδιότητες εναρμονίζονται με το καινοτόμο θεσμικό πλαίσιο που συγκροτεί ο νέος Ν.4339/2015, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιακών δομών και τη δημιουργία υπεραξίας από τη βέλτιστη αξιοποίηση του διαθέσιμου στελεχιακού δυναμικού.

4) Επανασχεδιασμός της ψηφιακής παρουσίας και δράσης της ΓΓΕΕ - Νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα

Ανάμεσα στους πρωταρχικούς στόχους της ΓΓΕΕ είναι η ενσωμάτωση και η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στις δομές της, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων της, να μειωθεί το κόστος λειτουργίας και συντήρησης των υπάρχουσών υποδομών της, να αυξηθεί η αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της και να ενισχυθεί ο εξωστρεφής της χαρακτήρας.

Το σχέδιο δράσης, το οποίο διαμορφώθηκε μετά από καταγραφή και αξιολόγηση των υπάρχουσών δομών αναφορικά με τις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών, περιλαμβάνει:

- Σχεδιασμό και ανάπτυξη ενός νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το οποίο θα επιτρέπει την εξατομικευμένη παραμετροποίηση σε σχέση με τις διοικητικές και οικονομικές ανάγκες της ΓΓΕΕ (με λειτουργίες που θα αφορούν την ηλεκτρονική διαχείριση αρχείων, την αποτελεσματικότερη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού και τη μείωση της γραφειοκρατίας) και το οποίο συνεπάγεται εξοικονόμηση ετήσιας δαπάνης ύψους περίπου 100.000€
- Αναβάθμιση των Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών της ΓΓΕΕ (e-Πασιθέα, Μοριοδότηση, Διαπίστευση Εκπροσώπων ΜΜΕ)
- Δημιουργία ενός Πρότυπου Ψηφιακού Κέντρου Ενημέρωσης

Η υλοποίηση του σχεδίου έχει ήδη ξεκινήσει από τα μέσα του 2015 και αναμένεται να ολοκληρωθεί περί τα τέλη του 2016.

Αξίζει να τονιστεί ότι ήδη έχει τεθεί σε λειτουργία ο νέος ιστότοπος της ΓΓΕΕ (www.media.gov.gr), με στόχο την ολοκληρωμένη και συνεχή κάλυψη της ροής πληροφοριών αρμοδιότητας της ΓΓΕΕ, μέσω της δυναμικής διαχείρισης περιεχομένου, ενώ παράλληλα έχει ξεκινήσει η υλοποίηση καινοτόμων εφαρμογών, που θα καλύπτουν τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες της Υπηρεσίας.

Ο νέος ιστότοπος i) βασίζεται σε σύστημα διαχείρισης περιεχομένου (Content Management System) ανοιχτού κώδικα, ii) παραμετροποιήθηκε από το ανθρώπινο δυναμικό της Υπηρεσίας και iii) φιλοξενείται από το ΕΚΔΔ. Η εκπαίδευση των χρηστών του ιστότοπου πραγματοποιείται επίσης χωρίς κάποια δαπάνη, με εσωτερική διαδικασία διάχυσης τεχνογνωσίας μεταξύ των χρηστών του συστήματος. Με τις παραπάνω ενέργειες μηδενίστηκε το κόστος ανάπτυξης, υλοποίησης, και συντήρησης και αξιοποιήθηκε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η υπάρχουσα τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού της ΓΓΕΕ. Μέσα από την ίδια ιστοσελίδα θα πραγματοποιείται και η διαπίστευση δημοσιογράφων για τα μείζονος σημασίας γεγονότα.

Τέλος έχει ήδη ξεκινήσει ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της online ηλεκτρονικής εφαρμογής υπολογισμού των μορίων των Υπαλλήλων της ΓΓΕΕ για τις προαγωγές και τις μεταθέσεις στο Εξωτερικό, σύμφωνα με το ν.4339/2015 με χρήση λογισμικού ανοικτού κώδικα, με σκοπό τη διαφάνεια και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών αξιολόγησης.

Στοιχεία για το προσωπικό της ΓΓΕΕ και μισθολογικό κόστος

Αναφορικά με τους υπαλλήλους που απασχολούνται στη Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας σας ενημερώνουμε ότι στην Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας υπηρετούν 310 μόνιμοι υπάλληλοι, 106 υπάλληλοι με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, 7 με σύμβαση ορισμένου χρόνου (προσωπικό καθαριότητας), 2 με σύμβαση ορισμένου χρόνου (επιτόπιο προσωπικό που υπηρετεί στα Γραφεία Τύπου Εξωτερικού) και 1 επί θητεία ελεγκτής ιατρός.

Οι υπάλληλοι της **ΠΕ κατηγορίας** είναι : Μόνιμοι: 247, ΙΔΑΧ: 12, ΙΔΑΧ (ειδικότητας Δημοσιογράφοι):27, Επί θητεία ελεγκτής ιατρός: 1

Οι υπάλληλοι της **ΤΕ κατηγορίας** είναι: Μόνιμοι: 5, ΙΔΑΧ (ειδικότητας Δημοσιογράφοι): 4

Οι υπάλληλοι της **ΔΕ κατηγορίας** είναι: Μόνιμοι: 51, ΙΔΑΧ: 13, ΙΔΑΧ (ειδικότητας Δημοσιογράφοι): 46

Οι υπάλληλοι της **ΥΕ κατηγορίας** είναι : Μόνιμοι: 7, ΙΔΑΧ: 4, Με σύμβαση ορισμένου χρόνου (προσωπικό καθαριότητας): 7

Άνευ κατηγορίας εκπαίδευσης: 2

Επιπλέον μισθοδοτούνται από την υπηρεσία μας ο Γενικός Γραμματέας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας και ένας μετακλητός υπάλληλος.

- Ο Γενικός Γραμματέας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας μισθοδοτείται σύμφωνα με την υπ' αριθ. πρωτ. οικ. 2/85127/0022/22-11-2012 εγκύκλιο του ΓΛΚ (ΑΔΑ:Β4Σ1Η-8Ξ6).
- Οι 310 μόνιμοι υπάλληλοι, οι 29 υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι 7 υπάλληλοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου (προσωπικό καθαριότητας) και ο ελεγκτής ιατρός μισθοδοτούνται βάση του ν. 4024/2011(Α'226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο,

εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

- Οι 77 υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας Δημοσιογράφοι μισθοδοτούνται σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/17805/0022/13-03-2013 (ΦΕΚ 662/Β'/21-03-2013) «Καθορισμός αποδοχών των δημοσιογράφων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στου φορείς που υπάγονται στο πεδίο της εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 4 και της παρ. 1 α του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α 226), όπως ισχύει».
- Ο μετακλητός υπάλληλος μισθοδοτείται σύμφωνα με την υπ' αριθ.. πρωτ. 2/16306/0022/23.2.2012 κοινή απόφαση «Αποδοχές μετακλητών, ειδικών συμβούλων και μετακλητών των Πολιτικών Γραφείων μελών της Κυβέρνησης, Υφυπουργών και Γενικών Γραμματέων» (ΥΟΔΔ 78), όπως ισχύει.

Σας παραθέτουμε τα κάτωθι μισθολογικά στοιχεία τα οποία αφορούν στην τακτική μισθοδοσία μηνός Νοεμβρίου 2015 όπως αναρτήθηκαν στην Ενιαία Αρχή Πληρωμών (ΕΑΠ).

Μισθοδοσία Νοεμβρίου 2015 (προπληρωμή)	
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων: 401	Συνολικό μισθολογικό κόστος : 817.035,22 € (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών)
Μισθολογικές κατηγορίες εργαζομένων: 1. Μόνιμοι 2. ΙΔΑΧ 3. ΙΔΑΧ Δημοσιογράφοι 4. Μετακλητοί (ΚΥΑ αριθμ.2/16306/0022/23-02-2012 , ΦΕΚ 78/ΥΟΔΔ/24-02-2012) 5. Γενικός Γραμματέας	
<u>Παρατήρηση:</u> ο δηλωθείς αριθμός εργαζομένων αντιστοιχεί στο πλήθος των εργαζομένων για τους οποίους προκύπτει πραγματικό μισθολογικό κόστος. Επομένως δεν δηλώνονται τα άτομα τα οποία βρίσκονται σε: 1. άδεια άνευ αποδοχών (10 άτομα) και 2. θέση σε αργία λόγω πειθαρχικής ποινής (1 άτομο) 3. αποσπασμένοι υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας που μισθοδοτούνται από τις Υπηρεσίες υποδοχής (7 άτομα)	

1. Τα επιδόματα που καταβάλλονται στους Μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους, οι οποίοι πληρώνονται με τον Ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α'), είναι τα εξής (άρθρο 14 του Ν.4024/2011) :

1. Οικογενειακή παροχή (άρθρο 17), 2. Επίδομα θέσης ευθύνης (άρθρο 18), 3.Υπερβάλλουσα μείωση (άρθρο 29).

2. Τα επιδόματα που καταβάλλονται στους ΙΔΑΧ Δημοσιογράφους, οι οποίοι πληρώνονται σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/17805/0022/13-03-2013 (ΦΕΚ 662/Β'/21-03-

2013), είναι τα εξής : 1. Επίδομα πτυχίου (άρθρο 6), 2. Επίδομα οικογενειακής παροχής (άρθρο 4), 3. Υπερβάλλουσα μείωση (άρθρο 9 παράγρ.2)

Τα επιδόματα που καταβάλλονται στον Γενικό Γραμματέα Ενημέρωσης και Επικοινωνίας, ο οποίος πληρώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.6 της αριθμ.πρωτ. οικ. 2/85127/0022/22-11-2012 εγκύκλιο του ΓΛΚ (ΑΔΑ:Β4Σ1Η-8Ξ6), είναι τα εξής : 1. Επίδομα θέσης ευθύνης, 2. Έξοδα παράστασης

Σας παραθέτουμε τα κάτωθι μισθολογικά στοιχεία τα οποία αφορούν στην μισθοδοσία μηνός Οκτωβρίου 2015 όπως αναρτήθηκαν στην Ενιαία Αρχή Πληρωμών (ΕΑΠ).

Μισθοδοσία Οκτωβρίου 2015 (δεδουλευμένα)	
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων: 2	Συνολικό μισθολογικό κόστος : 4.083,36€ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών)
Μισθολογικές κατηγορίες εργαζομένων: 1. Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που υπηρετεί στα Γραφεία Τύπου Εξωτερικού ως επιτόπιο προσωπικό	
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων: 7	
Μισθολογικές κατηγορίες εργαζομένων: 2. Προσωπικό Καθαριότητας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου	Συνολικό μισθολογικό κόστος : 6.476,59€ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών)

Σας παραθέτουμε τα κάτωθι στοιχεία τα οποία αφορούν στο Επίδομα αλλοδαπής υπαλλήλων ΓΤΕ από 01/11/2015 έως 31/12/2015.

Επίδομα αλλοδαπής υπαλλήλων ΓΤΕ από 01/11/2015 έως 31/12/2015	
Συνολικός Αριθμός εργαζομένων: 68	Συνολικό μισθολογικό κόστος : 640.833,09€ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών)
Μισθολογικές κατηγορίες εργαζομένων:	
1. Μόνιμοι υπάλληλοι	

Συνολικός Αριθμός εργαζομένων: 11	
Μισθολογικές κατηγορίες εργαζομένων: 2. Υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου	Συνολικό μισθολογικό κόστος : 81.910,95€ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΠΑΣ



ΓΝΗΣΙΟ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΚ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟΥ

Παναγιώτης Απ. Σκούρας
Διευθυντής Γραφείου
Υπουργού Επικρατείας

- Αρ. σελ. απάντησης: (11)
- Αρ. σελ. συνημμένων απάντησης: (0)
- Συνολικός αριθμός σελίδων: (11)