



01 ΔΕΛ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 811

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών
και Δικτύων
Γρ. κ. Υπουργού
(με συνημμένη την Ερώτηση)
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γρ. κ. Υπουργού
(με συνημμένη την Ερώτηση)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την απόλυση εργαζόμενης σε πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας στο Δήμο Κοζάνης

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.635/29-10-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

✓ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τα προγράμματα προώθησης της απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα είναι οι διατάξεις της παραγράφου ΙΔ, Υποπαράγραφος ΙΔ1 του Ν. 4152/2013 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013» (ΦΕΚ 107/Α/9.05.2013) και η υπ' αριθμ. 4.31879/οικ.3.1604 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3172/Β/26.11.2014) «Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα έτους 2014-2015» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Στο Άρθρο 3 της παραπάνω ΚΥΑ και στο Κεφάλαιο 9 της με αριθμό 28668/02-04-2015 Δημόσιας Πρόσκλησης (Νο 2/2015), για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε επιβλέποντες φορείς, για 32.433 θέσεις, ορίζονται τα εξής:

«3.1 Υπεύθυνος φορέας για τη διαχείριση και παρακολούθηση της πράξης «ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ» είναι η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».

3.2 Ως Δικαιούχος φορέας ορίζεται η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών ΕΚΤ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων, η οποία είναι αρμόδια για

των προσδιορισμό των επιβλεπόντων φορέων (φορέων στους οποίους θα απασχοληθούν οι άνεργοι) και των διατιθέμενων θέσεων απασχόλησης ανά ειδικότητα.

3.3 Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) είναι ο αρμόδιος φορέας για την υποδοχή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των ωφελουμένων και την κατάρτιση του πίνακα των ωφελουμένων, τη σύζευξη των ωφελουμένων με τις θέσεις απασχόλησης των επιβλεπόντων φορέων, όπως έχουν προσδιοριστεί από τον Δικαιούχο, τη διενέργεια επιτόπιων ή/και διοικητικών επαληθεύσεων στους Επιβλέποντες Φορείς και την καταβολή των καθαρών αποδοχών-αμοιβών στους ωφελουμένους και των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών στους επιβλέποντες φορείς, όπως εξειδικεύεται στα κάτωθι Κεφάλαια της παρούσας Πρόσκλησης.

3.4 Οι Επιβλέποντες Φορείς είναι οι φορείς οι οποίοι θα προσλάβουν, θα απασχολήσουν τους άνεργους και θα πιστοποιούν την απασχόλησή τους στον ΟΑΕΔ, προκειμένου να καταβληθεί το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος. Για τις ανάγκες της παρούσας Πρόσκλησης, οι Επιβλέποντες Φορείς ορίζονται στο Κεφάλαιο 4 (Παράρτημα Ι), δυνάμει των παραπάνω Αποφάσεων Ένταξης».

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι στην παράγραφο 3 του Άρθρου 8 της ανωτέρω ΚΥΑ αναφέρονται τα εξής:

«...Οι ωφελούμενοι των Προγραμμάτων διατηρούν την ασφάλιση για παροχές ασθένειας, ή αλλιώς την ασφαλιστική κάλυψη για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη που απολάμβαναν ως μακροχρόνια άνεργοι μέχρι τη λήξη διάρκειας των Προγραμμάτων».

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στο με αριθμό 477/26-10-2015 έγγραφο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΓΧΡΗΜ/ΜΕΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ Ε.Κ.Τ. αναφορικά με τη Δημόσια Πρόσκληση 2/2015 ορίζονται τα εξής:

α) Οι εργαζόμενες έχουν δικαίωμα στις άδειες κυοφορίας / λοχείας, υπό τους όρους του π.δ. 176/97, με το οποίο ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο η Οδηγία 92/85. Το πεδίο εφαρμογής των κανόνων αυτών είναι καθολικής εμβέλειας. Περιορισμοί προκύπτουν ωστόσο ως προς τη διατήρηση του δικαιώματος στον μισθό κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, πέραν του μισού μήνα (που κατοχυρώνεται από το άρθρο 658 Α.Κ.), από το άρθρο 11 του π.δ. 176/97 (άρθρο 11 της Οδηγίας 92/85).

β) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στις διευκολύνσεις εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, όπως αυτές προβλέπονται από την εσωτερική νομοθεσία (άρθρο 7 παρ. Β ν. 3144/2003).

γ) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε κανονική άδεια μετ' αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 7 της Οδηγίας 2003/88, διάταξη από την οποία δεν επιτρέπεται καμία παρέκκλιση, και το άρθρο 6 του ν. 3144/2003.

δ) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στις αναρρωτικές άδειες, υπό τους όρους των γενικών και των τυχόν ειδικότερων διατάξεων της εσωτερικής νομοθεσίας.

ε) Όσον αφορά την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων στα προγράμματα, οι οποίοι, ορθά, ασφαλίζονται ως μισθωτοί (πακέτο κάλυψης 101), εφαρμόζεται πλήρως η κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία, ως προς τα δικαιώματα σε κοινωνικοασφαλιστικές παροχές

σε είδος και σε χρήμα, λαμβάνοντας υπ' όψιν και την αυξημένη προστασία θυμάτων εργατικών ατυχημάτων, η οποία αποτελεί και διεθνή υποχρέωση της χώρας (υπ' αρ. 17 Δ.Σ.Ε.).»

Στην παρούσα φάση αναθεωρείται το θεσμικό πλαίσιο προκειμένου να ρυθμιστούν αναλυτικότερα θέματα που αφορούν εργασιακά δικαιώματα των συμμετεχόντων στα προγράμματα απασχόλησης κοινωνικού χαρακτήρα.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι το Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων καθώς και το Υπουργείο Οικονομικών προς τα οποία κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ