



30 Νοε. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 708**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αντιμετώπιση της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12/8-10-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Β. Οικονόμου, Μ. Αντωνίου, Γ. Βαγιωνά, Α. Βεσυρόπουλο, Κ. Βλάση, Γ. Γιακουμάτο, Σ. Γιαννάκη, Β. Γιόγιακα, Χ. Κέλλα, Μ. Κόνσολα, Δ. Κυριαζίδη, Χ. Μπουκώρο, Ν. Παναγιωτόπουλο και Γ. Στύλιο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ολοκληρωμένη λύση στο πρόβλημα της ανεργίας θα υπάρξει μόνον στον βαθμό που θα υπάρξει ολοκληρωμένη λύση στο αναπτυξιακό πρόβλημα της χώρας. Κι αυτό είναι κάτι που ακόμη τελεί υπό επεξεργασία και διαπραγμάτευση καθώς η ελληνική οικονομία πορεύεται με σοβαρούς δημοσιονομικούς κι άλλους εξωγενείς περιορισμούς (βλ συμφωνία με πιστωτές) που μόνο δυννητικά μπορεί να μεταβάλλει.

Στο μεταξύ όμως η ανεργία υποχωρεί, παρά τα capital controls, κι όχι μόνον επειδή υπάρχει τάση μετανάστευσης των νέων.

Το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Αύγουστο μειώθηκε περαιτέρω σε 24,6% έναντι 26,2% τον Αύγουστο 2014 (και 24,9% τον Ιούλιο 2015), καθώς ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 78.084 άτομα.

Στο ίδιο διάστημα, η ετήσια αύξηση των απασχολούμενων έφθασε τα 67.426 άτομα (και κατά 10.662 έναντι του Ιουλίου 2015).

Επίσης, βάσει των στοιχείων της ΕΡΓΑΝΗΣ και παρά την αρνητική λόγω εποχικότητας επίδοση του Οκτωβρίου, η μισθωτή απασχόληση αυξήθηκε ετησίως κατά 116.548 άτομα το α' 10μηνο του 2015. Συνεπώς, όχι μόνο δεν υπάρχει τάση αύξησης της ανεργίας, αλλά αντίθετα υπάρχει μία σαφής πτωτική δυναμική που επιστρέφει την ανεργία σε επίπεδα χαμηλότερα του 2012.

Συμβολή στη αντιστροφή της δυναμικής αυτής έχουν και οι πολιτικές κι οι δράσεις του Υπ. Εργασίας.

Ειδικότερα :

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης υλοποιεί μία ευρεία δέσμη πολιτικών για την αντιμετώπιση της ανεργίας με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για κοινωνικές ομάδες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία (όπως οι γυναίκες, οι άνεργοι με χαμηλά τυπικά προσόντα), με δράσεις για την ένταξη των νέων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και εκπαίδευσης και με τη σύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, οι οποίες στην πλειονότητά τους υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ, είναι στοχευμένες ως προς την ηλικιακή ομάδα, το εκπαιδευτικό επίπεδο και τις ιδιαίτερες ανάγκες των ανέργων.

Το Υπουργείο Εργασίας έχει προγραμματίσει δράσεις, που έχουν εγκριθεί από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος (ΕΠ) Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020.

Κατά τον σχεδιασμό των ανωτέρω δράσεων και προγραμμάτων απασχόλησης αντιμετωπίζονται δύο κύριες προκλήσεις. Η πρώτη αφορά στην βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης. Ειδικότερα τα προγράμματα κατάρτισης θα είναι ευθυγραμμισμένα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και ο μηχανισμός διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας που αναπτύσσεται από το Υπουργείο Εργασίας, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη αυτού του στόχου. Η δεύτερη πρόκληση συνδέεται με την ενίσχυση της ζήτησης της εργασίας με την υλοποίηση των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα.

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας προχώρησε στον επανασχεδιασμό τους.

Ειδικότερα, τα νέα προγράμματα:

- α) απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης, με την προϋπόθεση όμως ότι ένα ποσοστό των ανέργων θα συνεχίζει να εργάζεται και μετά τη λήξη του προγράμματος,
- β) παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία, όση χρειάζεται και όταν χρειάζεται.
- γ) οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και εφοδιάζουν τον άνεργο με τα απαραίτητα προσόντα ώστε να μπορεί να ενταχθεί στην αγορά εργασίας και όχι να επιστρέφει στην ανεργία.

Επίσης, σχεδιάζονται ολοκληρωμένες χωρικές παρεμβάσεις σε περιοχές με υψηλά ποσοστά ανεργίας. Οι παρεμβάσεις θα στηρίζονται, αφενός στους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας που έχουν τοπικά μεγαλύτερη βαρύτητα και δυναμική, αφετέρου στο διαθέσιμο παραγωγικό δυναμικό κάθε περιοχής.

Αναλυτικά:

I. Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας 2014-2015

Η δράση αφορά στη δημιουργία απασχόλησης μέσω της απασχόλησης προσωπικού για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες, Υπουργεία, εποπτευόμενους φορείς, Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και άλλους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Έχουν ήδη ολοκληρωθεί τα προγράμματα της περιόδου 2013-2014 και εντός του 2015 υλοποιείται ο νέος κύκλος της κοινωφελούς εργασίας. Έχουν δημοσιευθεί :

-η πρώτη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 2/2015 η οποία αφορά στη δημιουργία 32.433 θέσεων πλήρους απασχόλησης, για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών σε δήμους της χώρας (προϋπολογισμός 123€ εκ.)

- η δεύτερη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 4/2015 που αφορά σε 2.417 θέσεις σε φορείς του δημοσίου τομέα (προϋπολογισμός 9€ εκ.) καθώς και

-η τρίτη Δημόσια Πρόσκληση υπ. αριθμ. 5/2015 που αφορά στη δημιουργία 19.101 θέσεων πλήρους απασχόλησης (προϋπολογισμός 72.327.655,59€).

Στο σχεδιασμό του νέου κύκλου της κοινωφελούς εργασίας ελήφθησαν υπόψη τα συμπεράσματα της μελέτης αξιολόγησης που αφορούσε τους δύο προηγούμενους κύκλους (IOBE, Φεβρουάριος 2015) του προγράμματος και έγιναν οι απαραίτητες προσαρμογές που αφορούσαν:

- στη βελτίωση της κατώτατης αμοιβής
- στην επικαιροποίηση της ορθής κατανομής των αιτούμενων θέσεων ανά δήμο
- στην αναγκαιότητα περαιτέρω περιγραφής της θέσεως εργασίας και των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει ο δικαιούχος
- στην καλύτερη ενημέρωση των ωφελουμένων ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις
- στη βελτίωση της παρακολούθησης του έργου και των επιτόπιων επαληθεύσεων.

II. Δράσεις Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για νέους έως 24 ετών

Έχει σχεδιαστεί και πρόκειται να ξεκινήσει δράση Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για νέους έως 24 ετών. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η **παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης** σε περίπου **8.000 νέους ανέργους έως 24 ετών**, για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση και προγράμματα προώθησης στην επιχειρηματικότητα.

Στόχος της δράσης είναι η επιλογή της κατάλληλης παρέμβασης σύμφωνα με το προφίλ του κάθε ωφελούμενου, όπως αυτό διαπιστώνεται μέσα από τη διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης.

Προτεραιότητα θα δοθεί σε νέους ανέργους που ανήκουν σε ειδικές κατηγορίες πληθυσμού όπως, ενδεικτικά: αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, γονείς ή μέλη πολύτεκνων οικογενειών, κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, μέλη οικογενειών με άνεργο ή απολυμένο τουλάχιστον ένα ακόμη μέλος, μακροχρόνια άνεργοι, κλπ. Για την επίτευξη των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων, η δράση θα υλοποιηθεί σε δύο φάσεις:

-Α' Φάση: **Εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη** και

-Β' Φάση: **Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, και προώθηση στην απασχόληση**

III. Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας

Καθοριστικός παράγοντας αύξησης της απασχόλησης και κινητήριος μοχλός ανάπτυξης σε όλα τα κράτη είναι η δυνατότητα της εγχώριας οικονομίας να αναπαράγει και να δημιουργεί νέες, μη προϋπάρχουσες θέσεις εργασίας. Αυτός είναι και ο πιο άμεσος τρόπος τόνωσης της ζήτησης εργασίας.

Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας συναρτάται άμεσα με την ενίσχυση του στοιχείου της επιχειρηματικότητας και της παραγωγής νέων προϊόντων και υπηρεσιών, ειδικότερα όταν αυτή συσχετίζεται και με νεότερες ηλικιακές κατηγορίες. Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας έχει σχεδιάσει τέτοια προγράμματα που να προσφέρουν στους νέους ευκαιρίες ανάπτυξης καινοτόμων πρωτοβουλιών. Συγκεκριμένα:

ι. Πρόγραμμα προώθησης της αυτοαπασχόλησης 5.000 νέων ανέργων ηλικίας 18-24 ετών, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους.

ii. Πρόγραμμα προώθησης της αυτοαπασχόλησης 5.000 νέων ανέργων ηλικίας 25-29 ετών, με επιδότηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης έως 12 μήνες από την έναρξη της δραστηριότητάς τους.

Σκοπός των ανωτέρω δράσεων είναι η αποτελεσματική προώθηση των ανέργων νέων αυτών των δύο ηλικιακών κατηγοριών στην αυτοαπασχόληση σε συνδυασμό με την επιδότηση ενός τμήματος του κόστους της νεοσύστατης επιχείρησης, με τελικό στόχο τη διατήρηση της θέσης που έχει δημιουργηθεί.

iii. Πρόγραμμα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας για 1.000 ανέργους νέους ηλικίας 18-29 ετών για τη δημιουργία start-ups.

Σκοπός της δράσης είναι η τόνωση της απασχόλησης και η δημιουργία πρόσθετων δυνατοτήτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας των νέων ανέργων, μέσω της προώθησής τους στην επιχειρηματικότητα.

Με σκοπό την διευκόλυνση της εισόδου στην απασχόληση ανέργων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες έχει σχεδιαστεί και πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα Πρόγραμμα δημιουργίας 10.000 νέων θέσεων εργασίας 12μηνιας διάρκειας με προτεραιότητα στους μακροχρόνια και πολύ μακροχρόνια ανέργους, γυναίκες και ανέργους κυρίως άνω των 50 ετών.

IV. Προγράμματα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Με σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, νέων νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, έχουν σχεδιαστεί και πρόκειται να υλοποιηθούν τα εξής προγράμματα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας:

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και ένταξης στην απασχόληση για 13.000 νέους 18-24 ετών και 3.000 νέους 25-29 ετών. Η δράση περιλαμβάνει συνδυαστικά την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις, με επίβλεψη στον χώρο εργασίας και, στη συνέχεια, ένταξη σε νέες θέσεις εργασίας στις ίδιες ή άλλες επιχειρήσεις για επιδοτούμενη απασχόληση (διάρκεια 12 μήνες).

V. Προγράμματα Κατάρτισης

Στον τομέα της κατάρτισης έχει σχεδιαστεί και θα υλοποιηθεί άμεσα πρόγραμμα συμβουλευτικής, επαγγελματικής κατάρτισης, πιστοποίησης προσόντων και πρακτικής άσκησης ανέργων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε συνεργασία με κλαδικούς φορείς.

Σκοπός της δράσης είναι η ενδυνάμωση των δεξιοτήτων σε κλάδους και επαγγέλματα που παρουσιάζουν δυναμική ζήτησης αλλά και περαιτέρω ανάπτυξης, ώστε οι ωφελούμενοι να εισέρχονται στην αγορά εργασίας σε τομείς με δυναμική δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας.

VI. Σύστημα Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας

Με σκοπό την παροχή αξιόπιστων πληροφοριών και δεδομένων που συμβάλλουν στον σχεδιασμό και την εφαρμογή αποτελεσματικότερων πολιτικών για την διαχείριση των πόρων που διατίθενται σε προγράμματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τη σύμπραξη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) αναπτύσσει μόνιμο σύστημα Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Η διάγνωση των αναγκών συνίσταται: α) στην διερεύνηση και αποτύπωση της υπάρχουσας κατάστασης σε σχέση με βασικά μεγέθη της αγοράς εργασίας (προσφορά και ζήτηση εργασίας, επαγγέλματα, χωρικές ενότητες, δεξιότητες-ικανότητες-γνώσεις), και β) στον προσδιορισμό των μελλοντικών τάσεων όσον αφορά τα μεγέθη αυτά. Η λειτουργία του Συστήματος στηρίζεται στην δημιουργία Μηχανισμού Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας που αντλεί, επεξεργάζεται και διαχειρίζεται πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα σχετικά με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα είναι η μείωση της αναντιστοιχίας μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ο εξορθολογισμός των διαδικασιών που εφαρμόζονται σε θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης με τελικό στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας.



ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ο.ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ