



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 875

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο της Ανακύκλωσης SPIDER ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ Α.Ε. στα Ιωάννινα.

ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 1022/10-11-2015 και 1161/13-11-2015 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Ν.Μωραΐτη, Ν.Καραθανασόπουλο, Χ.Κατσώτη, Χ.Μαντά, Ι. Καραγιάννη, Ι.Στέφο και Μ.Τζούφη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ιωαννίνων - Θεσπρωτίας ανταποκρινόμενο άμεσα στις απεργιακές κινητοποιήσεις διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στην εταιρεία SPIDER ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ Α.Ε., την 6.11.2015 παρουσία εκπροσώπων των εργαζομένων και διαπιστώθηκε σε συσχέτιση με το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», ότι δεν υπήρχαν καταγγελίες σύμβασης, παρά εκδήλωση πρόθεσης για απόλυση δεκαεπτά (17) εργαζομένων σε περίπτωση παύσης λειτουργίας μίας βάρδιας. Η τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ ενημέρωσε την επιχείρηση για το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί ομαδικών απολύσεων και των υφισταμένων κυρώσεων σε τυχόν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Επιπλέον την 17.11.2015 και ώρα 09:00 π.μ κλιμάκιο Επιθεωρητών διενήργησε εκ νέου έλεγχο και η επιχείρηση βρέθηκε κλειστή. Κατόπιν ελέγχου στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» διαπιστώθηκε ότι έως και την 17-11-2015, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:45 πμ, η επιχείρηση δεν είχε προβεί σε καμία καταγγελία σύμβασης για το μήνα Νοέμβριο 2015.

Β. Τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων βρίσκονται μεταξύ των σημαντικών προτεραιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το οποίο μέσω των αρμοδίων υπηρεσιών του αναπτύσσει παρεμβάσεις τόσο σε επιτελικό (όπως νομοθετικό, οργανωτικό, ενημερωτικό και ερευνητικό) όσο και σε ελεγκτικό επίπεδο.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), η σχετική νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Τονίζεται, μάλιστα, ότι βασικό χαρακτηριστικό του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της *αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη*, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, καθώς και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο εργοδότης οφείλει, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.1, άρθρ. 43 του ίδιου ως άνω Κώδικα, να έχει στη διάθεσή του μια *γραφτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων* για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, καθώς και να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν.

Ο εν γένει έλεγχος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία διενεργείται από τους αρμόδιους επιθεωρητές ασφαλείας και υγείας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), το οποίο έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση μέσω στοχευμένων ελεγκτικών και ενημερωτικών παρεμβάσεων στο ζήτημα των συνθηκών εργασίας στον τομέα της ανακύκλωσης.

Γ. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι τη Δευτέρα 16/11/2015 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΜΠΟΡΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΛΟΠΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ» και της εταιρίας με την επωνυμία «SPIDER ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ Α.Ε», ύστερα από αίτημα που υπέβαλε η συνδικαλιστική οργάνωση και με αντικείμενο συζήτησης ό,τι αναφέρεται στο πρακτικό, φωτοαντίγραφο του οποίου επισυνάπτουμε, για ενημέρωσή σας. Σε συνέχεια της ανωτέρω συσκέψεως η εργοδοσία κατέθεσε έγγραφο προς το κλαδικό σωματείο ανάκληση και των 17 απολύσεων, σύμφωνα με το οποίο διατηρείται το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης (147 εργαζόμενοι).

Συνημμένα

Όπως στο κείμενο

1 σελ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ.ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Τη Δευτέρα 16/11/2015 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΜΠΟΡΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΛΟΠΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**» και της εταιρίας με την επωνυμία «**SPIDER ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ Α.Ε.**», ύστερα από αίτημα, που υπέβαλε η συνδικαλιστική οργάνωση και με αντικείμενο συζήτησης ό,τι αναφέρεται σε αυτό.

Στη συνάντηση, από την πλευρά των εργαζομένων, παρευρέθησαν ο κ. Ηλίας Κωνσταντίνος (Μέλος Δ.Σ. του Ε.Κ.Ιωαννίνων), η κα Χριστίνα Τουλκιαρίδου (Πρόεδρος του Σωματείου Εμποροϋπαλλήλων και λοιπών Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ν.Ιωαννίνων), τα μέλη του Δ.Σ. Χρήστος Λάζος, Γεώργιος Φαρδιάς, Νίκος Πρόκος και Μαρία Ρωχάμη καθώς και η Δικηγόρος κα Ολγα Τσουμάνη.

Την εταιρία εκπροσώπησαν η κα Κανέλλα Λάγγη (Αντιπρόεδρος στο Δ.Σ της εταιρίας) και ο κ. Ιωάννης Τζίφας (Πληρεξούσιος Δικηγόρος).

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Ειδικότερα οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέφεραν τα εξής:

Έχουν ανακοινωθεί δέκα επτά (17) απολύσεις, χωρίς να διευκρινίζεται σε ποιούς συγκεκριμένους τομείς ή ειδικότητες θα γίνουν. Η εταιρία προτίθεται ή απειλεί να απολύσει όσους συμμετέχουν στην απεργία. Επιχειρήθηκε από τα ΜΑΤ το σπάσιμο της αλυσίδας περιφρούρησης ενώ έγιναν και συλλήψεις. Ζήτησαν δε να υπάρξει επίλυση του ζητήματος μέσω της τριμερούς διαδικασίας.

Οι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν τα εξής:

Η εταιρία σχεδιάζει να κάνει μέχρι δέκα επτά (17) απολύσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι εργατοτεχνίτες. Από το 2014 οι εργαζόμενοι από 24 έφθασαν τους 47, με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Λόγω έλλειψης παραγωγής η εργασία γίνεται αποκλειστικά σε μία βάρδια. Η εταιρία δεν

προτίθεται να κάνει μείωση μισθών και θα καταβάλλει κανονικά τη μισθοδοσία.

Ύστερα από τα παραπάνω οι εκπρόσωποι του Υπουργείου ζήτησαν από τους εκπροσώπους του εργοδότη να τηρηθούν αυστηρά οι διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Στην κατεύθυνση αυτή θα διενεργηθούν και οι προβλεπόμενοι έλεγχοι μέσω των ελεγκτικών μηχανισμών. Επίσης, θα διερευνηθεί το ζήτημα των «βαρέων και ανθυγιεινών» με βάση τις πραγματικές συνθήκες διενέργειας της εργασίας.

Εξάλλου, ζητήθηκε να γίνει δεσμευτική διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους νομίμους εκπροσώπους των εργαζομένων, εντός διαστήματος δέκα (10) ημερών, χωρίς να υπάρξει κατά το διάστημα αυτό μείωση μισθών και απολύσεις, με σκοπό την εξεύρεση οριστικής λύσης.

Μετά τη διαβούλευση θα γίνει νέα τριμερής στο Υπουργείο με την προσκόμιση όλων των στοιχείων.

(έπονται υπογραφές)

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ
Δ/ΝΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΡΕΣΗ ΣΥΓΚΛΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

**ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ