



03 NOE. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 02 Νοεμβρίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 725

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο συνεταιριστικό Εργοστάσιο Γάλακτος Τρικάλων «ΤΡΙΚΚΗ»

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.255/14-10-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Γ. Λαμπρούλη, Κ. Στεργίου, Δ. Μανωλάκου και Ν. Μωραΐτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

- Α) 1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) και οι όμοιας εκτάσεως Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) (άρθρο 16 ν. 1876/90) δεσμεύουν τους εργαζομένους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή των εν διενέξει αντίστοιχα. Εφόσον κηρυχτούν υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, με τις προϋποθέσεις που ο ίδιος νόμος ορίζει, δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 37, Ν. 4024/2011).
2. Βάσει του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, για όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας και πάντως δεν επιτρέπεται να περιέχει όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους από τους όρους εργασίας εθνικών συλλογικών συμβάσεων. Εφόσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη.
3. Η τελευταία συλλογική ρύθμιση εργασίας για τις αγροτικές συνεταιριστικές οργανώσεις ήταν η από 16-12-2010 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού

των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΠΚ 56/2010) η οποία υπεγράφη μεταξύ ΠΑΣΕΓΕΣ αφενός και ΟΣΕΓΟ αφετέρου. Αυτή η ΣΣΕ ίσχυσε από 1-1-2010 και έληξε 31-12-2011 και βάσει της ΠΥΣ 6/12 και της παρ. 4B του άρθρου 2 της ερμηνευτικής της εγκυκλίου παρατάθηκε μέχρι 14-5-2012. Η ανωτέρω ΣΣΕ κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 11346/692/15-6-2011 (ΦΕΚ 1449/17-6-2011).

4. Η τελευταία συλλογική ρύθμιση εργασίας για τις επιχειρήσεις γάλακτος ήταν η από 24-7-2009 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολούμενων στις επιχειρήσεις παστερίωσης γάλακτος όλης της χώρας (ΠΚ 54/12-10-2009), η οποία υπεγράφη από τον ΣΕΒ αφενός και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών αφετέρου. Αυτή η ΣΣΕ ίσχυσε από 1-1-2009 και έληξε την 14-2-2013 βάσει του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/12. Η ανωτέρω ΣΣΕ κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 35691/3176/21-12-2009 (ΦΕΚ 2586/Β/31-12-2009).

5. Μετά την πάροδο της τρίμηνης παράτασης των ανωτέρω ΣΣΕ ισχύουν τα όσα ορίζονται στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/12. Η μονομερής προσαρμογή των αποδοχών στο επίπεδο του βασικού μισθού και των τεσσάρων επιδομάτων (ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας) μπορεί να γίνει από τον εργοδότη εντός ευλόγου χρόνου, η έννοια του οποίου κρίνεται δικαστικά.

6. Στο σχετικό ευρετήριο του έτους 2015 της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου μας δεν ευρέθη καταχωρισμένη επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας για την εταιρεία με την επωνυμία «ΤΡΙΚΚΗ».

Β) Επιθεωρητές Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Τρικάλων στις 13.10.2015 διενήργησαν έλεγχο στην επιχείρηση «ΕΑΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ – ΒΙΟΜ. ΓΑΛΑΚΤΟΣ «ΤΡΙΚΚΗ» ΑΕ στο 2ο χιλ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ – ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ» κατά τον οποίο διαπίστωσαν τα εξής:

- οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών (υπόλοιπο μισθού Αυγούστου και μισθός Σεπτεμβρίου 2015) για το σύνολο του προσωπικού και
- πρόθεση της επιχείρησης να προχωρήσει σε υπογραφή ατομικών συμβάσεων εργασίας με τους εργαζόμενους.

Όσον αφορά το πρώτο ζήτημα, η επιχείρηση κατέθεσε γραπτές εξηγήσεις στις οποίες ενημερώνει την αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ ότι έχει προβεί σε μερική εξόφληση οφειλής των δεδουλευμένων (υπόλοιπο Αυγούστου και προκαταβολή Σεπτεμβρίου 2015), ενώ συνεχίζει να υφίσταται οφειλή υπολοίπου Σεπτεμβρίου για σύνολο 118 εργαζομένων ύψους 53.671,90 ευρώ, παραβάσεις για τις οποίες το ΣΕΠΕ υπέβαλλε την αριθμ. 26/767/20-10-2015 μήνυση.

Όσον αφορά το δεύτερο ζήτημα, συνεστήθη στην επιχείρηση να ενεργήσει ακολουθώντας τις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, οι Συμβάσεις Εργασίας που θα καταρτίσει με το προσωπικό να περιλαμβάνουν όρους που δεν αντίκεινται στην εργατική νομοθεσία και δεν θα θίγουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, ενώ ενημέρωσε τους εργαζόμενους ότι δεν είναι δυνατή καμία μεταβολή των όρων εργασίας μονομερώς από τον εργοδότη χωρίς την δική τους έγγραφη συγκατάθεση.

Το ΣΕΠΕ θα εξακολουθήσει να παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή το όλο θέμα, διενεργώντας νέους ενδελεχείς ελέγχους στην επιχείρηση, προβαίνοντας σε όποια άλλη ενέργεια κριθεί απαραίτητη για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Επιπλέον, την 23-10-2015 πραγματοποιήθηκε Σύσκεψη Συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, κατόπιν του από 21-10-2015 αιτήματος της «Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών», στην διάρκεια της οποίας οι εκπρόσωποι του Υπουργείου επεσήμαναν ότι το Υπουργείο Εργασίας δεν πρόκειται να δεχθεί εκβιαστικά διλήμματα, όπως μονομερείς μειώσεις μισθών ή απολύσεις.

Περαιτέρω ζητήθηκε απ' τους εκπροσώπους της εταιρείας να δεσμευθούν ότι δε θα προβούν σε μονομερείς ενέργειες. Η τριμερής θα συνεχιστεί την 11-11-2015.

Είναι, λοιπόν, σαφές ότι το Υπουργείο Εργασίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του και μέσω και των εποπτευόμενων από αυτό φορέων, κινήθηκε ταχύτατα προκειμένου να εξευρεθεί άμεσα λύση για τους εργαζόμενους του εργοστασίου Γάλακτος «ΤΡΙΚΚΗ».

Τέλος, σε ό, τι αφορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, όπως είναι γνωστό, η Κυβέρνηση, στον αντίποδα των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, επιδιώκει την διασφάλιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και της συλλογικής αυτονομίας και εργάζεται προς την κατεύθυνση της αποκατάστασης και αναβάθμισης του θεσμικού πλαισίου προστασίας της εργασίας, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου, ιδίως, στο πεδίο του Συλλογικού Εργατικού που έχει υποστεί και τη μεγαλύτερη απορρύθμιση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ