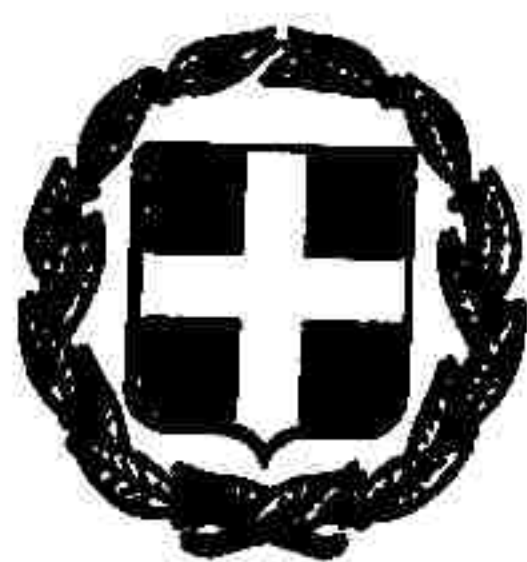




21/8/2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 20 Αυγούστου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 511**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Σωματείου Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κέρκυρας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 801/11-06-2015 ΑΝΑΦΟΡΑ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Δ. Καμμένο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), ως ο κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός του κράτους αναφορικά με την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, επιθεωρεί και ελέγχει τους χώρους εργασίας και προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση και έλεγχο σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας ή εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις, και επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, των όρων κάθε είδους Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ), της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας κλπ.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, η επίβλεψη για την ορθή τήρηση των χρονικών ορίων εργασίας των μισθωτών αποτελεί ένα από τα βασικότερα πεδία ελέγχου των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, ειδικά όταν πρόκειται για συγκεκριμένες ειδικότητες που από τη φύση τους έχουν αυξημένη ευθύνη απέναντι στο κοινωνικό σύνολο. Στην τελευταία αυτή κατηγορία συμπεριλαμβάνονται και οι επαγγελματίες οδηγοί για τους οποίους η απαρέγκλιτη τήρηση των χρονικών ορίων εργασίας αποτελεί εχέγγυο τόσο για την ασφαλή μετακίνηση των επιβατών και τη γενικότερη βελτίωση της οδικής ασφάλειας όσο και για τη βελτίωση των

κοινωνικών συνθηκών των εργαζομένων και την προστασία της ασφάλειας και της υγείας τους.

Προκειμένου να καταστεί δυνατός ο έλεγχος του ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου των εργαζομένων από τους αρμόδιους ελεγκτικούς μηχανισμούς, κάθε εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει το ωράριο εργασίας των μισθωτών του υποβάλλοντας πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας ενώ για τις περιπτώσεις που η πέραν του νόμιμου ωραρίου εργασίας, λειτουργία της επιχείρησης εξασφαλίζεται δια διαδοχικής εναλλαγής περισσότερων της μιας ομάδων (βάρδιες) ή σε περίπτωση επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων συνεχούς λειτουργίας με εναλλασσόμενες ομάδες (βάρδιες) επιβάλλεται, βάσει της παρ. 6 του άρθρου 16 του Ν. 2874/2000, η κατάθεση προγράμματος δύο φορές, τουλάχιστον, κατ' έτος (μία τουλάχιστον ανά εξάμηνο).

Ειδικά για τα τουριστικά λεωφορεία η πολιτεία έχει θεσμοθετήσει μέσω της υπ' αριθ. 51266/1975 Υπουργικής Απόφασης «περί καθορισμού των ωρών εργασίας του προσωπικού τουριστικών λεωφορείων αυτοκινήτων (πούλμαν)», όπως ισχύει, την υποχρέωση εφοδιασμού και τήρησης, με ευθύνη του ιδιοκτήτη ή του νόμιμου εκπροσώπου, Βιβλίου Δρομολογίων για κάθε τουριστικό λεωφορείο καθώς και θεωρημένων από την κατά τόπο αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων, Βιβλιαρίων Εργασίας όπου δηλώνονται μεταξύ άλλων, οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των οδηγών.

Επιπλέον, σύμφωνα με την περίπτωση Α της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του Ν. 4310/2014 (Α' 258), σε κάθε περίπτωση που υπάρχει αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των μισθωτών, ο εργοδότης οφείλει να ενημερώνει την Επιθεώρηση Εργασίας για το συγκεκριμένο γεγονός, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους. Η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσω ηλεκτρονικής υποβολής σχετικού πίνακα προσωπικού «Ε4 Συμπληρωματικού Ωραρίου», στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» της υποπαραγράφου ΙΑ.3 της παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν.4152/2013 (Α' 107), μόνον ως προς τα στοιχεία που μεταβάλλονται.

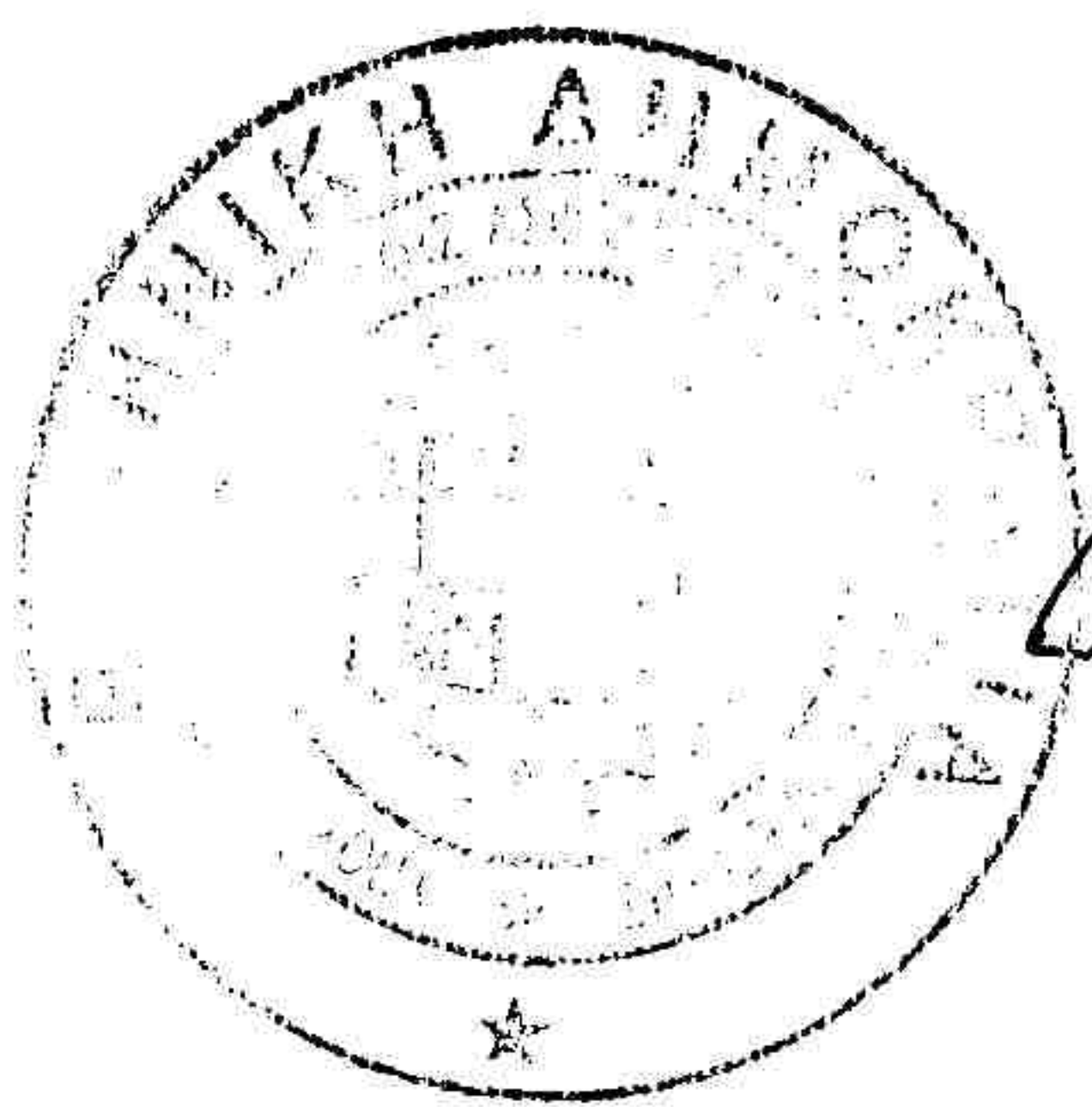
Με τη συγκεκριμένη διάταξη διευκολύνεται και βελτιώνεται δραστικά και επί της ουσίας ο έλεγχος της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, ενώ, παράλληλα, τίθεται ένα πλαίσιο προγραμματισμού και εξορθολογισμού της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των μισθωτών, περιορίζοντας φαινόμενα ελαστικοποίησης του ωραρίου εργασίας.

Στο πνεύμα της απλούστευσης των διαδικασιών και της μείωσης των διοικητικών βαρών, που διέπει πλέον τη δημόσια διοίκηση, από την 10-12-2014 τέθηκε σε λειτουργία στο «ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ» νέα σύντομη έκδοση του εντύπου «Ε4 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ» με τον τίτλο «Ε4 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ - ΑΤΟΜΙΚΟΣ». Πρόκειται για το ίδιο ακριβώς έντυπο, στο οποίο όμως έχουν ελαχιστοποιηθεί τα απαραίτητα στοιχεία για υποβολή.

Ο Ε4 ΣΥΜΠΛ. ΩΡΑΡΙΟΥ – ΑΤΟΜΙΚΟΣ υποβάλλεται για ένα μόνο απασχολούμενο, έχει ως στοιχεία καταχώρησης τα [ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ], [ΑΦΜ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ], [ΩΡΑΡΙΟ] και

[ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ], ενώ όλα τα υπόλοιπα στοιχεία του πίνακα προσυμπληρώνονται σύμφωνα με την πλέον πρόσφατη υποβολή εντύπου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται εξαιρετικά σύντομη και εύχρηστη η διαδικασία υποβολής της αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας με χρήση οποιουδήποτε μέσου πρόσβασης στο διαδίκτυο (smartphone, tablet, laptop κ.α.) ακόμη και για μη εξειδικευμένους χρήστες του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Καθίσταται λοιπόν σαφές ότι οι Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. ενεργούν σε κάθε περίπτωση με γνώμονα τόσο τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μισθωτών, όπως αυτά διαμορφώνονται μέσα από την κατά καιρούς ισχύουσα νομοθεσία, όσο και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην όσο το δυνατό λειτουργικότερη και πλέον απλουστευμένη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων, προκειμένου να ανταπεξέλθουν όσο το δυνατό αποτελεσματικότερα στο δύσκολο έργο τους βάσει των εκ του νόμου καθοριζόμενων αρμοδιοτήτων τους.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΕΡΑΚΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ

