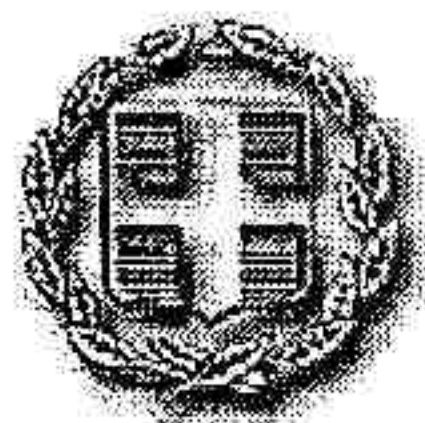


13 ΑΥΓ. 2015



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 12 Αυγούστου 2015  
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/26451

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα  
Πληροφορίες: Ανδρονίκη Αχιλλία  
Τηλέφωνα : 213 1313050  
                  213 1313040  
FAX: 210 3389145  
e-mail : a.androniki@ydmed.gov.gr  
e. mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Βουλευτή κ. Κόκκαλη Βασίλειο
3. Υπουργείο Υγείας
4. Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού
5. Υπουργείο Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων
6. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Σε απάντηση της **1806 / 17-04-2015 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Κόκκαλης Βασίλειος και μας κοινοποιήθηκε με το υπ. αριθμ. Πρωτ. 359/14-07-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με θέμα **«Θεσμική και νομική ένταξη των Τρίτεκνων Ελληνικών Οικογενειών στις Πολυμελείς Οικογένειες»**, σας ενημερώνουμε ότι:

Το θέμα της πλήρους θεσμικής και νομικής αντιμετώπισης των τρίτεκνων με ίδιους όρους με τους άλλους πολύτεκνους είναι ένα θέμα που απασχολεί έντονα την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Η τρίτεκνη οικογένεια, για λόγους που ξεπερνούν και εκείνους της κοινωνικής αλληλεγγύης και κοινωνικής προστασίας, δεν υπάρχει αμφιβολία ότι πρέπει να λογίζεται και να στηρίζεται ως πολύτεκνη.

Από πλευράς του Υπουργείου το θέμα των τρίτεκνων εξετάζεται στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνονται για την αποκατάσταση της πλήρους αξιοκρατίας στις προσλήψεις στο δημόσιο τομέα έτσι ώστε η πρόβλεψη για απασχόληση τριτέκνου να μην καθίσταται ανεφάρμοστη από επιμέρους ρυθμίσεις.



Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις

α) του ν. 4325/2015 (47 Α΄) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης –Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση- Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις», και ειδικότερα με τα άρθρα 17 «Επιαναφορά προσωπικού» και 18 «Επιανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού»

με τις οποίες ορίζεται η διαδικασία επιαναφοράς του προσωπικού που είτε είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης, δυνάμει των διατάξεων του ν. 4172/2013 είτε είχε απολυθεί λόγω κατάργησης του φορέα δυνάμει των διατάξεων του ν.4250/2014 ή λόγω θέσης του προσωπικού σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας δυνάμει των παρ. 5,6, και 7 του ν. 4024/2011,

και β) της με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.42Ε/οικ.17192/2.6.2015 Απόφαση του Αν. Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Β΄ 1127) με θέμα «Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων που συμμετέχουν στην εθελοντική κινητικότητα του άρθρου 15 του Ν. 4325/2015 (Α΄ 47), των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους καθώς και του τρόπου μοριοδότησής τους» :

**στα κριτήρια μοριοδότησης για την επιλογή του προσωπικού που θα μεταταγεί, στο πλαίσιο της εθελοντικής κινητικότητας, λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου, και ο αριθμός τέκνων, με μοριοδότηση έως τεσσάρων τέκνων.**

Τέλος, ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/οικ.24199/4.9.2013 ΥΑ (ΦΕΚ 2208 Β΄) με την οποία ρυθμίστηκε η διαδικασία και τα κριτήρια για την κατά προτεραιότητα μετάταξη /μεταφορά των τριτέκνων υπαλλήλων, που είχαν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας δυνάμει του ν. 4172/2013 και αφορά μέριμνα για τις ευαίσθητες κατηγορίες υπαλλήλων, σε συνδυασμό με εισοδηματικά κριτήρια. Στην ίδια Απόφαση υπάλληλοι, οι οποίοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και απέκτησαν τρίτο παιδί εν μέσω της διαδικασίας της διαθεσιμότητας - κινητικότητας, θεωρούνται τρίτεκνοι για την κατά προτεραιότητα μετάταξη / μεταφορά τους.

Τέλος, στον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/09-02-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.», όπως ισχύει σήμερα με τις τροποποιήσεις του Ν. 3839/29-03-2010, στις διατάξεις περί αδειών προβλέπονται **ρυθμίσεις που ευνοούν τη μητρότητα και ειδικότερα την απόκτηση τέκνου/ων πέραν του δεύτερου.**

Ειδικότερα, σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός (άρθρο 52).

Επιπλέον, διάστημα τριών (3) μηνών της προβλεπόμενης από το άρθρο 51 άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας μέχρι πέντε (5) ετών για ανατροφή τέκνου ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου 3ου τέκνου και άνω (άρθρο 53). Επίσης, σύμφωνα με το ίδιο



άρθρο (άρθρο 53) σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κ.λπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

**Ο Αναπληρωτής Υπουργός**

**Χριστόφορος Βερναρδάκης**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος  
του Τμήματος Γραμματείας και  
Παροχής Πληροφοριών του  
Υπουργείου Εσωτερικών και  
Διοικητικής Ανασυγκρότησης

**Ιωάννης Θεράππος**

**Εσωτερική Διανομή**

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού