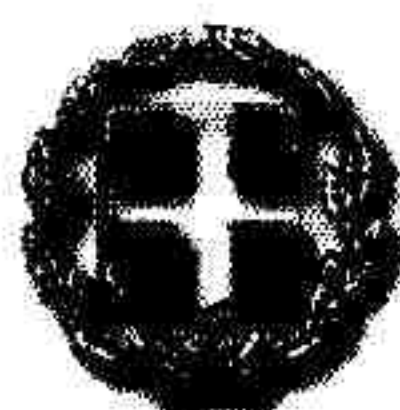




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 30 Ιουλίου 2015  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/25381

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς  
Τηλέφωνο : 213-13 13 226  
                  213-13 13 040  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr  
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**ΚΟΙΝ:**

1.Βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλο  
2.Υπουργείο Οικονομικών  
3.Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας &  
Τουρισμού.

Σε απάντηση της υπ' αρ. 1021/9-7-2015 Αναφοράς, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος με θέμα **«Διαμαρτυρία των Σιδηροδρομικών υπαλλήλων για τις προαγωγές και τα μισθολογικά»**, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν. 4024/11 (ΦΕΚ 226 Α') "Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015" εισήχθησαν νέες ρυθμίσεις σχετικώς με το σύστημα βαθμολογικής ένταξης και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Δημοσίου. Ειδικότερα στην παρ. 1 του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Β' του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ήτοι όλο το τακτικό προσωπικό του Δημοσίου, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των ΝΠΔΔ και των φορέων, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο αυτό. Επίσης σύμφωνα με την παρ. 12 της υποπαραγράφου ΓΙ της Παραγράφου Γ του Άρθρου Πρώτου του ν. 4093/2012: «Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013,

και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α' 212)...».Ως εκ τούτου, οι ανωτέρω Υπηρεσίες όφειλαν να προβούν στην βαθμολογική κατάταξη του προσωπικού που εμπίπτει στις ανωτέρω ρυθμίσεις, βάσει των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 28 του ν.4024/2011, εκδίδοντας προς τούτο διαπιστωτικές πράξεις βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων τους με χρονικό σημείο αναφοράς την 1η.1.2013, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 και τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4024/2011. Για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών εξεδόθησαν από την Υπηρεσία μας εγκύκλιες οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων (ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.29605/12.1.2012). Περαιτέρω, η Υπηρεσία μας με το αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.1/25/30626π.ε./6.2.2014 έγγραφό της, σε σχετικό ερώτημα του ΟΣΕ Α.Ε. (α.π.212742/13-11-2013) και σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα σε αυτό, διευκρίνισε ότι όσον αφορά στη βαθμολογική – μισθολογική ένταξη του προσωπικού της ΟΣΕ Α.Ε. τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011. Διευκρινίζεται ότι τα ανωτέρω ισχύουν υπό την προϋπόθεση ότι οι υπάλληλοι, για τους οποίους το σχετικό τότε ερώτημα της ΟΣΕ ΑΕ, υπηρετούσαν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών τους προσόντων κατά την 1<sup>η</sup>.1.2013. Βάσει των ανωτέρω, εφόσον οι υπάλληλοι τόσο της ΟΣΕ Α.Ε. όσο και της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε., στους οποίους αναφέρεται η σχετική αναφορά, κατά την 1<sup>η</sup>.1.2013 υπηρετούσαν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών τους προσόντων, τυγχάνουν εφαρμογής οι προαναφερόμενες διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011. Σε αντίθετη περίπτωση, και εφόσον υπηρετούσαν κατά την 1<sup>η</sup>.1. 2013 σε κατηγορία αντίστοιχη των τυπικών τους προσόντων, τυγχάνουν εφαρμογής για τη βαθμολογική και μισθολογική τους κατάταξη οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις περί προαγωγών υπαλλήλων, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ 28 Α) στην

ενότητα 2.6 Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον δημόσιο τομέα και διαχείριση ανθρωπίνων πόρων (σελ.787) του παραρτήματος V2 ΕΛΛ. ορίζεται ότι «ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής».

**Ο Αναπληρωτής Υπουργός**

**Χριστόφορος Βερναρδάκης**

**Εσωτερική Διανομή**

1.Γραφείο κ. Υπουργού

2.Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής  
Πληροφοριών  
Του Υπουργείου Εσωτερικών και  
Διοικητικής Ανασυγκρότησης  
Μαρίνα Χρύση