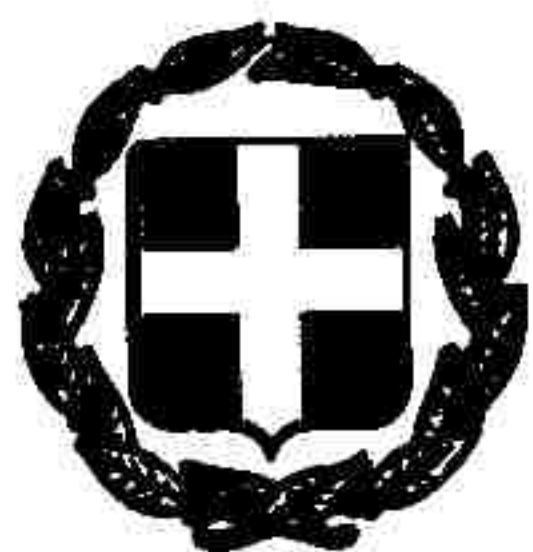




22 Ιουλ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 16 Ιουλίου 2015
Αριθ. Πρωτ.:505**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 52 03 872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 213 15 16 472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην «THASSOS COM».
ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3380/10-06-15 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ.

Αυλωνίτου Βασιλείου Ελένη
Βαρδάκη Δημητρίου Σωκράτη
Δερμιτζάκη Νικολάου Κωνσταντίνο
Εμμανουηλίδη Ιωάννη Δημήτριο
Ζάννα Γρηγορίου Ζήση
Ιγγλέζη Θεοδώρου Αικατερίνη
Ιωαννίδη Λαζάρου Ηλία
Καφαντάρη Φωτίου Χαρούλα
Κουρεμπέ Σπυρίδωνος Θεοφάνη
Λαπαβίτσα Αντωνίου Κωνσταντίνο
Μανιό Εμμανουήλ Νικόλαο
Μιχελογιαννάκη Δημητρίου Ιωάννη
Μπάρκα Θεοφάνη Κωνσταντίνο
Πάντζα Σπυρίδωνο-Αριστοτέλη Γεώργιο
Παπαδόπουλο Αποστόλου Αθανάσιο
Σαντορινιό Κωνσταντίνου Νεκτάριο
Σεβαστάκη Αλεξίου Δημήτριο
Σκούμα Δημητρίου Αθανάσιο
Σταθά Παναγιώτη Ιωάννη
Τσανάκα Δημητρίου Αλεξάνδρα
Χαραλαμπίδου Δημητρίου Δέσποινα
Ψαρρέα Παναγιώτη Ελένη

σας πληροφορούμε τα εξής:

Στην περιοχή ευθύνης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας, λειτουργεί η επιχείρηση «THASSOS. COM», Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε, με αντικείμενο δραστηριοτήτων την κοπή, μορφοποίηση και τελική επεξεργασία λίθων. Η επιχείρηση από 05.10.2012 λειτουργούσε στην ΒΙ.ΠΕ Καβάλας και στη συνέχεια από 16.04.2014 στο Λιμένα Θάσου.

Έως σήμερα στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας:

- Για το χρονικό διάστημα από 16.04.2014 έως 30.03.2015, διενεργήθηκαν 13 εργατικές διαφορές για 21 εργαζόμενους σχετικά με τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, αποζημιώσεις αδείας και επιδόματος αδείας, αναλογίες δώρων εορτών. Για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας ακολούθησαν μηνυτήριες αναφορές στην Εισαγγελία Πλημ/κών Καβάλας.
- Στις 22.12.2014, υποβλήθηκαν 12 καταγγελίες εργαζομένων για μη καταβολή δώρου Χριστουγέννων όπου ακολουθήθηκαν οι νόμιμες ενέργειες για την διαδικασία αυτοφώρου.
- Στις 25.09.14 διενεργήθηκε έλεγχος στην επιχείρηση στη ΒΙ.ΠΕ Καβάλας, όπου οι (21) εργαζόμενοι δήλωσαν οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών για τα έτη 2013-2014. Δεν προσκομίσθηκαν τα ζητηθέντα έγγραφα προς έλεγχο, ώστε να διαπιστωθεί το ακριβές ποσό οφειλής δεδουλευμένων ανά εργαζόμενο και επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ποσού 8.500 € για μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων, μη επίδειξη βιβλίου τροποποίησης ωραρίου, μη επίδειξη συμβάσεων εργασίας και άρνησης παροχής στοιχείων.
- Στις 04.03.15 διενεργήθηκε έλεγχος στις νέες εγκαταστάσεις της επιχείρησης στο Λιμένα Θάσου, όπου διαπιστώθηκε ανασφάλιστη εργασία μίας εργαζόμενης, μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών, μη επίδειξη βιβλίου κανονικών αδειών, μη επίδειξη συμβάσεων εργασίας. Κατά δήλωση των εργαζομένων οφείλονταν δεδουλευμένες αποδοχές. Ζητήθηκαν γραπτές εξηγήσεις και στοιχεία οφειλής δεδουλευμένων αποδοχών ανά εργαζόμενο, τα οποία ουδέποτε προσκομίσθηκαν και επεβλήθησαν πρόστιμα συνολικού ποσού 11.197,10 ευρώ.
- Η επιχείρηση στις 04.3.2015 απασχολούσε περίπου 50 εργαζόμενους, σύμφωνα με καταγγελίες εργαζομένων προσλαμβάνει εργαζόμενους για μικρά χρονικά διαστήματα οι οποίοι αποχωρούν λόγω μη καταβολής δεδουλευμένων και στη συνέχεια προσλαμβάνει άλλους. Αυτή η πολιτική εφαρμόζεται τον τελευταίο χρόνο.
- Επιβλήθηκε πρόστιμο συνολικού ποσού 6.825 € για μη παράσταση σε επίλυση εργατικής διαφοράς που αφορούσε σε δύο εργαζόμενους στις 21.01.2015.
- Επιβλήθηκε πρόστιμο 9.100 € για μη αναγραφή σε πίνακα προσωπικού τριών εργαζομένων κατόπιν ελέγχου που διενήργησε το Α.Τ. Θάσου στις 09.12.2014.
- Επιβλήθηκε πρόστιμο 2.000 € για μη τήρηση συμφωνίας κατόπιν εργατικής διαφοράς με εργαζόμενο στις 16.03.2015.

Στις 09.03.2015 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας, εισηγήθηκε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων της Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης την προσωρινή διακοπή της επιχείρησης «THASSOS.COM» για τρεις (3) ημέρες, βάση του αρ. 24 παρ. Β του Ν. 3996/11. Η Περιφερειακή Διεύθυνση επέβαλε στις 08.05.2015 Πράξη Προσωρινής Διακοπής Λειτουργίας τριών (3) ημερών ήτοι από 25.05.2015 έως 28.05.2015 και ώρα 7:00, κατά της οποίας ασκήθηκε αίτηση αναστολής εκτέλεσης, συζητήθηκε στις 15.06.2015 στο Μονομελές Διοικητικό Πρωτοδικείο Κομοτηνής και εκκρεμεί η απόφαση.

Σήμερα η επιχείρηση απασχολεί 42 εργαζόμενους, κατά το τελευταίο δίμηνο δεν υποβλήθηκαν στην τοπική μας υπηρεσία καταγγελίες από εργαζόμενους, ωστόσο κατά τον προγραμματισμό των ελέγχων στη νήσο Θάσο έχει εντάξει να ελεγχθεί και η ανωτέρω επιχείρηση, για τυχόν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

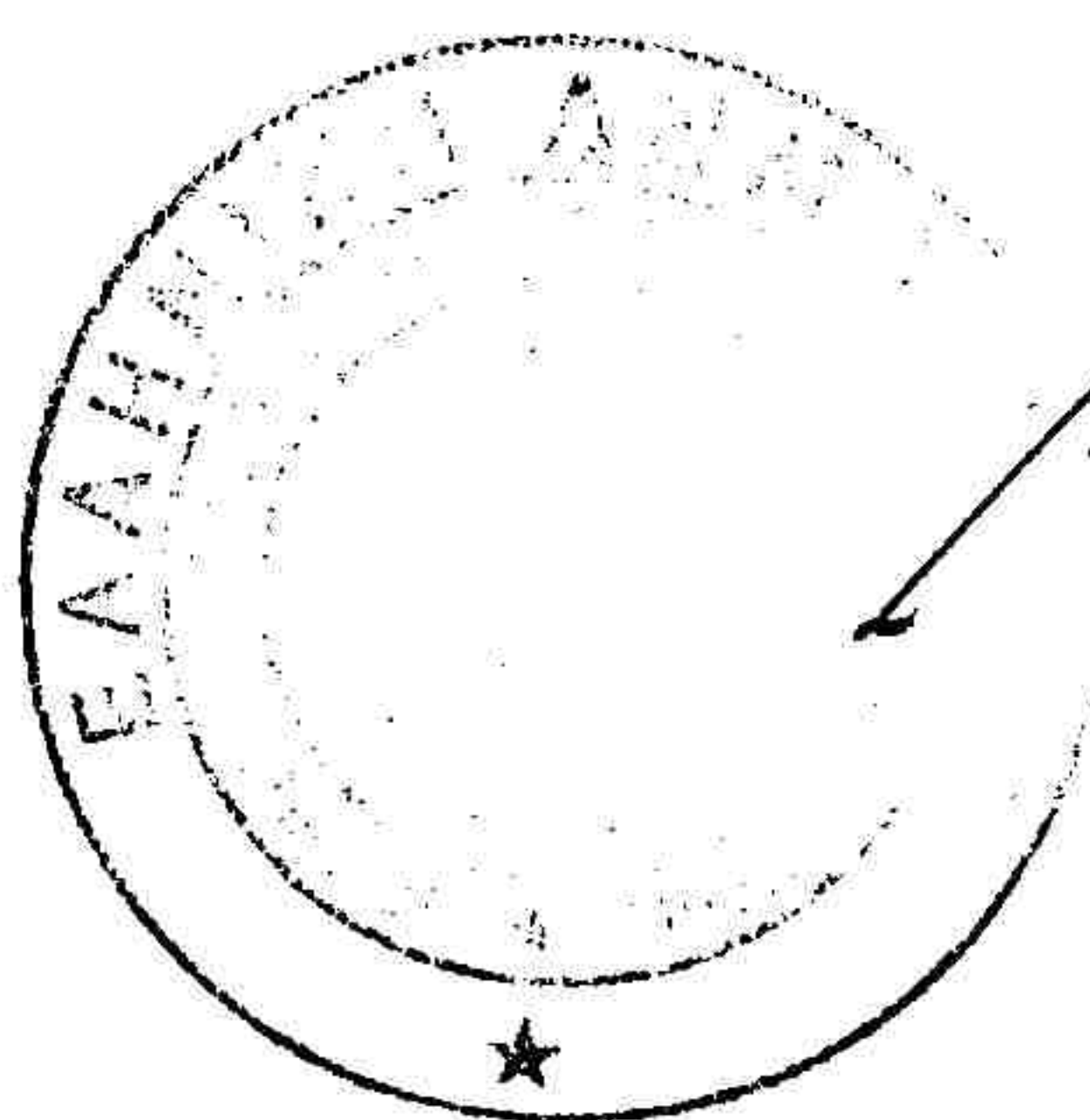
Οι παραπάνω ενέργειες των αρμόδιων υπηρεσιών του ΣΕΠΕ, αλλά και ο προγραμματισμός της περαιτέρω δράσης των ελεγκτικών μηχανισμών για τη διασφάλιση της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και την επιβολή κυρώσεων σε κάθε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων, αποτυπώνουν την αποφασιστικότητα του Υπουργείου Εργασίας να καταστήσει σαφές προς κάθε κατεύθυνση ότι θα εξαντλήσει κάθε

δυνατότητα, εντός του πλαισίου των αρμοδιοτήτων του, για την πάταξη, αλλά και την πρόληψη φαινομένων παραβατικότητας στην αγορά εργασίας. Η ανάγκη διασφάλισης της απαρέγκλιτης τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και των ελεγκτικών παρεμβάσεων προς την κατεύθυνση αυτή καθίσταται ακόμη επιτακτικότερη, σε περιπτώσεις όπου καταγράφονται συμπεριφορές προκλητικής καταστρατήγησης του δικαίου περί καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, μέσα από την εκμετάλλευση της αυξημένης ανάγκης για απασχόληση, σε περιοχές με οξύτατο πρόβλημα ανεργίας.

Σε περιπτώσεις δε όπου τα υποκείμενα αντίστοιχων συμπεριφορών έχουν τύχει οιασδήποτε μορφής επιδότησης, ο αντικοινωνικός χαρακτήρας της παράβασης της εργατικής νομοθεσίας προσλαμβάνει ιδιαίτερη βαρύτητα και λαμβάνεται υπόψη στην εκτίμηση των επιβλητέων κυρώσεων. Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας βρίσκεται ήδη σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία, προκειμένου το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τους όρους και τις προϋποθέσεις επιδοτήσεων να καταστεί αυστηρότερο ως προς την πρόληψη αντίστοιχων συμπεριφορών και να αποκλείει από κάθε πρόσβαση σε εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους επιχειρήσεις ή φορείς που δεν τηρούν απαρέγκλιτα την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ