



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 05 Ιουνίου 2015
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/17648

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1.Βουλευτή Ν. Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αρ. 2663/ 18-05-2015 Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος, με θέμα «Οι πρώην συμβασιούχοι, απολυμένοι εργαζόμενοι του ΟΑΕΕ ζητούν να γίνει σεβαστή η πρωτόδικη δικαστική απόφαση και να επιστρέψουν άμεσα στις θέσεις εργασίας τους», σας ενημερώνουμε ότι:

Σύμφωνα με το άρθρο 95 παρ. 5 Συντ.: «... η διοίκηση έχει υποχρέωση να συμμορφώνεται προς τις δικαστικές αποφάσεις. Η παράβαση της υποχρέωσης αυτής γεννά ευθύνη για κάθε αρμόδιο όργανο, όπως νόμος ορίζει. Νόμος ορίζει τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της διοίκησης».

Σε εκτέλεση της ανωτέρω διάταξης εκδόθηκε ο ν. 3068/ 2002 (ΦΕΚ Α' 247), ο οποίος επαναλαμβάνει την υποχρέωση της διοίκησης να συμμορφώνεται με τις δικαστικές αποφάσεις και διευκρινίζει ότι ως δικαστικές αποφάσεις νοούνται «όλες οι αποφάσεις των διοικητικών, πολιτικών, ποινικών και ειδικών δικαστηρίων που παράγουν υποχρέωση συμμόρφωσης ή είναι εκτελεστές κατά τις οικείες δικονομικές διατάξεις και τους όρους που κάθε απόφαση τάσσει (αρθρο 1 εδ. β)».

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να κρίνει σχετικά με την υποχρέωση συμμόρφωσης προς τις αναφερόμενες δικαστικές αποφάσεις και να προβεί στις απαιτούμενες περαιτέρω

ενέργειες είναι ο ΟΑΕΕ και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προς το οποίο απευθύνεται η παρούσα ερώτηση.

Περαιτέρω, το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και ΟΤΑ μπορούν να προσλαμβάνουν, προκειμένου να καλύψουν απρόβλεπτες, επείγουσες, ή παροδικές ανάγκες, προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), η διάρκεια απασχόλησής του οποίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα μηνών. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες (άρθρο 21 του ν. 2190/1994).

Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος απαγορεύεται η με νόμο μετατροπή συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεων έργου σε συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ωστόσο, το Υπουργείο μας, στο πλαίσιο της αποκατάστασης αδικιών σε βάρος ορισμένων κατηγοριών προσωπικού που απασχολείται/ απασχολήθηκε στο δημόσιο τομέα, εξετάζει λύσεις, όπως για παράδειγμα τη μοριοδότηση ανάλογης προϋπηρεσίας, όταν προκηρυχθούν θέσεις μονίμου προσωπικού.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

Γιώργος Κατρούγκαλος

Εσωτερική Διανομή

1.Γραφείο κ. Υπουργού

2.Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση