



19 ΙΟΥΝ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 17 Ιουνίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 390**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζόμενης στη μονάδα ιχθυοκαλλιεργειών «ΝΗΡΕΥΣ»ΑΕ, που βρίσκεται στην περιοχή Γιάλτρα Ευβοίας

ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 601/15.05.15 ΑΝΑΦΟΡΑ και 2617/15.05.15_ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Μαρίνο, Γ. Γκιόκα, Χ. Κατσώτη και Γ. Σταθά, αντίστοιχα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α.Την 07.04.15 στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας, κατόπιν αιτήματος του Συνδικάτου Τροφίμων και Ποτών Ευβοίας – Βοιωτίας, πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του ν.1876/90 συμφιλιωτική διαδικασία, μεταξύ της επιχείρησης «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ» ΑΒΕΕ και του ανωτέρω σωματείου, με αντικείμενο συζήτησης την απόλυση της εργαζόμενης Αικατερίνης Βόρρη, στην οποία όπως αναφέρθηκε από τους εκπροσώπους του παραπάνω σωματείου εμπλέκεται η επιχείρηση «ΝΗΡΕΥΣ»ΑΕ.

Κατά την συζήτηση η εργαζόμενη δήλωσε ότι από 10.07.12 υπέγραψε σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας 6 μηνών με την επιχείρηση «ΝΗΡΕΥΣ»ΑΕ η οποία ανανεώθηκε στις 22.01.13 μέχρι τον Απρίλιο του 2013. Λόγω της επιμέλειάς της στις 04.06.13 υπέγραψε σύμβαση αορίστου χρόνου με την επιχείρηση «ΩΚΕΑΝΙΣ» η οποία απορροφήθηκε στη συνέχεια από την επιχείρηση ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΒΕΕ. Τον Σεπτέμβριο του 2014 δημιουργήθηκε στην επιχείρηση επιχειρησιακό σωματείο όπου η ίδια βοήθησε στη δημιουργία του, ως ενεργό μέλος του Συνδικάτου Τροφίμων και Ποτών Ευβοίας – Βοιωτίας και θεωρεί ότι για τον λόγο απολύθηκε από την εργασία της.

Ο εκπρόσωπος του Συνδικάτου Τροφίμων και Ποτών Ευβοίας – Βοιωτίας δήλωσε ότι οι εγκαταστάσεις της επιχείρησης ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΒΕΕ είναι νοικιασμένες από την επιχείρηση «ΝΗΡΕΥΣ»ΑΕ. Η απόλυση της εργαζόμενης έγινε διότι πρωτοστάτησε, ως μέλος του συνδικάτου, στην εγγραφή μελών για την ίδρυση του επιχειρησιακού σωματείου τον Σεπτέμβριο του έτους 2014, για την απόλυσή της δεν τηρήθηκαν κοινωνικά κριτήρια,

δεδομένου ότι μεγαλώνει δύο ανήλικα τέκνα και ζητά την ανάκληση της απόλυσης με την επιστροφή της εργαζόμενης στην εργασία της.

Η δικηγόρος της εταιρείας ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ ΑΒΕΕ δήλωσε ότι η επιχείρηση αρνείται τις αιτιάσεις της εργαζόμενης ως αναληθείς, η απόλυση ουδεμία σχέση έχει με συνδικαλιστική δράση την οποία άλλωστε ουδέποτε γνώριζε η επιχείρηση, και η καταγγελία σύμβασης είναι νόμιμη, έγκυρη και ισχυρή.

Το τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας συνέστησε την επανεξέταση του θέματος, σε περίπτωση δε μη εξεύρεσης λύσης συνέστησε στην εργαζόμενη να προσφύγει στα αρμόδια δικαστήρια και επιφυλάχτηκε να ενημερώσει την επιχείρηση «ΝΗΡΕΥΣ»ΑΕ, για το περιεχόμενο της συζήτησης. προκειμένου ως εμπλεκόμενη εταιρεία να λάβει γνώση των όσων συζητήθηκαν.

Επειδή καμία από τις δύο προαναφερόμενες επιχειρήσεις δεν ενημέρωσε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας σχετικά με το θέμα της επανεξέτασης της απόλυσης, η τοπική μας υπηρεσία μας στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της υπέβαλε Μηνυτήρια Αναφορά στον Εισαγγελέα Πλημ/κών Χαλκίδας, για ενδεχόμενη παράβαση του άρθρου 14 του ν. 1264/82.

Β. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται στη χώρα μας από το Σύνταγμα, προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος) και ρυθμίζεται νομοθετικά με το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α'), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Παράλληλα, η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Επίσης, δεν πρέπει να επεμβαίνουν με κανένα τρόπο ή μέσο στη σύσταση, στη λειτουργία ή στη διοίκηση των οργανώσεων των εργαζομένων.

Επιπλέον, η προάσπιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας προκύπτει από το άρθρο 11Ι της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του ανθρώπου της 4.11.1950 (κυρώθηκε από τη

χώρα μας εκ νέου με το Ν.Δ. 53/1974), αλλά και από το άρθρο 23 IV της Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών.

Τέλος, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν τόσο γενικά όσο και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης. Επίσης, γίνεται ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στην παρ. 1 του άρθρου 7 ορίζεται ότι, κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα δίμηνο μέσα στον τελευταίο χρόνο στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση ή τον κλάδο απασχόλησής του, έχει δικαίωμα να γίνει μέλος μιας οργάνωσης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και μιας του επαγγελματικού κλάδου απασχόλησής του, εφόσον έχει τις νόμιμες προϋποθέσεις των καταστατικών τους. Ανήλικοι και αλλοδαποί, εργαζόμενοι νόμιμα, μπορούν να είναι μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Επίσης, στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 14 ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος της ίδρυσης και αυτόνομης λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

- α) Να ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- β) Να ασκούν επιρροή ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
- γ) Να απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση.
- δ) Να υποστηρίζουν συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομικά ή με άλλα μέσα.
- ε) Να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- στ) Να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

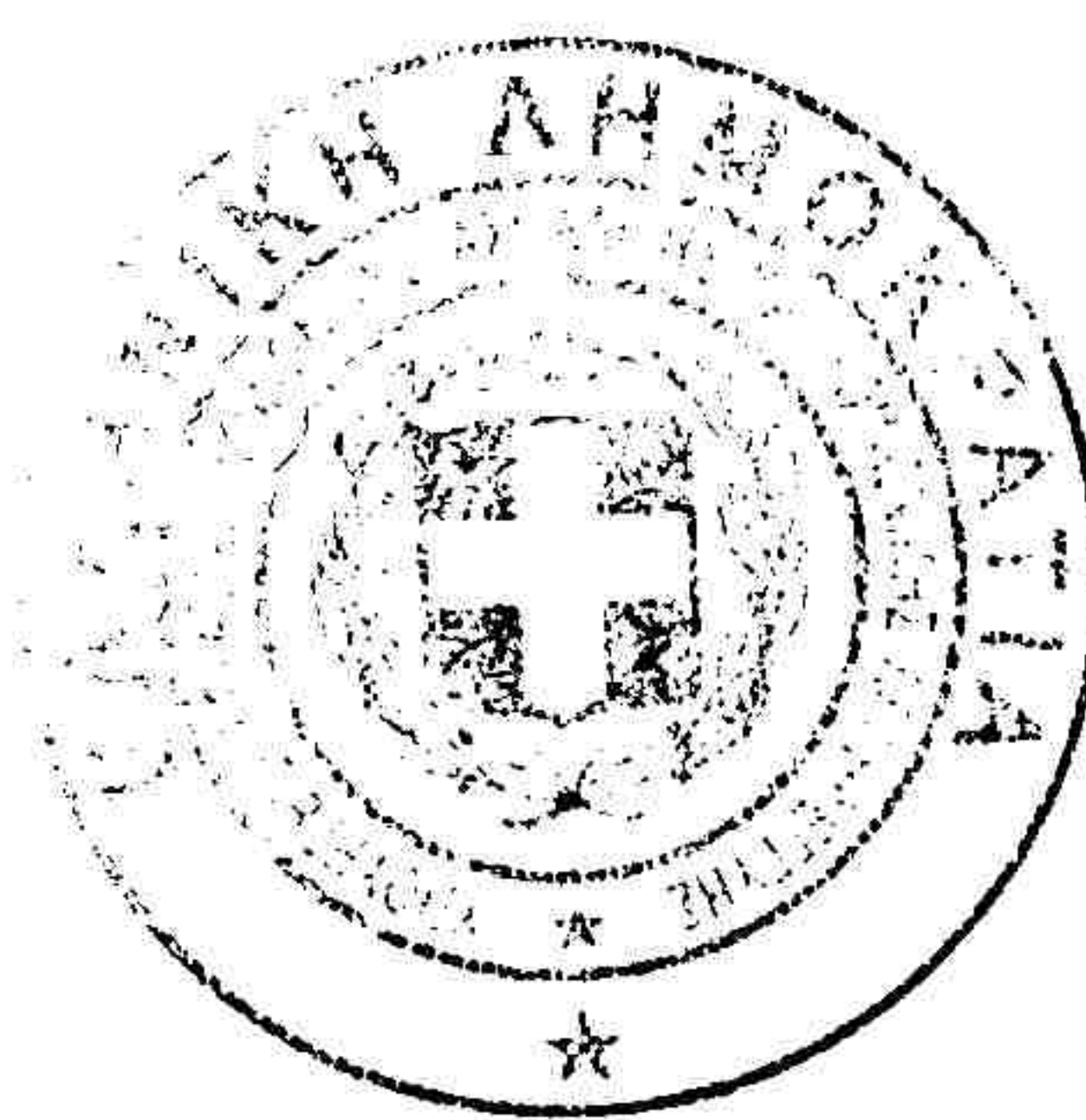
Εξάλλου, σύμφωνα με την παρ. 4 του ίδιου ως άνω άρθρου, απαγορεύεται η καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση γενικότερα. Κρίνεται δηλαδή δικαστικά εάν μεταξύ της συνδικαλιστικής δράσης και της καταγγελίας υπάρχει αιτιώδης σύνδεσμος. Ωστόσο, η νομολογιακή πρακτική έχει καταδείξει ότι δεν απαιτείται η συνδικαλιστική δράση

να αποτελέσει την αποκλειστική ή την κύρια αιτία της απόλυσης, αλλά αρκεί ότι συντέλεσε απλώς στην απόφαση για απόλυση, υπό την έννοια ότι χωρίς την αιτία αυτή ο εργοδότης δεν θα προέβαινε στην καταγγελία (58/2011 ΕΦ ΑΘ, 763/2008 ΕΦ ΠΑΤΡ, 4401/2006 ΕΦ ΑΘ, 1698/2005 ΕΦ ΘΕΣΣΑΛ, 30270/2004 ΜΠΡ ΘΕΣΣΑΛ, 1104/1998 ΑΠ).

Τέλος, στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου προβλέπονται ποινικές κυρώσεις για τους παραβαίνοντες της παρ. 2 του άρθρου 14, οι οποίοι τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή για κάθε παράβαση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π.ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΑΥΡΙΩΤΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΕΣ
ΣΤΟ ΠΡΕΣΒΕΥΤΗΡΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ