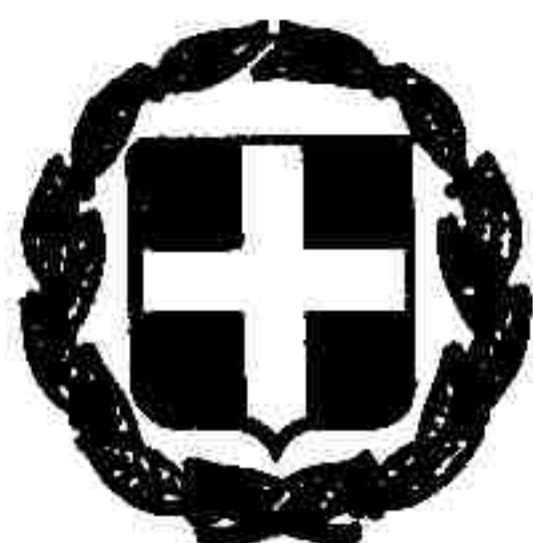




19 ΙΩΝ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 17 Ιουνίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 210**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων σε επιχειρήσεις του κλάδου της χημικής βιομηχανίας στην Κεντρική Μακεδονία

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1764/16-04-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

A. FORMPLAST A.E.B.E.

Στην περιοχή Άσπρος - Ν. Κιλκίς, λειτουργούσε η επιχείρηση FORMPLAST A.E.B.E. με αντικείμενο την παραγωγή πλαστικών ειδών συσκευασίας τροφίμων, η οποία έπαυσε την λειτουργία της το έτος 2012.

Σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κιλκίς, κατά τους πρώτους μήνες του 2010, η εν λόγω επιχείρηση, άρχισε να εμφανίζει προβλήματα καθυστέρησης καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζομένους της. Από τον Μάιο του 2010, η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ γνωρίζοντας το συγκριμένο πρόβλημα, πραγματοποίησε έξι (6) επιτόπιους ελέγχους και συγκεκριμένα στις 17/5, 31/08 και 14/10/2010, 21/01, 05/05/ και 05/09/2011.

Το ΣΕΠΕ κατέθεσε στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Κιλκίς τρεις (3) μηνύσεις κατά του εργοδότη για τη μη εμπρόθεσμη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών και για το ίδιο διάστημα, είχε επιβάλλει τρία (3) διοικητικά πρόστιμα για παραβάσεις της Εργατικής Νομοθεσίας, δύο εκ των οποίων για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών.

Επίσης, με την συνεργασία του Συνδικάτου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Βορείου Ελλάδος, πραγματοποιήθηκε από την αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ δύο (2) φορές, ήτοι στις 30.11.2010 και 18.04.2011, η διαδικασία του άρθρου 13 του Ν. 1876/90 (τριμερής συμφιλιωτική διαδικασία), με θέμα την καθυστέρηση καταβολής αποδοχών στο προσωπικό, με τον πρόεδρο του ανωτέρω συνδικάτου και την παρουσία του

ίδιου του εργοδότη ΠΕΡΙΚΛΗ ΧΑΡΟΥΛΗ. Ο εργοδότης αναγνώρισε τις οφειλές του, ωστόσο επικαλέστηκε τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στην αγορά και την έλλειψη ρευστότητας, που οφείλεται στις δυσκολίες του τραπεζικού συστήματος για την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στην επιχείρησή του. Κατά την διάρκεια των τριμερών, το ΣΕΠΕ προσπάθησε να πείσει τον εργοδότη για την επίλυση του προβλήματος, ωστόσο στα μέσα περίπου του 2012, η επιχείρηση έκλεισε και ενώ, όπως πληροφορήθηκε το αρμόδιο Τμήμα του ΣΕΠΕ, οι εργαζόμενοι βρίσκονταν σε επίσχεση εργασίας, έκτοτε ουδείς εργαζόμενος προσέφυγε σ' αυτό.

Κ. ΜΠΑΛΛΗΣ Α.Β.Ε.Ε

Η επιχείρηση «Κ. ΜΠΑΛΛΗΣ ΑΒΕΕ», καταναλωτικά προϊόντα και κέντρα αισθητικής, σήμερα δεν λειτουργεί, ωστόσο δραστηριοποιόταν στην περιοχή ευθύνης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης-Σίνδου.

Η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ στις 19.01.12 υπέβαλε μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών Οκτωβρίου, Νοεμβρίου Δεκεμβρίου 2011 για ενενήντα τέσσερα άτομα (94) συνολικού ποσού 309.739,26 ευρώ. Επίσης οι εργαζόμενοι γνώρισαν εγγράφως ότι από 04.01.12 ασκούν το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας, ωστόσο σημειώνουμε ότι από το έτος 2011 και μετά δεν προσήλθε κανένας εργαζόμενος για οποιαδήποτε καταγγελία.

Πραγματοποιήθηκε σχετικός έλεγχος στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ όπου η επιχείρηση «Κ. ΜΠΑΛΛΗΣ ΑΒΕΕ» στην ένδειξη Κατάσταση εμφανίζει τη λέξη: λειτουργία

ΠΟΛΑΤ ΑΕ

Στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χαλκιδικής, την 17.09.2012 προσέφυγε ένας εργαζόμενος κατά της επιχείρησης ΠΟΛΑΤ ΑΕ στο Λάκκωμα, ο οποίος πέραν των υπολοίπων αιτημάτων του, κατήγγειλε ότι δεν του κατεβλήθησαν δεδουλευμένα ετών 2011-2012. Η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ επιλήφθηκε της υπόθεσης με τη διενέργεια εργατικής διαφοράς η οποία όμως δεν επιλύθηκε και προχώρησε άμεσα στην υποβολή μήνυσης. Στη συγκεκριμένη επιχείρηση διενεργήθηκαν από το ΣΕΠΕ δύο (2) έλεγχοι, την 27.11.2013 όπου βρέθηκε να απασχολείται ένας (1) εργαζόμενος ο οποίος δεν κατήγγειλε την καθυστέρηση των δεδουλευμένων του και στις 29.04.2015 κατά την οποία η επιχείρηση βρέθηκε κλειστή.

Β. α) Όταν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον εργαζόμενο, τότε μπορεί ο τελευταίος, ασκώντας το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 325 του Α.Κ., να προβεί σε επίσχεση της εργασίας του, για όσο χρονικό διάστημα ο εργοδότης εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του.

Οι μισθωτοί που έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας έχουν την δυνατότητα να προσέλθουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού

Δυναμικού (ΟΑΕΔ) προκειμένου να λάβουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/54, όπως αντικαταστάθηκε από τη διάταξη του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Περαιτέρω, το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται με προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 3-7 του Ν. 1545/85 όπως ισχύει, ενώ η διάρκειά του ρυθμίζεται από τη διάταξη του άρθρου 37 του Ν. 1892/90, σύμφωνα με την οποία, η επιδότηση ανεργίας δεν δύναται να υπερβεί συνολικά τους 12 μήνες.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού, σας πληροφορούμε τα εξής:

ΠΟΛΑΚ Ανώνυμη Χημική Βιομηχανική Εταιρεία

Επίσχεση: από 15/1/2010 - 4 άτομα

Από 27/2/2010 - 1 άτομο

ΦΟΡΜΠΛΑΣΤΑ ΑΒΕΕ:

Επίσχεση: από 10/5/2011 - 8 άτομα

από 2/6/2011 - 22 άτομα

ΜΠΑΛΛΗΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕΒΕ:

Επίσχεση: από 4/1/2012 - 94 άτομα

Στους εργαζόμενους αυτούς είχε εγκριθεί τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας με τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

β) Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει: «Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι εκτός των προαναφερομένων περιπτώσεων, σε καμία άλλη περίπτωση ο Οργανισμός δεν καταβάλλει δεδουλευμένες αποδοχές.

Γ. Σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη για τη χορήγηση παροχών περίθαλψης στους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις του κλάδου της χημικής βιομηχανίας στην Κεντρική Μακεδονία, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Λόγω προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι με αποτέλεσμα να μην μπορούν να συμπληρώσουν τις ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας και προκειμένου να μη μείνουν ανασφάλιστοι οι ίδιοι και τα μέλη οικογενείας τους για παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, δόθηκε η δυνατότητα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4320/2015 (Α' 29), στους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στα μέλη της οικογενείας τους, για την περίοδο από 01.03.2015 έως 29.02.2016, να καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, με τη συμπλήρωση τουλάχιστον πενήντα (50) ημερών ασφάλισης, αντί των εκατό (100) που απαιτούνταν από τις διατάξεις του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

Επίσης, με σειρά νομοθετικών μέτρων, δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται για παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ οι άνεργοι ως εξής:

α) οι άνεργοι νέοι ηλικίας έως 29 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ για παροχές ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2639/98 (Α' 205)

β) οι άνεργοι ηλικίας άνω των 29 έως 55 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλιζόνταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους, για τη χορήγηση παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.2768/1999 (Α' 273).

γ) οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ, για τη λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν.3144/2003 (Α' 111).

Επιπλέον, σε περίπτωση που δεν έχουν τις προϋποθέσεις για να ασφαλιστούν σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης για λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται, από την Πρόνοια με την χορήγηση βιβλιαρίου ανασφάλιστου σύμφωνα με την αριθμ 139491/2006 Κ.Υ.Α. (Β' 1747) Κ.Υ.Α.

Σε περίπτωση που δεν έχουν τις προϋποθέσεις χορήγησης βιβλιαρίου ανασφάλιστου από την Πρόνοια, δίδεται η δυνατότητα χορήγησης δωρεάν πρωτοβάθμιας περίθαλψης μέσω του Π.Ε.Δ.Υ (ν. 4238/2014), δωρεάν νοσηλείας σε κρατικά νοσοκομεία (αριθμ. ΥΑ4α/ΓΠ/οικ.48985/2014 (Β' 1465) Κ.Υ.Α) και δωρεάν φαρμακευτικής περίθαλψης από τα φαρμακεία των κρατικών νοσοκομείων, τα φαρμακεία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και τα συμβεβλημένα με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ ιδιωτικά φαρμακεία (αριθμ./ Γ.Π./ΟΙΚ.56432/2014 (Β' 1753) Κ.Υ.Α.)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ