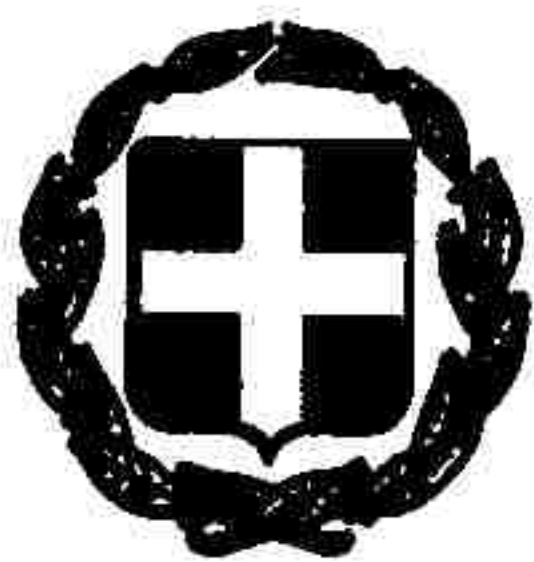




04 ΙΩΝ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 02 Ιουνίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 58**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών ΙΚΑ κατά την άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας στους εργαζόμενους του ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΑ
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.657/10-03-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Η. Διώτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τα στοιχεία του αρμόδιου Περιφερειακού Υποκαταστήματος ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ΛΑΡΙΣΑΣ, το μεγαλύτερο μέρος των εργαζόμενων στην επιχείρηση «ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΑ Α.Β.Ε.Ε.» ΑΜΕ: 6020174682, προέβησαν σε επίσχεση εργασίας (σύμφωνα με τις σχετικές εξώδικες διαμαρτυρίες - με την πρώτη να επιδίδεται τον 06/2014). Έχει διενεργηθεί έλεγχος δηλωθέντων - καταβληθέντων έως και τον 12/2014, περίοδος μέχρι και την οποία έχουν υποβληθεί Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις από την επιχείρηση, με αποτέλεσμα τη σύνταξη από την αρμόδια Υπηρεσία πράξεων επιβολής εισφορών (λόγω της μη καταβολής εισφορών), οι οποίες έχουν επιδοθεί στον εργοδότη και, ως εκ τούτου, ο χρόνος ασφάλισης των εργαζομένων να έχει οριστικοποιηθεί και να έχει τακτοποιηθεί η ασφαλιστική τους ιστορία. Παράλληλα έχει προγραμματιστεί από το αρμόδιο Υποκατάστημα και η πραγματοποίηση του αναγκαίου ουσιαστικού ελέγχου ανά εργαζόμενο. Ο τελευταίος επιτόπιος έλεγχος σε παράρτημα της επιχείρησης έγινε την 21/01/2014 και δεν εκκρεμούν προς διεκπεραίωση καταγγελίες εργαζομένων. Τέλος, η επιχείρηση δεν έχει γνωστοποιήσει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τυχόν ενέργειες πτώχευσης.

Β. Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όταν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον εργαζόμενο, τότε μπορεί ο τελευταίος, ασκώντας το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 325 του Αστικού Κώδικα, να

προβεί σε επίσχεση της εργασίας του, για όσο χρονικό διάστημα ο εργοδότης εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του.

Οι μισθωτοί που έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας έχουν τη δυνατότητα να προσέλθουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού δυναμικού προκειμένου να λάβουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/54, όπως αντικαταστάθηκε από τη διάταξη του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Περαιτέρω, το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται με προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 3-7 του Ν. 1545/85 όπως ισχύει, ενώ η διάρκειά του ρυθμίζεται από τη διάταξη του άρθρου 37 του Ν. 1892/90, σύμφωνα με την οποία, η επιδότηση ανεργίας δεν δύναται να υπερβεί συνολικά τους 12 μήνες.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού, 580 εργαζόμενοι της ανωτέρω επιχείρησης έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης σταδιακά από 9/2013 έως και τον 12/2014 και τους έχει εγκριθεί τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας, διάρκειας 12 μηνών.

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει: «Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Επίσης η παρ. 1 του Άρθρου 6 «Εισφορές Κοινωνικής Ασφάλισης» ορίζει:

«1. Για το χρόνο για τον οποίο πληρώνονται σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος οι ανεξόφλητες αποδοχές, καταβάλλονται οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Οι εισφορές αυτές υπολογίζονται επί των αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος από τον Λογαριασμό.

Η εισφορά του εργοδότη βαρύνει τον Λογαριασμό.

Η εισφορά του εργαζόμενου παρακρατείται από τις εξοφλούμενες αποδοχές.»

Συνεπώς μόνο στην περίπτωση που κηρυχθεί μία επιχείρηση σε πτώχευση ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταβάλλει εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΕΚΔΕΔΙΟΜΕΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ