



04 ΙΟΥΝ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 2 Ιουνίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 86**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. - ΚΑΛΑΣ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ/927/18-3-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Σ.Βαρδαλή και Ε.Γερασιμίδου, σύμφωνα με την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Πιερίας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Στη Ν. Έφεσσο Πιερίας υφίσταται παράρτημα της επιχείρησης με την επωνυμία Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. - ΚΑΛΑΣ Α.Ε. (Α.Φ.Μ.094029656) που δραστηριοποιείται στην παραγωγή τυποποιημένων τροφίμων και σαλατών. Στο εν λόγω παράρτημα έχει συσταθεί από το έτος 2012 το επιχειρησιακό «Σωματείο Εργαζομένων Στην Επιχείρηση Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ - ΚΑΛΑΣ Α.Β.Ε.Ε. Βιομηχανία Άλατος - Εμπορία Καταναλωτικών Ειδών» και από έτος 2014 το «Συμβούλιο Εργαζομένων Εργοστασίου ΚΑΛΑΣ Ν.Εφέσσου».

Β) Καταγγελίες - Ενέργειες της τοπικής μας Υπηρεσίας

1) Εργατική διαφορά (έτος 2012): Όρια αποδοχών

Στις 16-05-2012, από καταγγελία του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κατερίνης είχε διενεργηθεί εργατική διαφορά με αντικείμενο την εφαρμογή της Π.Υ.Σ.6/14-02-2012 που εκδόθηκε κατά εξουσιοδότηση του Ν.4046/2012. Σε αυτήν η επιχείρηση διατύπωνε επιφύλαξη για ενδεχόμενη μελλοντική εφαρμογή από εκείνη των διατάξεων της Π.Υ.Σ.6/14-02-2012 και δη των νέων προβλεπομένων κατωτάτων ορίων αμοιβής της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Από τη διαδικασία ενώπιον της Υπηρεσίας είχε προκύψει ότι η επιχείρηση εξακολουθούσε να εφαρμόζει τις ισχύουσες κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. και δεν είχε προβεί σε μειώσεις αποδοχών.

Επίσης, έκτοτε δεν περιήλθε στην τοπική Υπηρεσία μας καταγγελία για μειώσεις αποδοχών.

2) Έλεγχος (έτος 2012) : Τήρηση προγραμμάτων εργασίας και βιβλίου αδειών

Από καταγγελία του Προέδρου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κατερίνης περί μη τήρησης των προγραμμάτων εργασίας προσωπικού και του βιβλίου αδειών, στις 20-12-2012 είχε διενεργηθεί επιτόπιος έλεγχος στο ως άνω παράρτημα της επιχείρησης, κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι βρέθηκαν να απασχολούνται σύμφωνα με το κατατεθειμένο από την επιχείρηση πρόγραμμα εργασίας. Διαπιστώθηκε όμως πλημμελής τήρηση του βιβλίου αδειών, παράβαση για την οποία είχε επιβληθεί στην επιχείρηση διοικητικό πρόστιμο ύψους 3.001,00 €.

3) Εργατική Διαφορά (έτος 2012-2013): Παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης

Στις 13-12-2012, από αίτηση του επιχειρησιακού «Σωματείου Εργαζομένων Στην Επιχείρηση Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ – ΚΑΛΑΣ Α.Β.Ε.Ε. Βιομηχανία Άλατος – Εμπορία Καταναλωτικών Ειδών» είχε διενεργηθεί εργατική διαφορά με αντικείμενο την παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης που σύμφωνα με τα προσκομισθέντα έγγραφα υπομνήματα του σωματείου συνίστατο ενδεικτικά σε: αιφνίδια αλλαγή αντικειμένων (πόστων) εργασίας, απειλή απόλυσης ιδρυτικού μέλους του σωματείου, αμφισβήτηση της υπόστασης και νομιμοποίησης του σωματείου δια της απαίτησης της επιχείρησης για προσκόμιση σε αυτήν του καταστατικού, της ενυπόγραφης ιδρυτικής πράξης, και του εγγράφου αρχαιρεσιών του σωματείου κ.α.

Από την τοπική Υπηρεσία είχε γίνει μνεία των διατάξεων περί ίδρυσης σωματείου. Επισημάνθηκε ότι τα σχετικά έγγραφα τηρούνται στο Πρωτοδικείο το δύνатаι να χορηγεί αντίγραφα αυτών σε όποιον έχει έννομο συμφέρον (άρθ.2 Ν.1264/1982). Περαιτέρω, είχε διαβιβασθεί η εν λόγω εργατική διαφορά στην αρμόδια Εισαγγελία για τη διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών, για παρακώλυση άσκησης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων κατ' άρθ.14 παρ.2 και άρθ.23 παρ.1 Ν.1264/1982.

4) Έλεγχος (έτος 2014) : Καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων – Όρια αποδοχών

Στις 22-08-2014, από προφορική καταγγελία του Προέδρου του επιχειρησιακού «Σωματείου Εργαζομένων Στην Επιχείρηση Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ – ΚΑΛΑΣ Α.Β.Ε.Ε. Βιομηχανία Άλατος – Εμπορία Καταναλωτικών Ειδών» περί καθυστέρησης καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών, είχε διενεργηθεί στις 02-09-2014 επιτόπιος έλεγχος στο ως άνω παράρτημα της επιχείρησης (παρουσία του Προέδρου του επιχειρησιακού σωματείου) κατά τον οποίο δεν επεδείχθησαν αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα ληξιπρόθεσμων δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Ιουλίου έτους 2014. Η επιχείρηση συνομολόγησε τη μη πλήρη εξόφληση των δεδουλευμένων Ιουλίου 2014, τα οποία αποπλήρωνε με τμηματικές εβδομαδιαίες καταβολές προς το σύνολο του προσωπικού, εξαιτίας δυσχερών οικονομικών συνθηκών. Στη συνέχεια, η τοπική μας Υπηρεσία ζήτησε από την επιχείρηση να προσκομίσει κατάσταση οφειλομένων απευθύνοντας σε αυτή σύσταση για την άμεση και ολοσχερή

εξόφληση αυτών. Η επιχείρηση συμμορφωθείσα με τις συστάσεις και υποδείξεις προέβη στην καταβολή των οφειλομένων.

Στις 12-12-2014, διενεργήθηκε νέος έλεγχος στην ανωτέρω επιχείρηση, κατά τον οποίο ζητήθηκαν τα εκκαθαριστικά σημειώματα-εξοφλητικές αποδείξεις δεδουλευμένων αποδοχών μηνών Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2014, για το σύνολο των εργαζομένων στο υποκατάστημα της Νέας Εφέσσου, προκειμένου να ελεγχθεί η καταβολή τους και σε κάθε περίπτωση η εμπρόθεσμη καταβολή αυτών. Δήλη μέρα καταβολής των δεδουλευμένων εκάστου μηνός είναι η 10^η του επόμενου μήνα, σύμφωνα με έγγραφη γνωστοποίηση της επιχείρησης αλλά και προφορική δήλωση του Προέδρου του επιχειρησιακού Σωματείου. Στις 09-01-2015, η επιχείρηση ενημέρωσε την Υπηρεσία μας ότι έχει ολοκληρωθεί η καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2014, προσκομίζοντας σχετικά εκκαθαριστικά σημειώματα –αποδείξεις πληρωμής καθώς και αποδείξεις τραπεζικών συναλλαγών.

Έκτοτε, δεν έχει περιέλθει στο ΤΕΕΣ Πιερίας οποιαδήποτε καταγγελία για καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών.

Από τον έλεγχο των αποδοχών προηγούμενων μηνών, δεν διαπιστώθηκε η καταβολή αποδοχών που να υπολείπονται των νομίμων ή συμβατικά προβλεπομένων, ούτε έχει περιέλθει έως και σήμερα σχετική καταγγελία στην τοπική μας Υπηρεσία.

Επιπλέον, η επιθεώρηση Εργ. Σχέσεων Πιερίας έχει επιληφθεί και δύο ατομικών εργατικών διαφορών εργαζομένων της επιχείρησης, με αντικείμενο μεταξύ άλλων και τη δυσμενή μεταχείρισή τους ως μελών του επιχειρησιακού σωματείου. Η πρώτη συζητήθηκε στην Υπηρεσία την 09-07-2014 και ακολούθησε η διαβίβαση της εν λόγω εργατικής διαφοράς στην Εισαγγελία για τη διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών κατ' άρθ.23 παρ.1 Ν.1264/1982, ενώ η δεύτερη συζητήθηκε στις 29-01-2015, κατά την οποία έγιναν συστάσεις τήρησης των διατάξεων των άρθρων 281, 652 και 662 του Α.Κ. καθώς και εκείνων του Ν.1264/1982.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι σχετικά με τις απολύσεις 3(τριών) εργαζομένων στις οποίες φέρεται να έχει προβεί η επιχείρηση στις 09-03-2015, έως σήμερα μόνο ένας απολυμένος έχει προσέλθει στην επιθεώρηση Εργ. Σχέσεων Πιερίας στις 16-03-2015, ζητώντας της να παρέμβει κατ' άρθρο 23 Ν.4144/2013 υποβάλλοντας σχετικό αίτημα διενέργειας εργατικής διαφοράς. Η συζήτηση αυτής ορίστηκε για την Τρίτη 24-03-2015, όμως μετά από συμφωνία των μερών αναβλήθηκε αρχικώς για την Τετάρτη 01-04-2015 και εκ νέου για την Παρασκευή 17.04.2015, ενόψει προσπάθειας εξεύρεσης συμβιβαστικής επίλυσης.

Συνολικά, από την πλευρά μας σας ενημερώνουμε ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου μας και συγκεκριμένα το αρμόδιο τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών σχέσεων προέβη σε κάθε κατά νόμο προβλεπόμενη ενέργεια. Εντούτοις, κατανοώντας τα προβλήματα

που προκύπτουν για τους εργαζομένους λόγω της αποδιάρθρωσης του εργατικού δικαίου που έχει συντελεσθεί τα τελευταία χρόνια, σκοπεύουμε να καταθέσουμε άμεσα προς διαβούλευση νομοσχέδιο σχετικά με την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το οποίο θα αναβαθμίσει τη διαπραγματευτική θέση των εργαζομένων συνολικά, καθώς και τα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

