



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 28 Μαΐου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 292

29 ΜΑΙ. 2015

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Πετζετάκης Α.Ε.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2025/24.04.2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Γ. Σταθά, Ε. Λεουτσάκο και Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας στις 4-5-2015, διενήργησε έλεγχο στα γραφεία της καταγγελλόμενης επιχείρησης που βρίσκονται στην Καλλιθέα και επί της Λ. Συγγρού 146, προκειμένου να διερευνήσει τα καταγγελλόμενα. Κατά τη μετάβαση στην ανωτέρω διεύθυνση διαπιστώθηκε η μη λειτουργία της επιχείρησης στο συγκεκριμένο χώρο. Όπως δηλώθηκε από εκπρόσωπο παρακείμενης επιχείρησης, η εν λόγω εταιρεία έχει παύσει να λειτουργεί στην ανωτέρω διεύθυνση από το έτος 2013.

Περαιτέρω κατά το έτος 2011 η αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, είχε διενεργήσει ελέγχους στις εγκαταστάσεις που διατηρούσε η εν λόγω επιχείρηση στην ανωτέρω διεύθυνση και διαπίστωσε την οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών σε σαράντα εννέα (49) εργαζόμενους. Για την ανωτέρω παράβαση επιβλήθηκαν δύο διοικητικά πρόστιμα ύψους 37.100 € και 44.100 €, αναφορικά με την οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών διαστήματος: Αύγουστος 2010 - Φεβρουάριος 2011 και Μάρτιος - Ιούνιος 2011, αντίστοιχα.

Επιπροσθέτως, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας έχει επιληφθεί συνολικά τριών εργατικών διαφορών και συγκεκριμένα:

- Για το έτος 2011 συζητήθηκε μία εργατική διαφορά που αφορούσε οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών σε δύο εργαζόμενους. Η επιχείρηση απέστειλε υπόμνημα αναγνωρίζοντας τις οφειλές προς τους προσφεύγοντες, ενώ υποσχέθηκε τη σύντομη αποπληρωμή τους. Οι εργαζόμενοι επιφυλάχθηκαν για τις περαιτέρω ενέργειές τους.
- Για το έτος 2012 διενεργήθηκε μία εργατική διαφορά που αφορούσε οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών σε έναν εργαζόμενο. Η επιχείρηση με υπόμνημά της αποδέχτηκε τις οφειλές εκφράζοντας την πεποίθηση ότι σύντομα θα κατέβαλλε τα

οφειλόμενα. Ωστόσο ο προσφεύγων κατέθεσε στην Υπηρεσία μας υπεύθυνη δήλωση για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών από Αύγουστο 2010 έως και Δεκέμβριο 2011, αποζημίωσης αδείας και επιδόματος αδείας έτους 2011 και δώρων εορτών έτους 2011 ζητώντας την ποινική δίωξη του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, οπότε και διαβιβάστηκε στον αρμόδιο εισαγγελέα.

- Για το έτος 2013 προσδιορίστηκε μία εργατική διαφορά που αφορούσε οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών σε πέντε εργαζόμενους, στην οποία όμως δεν παρέστη εκπρόσωπος της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι κατέθεσαν υπεύθυνες δηλώσεις για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών από Αύγουστο 2010 έως και Δεκέμβριο 2012, αποζημίωσης αδείας και επιδόματος αδείας ετών 2011 και 2012 και δώρων εορτών ετών 2011 και 2012, οι οποίες και διαβιβάστηκαν στην Εισαγγελία Πλημ/κων Αθηνών. Ακόμα, οι δύο από τους προσφεύγοντες επανήλθαν στην αρμόδια Υπηρεσία μας μετά την εργατική διαφορά του 2011
- Τέλος για τα έτη 2014 – 2015, σας πληροφορούμε ότι η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας, δεν έχει γίνει αποδέκτης καταγγελιών ή αναφορών που να αφορούν στη διενέργεια εργατικών διαφορών, ελέγχων κ.λ.π.

Επίσης το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Θήβας, στις 26/10/2010, είχε διενεργήσει έλεγχο στην εγκατάσταση της ανωτέρω επιχείρησης στον Ελεώνα Βοιωτίας, παρουσία εκπροσώπου του Επιχειρησιακού Σωματείου. Κατά τον έλεγχο διαπίστωσε τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνών ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ & ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2010, συνολικού ύψους 393.341,64€. Υποβλήθηκε η υπ' αριθ. 1803/2-11-2010 μήνυση.

Πέραν τούτων, περιήλθε σε γνώση της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Θήβας ότι, οι εργαζόμενοι στην Α.Γ. ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ μετά το ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ 2010 προχώρησαν σε επίσχεση εργασίας, λόγω της μη καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών τους και ότι η λειτουργία της εγκατάστασης διακόπηκε και ουδεμία πληροφόρηση υπάρχει έκτοτε προς την τοπική Υπηρεσία μας.

Η επιχείρηση «ΠΕΤΖΕΤΑΚΗΣ Α.Ε.» έχει έδρα στην περιοχή ευθύνης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης- Σίνδου και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της η ανωτέρω Υπηρεσία μας υπέβαλλε δυο μηνύσεις :

- α) Στις 7-1-11, για δεδουλευμένες αποδοχές σε 94 εργαζόμενους των μηνών Αυγούστου, Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου, Νοεμβρίου 2010, καθώς και μέρος των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων 2010, συνολικό ποσό οφειλής 533.723,58€.
- β) Στις 20-4-11, για δεδουλευμένες αποδοχές σε 12 εργαζόμενους των μηνών Δεκεμβρίου 2010, Ιανουαρίου 2011, Φεβρουαρίου 2011, συνολικό ποσό οφειλής 60.208,81€.
- γ) Δεν επιβλήθηκε από την τοπική Υπηρεσία μας πρόστιμο και δεν είναι γνωστό αν οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας.

δ) Από έρευνα στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ, δε βρέθηκαν αποτελέσματα για την αναφερόμενη επιχείρηση.

Δεν προσήλθε κανένας εργαζόμενος στην Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης- Σίνδου για καταγγελία, από το 2011 μέχρι σήμερα.

Β. Σάς γνωρίζουμε, επίσης, ότι στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας πραγματοποιήθηκαν στα τέλη του 2014, κατόπιν αιτημάτων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δύο συμφιλιωτικές συσκέψεις για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην εταιρία ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ, τα οποία επισυνάπτονται για ενημέρωσή σας .

Γ. Σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη για τη χορήγηση παροχών περίθαλψης στους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις των οποίων δεν έχουν καταγγελθεί οι συμβάσεις εργασίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Αναγνωρίζοντας τα οξύτατα προβλήματα, τα οποία αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι την τελευταία περίοδο λόγω της οικονομικής κρίσης, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να συμπληρώσουν τις ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας και προκειμένου να μη μείνουν ανασφάλιστοι οι ίδιοι και τα μέλη οικογενείας τους για παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, δόθηκε ως άμεσο μέτρο, και μέχρι την αποκατάσταση των ως άνω προβλημάτων, η δυνατότητα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4320/2015 (Α' 29), στους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στα μέλη της οικογενείας τους, για την περίοδο από 01.03.2015 έως 29.02.2016, να καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, με τη συμπλήρωση τουλάχιστον πενήντα (50) ημερών ασφάλισης, αντί των εκατό (100) που απαιτούνταν από τις διατάξεις του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

Επίσης, με σειρά νομοθετικών μέτρων, δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται για παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ οι άνεργοι ως εξής:

α) οι άνεργοι νέοι ηλικίας έως 29 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ για παροχές ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2639/98 (Α' 205)

β) οι άνεργοι ηλικίας άνω των 29 έως 55 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλιζονταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους, για τη χορήγηση παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.2768/1999 (Α' 273).

γ) οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ, για τη λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν.3144/2003 (Α' 111).

Επιπλέον σε περίπτωση που δεν έχουν τις προϋποθέσεις για να ασφαλιστούν σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης για λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ, δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται, από την Πρόνοια με την χορήγηση βιβλιαρίου ανασφάλιστου σύμφωνα με την αριθμ 139491/2006 Κ.Υ.Α. (Β' 1747) Κ.Υ.Α.

Σε περίπτωση που δεν έχουν τις προϋποθέσεις χορήγησης βιβλιαρίου ανασφάλιστου από την Πρόνοια, δίδεται η δυνατότητα χορήγησης δωρεάν πρωτοβάθμιας περίθαλψης μέσω του Π.Ε.Δ.Υ (ν. 4238/2014), δωρεάν νοσηλείας σε κρατικά νοσοκομεία (αριθμ. ΥΑ4α/ΓΠ/οικ.48985/2014 (Β' 1465) Κ.Υ.Α) και δωρεάν φαρμακευτικής περίθαλψης από τα φαρμακεία των κρατικών νοσοκομείων, τα φαρμακεία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και τα συμβεβλημένα με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ ιδιωτικά φαρμακεία (αριθμ. Γ.Π./ΟΙΚ.56432/2014 (Β' 1753) Κ.Υ.Α.)

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο μας σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και άλλα συναρμόδια Υπουργεία, θα εκδώσει Κοινή Υπουργική Απόφαση με την οποία θα καλύπτονται πλήρως για παροχές υγειονομικής περίθαλψης οι ανασφάλιστοι και όσοι δεν υπάγονται στις ανωτέρω ρυθμίσεις.

Συνημμένα:

Όπως στο κείμενο

(Σελίδες 4 , φύλλα 2)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π.ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Παρασκευή 12/12/2014 και ώρα 10.00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, βάσει των άρθρων 3Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας κ. Κων/νου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ του **ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΗΒΑΣ** και της εταιρίας **Α. Γ. ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ**, με αντικείμενο συζήτησης: «Παρουσίαση των τελικών προτάσεων – αποφάσεων της εταιρίας, για το ζήτημα των αποζημιώσεων απόλυσης».

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν προτάσεως των εκπροσώπων του Υπουργείου και συμφωνίας των μερών, στην προηγούμενη Συμφιλιωτική Συνάντηση, στις 7/11/2014.

Από την πλευρά των εργαζομένων παρέστησαν ο Πρόεδρος του επιχειρησιακού σωματείου κ. Σπύρος Αντωνάκης και οι κ.κ. Νίκος Ιωάννου, Φάνης Μπισμπίκης και Δημήτριος Μάγγας.

Από το Εργατικό Κέντρο Θήβας παρέστησαν ο Πρόεδρος κ. Δημήτρης Δημητρίου και οι κ.κ. Χαράλαμπος Πέτρου και Δημήτρης Καραγιάννης.

Την εταιρία εκπροσώπησε ο Νομικός Σύμβουλος κ. Θεόδωρος Ζέρβας.

Παρέστη, επίσης, ο Βουλευτής Βοιωτίας του ΣΥΡΙΖΑ κ. Ιωάννης Σταθάς.

Ο νομικός σύμβουλος - εκπρόσωπος της εταιρίας δήλωσε ότι γίνεται αποδεκτό το αίτημα των εργαζομένων να προχωρήσουν τάχιστα οι διαδικασίες για την καταγγελία των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους, χωρίς προαπαιτούμενα ως προς το θέμα των σχετικών αποζημιώσεων. Οι τελευταίες – τουλάχιστον - θα ικανοποιηθούν από διάφορα έσοδα, που θα προκύψουν από την περιουσία της εταιρίας. Πρόθεση της εταιρίας είναι, η ικανοποίηση των αξιώσεων των εργαζομένων να γίνει κατά προτεραιότητα, ωστόσο αυτό εξαρτάται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Επίσης η εταιρία είναι πρόθυμη να συμπράξει στις απολύσεις και επιπροσθέτως να ακολουθήσει την πρόταση της πλευράς των εργαζομένων, αναφορικά με τις ενέργειες που πρέπει να γίνουν για την ασφαλιστική τακτοποίησή τους, με τη σημείωση ότι δεν θα απαιτηθεί η καταβολή μετρητών, τα οποία και δεν υπάρχουν.

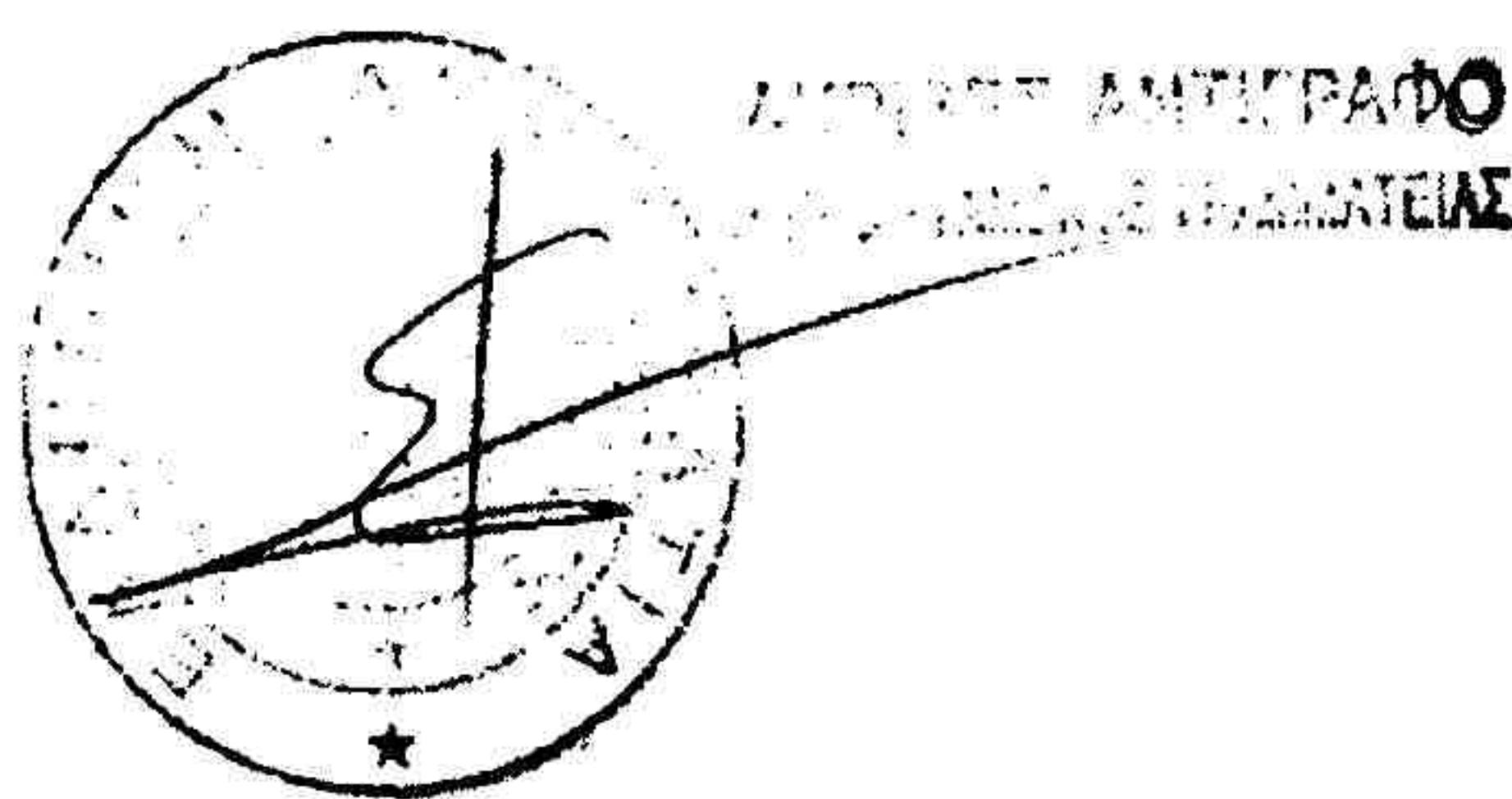
Μεταξύ των μερών συμφωνήθηκε ότι, οι νομικοί σύμβουλοι της εταιρίας και των εργαζομένων θα αναζητήσουν από κοινού, το συντομότερο δυνατόν, τον πλέον αποτελεσματικό και νόμιμο τρόπο, ώστε οι καταγγελίες των ατομικών συμβάσεων εργασίας να είναι έγκυρες και νομικά ισχυρές, ιδίως όσον αφορά το πρόσωπο το οποίο νομίμως θα καταγγέλλει τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, ώστε να μην τεθεί ζήτημα εγκυρότητας αυτών.

Κατόπιν αυτών, οι εκπρόσωποι του Υπουργείου ζήτησαν να ενημερωθεί η Υπηρεσία για την έκβαση των παραπάνω θεμάτων.

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Παρασκευή 7/11/2014 και ώρα 10.00, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, βάσει των άρθρων 3^Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας κ. Κων/νου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ του **ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΗΒΑΣ** και της εταιρίας **Α. Γ. ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ**, με αντικείμενο συζήτησης : «Μη καταβολή δεδουλευμένων και άλλα προβλήματα».

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν αιτήματος του παραπάνω Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου.

Από την πλευρά των εργαζομένων παρέστησαν οι κ.κ. Αναστάσιος Τρέππας, Νίκος Ιωάννου και Χαράλαμπος Πέτρου.

Την εταιρία εκπροσώπησε ο Νομικός Σύμβουλος κ. Θεόδωρος Ζέρβας.

Παρέστη επίσης ο βουλευτής Βοιωτίας του Σύριζα, κ. Ιωάννης Σταθάς.

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζήτησαν την καταγγελία των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους από τον εργοδότη, προκειμένου να μπορέσουν να «απεγκλωβιστούν» από τη κατάσταση «ομηρίας», στην οποία βρίσκονται εδώ και χρόνια.

Από την πλευρά του, ο δικηγόρος της εταιρίας δήλωσε ότι είναι θετικός στο παραπάνω αίτημα, αρκεί να υπάρξει και μια συμφωνία των δύο μερών, για το θέμα των αποζημιώσεων απόλυσης. Παράλληλα, παρουσιάσθηκαν ακροθιγώς τα τρία σενάρια για το μέλλον της εταιρίας, ήτοι: α) η αναβίωση μιας «μεγάλης» εταιρίας με τη συμμετοχή αλλοδαπού επενδυτή β) η αναβίωση μιας «μικρής» εταιρίας και γ) η πτώχευση.

Μετά από πρόταση των εκπροσώπων του Υπουργείου, τα μέρη συμφώνησαν να πραγματοποιηθεί οριστική συνάντηση στις 12/12/2014, ημέρα Παρασκευή, οπότε και θα παρουσιασθούν οι τελικές προτάσεις - αποφάσεις.

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

