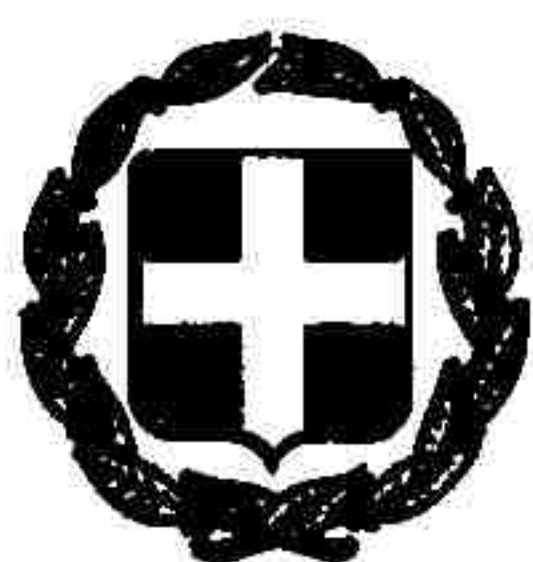




29 ΜΑΙ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 28 Μαΐου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 33**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε. «ΑΛΜΑΚΟ» στο Κιλκίς.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 442/3-3-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Σ.Βαρδαλή και Ε.Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Για θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η εν λόγω επιχ/ση ξεκίνησε τη λειτουργία της στην περιοχή Άγιου Παντελεήμονα του Ν. Κιλκίς στις αρχές της δεκαετίας του 1980 με αντικείμενο εργασιών τη παραγωγή-διέλαση προφίλ αλουμινίου.

Η δυναμικότητα της σε απασχολούμενο προσωπικό έφτασε περί τους 250 εργαζόμενους. Μέχρι το 2009 δεν παρουσίασε προβλήματα όσον αφορά τη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών στο προσωπικό της.

Από το μέσα του 2010 άρχισε να παρουσιάζει προβλήματα ως προς την έγκαιρη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζόμενους της, με καθυστέρηση έναν έως δύο μήνες.

Από τις αρχές του 2011 καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζόμενους άρχισε να επιδεινώνεται.

Από το 2011 μέχρι σήμερα το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς υπέβαλλε συνολικά στην εισαγγελία πλημμελειοδικών Κιλκίς είκοσι μια (21) μηνύσεις. Ειδικότερα:

το 2011 υπέβαλε πέντε (5) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 384/16-5-11, 564/20-7-11, 575/27-7-11, 741/26-9-11 & 929/18-11-11), το 2012 υπέβαλε τέσσερις (4) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 56/23-1-12, 87/30-1-12, 400/12-4-12 & 949/11-10-12), το 2013 υπέβαλε πέντε (5) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 56/24-1-13, 474/11-6-13, 986/29-11-13, 1061/23-12-13 & 1067/27-12-13) και το 2014 υπέβαλε επτά (7) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 50/27-1-14, 244/4-4-14, 251/7-4-14, 265/9-4-14, 303/22-4-14, 370/15-5-14 & 390/27-5-14). Οι ανωτέρω

μηνύσεις αφορούσαν παραβάσεις του Α.Ν. 690/45, όπως τροποποιήθηκε με Ν. 2336/95 για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, δώρα εορτών και αποζημιώσεις απόλυσης.

Από τις ανωτέρω μηνύσεις έχουν εκδικαστεί μέχρι σήμερα οι δέκα τρεις (13), εκ των οποίων οι δώδεκα (12) ήταν αθωωτικές λόγω εξόφλησης των αντίστοιχων δεδουλευμένων αποδοχών και μια (1) καταδικαστική που αφορούσε τη μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων έτους 2013, για την οποία ο εργοδότης καταδικάστηκε. Τέλος εκκρεμούν προς εκδίκαση οκτώ (8) υποθέσεις.

Όσον αφορά την υπόθεση μη καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών έτους 2012, για τα οποία υπήρξε δέσμευση του εργοδότη για την τμηματική τους καταβολή, σε 18 μηνιαίες δόσεις, η

υπόθεση αυτή (αρ. πρωτ.: 56/24-1-13) μετά από συνεχείς αναβολές, εκδικάστηκε την 05-09-2014 με αποτέλεσμα την επιβολή καταδικαστικής απόφασης για τον πρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο της επιχείρησης.

Από το 2010 μέχρι το κλείσιμο της επιχείρησης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κιλκίς πραγματοποίησε πάνω από 15 επιτόπιους ελέγχους στην εν λόγω επιχ/ση για το ζήτημα της καθυστέρησης καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών και εκτός των ανωτέρω μηνύσεων, έχει επιβάλλει διοικητικό πρόστιμο ποσού 15.000,00€ στην επιχ/ση.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι τον Νοέμβριο του 2013 ο εργοδότης ανακοίνωσε το κλείσιμο της επιχείρησης και στις 21-11-13 προέβη στη καταγγελία των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που είχαν απομείνει στην επιχ/ση (107 εργαζόμενοι) χωρίς να καταβάλλει τις οφειλόμενες αποζημιώσεις απόλυσης. Για το εν λόγω ζήτημα και αφού προηγήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων διαδικασίες εργατικών διαφορών οι οποίες δεν κατέληξαν στην επίλυση του προβλήματος, κατατέθηκαν αρμοδίως από το Τμήμα μηνύσεις κατά του εργοδότη.

Β. Σε ότι αφορά θέματα αρμοδιότητας ΟΑΕΔ :

Α) Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει: «Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης».

Όπως μας ενημέρωσε η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ 2 ΚΙΛΚΙΣ) μέχρι σήμερα η επιχείρηση «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΑΕ «ΑΛΜΑΚΟ» δεν έχει κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης.

Επισημαίνουμε ότι εκτός των προαναφερομένων, σε καμία άλλη περίπτωση ο Οργανισμός δεν καταβάλλει δεδουλευμένες αποδοχές.

Β) Σύμφωνα με στοιχεία του ΚΠΑ 2 ΚΙΛΚΙΣ, πενήντα (50) άτομα της παραπάνω επιχείρησης έχουν λάβει Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας (ΚΣΕ) και τους έχει εγκριθεί τακτική επιδότηση ανεργίας 12μηνιαίας διάρκειας.

Η επιδότηση λόγω ανεργίας των μισθωτών της εν λόγω επιχείρησης για όσο χρόνο είναι άνεργοι, καθίσταται από το νόμο αδύνατη, αφού η διάρκεια της επιδότησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1892/90 δεν δύναται να ξεπεράσει το 12μηνο.

Γ. Όσον αφορά το θέμα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των ανέργων-απολυμένων της εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε. ΑΛΜΑΚΟ», σας γνωρίζουμε ότι με σειρά μέτρων, προβλέπεται η παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε νέους και μακροχρόνια ανέργους και συγκεκριμένα:

α) Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2639/98 (Α' 205), οι άνεργοι νέοι ηλικίας μέχρι 29 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται για τη χορήγηση παροχών ασθένειας σε είδος από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Η ασφαλιστική κάλυψη, αρχίζει μετά την εγγραφή του άνεργου στον Ο.Α.Ε.Δ. επί ένα συνεχές δίμηνο και διαρκεί, εφόσον παραμένει άνεργος, μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

β) Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (Α' 273), άνεργοι ηλικίας άνω των 29 έως 55 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος, από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλιζόνταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους. Η ασφαλιστική κάλυψη, αρχίζει μετά την εγγραφή του άνεργου στον Ο.Α.Ε.Δ. επί ένα συνεχές δωδεκάμηνο και εφόσον εξακολουθεί να παραμένει άνεργος, καλύπτεται για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε είδος έως δύο χρόνια.

Επειδή όμως μεγάλος αριθμός ανέργων συνεχίζει να παραμένει άνεργος για μεγαλύτερο της διετίας διάστημα, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να καλυφθούν για παροχές υγειονομικής

περίθαλψης τόσο οι ίδιοι όσο και τα μέλη οικογένειας τους, η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων που έχουν κάνει χρήση των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.2768/1999 (Α' 273) παρατάθηκε έως 28.02.2015, σύμφωνα με τις διατάξεις άρθρου 18 του ν.4242/2014 (Α' 50),

Προκειμένου να συνεχίσουν να καλύπτονται για παροχές υγειονομικής περίθαλψης για το χρονικό διάστημα από 1.3.2015 έως 29.2.2016, με σχετική διάταξη που περιλαμβάνεται στο άρθρο 30 του ν. 4320/2015 (Α' 29) «Ρυθμίσεις για τη λήψη άμεσων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, την οργάνωση της Κυβέρνησης και των Κυβερνητικών οργάνων και λοιπές διατάξεις», παρατείνεται έως 29.2.2016 η ασφαλιστική κάλυψη για παροχές υγειονομικής περίθαλψης.

Γ) Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν.3144/2003 (Α' 111), οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών και τα μέλη οικογένειας τους, καλύπτονται ασφαλιστικά για παροχές ασθένειας σε είδος από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ. Η ασφαλιστική κάλυψη, αρχίζει μετά την εγγραφή του άνεργου στον Ο.Α.Ε.Δ. επί ένα συνεχές δωδεκάμηνο και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή μέχρι να συνταξιοδοτηθεί από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

