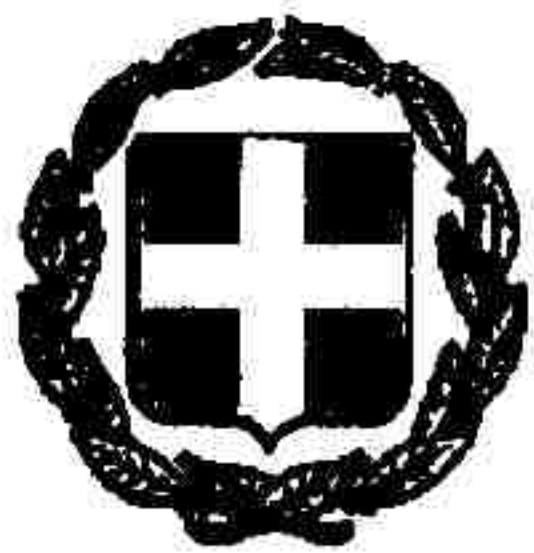




20 MAI. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 19 Μαΐου 2015
Αριθ. Πρωτ.:115**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών
Επισιτισμού και Υπαλλήλων τουριστικών
Τουριστικών Επαγγελμάτων
Σόλωνος 87-89, 106 79 ,
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία "out of the blu capsis elite resort "στο Ηράκλειο .

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3/27-03-2015 ΑΝΑΦΟΡΑ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ Μ. Κριτσωτάκη και Ν. Νικολόπουλο , σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στο τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου στις 13-01-2015 κατέθεσαν 2 άτομα αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς κατά του ξενοδοχείου, με αντικείμενο την μη χορήγηση αναλυτικών εξοφλητικών αποδείξεων και την άκυρη απόλυση τους. Στις 10-02-2015 προσήλθαν τα δύο μέρη, και η απεσταλμένη της επιχείρησης παρέδωσε τις αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις και αιτήθηκε αναβολή για τη συζήτηση του θέματος της άκυρης απόλυσης. Η συζήτηση ορίστηκε για τις 03-03-2015.

Επίσης στις 18-02-2015 προσήλθαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου ακόμα 7 άτομα τα οποία κατέθεσαν επίσης αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς με το αντικείμενο της άκυρης απόλυσης. Η συζήτηση ορίσθηκε για τις 24-03-2015. Στις 03-03-2015 προσήλθε μη εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της επιχείρησης και ορίσθηκε εκ νέου αναβολή για 24-03-2015 ώστε να συζητηθούν και οι 9 υποθέσεις μαζί.

Στις 24/03/2015 προσήλθαν τα δύο μέρη (και για τους εργαζομένους παραβρέθηκαν ο πρόεδρος του εργατικού κέντρου, ο πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων της επιχείρησης και εκπρόσωπος της ομοσπονδίας επισιτισμού τουρισμού. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ενέμειναν στη θέση τους ότι είναι άκυρες οι απολύσεις και ζήτησαν από την επιχείρηση να επαναπροσλάβει τους εργαζόμενους.

Πραγματοποιήθηκε συζήτηση και δόθηκε στα δύο μέρη προθεσμία να καταθέσουν υπόμνημα μέχρι 03-04-2015 και ώρα 13:00 με τις απόψεις, με απώτερο σκοπό να εξαντληθούν τα περιθώρια συμβιβαστικής λύσης.

Στο υπόμνημά της η επιχείρηση αναφέρει ότι δεν επαναπροσέλαβε 14 άτομα από τα 320 που απασχόλησε την προηγούμενη σεζόν. Από τα 14 άτομα, μόλις 4 είχαν καταθέσει αίτηση

επαναπρόσληψης στο ξενοδοχείο, ενώ 2 άτομα εκ των εργαζόμενων που καταθέσαν αίτηση για εργατική διαφορά θα τους απασχολήσει και τη νέα τουριστική περίοδο. Όπως αναφέρει η επιχείρηση, οι περιπτώσεις μη επαναπρόσληψης είναι μεμονωμένες, και η κρίση της εταιρείας στηρίζεται αποκλειστικά σε θέματα απόδοσης και επάρκειας προς την εκτέλεση της εργασίας τους. Επίσης κατέβαλαν όπου οφειλόταν αποζημίωση απόλυσης.

Η πλευρά των εργαζομένων δεν κατέθεσε κάποιο υπόμνημα.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου κατά τη διενέργεια της εργατικής διαφοράς άκουσε τις απόψεις των δύο πλευρών. Όπως διαπιστώθηκε από τους πίνακες προσωπικού η επιχείρηση απασχολεί την καλοκαιρινή περίοδο πάνω από 320 άτομα. Από τα άτομα αυτά, εκδήλωσε πρόθεση για μη επαναπρόσληψη σε 9 άτομα (στο υπόμνημα της επιχείρησης γίνεται αναφορά για 14 άτομα). Την εκδήλωση μη επαναπρόσληψης την πραγματοποίησε πριν την έναρξη της νέας περιόδου 2015, περίπου κατά την περίοδο των Χριστουγέννων 2014.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου πρότεινε στην επιχείρηση την συμφιλιωτική επίλυση της εργατικής διαφοράς με την επαναπρόσληψη των εργαζομένων και άσκησε πίεση, ώστε να μην προχωρήσει η επιχείρηση σε περαιτέρω «μη επαναπροσλήψεις». Αποτέλεσμα της παρέμβασης της Υπηρεσίας μας ήταν η επιχείρηση να δηλώσει στο υπόμνημά της την πρόθεση επαναπρόσληψης 2 εργαζομένων εξ αυτών που κατέθεσαν αίτηση για εργατική διαφορά.

Σας γνωρίζουμε, επίσης, ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου ανταποκρίνεται άμεσα στις καταγγελίες του επιχειρησιακού σωματείου, διενεργώντας ελέγχους, προκαλώντας τριμερείς ή εργατικές διαφορές και επιβάλλει ποινές για διαπιστούμενες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας:

Το έτος 2010 επεβλήθησαν πέντε πρόστιμα ποσού 160.000 € (α.π. 456,547,548,549 & 285/2010).

Το έτος 2013 επεβλήθησαν τρία πρόστιμα ποσού 90.000 € (α.π. 66,67,1972/13).

Το έτος 2015 (έως σήμερα) επεβλήθη ένα πρόστιμο ποσού 37.000 € (α.π. 472/15).

Επιθεωρητής της Υπηρεσίας έχει κληθεί προανακριτικά για κατάθεση σε μήνυση που έχει καταθέσει το επιχειρησιακό σωματείο κατά των υπευθύνων των ξενοδοχείου για μη καταβολή του επιδόματος Χριστουγέννων 2014.

Στις παρούσες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, που επικρατούν στη χώρα μας, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως ο κατεξοχήν κρατικός μηχανισμός ελέγχου της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να ανταποκριθεί όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά στη σημαντική αποστολή του, την άρρηκτα συνδεδεμένη με την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Β. Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερες από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

- α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.
- β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Τα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές καθορίζονται από τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται στην αρχή του μήνα (άρθρο 1, παρ.2 του Ν.1387/83 όπως ισχύει).

Επίσης σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 1387/1983: «2. Οι διατάξεις του νόμου αυτού δεν εφαρμόζονται: α) στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας που συνδέεται με την εκτέλεση ορισμένου έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού εκτός αν οι απολύσεις γίνουν πριν από τη λήξη της σύμβασης εργασίας ή την αποπεράτωση του έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού, β) στο προσωπικό του Δημοσίου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, (γ) στους εργαζόμενους που απολύονται λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης κατόπιν πρωτόδικης δικαστικής απόφασης), δ) (ε) στα πληρώματα των πλοίων.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι στο Υπουργείο μας δεν έχει διαβιβαστεί μέχρι σήμερα, κανένα έγγραφο από την εταιρία «OUT OF THE BLU CAPSIS ELITE RESORT», σχετικά με γνωστοποίηση έναρξης διαδικασίας ομαδικών απολύσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ

