



14 ΑΠΡ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 14 Απριλίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 24**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: «Οδικός χάρτης» μεταρρυθμίσεων .
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 346/27-2-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Λ. Αυγενάκη , σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με το άρθρο 35 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ Α 226), τέθηκε το πλαίσιο για την αναδιοργάνωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συγκροτήθηκαν Επιτροπές Αξιολόγησης των δομών όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης [ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΤΑΥΤΕΚΩ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, ΤΑΠΙΤ, ΤΠΔΥ, ΝΑΤ (ΤΠΕΝ, ΤΕΑΠΙΕΝ, ΤΠΑΕΝ), ΜΤΠΥ], του ΟΑΕΔ, των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας όλης της επικράτειας και των Φορέων Κοινωνικής Πρόνοιας [Εθνικό Κέντρο Κοιν. Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ). Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ) και Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ)].

Το Κεντρικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης (Κ.Σ.Μ.) ενέκρινε τις εκθέσεις αξιολόγησης των δομών όλων των παραπάνω Φορέων καθώς και τα σχέδια στελέχωσης τους, πλην του ΕΤΑΑ για το οποίο αποφασίστηκε η επαναξιολόγησή του.

Στη συνέχεια δόθηκαν σχετικές οδηγίες στους Φορείς, οι υπηρεσίες των οποίων επεξεργάζονται τα νέα οργανογράμματα τους προκειμένου να τα αποστείλουν στην αρμόδια υπηρεσία μας για την κατάρτιση των σχετικών Προεδρικών Διαταγμάτων.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι μετά την με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.42^Α/295/οικ.7058/11-3-2015 (ΑΔΑ : 7ΧΞΥ465ΦΘΕ-Β7Ρ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, σχετικά με την κάλυψη άμεσων λειτουργικών αναγκών σε προσωπικό σε όλο το δημόσιο τομέα, θα προωθηθεί από το Υπουργείο μας πρόταση για την κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό των υπηρεσιών του Υπουργείου και Φορέων εποπτείας του.

Β. Ο ΟΑΕΔ ήδη από το 2010, έθεσε τις κεντρικές κατευθυντήριες γραμμές οι οποίες μετά την υπογραφή του «Συμφωνητικού Συνεργασίας» στις 22/11/2012 μεταξύ του ΟΑΕΔ και των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) της Σουηδίας, του

Ηνωμένου Βασιλείου και της Γερμανίας, της Διεύθυνσης Απασχόλησης Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Ε. Επιτροπής και τέλος εκπροσώπων της Τεχνικής Βοήθειας προς την Ελλάδα (Task Force for Greece), οδήγησαν στη κατάρτιση του «Οδικού Χάρτη» του Προγράμματος καθώς και στο Μοντέλο Διαχείρισης και Διοίκησης του.

Σημαντικό ρόλο στη σύλληψη και την υλοποίηση του Προγράμματος αυτού έπαιξε η πολύ καλή συνεργασία που είχε προηγηθεί μεταξύ των εκπροσώπων των ΔΥΑ των Κ-Μ αυτών και των εκπροσώπων του ΟΑΕΔ κατά τις εργασίες του ευρωπαϊκού δικτύου των ΔΥΑ (PES) και κυρίως του δικτύου των επί κεφαλής των ΔΥΑ (HoPES).

Ο ΟΑΕΔ είναι ο απόλυτος «ρυθμιστής» των σταδίων σχεδιασμού και υλοποίησης του έργου και βασίζεται στις γνώσεις των ΔΥΑ των τριών Κ-Μ και στη συμβολή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για να συμπεριλάβει άμεσα και αποτελεσματικά στη μελλοντική του λειτουργία, επιτυχείς και «δοκιμασμένες» διαδικασίες άλλων Κ-Μ της Ένωσης, αφού πρώτα τις προσαρμόσει στις πραγματικές συνθήκες της χώρας και του Οργανισμού.

Μετά από πρόσκληση του ΟΑΕΔ στα μέσα του 2012 (23-27/04/2012), πραγματοποιήθηκε η πρώτη *Τεχνική Συνάντηση* μεταξύ των εκπροσώπων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στελεχών του ΟΑΕΔ, συναδέλφων από τις τρεις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (των Κ-Μ) που προαναφέραμε, εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από τη Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης και εκπροσώπων της Τεχνικής Βοήθειας προς την Ελλάδα. Μετά από στενή συνεργασία μεταξύ των στελεχών του ΟΑΕΔ και των στελεχών των τριών ΔΥΑ, ακολούθησε η καταγραφή των απαραίτητων βημάτων και στην ουσία ο *Οδικός Χάρτης* των δράσεων για τον «Επαναπροσδιορισμό του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ».

Ο Οδικός αυτός Χάρτης του έργου, αναδεικνύει τους οκτώ άξονες στους οποίους όπως διαπιστώθηκε, ο ΟΑΕΔ χρειάζεται υποστήριξη.

Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι :

- η καλύτερη οργανωτική και διοικητική διάρθρωση του Οργανισμού,
- η ανάπτυξη σχέσεων με τους εργοδότες
- η περαιτέρω ανάπτυξη της νέας διαδικτυακής πύλης για την εργασία (portal),
- ο επανασχεδιασμός των ενεργητικών μέτρων απασχόλησης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς,
- η παροχή υπηρεσιών σχετικών με τις ανάγκες των αναζητούντων εργασία,
- η υποστήριξη των νεαρών μαθητευομένων των ΕΠΑΣ Μαθητείας του ΟΑΕΔ,
- η επιλογή ενός τύπου διοίκησης για την ανάλυση διαδικασιών των νέων προτάσεων και τέλος
- η διερεύνηση ανάπτυξης συμπράξεων συνεργασίας στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών.

Το Πρόγραμμα θα εφαρμοστεί δοκιμαστικά σε 12 Πιλοτικά Γραφεία ΚΠΑ2 και 10 ΕΠΑΣ σε ολόκληρη τη χώρα . Η διάρκεια υλοποίησης των πιλοτικών αυτών εφαρμογών και τα τελικά αποτελέσματα του όλου Προγράμματος, όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Δράσης , προβλέπεται να υλοποιηθούν ως το τέλος του 2015.

Από την 1η Οκτωβρίου 2013, ξεκίνησε η φάση Υλοποίησης του Προγράμματος το οποίο αποτυπώνεται συνοπτικά σε πέντε κύρια πεδία, τα οποία καλύπτουν τους οκτώ άξονες που προαναφέρθηκαν:

1. Ανασχεδιασμός διαδικασιών, ρόλων και υπευθυνοτήτων

Με προσανατολισμό στην εφαρμογή της Λιτής Διοίκησης, στόχος είναι η απλοποίηση των διαδικασιών για την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, την αποδέσμευση του προσωπικού από χρονοβόρες διαδικασίες και την παροχή ποιοτικότερων και αποτελεσματικότερων υπηρεσιών στον πολίτη.

2. Αναβάθμιση υπηρεσιών και πολιτικών, ανάπτυξη εργαλείων και διαδικασιών συμπράξεων

Αξιοποιώντας τη δυνατότητα συνεργασίας με τρίτους (Δημόσιους Φορείς, Κοινωνικούς Ετέρους, Ιδιώτες κ.α.), αλλά και ενεργοποιώντας το θεσμό του Εργασιακού Συμβούλου, επιδιώκεται η καλύτερη εξυπηρέτηση εργοδοτών και αναζητούντων εργασία και η αύξηση της απασχολησιμότητας.

3. Αναβάθμιση συστημάτων και εφαρμογών πληροφορικής

Τα πιο ευέλικτα και αναδιαμορφωμένα συστήματα πληροφορικής του Οργανισμού, καθώς και η διασύνδεσή τους με τα πληροφοριακά συστήματα άλλων Φορέων, αναμένεται να αποτελέσουν το βασικό εργαλείο απλοποίησης των διαδικασιών.

4. Υποστήριξη υλοποίησης δράσεων μαθητείας

Ο θεσμός της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και του συστήματος Μαθητείας του ΟΑΕΔ, γίνεται πεδίο αναπροσαρμογής με στόχο την αύξηση της απασχολησιμότητας των αποφοίτων και την εξασφάλιση σημαντικών ουσιαστικών και τυπικών προσόντων που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της Αγοράς Εργασίας.

5. Δράσεις επιμόρφωσης εργαζομένων και στελεχών ΟΑΕΔ

Η αναβάθμιση και επικαιροποίηση των προσόντων των υπαλλήλων του Οργανισμού, στο πλαίσιο μιας εξορθολογισμένης εκπαιδευτικής πολιτικής για το σύνολο του προσωπικού, αποτελεί βάση αλλά και εγγύηση για την ομαλή διεξαγωγή του προγράμματος.

Γ.Για την χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης για το έτος 2015 προβλέπεται να διατεθεί συνολικά το ποσό των 11,8 δις ευρώ. Αναλυτικά τα ποσά για κάθε Φορέα αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί:

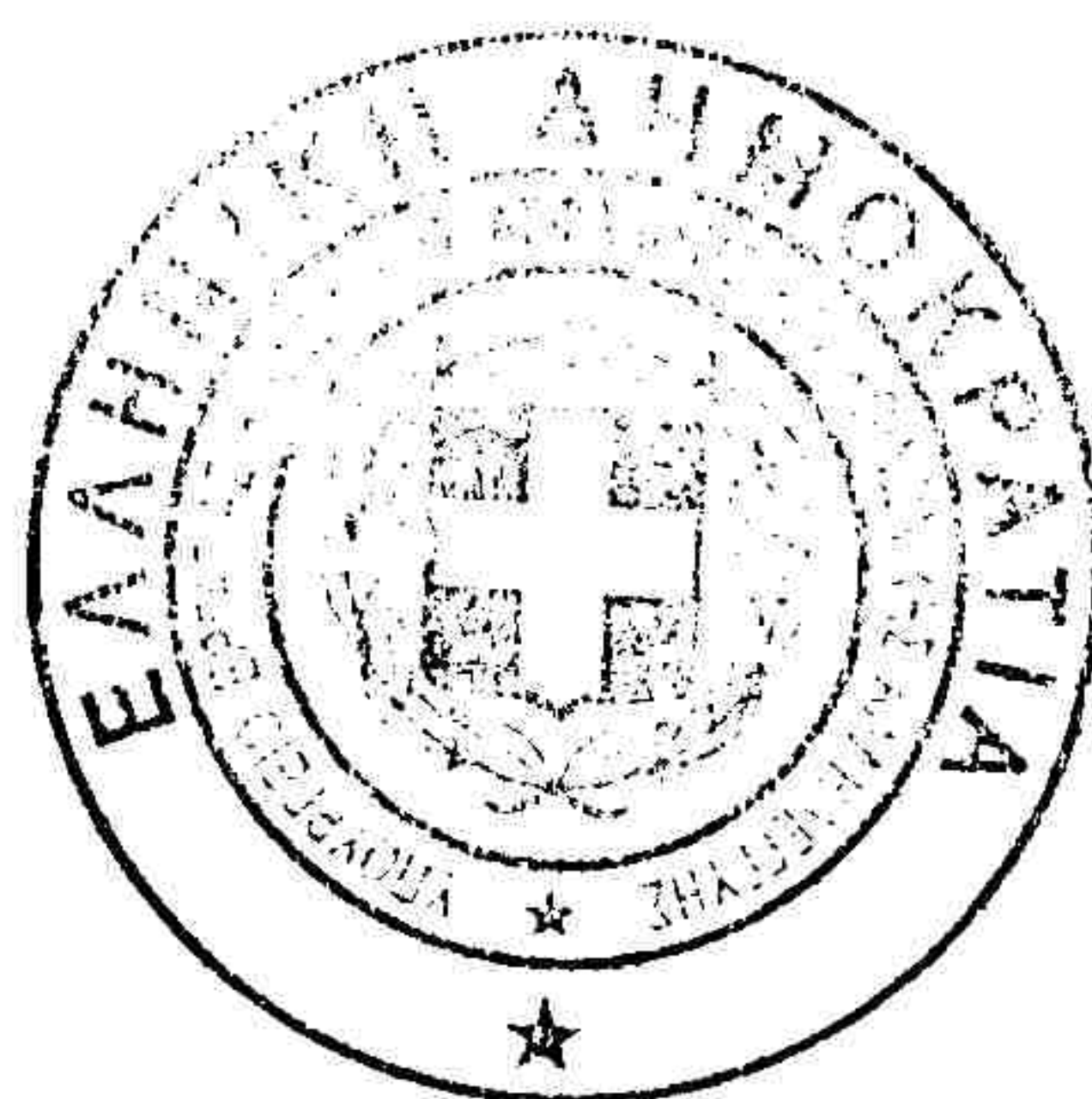
Επιχορηγούμενα Ταμεία	
10.782.000.000	

-Ο.Γ.Α.	3.277.400.000
-Ι.Κ.Α.	2.835.000.000
I.K.A. / ΤΑΠ-ΟΤΕ	534.600.000
I.K.A. / ΟΑΠ-ΔΕΗ	578.700.000
-Ν.Α.Τ.	1.000.000.000
- Ο.Α.Ε.Ε	954.200.000
O.A.E.E. / Κοινωνική χρηματοδότηση	320.000.000
-ΕΚΑΣ (πλην συνταξιούχων Δημοσίου)	672.000.000
-ΟΑΕΔ	600.000.000

-Λοιπά ασφαλιστικά ταμεία	11.000.000
Κοινωνική πρόνοια	585.000.000
-Επιδόματα πολυτέκνων	585.000.000
-Ασφαλιστικό Αλληλεγγύης Γενεών	Κεφάλαιο 454.000.000

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΤΕΚΛΗΤΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ