



20 ΜΑΡ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 20 Μαρτίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 19**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζόμενης συνδικαλίστριας στην επιχείρηση της αλυσίδας των καταστημάτων Goody's στη Λάρισα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 284/26-2-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Γ. Λαμπρούλη και Χ. Κατσώτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας, αναφορικά με την απόλυση συνδικαλίστριας από την επιχείρηση με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ – ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΕΜΠΩΝ Α.Ε.» ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ (Ταχ. Δ/νση: Κούμα 4 - Λάρισα, Α.Φ.Μ. 999613542, Δ.Ο.Υ. Β' ΛΑΡΙΣΑΣ), μας πληροφόρησε τα κάτωθι:

Έπειτα από προσφυγή (15-11-2015), στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας της εργαζόμενης, απασχολούμενης στην ανωτέρω επιχείρηση (κατάστημα Goody's) με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από 20.03.2010 έως 14.11.2013, την εξέταση των προσκομισθέντων από την εργαζόμενη στοιχείων, όπως:

α) η από 14.11.2013 έγγραφη Καταγγελία της Σύμβασης Εργασίας της, που της κοινοποιήθηκε με δικαστικό επιμελητή την 15.11.2013,

β) το Πρακτικό Γενικής Συνέλευσης διεξαγωγής εκλογών της 15^{ης}, 16^{ης}, 17^{ης}, 18^{ης} και 19^{ης} Φεβρουαρίου 2011 των μελών του Σωματείου 'Συνδικάτο Επισιτισμού – Τουρισμού Ν. Λάρισας',

γ) τα Πρακτικά Σύνθεσης Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου Επισιτισμού – Τουρισμού Ν. Λάρισας,

διαπιστώθηκε ότι η παραπάνω επιχείρηση είχε προβεί στην απόλυση της εργαζόμενης με συνδικαλιστική ιδιότητα (Ταμίας του Συνδικάτου Επισιτισμού – Τουρισμού Ν. Λάρισας), χωρίς να έχει τηρήσει τη διαδικασία και τις διατυπώσεις όπως προβλέπονται από τα άρθρα 14

και 15 του Ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ 79/τ.Α' /1.7.82).

Για την ανωτέρω διαπιστωθείσα παράβαση της Εργατικής Νομοθεσίας που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5 του Ν. 1264/82, διώκεται και τιμωρείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 παρ. 2 του Ν. 1264/82 (ΦΕΚ 79/τ. Α' της 1.7.82), η επιχείρηση εκλήθη και παρέσχε έγγραφες εξηγήσεις στην Υπηρεσία μας στις οποίες μεταξύ άλλων ισχυρίσθηκε ότι η γενόμενη καταγγελία δεν έγινε για κανένα άλλο λόγο παρά μόνο ένεκα των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων που αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει η επιχείρηση λόγω της δραματικής μείωσης του κύκλου εργασιών της και των κερδών της και αφού είχε δοθεί η δυνατότητα στην εργαζόμενη (όπως και σε όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους της) να επιλέξει το ηπιότερο της καταγγελίας μέτρο και να διατηρήσει τη θέση εργασίας της. Η εργαζόμενη δεν αποδέχθηκε την πρόταση για μείωση αποδοχών και ως εκ τούτου καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας της χωρίς να υπάρχει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ της καταγγελίας και της νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης της εργαζόμενης.

Κατόπιν των εγγράφων εξηγήσεων οι οποίες δεν κρίθηκαν επαρκείς, ακολουθήθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και επιβλήθηκε στην επιχείρηση η Αρ. Πρωτ. 78/1790/27.12.2013 Πράξη Προστίμου, ύψους 3.000,00 €.

Επίσης, υποβλήθηκε από την υπηρεσία στην Εισαγγελία Πλημ/κών Λάρισας η με Αριθμ. Πρωτ. 111/2958/29-11-2013 μήνυση, ζητώντας την ποινική δίωξη του υπεύθυνου εργοδότη – νόμιμου εκπρόσωπου της επιχείρησης. Η υπόθεση εκδικάστηκε ενώπιον του Μονομελούς Πλημμελειοδικείου Λάρισας την 11.02.2015 (στην οποία δεν κλήθηκαν οι υπάλληλοι της αρμόδιας υπηρεσίας μας, να εξεταστούν ως μάρτυρες) και ο εκπρόσωπος της επιχείρησης αθώωθηκε.

Επιπροσθέτως, σας αναφέρουμε ότι η εργαζόμενη προσέφυγε και στα πολιτικά δικαστήρια καταθέτοντας σχετική αγωγή, η οποία απορρίφθηκε από το Μονομελές Πρωτοδικείο Λάρισας (Αρ. Απόφασης 370/2014) και επί του παρόντος εκκρεμεί απόφαση του Εφετείου κατόπιν εφέσεως της εργαζόμενης.

Κατά συνέπεια, ενόψει και της συνταγματικά κατοχυρωμένης διάκρισης των λειτουργιών αλλά και του γεγονότος ότι με την άσκηση της έφεσης της εργαζόμενης υφίσταται ακόμη εκκρεμοδικία, το Υπουργείο Εργασίας δεν δύναται να σχολιάσει συγκεκριμένη δικαστική απόφαση, καθώς κάτι τέτοιο θα θεωρηθεί ανεπίτρεπτη επέμβαση στη δικαστική εξουσία. Το αρμόδιο Εφετείο πλέον θα κρίνει εκ νέου τα αιτήματα της εργαζόμενης συνδικαλίστριας περί επαναπρόσληψης και επιδίκασης μισθών υπερημερίας.

Επισημαίνεται, ότι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) του Υπουργείου Εργασίας ως ο κατεξοχήν κρατικός μηχανισμός ελέγχου της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να ανταποκριθεί όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά στη σημαντική αποστολή του, την άρρηκτα συνδεδεμένη με την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Σε καμία περίπτωση, τέλος, δεν πρόκειται να τροποποιηθεί από την σημερινή πολιτική ηγεσία του Υπουργείου ο νόμος 1264/1982 επί το δυσμενέστερο για τους εργαζομένους και τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ