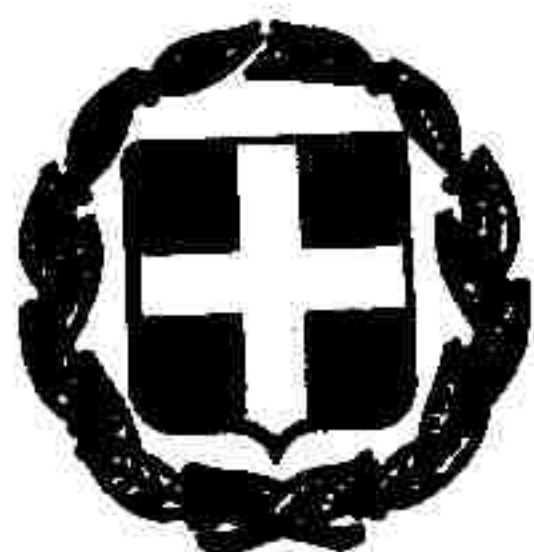




9 ΜΑΡ. 2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 09 Μαρτίου 2015
Αριθ. Πρωτ.: 6**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.73/13-02-2015 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Κλιμάκιο του αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας μετέβη την Παρασκευή 20/02/2015 στο εργοτάξιο του ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ που βρίσκεται επί των οδών Μ. Καλού και Μοναστηρίου. Όπως δηλώθηκε στο υπηρεσιακό κλιμάκιο από τον διευθυντή κατασκευών της επιχείρησης ΑΕΓΕΚ Κατασκευαστική Α.Ε. κ. Τσιμέκη Ιωάννη, φορέας κατασκευής του ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ είναι το ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ και ανάδοχος του έργου είναι η Κοινοπραξία ΑΙΑΣΑ αποτελούμενη από πέντε εταιρείες μία εκ των οποίων είναι η ΑΕΓΕΚ Κατασκευαστική Α.Ε. η οποία έχει αναλάβει ως υπεργολάβος την εκτέλεση των έργων Πολιτικού Μηχανικού. Η σύμβαση για το συγκεκριμένο έργο μεταξύ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ και ΑΙΑΣΑ ήταν εξαετής και υπογράφηκε το 2006. Με τη λήξη της αρχικής σύμβασης του έργου το 2012, η Κοινοπραξία προσέφυγε κατά της αποφασισθείσας παράτασης με τον ισχυρισμό ότι αυτή μπορούσε να εκτείνεται μέχρι την 01/12/2014 σύμφωνα με το Ν.1418/1984 (αρχική διάρκεια και 1/3 αυτής, οριακή προθεσμία). Με την υπ' αριθμ. 28/2014 απόφαση της αρμόδιας «Διαιτητικής Αρχής» η προσφυγή της Κοινοπραξίας έγινε εν μέρει δεκτή, και η Κοινοπραξία ανακοίνωσε τη διακοπή των εργασιών την 01/12/2014 μέχρι την εξεύρεση λύσης. Μη έχοντας αντικείμενο εργασιών, η ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε. κατήγγειλε την υπεργολαβική σύμβαση με την Κοινοπραξία και ξεκίνησε τη διαδικασία ομαδικών απολύσεων ακολουθώντας τη διαδικασία που προβλέπεται με το Ν. 1387/83.

Στις 21/01/2015 απολύθηκαν 49 εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν εξοφληθεί πλήρως και ολοσχερώς (αποζημίωση απόλυσης, δεδουλευμένα, άδεια και επίδομα αδείας 2015, Δώρο

Πάσχα 2015) και απομένουν 200, από τους οποίους κάποιοι απασχολούνται στην ασφάλεια και φύλαξη του έργου και οι υπόλοιποι λαμβάνουν μέρος της αδείας του 2015. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν εξοφληθεί για τον Δεκέμβριο 2014 και τον Ιανουάριο 2015.

Β. Αναφορικά με τη διαδικασία εφαρμογής του ν. 1387/83 περί ομαδικών απολύσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

α. ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ - IMPREGILO -ANSALDO STS – SELI – ANSALDOBREDA» και το διακριτικό τίτλο «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»

Η Κοινοπραξία με την επωνυμία «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» με την υπ' αριθμ. **ΑΙΑΣΑ/4095/ΤΡ/20-01-2015(ΑΠ.3004/293/22-01-2015** Γραφείο Υπουργού) επιστολή της γνωστοποίησε στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας την έναρξη διαδικασίας διαβουλεύσεων για ομαδικές απολύσεις εργαζομένων στο Μετρό Θεσσαλονίκης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1387/1983.

Όπως προκύπτει από τα συνημμένα στην επιστολή έγγραφα, η Κοινοπραξία, με την υπ' αριθμ. **ΑΙΑΣΑ/4081/ΤΡ/19-12-2014** πρόσκλησή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων στο Μετρό Θεσσαλονίκης, είχε καλέσει το Σωματείο των εργαζομένων σε διαβούλευση για την εφαρμογή της διαδικασίας ομαδικών απολύσεων. Με την ανωτέρω επιστολή (ΑΙΑΣΑ/4095/ΤΡ/20-1-2015) συνυποβλήθηκαν 3 πρακτικά διαβουλεύσεων (1ο Πρακτικό 23/12/2014, 2ο Πρακτικό 5/1/2015 και 3ο Πρακτικό 12/1/2014) μεταξύ της Κοινοπραξίας και του Σωματείου Εργαζομένων. Από το 12-01-2015 3ο Πρακτικό Διαβούλευσης προέκυψε **η ολοκλήρωση της διαδικασίας των διαβουλεύσεων και η μη επίτευξη συμφωνίας μεταξύ των δύο μερών.**

Οι σχεδιαζόμενες απολύσεις αφορούσαν εργαζόμενους που απασχολούνταν στο αρχαιολογικό έργο του Μετρό Θεσσαλονίκης και ο αριθμός των υπό απόλυση εργαζομένων ανερχόταν σε 87 άτομα και συγκεκριμένα το σύνολο των απασχολούμενων στο αρχαιολογικό τμήμα της Κοινοπραξίας (105 εργαζόμενοι), πλην εκείνου του αναγκαίου προσωπικού (17 φύλακες) που ήταν απαραίτητο για την τήρηση των μέτρων εξασφάλισης του κατασκευασμένου έργου.

Στη συνέχεια με το υπ' αριθμ.3609/45/8771/27-01-2015 (αρ. πρωτ.8771/2009) έγγραφο του, **το Σωματείο Εργαζομένων υπέβαλε αίτημα παράτασης της σχετικής διαβούλευσης επί των ομαδικών απολύσεων.**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (άρθρο 5, παρ. 3 του ν. 1387/1983), στην περίπτωση που δεν υπάρξει συμφωνία μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των

εργαζομένων ο Υπουργός με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του πρακτικού διαβουλεύσεων έχει την ευχέρεια:

α) να παρατείνει για 20 ακόμη ημέρες την προθεσμία των διαβουλεύσεων εφόσον υπάρχει αίτηση ενός από τα ενδιαφερόμενα μέρη, είτε

β) να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων. Στην περίπτωση μη έγκρισης από τον Υπουργό του συνόλου ή μέρους των ομαδικών απολύσεων οι απολύσεις πραγματοποιούνται στην έκταση που επιτρέπει η σχετική απόφαση. Πριν την έκδοση της απόφασης του ο Υπουργός μπορεί να ζητήσει τη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας. Εάν δεν εκδοθεί τέτοια απόφαση μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες (10 ημέρες), οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται στην έκταση που δέχτηκε ο εργοδότης κατά τις διαβουλεύσεις.

Με την υπ' αριθμ. Οικ.4090/50/29.01.2015 απόφαση της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης¹, κατόπιν του αιτήματος του σωματίου εργαζομένων, αποφασίστηκε η παράταση των διαβουλεύσεων μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων της κοινοπραξίας με την επωνυμία «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», για είκοσι (20) μέρες βάση της διάταξης του άρθρου 5 παρ.3 του ν.1387/1983.

Εν συνεχεία η ανωτέρω Κοινοπραξία κατέθεσε ενώπιον της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου την υπ' αριθμ. ΑΙΑΣΑ/4105/ΤΡ/04.02.2015 Αίτηση Θεραπείας, με την οποία ζητούσε την ανάκληση της υπ' αριθμ. Οικ.4090/50/29.01.2015 απόφασης της Γενικής Γραμματέως.

Σημειώνεται ότι η Κοινοπραξία υποστήριξε ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση εφαρμόζεται το άρθρο 2 παρ. 3 του ν. 1387/1983, που αφορά ομαδικές απολύσεις εργαζομένων σε εργοληπτικές επιχειρήσεις λόγω διακοπής ή αναστολής των εργασιών από αιτίες που οφείλονται αποδεδειγμένα στον κύριο του έργου όταν αυτός είναι το δημόσιο ή ΝΠΔΔ. Στην περίπτωση αυτή, η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υποβολή του πρακτικού ολοκλήρωσης των διαβουλεύσεων. (Εφαρμογή άρθρων 3, 4, 5, παρ. 1 &2 του ν. 1387/1983).

Κατόπιν εξέτασης της αίτησης θεραπείας της «Κοινοπραξίας ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» και όλων των συναφών στοιχείων της υπόθεσης με την υπ' αριθμ. οικ. 5961/92/11.02.2015 απόφαση της Γενικής Γραμματέως, απορρίφθηκε η εν λόγω αίτηση, αφού ελήφθησαν υπόψη, μεταξύ άλλων, τα εξής:

Στον ιδρυτικό νόμο του κυρίου του έργου της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ», υφίσταται ρητός καθορισμός της νομικής μορφής της ως ανώνυμης εταιρείας, γεγονός που ούτως ή άλλως την τοποθετεί εκτός πεδίου εφαρμογής της εξαίρεσης που τίθεται με τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/1983 (η οποία ρητώς αναφέρεται μόνον σε περιπτώσεις όπου κύριος του έργου είναι το Δημόσιο ή ν.π.δ.δ). Επίσης, στον ιδρυτικό της εταιρείας νόμο υπάρχει ρητή

¹ Σύμφωνα με την με 40001/8107/7-11-2014 (ΦΕΚ Β 3078) απόφαση μεταβίβασης αρμοδιότητας του Υπουργού Εργασίας στην Γενική Γραμματέα

πρόβλεψη ότι ως προς αυτήν δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις που διέπουν εταιρείες που άμεσα ή έμμεσα ανήκουν στο Δημόσιο πλην των ρητά οριζομένων. Ελλείψει, επομένως, ειδικής περί του αντιθέτου νομοθετικής πρόβλεψης, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ δεν μπορεί να υπαχθεί στο πραγματικό του εξαιρετικού κανόνα του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/83. Επιπροσθέτως μια τελολογική διαστολή της εξαίρεσης που εισάγει η διάταξη του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/1983 (η οποία ρητώς αναφέρεται σε περιπτώσεις όπου κύριος του έργου είναι το Δημόσιο ή ν.π.δ.δ.) από το πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων σε περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με όσα υποστήριξε η Κοινοπραξία περί μη εφαρμογής της νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων στο σύνολο της, θα προσέκρουε στη γενικότερα γενόμενη δεκτή αρχή, σύμφωνα με την οποία, σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με την ερμηνεία προστατευτικής ρύθμισης, ο εφαρμοστής του νόμου οφείλει να επιλέξει την ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο ερμηνεία.

Πέραν του γεγονότος ότι και η Κοινοπραξία (ανεξάρτητα από τους ισχυρισμούς της περί αντικειμενικής αδυναμίας εκτέλεσης, πιστοποίησης και πληρωμής εργασιών) δεν επικαλέστηκε συντελεσθείσα πραγματική διακοπή των εργασιών, και στο άρθρο 62 παρ. 6 του ν. 3669/2008 ρητά ορίζεται ότι, σε περίπτωση που ο ανάδοχος ζητήσει διάλυση της σύμβασης, λόγω παρέλευσης της οριακής Προθεσμίας, μέχρι την κοινοποίηση της απόφασης της διευθύνουσας υπηρεσίας ή, σε περίπτωση απορριπτικής απόφασης, **μέχρι την οριστική επίλυση της σχετικής διαφοράς, οι εργασίες συνεχίζονται υποχρεωτικά.**

Τέλος, από τα στοιχεία του φακέλου δεν προκύπτει ούτε αποδεδειγμένη υπαιτιότητα του κυρίου του έργου (άλλωστε και η προαναφερθείσα υπ' αριθ. 28/2014 του Διαιτητικού Δικαστηρίου ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης δεν αποφαίνεται επί του ζητήματος αυτού, αλλά μόνον επί του μη νομίμου της παράτασης των αποκλειστικών τμηματικών προθεσμιών και της έγκρισης αναθεωρημένου χρονοδιαγράμματος) ούτε άλλωστε πραγματική και ήδη συντελεσθείσα διακοπή ή αναστολή όλων των εργασιών, όπως απαιτεί η εφαρμογή του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/83.

β. «ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.»

Με την από **16/12/2014 Ανακοίνωση προς ενημέρωση και Πρόσκληση για εκλογή εκπροσώπων των εργαζομένων για διαβούλευση** η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.»** ενημέρωσε τους εργαζομένους ότι προτίθεται να διακόψει τις εργασίες εκτέλεσης των έργων πολιτικού μηχανικού των σταθμών του βασικού έργου Μετρό στη Θεσσαλονίκη και να προβεί σε ομαδικές απολύσεις. Στη συνέχεια και μετά από την από 22-12-2014 Πρόσκληση της επιχείρησης προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων για ενημέρωση και διαβούλευση, πραγματοποιήθηκαν τρεις διαδοχικές συσκέψεις από τις οποίες προέκυψαν τρία πρακτικά διαβουλεύσεων, 1^ο Πρακτικό 29/12/2014, 2^ο Πρακτικό 08/01/2015 και **3^ο Πρακτικό 15/01/2015** από το οποίο προκύπτει η **ολοκλήρωση της διαδικασίας των διαβουλεύσεων και η μη επίτευξη συμφωνίας** μεταξύ των μερών.

Με το **υπ' αριθμ. AS/CEN/0647/20-01-2015 έγγραφό της**, προς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικής Θεσσαλονίκης, που κοινοποιήθηκε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας και μας διαβιβάστηκε αρμοδίως, η εταιρεία «ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.» **γνωστοποίησε το αποτέλεσμα της διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης** για σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις εργαζομένων.

Η **επιτροπή των εργαζομένων** της παρ. 3 του άρθρου 4 του Ν. 1387/1983, που συμμετείχε στη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης, υπέβαλλε στις **28/01/2015 αίτηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης** για την εξέταση του φακέλου της διαβούλευσης των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων και την έκδοση απόφασης **περί παράτασης των διαβουλεύσεων για είκοσι (20) ημέρες**.

Ακολουθώντας με την **υπ' αριθμ. 4148/57/29-01-2015 Απόφαση της Γενικής Γραμματέως** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης² αποφασίστηκε η **παράταση των διαβουλεύσεων** μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων της εταιρίας με την επωνυμία «ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.» για είκοσι (20) ημέρες σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 1987/1983.

Επί της ανωτέρω Απόφασης υπεβλήθη η **υπ' αριθμ. AS/CEN/0649/04-02-2015 αίτηση θεραπείας** της εταιρείας **περί ανακλήσεως** της ως άνω απόφασης, επικαλούμενη ότι η προσβαλλόμενη απόφαση της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν βρίσκει έρεισμα στις διατάξεις του νόμου 1387/1983 διότι ο κύριος του έργου, η «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ», *«αποτελεί κρατικό νομικό πρόσωπο ιδιωτικού τομέα ενταγμένο στο δημόσιο τομέα»*, καθώς και ότι *«συγκεντρώνει όλα τα συστατικά γνωρίσματα ενός οργανισμού δημοσίου δικαίου, κατά την έννοια της οδηγίας 75/129»* και ως εκ τούτου εφαρμόζεται η παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 1387/83.

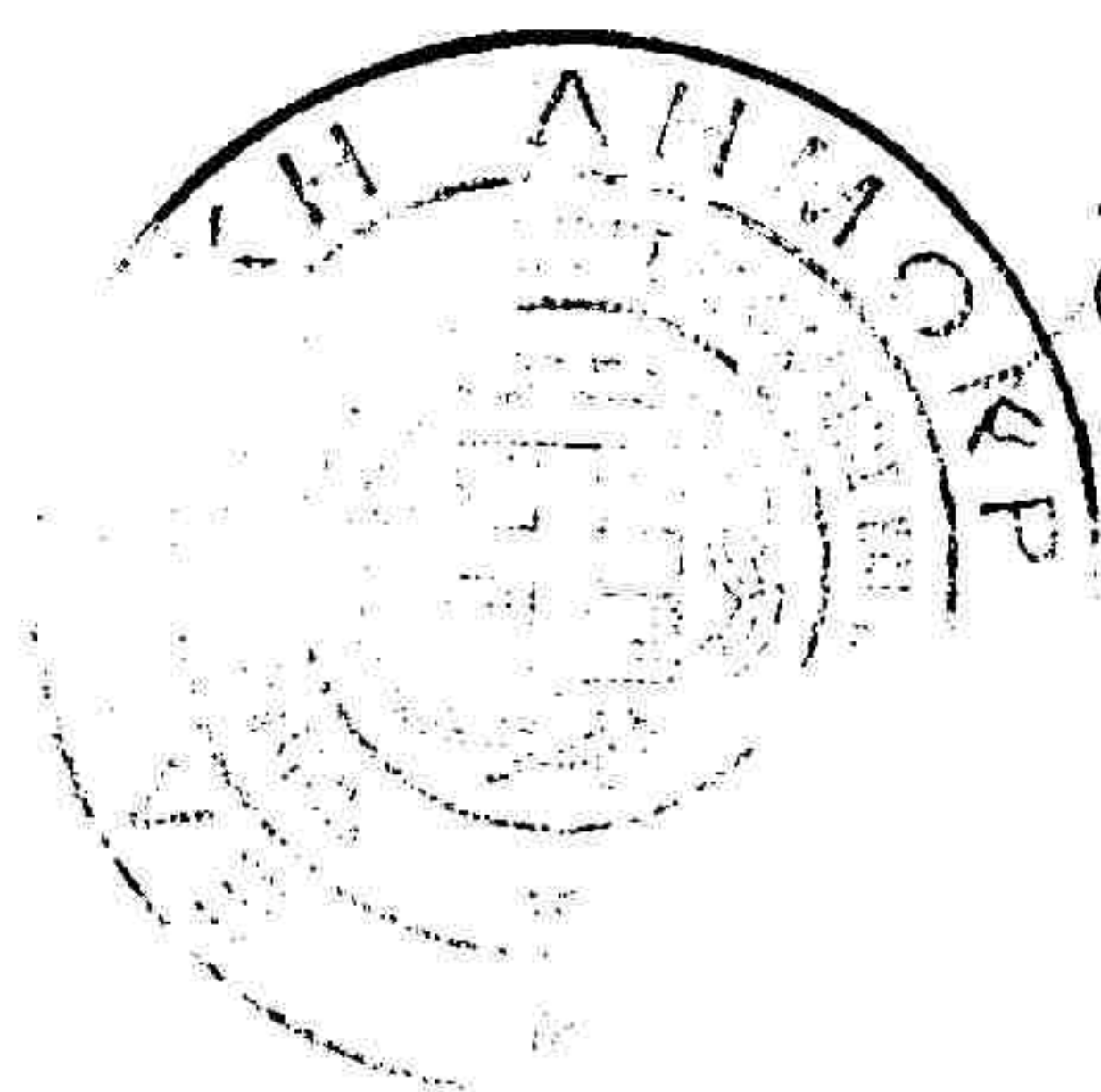
Επί της αιτήσεως θεραπείας εκδόθηκε η **υπ. αριθμ. 6297/95/13-02-2015 Απόφαση της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης** με την οποία **απερρίφθη η από 04/02/2015 αίτηση θεραπείας** της εταιρείας «ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε.» ως αβάσιμη, κρίνοντας ότι η εταιρεία «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.» ως κύριος του έργου δεν μπορεί να υπαχθεί στο πραγματικό του εξαιρετικού κανόνα της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 1387/1383 λαμβάνοντας υπόψη τους εξής, μεταξύ άλλων, λόγους: Στον ιδρυτικό νόμο του κυρίου του έργου της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ», υφίσταται ρητός καθορισμός της νομικής μορφής της ως ανώνυμης εταιρείας, γεγονός που ούτως ή άλλως την τοποθετεί εκτός πεδίου εφαρμογής της εξαίρεσης που τίθεται με τη διάταξη του άρθρου 2

² Σύμφωνα με την με 40001/8107/7-11-2014 (ΦΕΚ Β 3078) απόφαση μεταβίβασης αρμοδιότητας του Υπουργού Εργασίας στην Γενική Γραμματέα

παρ. 3 του ν. 1387/1983 (η οποία ρητώς αναφέρεται μόνον σε περιπτώσεις όπου κύριος του έργου είναι το Δημόσιο ή ν.π.δ.δ). Επίσης, στον ιδρυτικό της εταιρείας νόμο υπάρχει ρητή πρόβλεψη ότι ως προς αυτήν δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις που διέπουν εταιρείες που άμεσα ή έμμεσα ανήκουν στο Δημόσιο πλην των ρητά οριζόμενων. Ελλείπει, επομένως, ειδικής περί του αντιθέτου νομοθετικής πρόβλεψης, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ δεν μπορεί να υπαχθεί στο πραγματικό του εξαιρετικού κανόνα του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/83. Επιπροσθέτως μια τελολογική διαστολή της εξαίρεσης που εισάγει η διάταξη του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 1387/1983 από το πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων σε περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων, σύμφωνα με όσα υποστήριξε η Κοινοπραξία περί μη εφαρμογής της νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων στο σύνολο της, θα προσέκρουε στη γενικότερα γενόμενη δεκτή αρχή, σύμφωνα με την οποία, σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με την ερμηνεία προστατευτικής ρύθμισης, ο εφαρμοστής του νόμου οφείλει να επιλέξει την ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο ερμηνεία.

Γ. Από τα ανωτέρω καθίσταται σαφές ότι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στην προκειμένη περίπτωση σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων, άσκησε κάθε θεσμική δυνατότητά του στο πλαίσιο του ν. 1387/83, για τη διασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων, θέλοντας να δώσει χρόνο στις διαβουλεύσεις προκειμένου να εξαντληθούν οι δυνατότητες εξεύρεσης λύσης και αποτροπής των απολύσεων των εργαζομένων και των σοβαρών κοινωνικών επιπτώσεων που αυτές θα συνεπιφέρουν. Πέραν τούτου, την 19.2.2015, στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υπουργού με εκπροσώπους του Σωματείου Εργαζομένων στο Μετρό Θεσσαλονίκης, του Σωματείου Εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα του Μετρό Θεσσαλονίκης και του Συλλόγου Εκτάκτων Αρχαιολόγων, παρουσία και του Αναπληρωτή Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, προκειμένου να εξεταστεί κάθε πραγματική και νομική δυνατότητα διασφάλισης των θέσεων εργασίας, με την ανάληψη πρωτοβουλιών προς την κατεύθυνση συνέχισης του έργου, με όρους που θα διασφαλίζουν το Δημόσιο συμφέρον και θα αντιστοιχούν στο πολυεπίπεδο κοινωνικό «βάρος» του έργου, για την πόλη της Θεσσαλονίκης και τους εργαζόμενους.

Τόσο στη συγκεκριμένη, όσο και κάθε περίπτωση, πρόθεση του Υπουργείου είναι να διασφαλίσει την πιστή τήρηση και να επιδιώξει την περαιτέρω ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου προστασίας των εργαζομένων από ομαδικές απολύσεις.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΚΟΥΡΛΕΤΗΣ