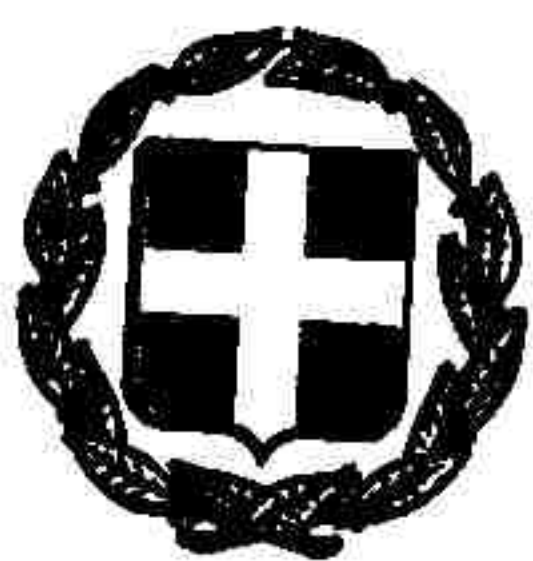




09 ΔΕΚ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣΤΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Ζ. Αδαμοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**Αθήνα, 8 Δεκεμβρίου 2014**  
**Αριθ. Πρωτ.: 5948**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**ΚΟΙΝ:** Σωματείο Εργαζομένων στα Λεωφορεία  
των ΚΤΕΛ Ν. Μαγνησίας «Ο ΑΓΙΟΣ  
ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ»  
Σαρακηνού 46, Τ. Κ. 38500  
ΒΟΛΟΣ

**ΘΕΜΑ:** Αιτήματα Σωματείου Εργαζομένων στα Λεωφορεία των ΚΤΕΛ Ν. Μαγνησίας «Ο ΑΓΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ»

**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 2009/23-10-2014 ΑΝΑΦΟΡΑ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Α. Μεικόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο ισχύων Γενικός Κανονισμός Προσωπικού των Κοινών Ταμείων Εισπράξεων Λεωφορείων (Κ.Τ.Ε.Λ.) θεσπίσθηκε με το π.δ. 246/2006 (Α' 261), το οποίο εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2963/2001 (Α' 268) και τροποποιήθηκε με το άρθρο μόνο του Π.Δ. 94/2014: «Τροποποίηση του π.δ. 246/2006 (Α' 261) «Γενικός Κανονισμός Προσωπικού των Κ.Τ.Ε.Λ. Α.Ε. και των Κ.Τ.Ε.Λ. του ν.2963/2001» (Α' 161). Κατά την παρ. 1 του άρθρου 2: «1. Ο Κανονισμός αυτός εφαρμόζεται: α) Σε όλο το προσωπικό (τακτικό και έκτακτο) των ΚΤΕΛ Α.Ε. και ΚΤΕΛ, β) Στους οδηγούς των λεωφορείων, που είναι μισθωμένα ή ενταγμένα σε ΚΤΕΛ Α.Ε. ή ΚΤΕΛ και στους μετόχους - ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες λεωφορείων μισθωμένων ή ενταγμένων σε ΚΤΕΛ Α.Ε. ή Κ.Τ.Ε.Λ., όταν απασχολούνται ως οδηγοί στα λεωφορεία ιδιοκτησίας τους, μόνο ως προς προσόντα, τις υποχρεώσεις, τα καθήκοντα και τον πειθαρχικό έλεγχο», κατά δε την παρ. 1 του άρθρου 4 του εν λόγω π.δ. όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο μόνο του Π.Δ. 94/2014: «Οι οδηγοί των μισθωμένων ή ενταγμένων σε ΚΤΕΛ λεωφορείων προσλαμβάνονται και απολύονται από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες των λεωφορείων αυτών. Η καταγγελία σύμβασης των ανωτέρω οδηγών δύναται να πραγματοποιείται με μόνη την τήρηση των διατυπώσεων του άρθρου 5 παρ. 3 του

ν.3198/1955, όπως τροποποιήθηκε. Η παρ. 2 του άρθρου 26, κατά το μέρος που αφορά τους εν λόγω οδηγούς καταργείται».

Σύμφωνα δε με την Αιτιολογική Έκθεση του Π.Δ. 94/2014, με την προσθήκη εδαφίου στην παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 246/2006 «αποσαφηνίζονται οι διατάξεις που αφορούν την καταγγελία συμβάσεων οδηγών που δεν υπάγονται στο προσωπικό των Κ.Τ.Ε.Λ. Α.Ε. ή Κ.Τ.Ε.Λ. του άρθρου 4 του Π.Δ. 246/2006, αλλά έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας από τους ιδιοκτήτες των μισθωμένων σε αυτά λεωφορείων. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 2 του Π.Δ. αυτού ορίζεται ρητά ότι ο Κανονισμός Προσωπικού των Κ.Τ.Ε.Λ. Α.Ε. και των Κ.Τ.Ε.Λ. του ν. 2963/2001 εφαρμόζεται στους ανωτέρω οδηγούς μόνο ως προς τα προσόντα, τις υποχρεώσεις, τα καθήκοντα και τον πειθαρχικό έλεγχο. Όμως, το άρθρο 26 του Π.Δ. 246/2006, προβλέπει ότι για τους οδηγούς που δεν υπάγονται στο προσωπικό των ΚΤΕΛ Α.Ε. ή ΚΤΕΛ του άρθρου 4 του ιδίου Π.Δ. ισχύουν ως λόγοι απόλυσης μόνο αυτοί που αναφέρονται στο συγκεκριμένο άρθρο (καταδίκες, πειθαρχικά κλπ.), για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε αναγκαία, διότι υπήρχαν αμφισβητήσεις ως προς τη δυνατότητα εφαρμογής της καταγγελίας σύμβασης των ανωτέρω οδηγών, μόνο με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 5 του ν. 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Οι αμφισβητήσεις αυτές είχαν δημιουργήσει σοβαρότατα προβλήματα στους ιδιοκτήτες των λεωφορείων – εργοδοτών των οδηγών αυτών, οι οποίοι στερούνταν του δικαιώματος αυτού, ήτοι της καταγγελίας σύμβασης, ακόμα και στις περιπτώσεις που οι ίδιοι επιθυμούσαν να απασχοληθούν στην επιχείρησή τους (αυτοπρόσωπη οδήγηση του λεωφορείου τους) ή τα παιδιά τους ή ο νέος ιδιοκτήτης σε περίπτωση πώλησης – μεταβίβασης του λεωφορείου. Άλλωστε με βάση την εξουσιοδότηση του άρθρου 1, παράγραφος 6 του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ Α' 38), εκδόθηκε η Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) με αριθμό 6/28-2-2012 «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012», στο άρθρο 5 της οποίας ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι κανονισμοί εργασίας προσωπικού που θεσπίζουν όρους που υποκρύπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας καταργούνται».

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), αποτελεί ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και έχει ως βασικό σκοπό τη διασφάλιση αφενός των εργασιακών δικαιωμάτων και αφετέρου της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων. Επιπλέον, το Σ.ΕΠ.Ε. είναι αρμόδιο να ερευνά, παράλληλα και ανεξάρτητα από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, αποτελώντας σημαντικό παράγοντα στο πεδίο ελέγχου της αδήλωτης εργασίας στη χώρα μας.

Σας ενημερώνουμε ότι, μετά από έλεγχο που διενεργήθηκε στο Αρχείο του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων Μαγνησίας, κατά το διάστημα από 13.08.14 (ημερομηνία έκδοσης ΦΕΚ του ΠΔ 94/2014) έως και σήμερα, ουδεμία καταγγελία κατατέθηκε για τη διενέργεια εργατικής

διαφοράς ή ελέγχου που να αφορά το Σωματείο Εργαζομένων στα λεωφορεία των ΚΤΕΛ Ν.  
ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ "ΑΓΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ".

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

